花472万海外购房移民过户不成反陷退款纠纷

省消保委警示:投资移民需加强风险评估

记者张浩呈 通讯员任倩影报道 近年来,许多人将投资目光转向海外,不少消费者出于资产配置、子女教育、养老规划等方面的需求,选择出国投资移民。

购房移民引发纠纷

今年3月份,消费者郑某、徐某向省消保委投诉,反映其于2018年8月下旬通过杭州某出入境中介服务公司去希腊购房移民。消费者与希腊项目公司签订房产买卖合同后,全额支付房款472万元。之后希腊项目公司向中介公司支付了佣金约85万。后房产因故未完成过户,消费者与希腊项目公司经协商一致,双方同意解除购房合同,中止移民服务项目,希腊项目公司承诺于2018年12月13日前将3878284元退还给消费者,余款由希腊项目公司向第三方即杭州某出入境中介服务公司追讨后退还给消费者。

事后,希腊项目公司退还了3878284元,但余款约85万经消费者多次追讨仍然未果。此案经多次协调,最终由中介公司向希腊项目公司返还85万,希腊项目公司向消费者退还85万。

省消保委表示,因为移民周期长,投资项目本身存在较大风险,有关各国移民法律大相径庭,移民政策随国际形势变动频繁,加上消费者自身原因以及部分中介服务公司业务不专业、操作不规范,能否顺利移民存在较多不确定因素,由此引发的消费纠纷不在少数。省消保委近半年就受理了3宗消费者投诉移民中介服务的案例。

投资移民需谨慎

为此,省消保委提醒消费者在投资移民时务必谨慎对待,首先要谨慎选择移民目的地。根据自身及家庭实际需求出发,如基于居住环境、子女教育、事业发展、资产保值增值需要,制定目的地国家清单,详细了解移民目的地国家的移民政策、移民待遇,以及生活、教育、医疗、养老、社会福利因素等。移民投资的消费者应充分考虑目的地国家的风险评估,增强防范意识,做好相应的准备。

其次,要理性选择适合的移民途径。目前投资移民的途径主要包括创业投资类、股权投资类、政府捐款类、房产投资类、金融类等项目。每一类移民方式所针对的申请人群、条件、资金门槛和移民周期都有所差别,且投资标的的风险系数也有很大不同。消费者需要充分了解相关信息,综合各国或地区的移民政策、发展环境及家庭经济能力进行选择,量力而行,长远考虑,选择符合自身实际的移民项目。

同时,要注意投资项目风险。除投资项目本身风险外,消费者还应特别注意一些国家和地区对移民投资的特别规定和限制,如投资人必须拥有什么样的身份、投资人购买房产是否可以取得所有权、投资人的转让权如何行使,以及对敏感行业和资源投资的限制和监管。了解移民地的税法政策,一些发达国家税法相对复杂,未按规定履行纳税义务不但可能影响投资回报,甚至可能导致移民申请不被批准。注意投资款的存入银行。跨境投资一般设立托管账户,投资款存入托管账户内,如移民申请到期未被批准,存放在托管账户内的资金可以全额退还给投资人;如移民申请通过,则项目方可自由支配。但相应的,投资人需支付较高的托管费用。部分投资人为节约托管费用,可能选择将投资款直接支付给非托管账户,从而导致移民申请未被批准时,投资款无法及时退回。

此外,要慎选中介服务机构。中介机构作为移民信息和移民服务的提供者,在整个移民过程中起着关键作用,而其诚信和专业程度尤为重要。一些机构无法正确把握移民政策,或者对投资项目缺乏详尽调查,导致移民失败,消费者遭受重大财产损失。消费者在选择中介机构时,要综合考察中介机构的经营实力、行业口碑以及人员组成、变动情况等因素,谨慎选择。消费者也可通过行业协会了解其会员单位信息,协会对会员单位的年度评审报告可作为参考。同时,消费者和中介机构签订服务协议时,需特别注意协议中有关具体服务内容、费用承担、双方权利义务以及违约责任条款的约定。至于投资移民过程中支付的公证费、申请费、翻译费、律师费等,因上述费用系直接向第三方支付,如协议未作特别约定,一旦移民申请未被批准,消费者将可能承担此经济损失。

劳动关系不明确 意外受伤维权难

台州市总工会及时出手为民工解忧

记者杜成敏报道 来台州务工的河南籍民工李某没有料到,他在万般无奈之下的一次尝试性求助,得到了工会最真挚的帮助。"让我在这个陌生的城市,看到了光和希望。"李某说。

4月24日,正在椒江某处施工的李某,不慎从山上摔下,导致腰椎骨折。住院期间,高额的治疗费用让家境贫困的李某及家属心急如焚。更关键的是,李某并未与用人单位签订劳动合同,也没有相应的证据证明劳动关系的存在。而用人单位在支付了部分医疗费后,就再也不愿意支付赔偿金了。

"当时我们非常无助,不知道接下来该怎么办?"李某女儿说,"后来得知总工会有法律咨询、信访接待。就抱着试一试的心态去咨询了一下。"

台州市总工会职工服务中心热情地接待了李某家属,并详细了解了情况。随后,职工服务中心第一时间通过法医对李某的病情进行了分析和论证,并大概预估了伤残等级,为调解金额确定了参考范围,同时指派浙江星海律师事务所主任阮金炳对本案进行全程援助。

在分析案情后,阮金炳认为该案件存在劳动关系不明确、医疗期限长、伤残等级短期内无法评定等难点。台州市总工会联系了市信访局、椒江区总工会和区信访局等部门,到用人单位所在地章安街道进行协调和沟通,希望最大程度维护职工的合法权益。

在用人单位终始坚持认定企业与职工不属于劳动关系前提下,台州市总工会多次和企业进行沟通调解。5月31日,台州市总工会召集企业负责人和职工双方在工会仲裁庭开展调解,向企业宣讲法律法规、安全生产劳动保护的重要性、企业应负的社会责任,分析利弊。终于让李某与用人单位达成了协议,不但让用人单位支付了拖欠医院的相应费用,同时对李某的赔偿款项进行了明确,给本案画上了圆满的句号。

据悉,2018年台州市总工会劳动争议仲裁派出庭共调解仲裁案件78件,涉及职工119人次,金额达350.12万元;台州市职工服务中心共接待来电来访658人次,提供法律援助68件,"娘家人"的"法威"受到了广大职工群众的一致好评。

维权讲堂

工龄怎么算 连续和累计要分清

■韩全啟

工龄指企业职工的工作年限以及特殊情况下被视为企业职工的工作年限。工龄在劳动关系履行中具有重要的意义,也是常见的劳动用工实务问题,事关企业职工的根本利益,尤其在计算职工的带薪年休假、医疗期、经济补偿,甚至工龄工资时,系重要的计算基数。工龄,又分为连续工龄与累计工龄。

关键词:带薪年休假

根据《职工带薪年休假条例》与《企业职工带薪年休假实施办法》规定,职工连续工作满12个月以上的,享受带薪年休假。其中"连续工作满12个月以上"指的就是职工的连续工龄。一般情况下,职工连续工龄均指职工在本单位的工作年限,但是在带薪年休假中,根据人力资源和社会保障部办公厅关于《企业职工带薪年休假实施办法》有关问题的复函,"职工连续工作满12个月以上",既包括职工在同一用人单位连续工作满12个月以上的情形,也包括职工在不同用人单位连续工作满12个月以上的情形。以上系根据职工的连续工龄确定职工是否享有带薪年休假的资格条件。

至于确定职工享有带薪年休假的天数,则根据职工的累计工龄计算。《企业职工带薪年休假实施办法》第四条规定,年休假天数根据职工累计工作时间确定。职工在同一或者不同用人单位工作期间,以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间,应当计为累计工作时间。

关键词:医疗期

除上述带薪年休假涉及工龄的"连续"与"累计"外,医疗期的设置具有类似之处。医疗期是指企业职工患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。在具体计算医疗期期限时,同样运用到两个计算基数,其中连续工龄指职工在本单位的工作年限,累计工龄指职工本人实际参加工作年限,也就是包括不同单位的工作年限。举例计算,职工实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的,医疗期为三个月;五年以上的,医疗期为六个月。其他情形计算不再赘述,可以参考《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》。

关键词:经济补偿

《劳动合同法》第四十七条规定,经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。这里体现的就是职工的连续工龄,但是企业在实际经营中用工管理比较复杂,如企业分立、合并、集团公司或关联公司间调动等,在计算职工经济补偿时,不能简单依照职工连续工龄处理,需要根据具体情况适用累计工龄。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第五条规定,劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿,劳动者依照《劳动合同法》第三十八条规定与新用人单位解除劳动合同,或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同,在计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限时,劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限的,人民法院应予支持。用人单位符合下列情形之一的,应当认定属于"劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作":(一)劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作,劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位;(二)用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动;(三)因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动;(四)用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同;(五)其他合理情形。

为民工子女 撑起暑期"平安伞"

暑假临近,为防止假期学生溺水事故的发生,近日,台州市公安局椒江分局巡特警大队民警来到椒江区民工学校——东门小学,开展防溺水安全常识宣传,向小学生讲解如何防溺水、溺水时如何自救等常识,提高孩子们的自救互救能力,保障学生快乐安全过暑假。图为民警给小学生讲解溺水后的急救知识。

通讯员何文斌 摄

维权论坛

莫让"假外包真派遣"扰乱用工环境

■戴先任

《工人日报》记者近日调查发现,在法律对劳务派遣严格限制、明确用工单位使用被派遣劳动者的数量不得超过其用工总量10%的情况下,一些用人单位"借劳务外包之名,行劳务派遣之实",减少劳务派遣用工比例,逃避法律责任,也让劳动者成为最大受损方。

其实类似"假外包、真派遣"的情况并不少见。2014年施行的《劳务派遣暂行规定》明确用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。这让一些用人单位大量使用"业务外包"方式降低劳务派遣工比例。而用人单位喜欢用派遣工、"外包工",也是出于节省成本的考虑,派遣工、"外包工"在用人单位一般只能享受到"临时工待遇"。而我国法律对于外包用工没有规定,这让一些用工单位打起了小算盘,一旦发生劳动争议时,用工单位就可以大大降低自身的"用工风险",节省用工成本。

劳动者是"假外包、真派遣"的受损方。用人单位往往不与这些劳动者签订无固定期限劳动合同,而外包公司资质也是良莠不齐,劳动者维权时,很可能会陷入无处维权、维权无门的尴尬境地。对于劳动者来说,在求职的过程中,就要能增强维权意识,比如要能搞清楚自己到底属于劳务派遣还是业务外包。劳动者增强维权意识,才不会被用人单位任意拿捏在手掌心。而对于劳动监察等相关部门来说,也需要加强对用工单位的监督,要帮助劳动者维权,要有力遏制"假外包、真派遣"这样侵犯劳动者权益的现象。要用法治之手将"假外包、真派遣"打回原形。

不能让"假外包、真派遣"扰乱用工环境。对于"假外包、真派遣"的用人单位,就需要予以相应惩戒,要让他们聪明反被聪明误,他们才会吸取教训,尊重劳动者的合法权益。对于用人单位来说,也要讲职场诚信,要尊重劳动者、善待劳动者,他们要认识到,为了节省成本当现代"周扒皮",这不仅可能难以降低"用工风险"、用工成本,反倒会增加自己的法律风险与违法成本,也会影响企业对员工的凝聚力、向心力,最终损害的还是单位的长远利益。

三门检察院提起一起大气污染刑事附带民事公益诉讼——

企业为省90万反赔300万 企业负责人等11人被判刑

本报讯 记者潘仙德 通讯员崔邓罗报道 危险废物的处置必须由专业的企业来处置并要缴纳一定的费用。然而,三门县一家公司为了省钱,竟将危险废物倾倒在煤里搅拌,通过锅炉焚烧。三门县检察院对此行为提起刑事附带民事公益诉讼,本来企业花90万能解决的问题,最终却赔偿了近300万,包括企业负责人在内的11人,还把自己送进了牢房。

浙江某合成革有限公司从事合成革生产,使用二甲基甲酰胺(DMF)作为原材料,产生危险废物DMF精馏残渣。按照规定,这些残渣要作专业处理,每吨废物处理约需数千元。这笔钱能不能省?他们动了歪脑筋。

2010年投入生产以来,该企业将DMF精馏残渣运到锅炉房,倒在煤里面,再用铲车搅拌,最后焚烧。这家公司通过焚烧累计排放DMF精馏残渣300吨以上。按照每吨精馏残渣处理费3000元计算,共通过这种方式"节省"90万。"如果通过正规渠道处理,我们企业的利润就更低了,这样做是为了节约成本。"企业负责人郑某说。

据了解,DMF精馏残渣是黑色油状液体,有刺激性气味,具有毒性,可能会导致急性中毒、肺水肿等症状,严重者会昏迷、死亡。"它和煤混合燃烧后,烟囱冒出的烟也特别黑。"锅炉工宋某说。

经群众举报,2018年4月,三门县公安局以涉嫌污染环境罪将此案移送三门县检察院审查起诉。三门县检察院审查后认为,该案严重破坏生态环境,侵害社会公共利益,遂依法提起刑事附带民事公益诉讼。

大气污染看不见摸不着,如何落实证据?三门县检察院协同台州生态环境局三门分局,联系了浙江省环境保护科学设计研究院、浙江省化工产品质量检验站等单位,对此案环境损害进行评估鉴定,对大气环境损害作出精确界定。

"烧掉一桶精馏残渣,工厂会给我们小工20元工钱。"锅炉工宋某交代。根据工钱记录,检察官推算出该公司焚烧的DMF精馏残渣数量至少300吨以上。

近日,该公司因环境污染罪被判处缴纳罚金30万元,赔偿生态环境损害费用人民币251.163万元,并承担主要属性分析和生态环境损害评估费用共计人民币15万元。而包括总经理在内的11个人,因参与违法处理危险废物被判处刑罚。

衢州公路:应急抢险设备技能培训

随着雨季汛期的到来,为提升公路抢险队伍应急处置能力,近日,衢州市公路管理局组织开展了应急抢险装备操作技能培训,此次重点是无人机操作培训。

来自全市公路系统的20多位无人机驾驶员,集中交流熟悉无人机性能和操作技巧,对无人机设备进行拆解、组装和保养,依次升空飞行,熟悉工业级无人机操控、影像实时传输、地面站航线设置等操作流程。 汪诚 黄娟

送达公告

当事人:杭州多展建材有限公司
住址:西湖区万塘路262号6号楼6-57室
注册号:330106000274164
当事人在变更登记时提交虚假材料,取得公司变更登记。根据《中华人民共和国公司法》第一百九十八条的规定,决定撤销当事人杭州多展建材有限公司2013年8月20日的变更登记。
我局现依法公告送达。本公告自发布之日起,经六十日,即视为送达。
特此公告!

杭州市西湖区市场监督管理局
2019年6月18日

送达公告

当事人:杭州仓雅图文设计制作有限公司
住址:杭州市西湖区文二西路820号3幢3042室
注册号:330106000411550
当事人在设立登记时提交虚假材料,取得公司设立登记。根据《中华人民共和国公司法》第一百九十八条的规定,决定撤销当事人杭州仓雅图文设计制作有限公司2015年5月21日的设立登记。
我局现依法公告送达。本公告自发布之日起,经六十日,即视为送达。
特此公告!

杭州市西湖区市场监督管理局
2019年6月18日

杭州唯克特商贸发展有限公司遗失企业公章1枚,声明作废。
临安欣佳农业科技有限公司遗失企业公章1枚,声明作废。
临安欣禾农业科技有限公司遗失企业公章1枚,声明作废。
杭州万美烟道清洗有限公司遗失发票章、合同章各1枚,声明作废。
杭州富阳金鑫国际建材家居广场美丽岛地板店遗失财务章1枚,声明作废。
富阳市富春街道美丽岛地板店遗失企业公章、发票章各1枚,声明作废。
东阳市英豪包装彩印有限公司遗失企业公章1枚,声明作废。
杭州德纳展览有限公司遗失由杭州市工商行政管理局下城分局2003年6月23日核发的注册号3301032007349营业执照正、副本,声明作废。
杭州德纳展览有限公司遗失税务登记证正、副本,税号:330103749499093;遗失公章1枚,声明作废。
杭州海瞰进出口有限公司遗失企业公章1枚,声明作废。

杭州越克电子科技有限公司注销清算公告

杭州越克电子科技有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州雅正医疗器材经营部注销清算公告:本企业出资人已决定解散本企业,请债权人自接到本企业书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起六十日内,向企业清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州朴存文化艺术策划有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

安吉县万顺管业有限公司(社会信用代码/税号:91330523689125152U)注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。
长兴天正电器供应站(税号92330522MA28CXK005)遗失浙江增值税专用发票(第二联第三联)一份,发票代码3300171130,发票号码18514547,声明作废。
本公司(杭州煜正通信工程有限公司,统一社会信用代码为91330106MA2CE8UD71)不慎遗失由杭州市西湖区市场监督管理局2018年09月12日核发的营业执照副本,声明作废。
声明:我司与沈建斌(身份证号码:33050********7996)已无劳动关系,沈建斌已于2018年12月30日主动离职我司,现该人及其担任法定代表人的公司(湖州闪帝精密机械有限公司)的所有行为与本公司无任何关系。 绍兴闪帝精密机械有限公司
2019年6月18日
宁波鑫能茶叶有限公司遗失开户许可证,核准号J3320044367301,声明作废。
胡先生遗失旭辉广场苏宁易购开具的电器发票一张,发票代码:133041643189,发票号码:00104087,金额:1999元,机型:PPTV电视PPTV-43P1,声明作废。

宁波予恩文化有限公司遗失公章3302120480213、财务章3302120480214、发票章3302120480216,声明作废。
宁波黑马汽车服务有限公司遗失公章一枚,编号3302120424280,声明作废。
孔雪红遗失宁波金沃商业投投资有限公司2018年9月22日开具的宁波增值税普通发票一份,票号02199031,代码3302171350,声明作废。
裘幼珍遗失中国人民保险公司汽车商业险保单,保单号PDAA201933060000059970;遗失交强险保单,保单号PDZA201933060000067444,声明作废。
舟山聚盈和投资合伙企业(有限合伙)遗失2016年4月27日核发的营业执照正、副本,统一社会信用代码91330901MA28K2UX37,声明作废。
舟山聚盈和投资合伙企业(有限合伙)遗失公章、财务章、发票章、合同章、法人章(高慧慧),声明作废。
浙江玖富房产经纪有限公司遗失公章一枚,声明作废。
通知债权人申报债权的注销公告:宁波市鄞州区亲亲袋鼠教育培训学校经理事会表决通过,决定注销,清算组已成立,望债权人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自本公告日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:56772387。 宁波市鄞州区亲亲袋鼠教育培训学校 2019年6月18日

解散清算公告

绍兴酷旺纺织品有限公司股东会于2019年3月28日决议解散,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。
联系人:卢景彬 联系电话:13819519995
地址:浙江省绍兴市柯桥区柯桥大道2998号绍兴轻纺贸易中心2幢2091室 邮编:312000
绍兴酷旺纺织品有限公司清算组

临安鼎雷塑化有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。