

# 女性求职就业总被问“生没生娃”

# 生育歧视几时休

“我们可以录用你,但做这个工作要扛机器、拍片子,你5年内不能要孩子。”刚毕业的新闻学研究生张纯在面试西部某省级中医院宣传部的一份工作时被如此要求。

“这简直就是就业歧视、生育歧视!”张纯气愤地说,招聘时用人单位还曾明确表示想招男生,“但当时没人报名,不得不录取我”。

时值毕业季,不少应届毕业生有与张纯类似的经历。近日,北京市人社局发布《关于进一步加强招聘活动管理促进妇女就业工作的通知》,直指就业歧视中的种种现象,通知明确要求引导用人单位和人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、招用人员过程中,不得性别优先,不得将限制生育作为录用条件。

今年2月21日,人社部等九部门发布《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》(以下简称《通知》),要求各单位在招聘过程中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得询问妇女婚育情况,不得将妊娠测试作为入职体检项目,不得将限制生育作为录用条件,不得差别化地提高对妇女的录用标准。

“我国现有法律法规虽然明确规定禁止就业性别歧视,但尚缺乏对就业性别歧视概念的界定和具体歧视行为的列举。”在中国政法大学人权研究院教授刘小楠看来,上述通知进一步明确就业性别歧视行为,通过列举“六不得”进一步明确了就业性别歧视判定标准。尤其是针对现实中普遍存在的问题,明确规定“不得询问妇女婚育情况”“不得将妊娠测试作为入职体检项目”等,对现行法律作了进一步明确解释,将有助于缓解当前基于婚育状况的就业歧

视。

“女同学面试几乎都会被问到婚育问题”

“你结婚了吗?有没有男友?近期打不打算要小孩?”

“2018年我换工作的时候,面试了5家单位,每次都会被问到这些问题。有3家单位表示如果要小孩,就会拒绝我。”余羽在职场打拼了9年,对这样的遭遇并不陌生,30岁还没有婚育的她对此感到尴尬而无奈。

余羽坦言,在面试中遇到这些问题,会感觉在求职的竞争中被附加了更多条件,“有的女生面试时各方面都符合要求,但最终公司人事回复,综合考虑及风险评估后不合适,问题多出现在婚育状况上”。

已经入职的女性也遭受生育问题困扰。近日,河北传媒学院内部制定的《关于做好计划生育管理的规定》引发广泛关注。该文件提到,女职工怀孕必须要“达到规定的服务年限后,按照个人申请、分别按生育一胎或二胎比例排队、单位党总支书记(处室负责人)签字,报学校计划生育办公室审核备案。”对未报备怀孕女职工进行“全校通报批评,扣发6个月绩效工资”“取消两年内评优评先和评定职称”。

此规定一出,广受质疑,舆论认为该文件侵犯了职工的生育权,违反了相关法律。6月29日,河北传媒学院发布“情况说明”表示,学校已撤销了上述规定。

已婚未育女青年更易遭受就业歧视

36岁的金鑫说,在她面试的近10家单位中,有接近一半是因为她已婚未育而拒绝了她。“我真想当面告诉面试官,现在不允许问这个问题了!”说起求职经历,金鑫一肚子委屈。

2017年,智联招聘针对全国

近13万名职场人士开展的调查显示,22%的受访女性认为就业中性别歧视现象严重,比受访男性高出近8%。这份《2017中国女性职场现状调查报告》指出,在这些深刻感受到就业性别歧视的女性群体中,25~35岁是个体事业发展黄金期也是生育高峰期,处于这个时期的女性在就业过程中感受到的性别歧视最为明显。已婚无子女的女性面临生育的“风险”,更易遭受就业性别歧视。

事实上,《通知》除了要求各单位在招聘过程中不得询问妇女婚育情况外,还明确建立健全女性劳动者维护平等就业权利的机制。在刘小楠看来,促进平等、消除歧视已成为党和政府近几年来持续关注的议题。2013年《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确提出“规范招人用人制度,消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视”。2017年底,中央经济工作会议指出,“就业要解决好性别歧视、身份歧视问题”。国务院总理李克强在2018年十三届全国人大一次会议作的政府工作报告中强调,“要健全劳动关系协商机制,消除性别歧视和身份歧视”。

刘小楠认为,女性个体的“生育成本”应由“社会整体”来补偿,包括由国家、用人单位和男性来共同分担。“禁止性别歧视、婚育歧视是中国批准的国际公约的要求,是中国国内法明确定规的,也是世界各国的普遍做法,这是无可置疑的。”刘小楠说。

刘小楠介绍,按照九部门的《通知》要求,可以通过畅通窗口来访接待、建立三条热线等渠道,及时受理就业性别歧视相关举报投诉,并且明确由人力资源社会保障部门、工会组织等部门对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈;通过健全行政管理机制、加大监督和处罚力度,对就业性别歧视行为进行罚款,并把接受行政处罚等情况纳入人力资源市场诚信记录,依法实施失信惩戒。这些举措有利于对用人单位形成引导、教育和威慑作用。

最高人民法院于2018年底增设了平等就业权纠纷案由。《通知》也要求,积极为遭受就业性别歧视的妇女提供法律咨询等法律帮助,为符合条件的妇女提供法律援助,支持权益受到侵害的妇女积极维权。

据《中国青年报》

一个女职员招进来马上怀孕,或者已经怀孕了,企业会进行更多考量。

刘小楠认为这些不能成为女性就业受阻的缘由,解决女性就业中的生育歧视需要破除多道门槛。她举了一个例子,国家全面二孩政策实施以来,各地普遍修改人口与计划生育条例,将产假的计算方式调整为“国家规定假期98天+生育奖励假”。但是,很多省份的人口与计划生育条例并没有明确规定产假的生育津贴是否由生育保险基金支付,这在一定程度上加重了用人单位的负担,以至于用人单位不愿意招聘未生育或可能生育二孩的城镇女性。

刘小楠认为,女性个体的“生育成本”应由“社会整体”来补偿,包括由国家、用人单位和男性来共同分担。“禁止性别歧视、婚育歧视是中国批准的国际公约的要求,是中国国内法明确定规的,也是世界各国的普遍做法,这是无可置疑的。”刘小楠说。

刘小楠介绍,按照九部门的《通知》要求,可以通过畅通窗口来访接待、建立三条热线等渠道,及时受理就业性别歧视相关举报投诉,并且明确由人力资源社会保障部门、工会组织等部门对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈;通过健全行政管理机制、加大监督和处罚力度,对就业性别歧视行为进行罚款,并把接受行政处罚等情况纳入人力资源市场诚信记录,依法实施失信惩戒。这些举措有利于对用人单位形成引导、教育和威慑作用。

最高人民法院于2018年底增设了平等就业权纠纷案由。《通知》也要求,积极为遭受就业性别歧视的妇女提供法律咨询等法律帮助,为符合条件的妇女提供法律援助,支持权益受到侵害的妇女积极维权。

据《中国青年报》

# 仙居6名施工人员暴雨中被困水库库底

# 上百人参与救援助脱险



当晚救援现场。通讯员蒋荣良 摄

本报讯 记者潘仙德报道

7月3日,仙居城区普降暴雨,6名水库施工人员被困水库库底,情况十分危急,当地公安、消防、民间救援队等上百人为此开展紧急营救。

当日下午5时11分,仙居县110指挥中心接到报警,称有6名施工人员在孟溪水库库底作业时,因突发山洪,来不及撤离,被困在库底狭小的边坡上,随时有被冲走的危险。

接到警报后,仙居县应急管理局立即启动救援预案,通知公安、消防等部门,同时向省红十字应急搜救队、仙居县猎鹰救援队、仙居县水域搜救队等救援队伍发出指令,

要求他们迅速赶赴现场协助救援。

当救援人员赶赴现场时,发现有10多处泥石流造成道路塌方。为了加快速度,救援人员马上用工具清理道路,辟出救生通道。仙居猎鹰救援队最先赶到,队员们从水库东向一侧下去,肩扛冲锋舟,沿着泥泞的道路走了1里多路,来到被困人员较近的溪边下水。与此同时,仙居县消防大队、水域搜救队则从北边下水进行救援。

由于暴雨形成了库底1米多深的水位,水流非常急,冲锋舟前行非常困难。猎鹰救援队两名队员下水带着救援绳逆着湍急的溪水往对岸游,

把绳一边固定在对岸,另一组队员坐上冲锋舟,用绳系住冲锋舟,两组人员合力将冲锋舟顺着深水前行。经过努力,救援队员终于到达被困地点,被困人员正站在水库大坝的一处高地,周围是不断上涨的激流。

在救援队员的帮助下,这6名被困人员被有序地转移到冲锋舟上,前来接应的仙居县公安局民警将他们分批安全转移到岸上。经过1个多小时的紧张救援,到晚上7点左右,这6名被困人员被成功救出。

据了解,这6名水库施工人员包括3名挖掘机驾驶员,3名工程管理人员。

# 上半年全国各类生产安全事故起数和死亡人数同比“双下降”

新华社北京7月4日电 记者4日从应急管理部获悉,据初步统计,今年上半年,全国各类生产安全事故起数和死亡人数同比分别下降19.8%和18.9%,较大事故起数和死亡人数同比分别下降13.9%和18.3%。

应急管理部有关负责人介绍,应急管理部高度重视重点时

段的安全生产工作,提早谋划,提前部署。各地区、各部门针对节日特点严格监管执法。今年元旦、春节、元宵节、清明节、“五一”、端午节及全国两会期间,全国未发生重特大事故,大部分行业领域、大部分地区安全生产形势均保持总体稳定。

这位负责人说,虽然上半年全

国安全生产形势总体平稳,但影响安全生产形势的隐患依然大量存在,一些不稳定、不确定的风险在增加,要引起高度重视。下一步,要狠抓防范化解重大安全风险,紧盯重点行业领域安全生产工作,把防控危化品行业安全风险放在突出位置来抓,同时,要加强明查暗访,打击违法违规行为。

# 预防学子被骗

# 仅仅提醒是不够的

(上接第1版)

其次,要强化对公民个人信息的保护。政府有关职能部门和旅游、金融、电信、教育、医疗等服务单位的工作人员,不得将本单位在履职或提供服务过程中获取的考生个人信息出售或者非法提供给他人。一些合法的征信主体在对考生信用信息进行采集、提供和使用时,要充分考虑到考生在社会

上的相对弱势地位,采取相应措施切实加强对考生信息的保护。对那些泄露、出售、贩卖或非法获取考生信息的犯罪行为,要严厉打击,从而截断利用考生身份信息办理有关证件的信息源。

再次,要紧紧依靠群众,建立打击电信网络诈骗的长效机制和群众基础,提升打击电信网络诈骗工作的群防群治能力,实

现抓经常、经常抓。考生及家长在接到类似“内部指标”“特殊渠道”的涉嫌诈骗电话或网络信息时,或及时向公安等职能部门举报,或向所在高校的保卫部门报告,相关职能部门则要迅速依法进行核查,一经核实坚决打击,并绳之以法。对潜逃在外的犯罪分子,公安机关有责任和义务全力追捕,要树立不抓获归案决不收兵的决心和信心,使犯罪分子无处可逃。

总之,预防学子被骗,绝不能满足于发布了防范提醒,也不能寄希望于考生及其家长“擦亮眼睛”,其根本是各职能部门紧紧依靠广大群众,对群众举报和发现的线索坚持从速查处,一经核实从严打击、从重审判,对犯罪分子形成强大的震慑力。唯此,才能使诈骗分子不敢诈骗、不想诈骗、不能诈骗。

据《中国青年报》

# 光大银行亮相京交会金融展

# 数字化转型展示蝶变之美

产品精致、特色鲜明、客户认同、市场领先的一流财富管理产品。

移动金融 让美好触手可及

随着金融与科技融合速度的不断加快,数字金融的新时代已经到来,渠道创新成为现代金融机构发展的核心驱动力。光大银行“移动金融”展览单元,运用互动大屏等多媒体手段向观众立体展示了手机银行、云缴费、阳光惠生活等光大“名品”,让观众亲身领略移动金融服务“触手可及”的便捷与美好。

据悉,光大银行于近日发布了手机银行5.0新版,升级后的手机银行首次开放用户体系,并与合作伙伴共建阳光生态圈。同时,推出“简爱”极简版本,远程入视频客服等业内领先功能,各项业务流程全面优化升级。

光大云缴费是中国便民缴费行业的领军者和互联网普惠金融的先行者,其服务范围延伸至水、电、燃气等基础服务外的政府平台、行业客户和香港地区,陆续推出了交通云、租房云、物业云、教育云、医疗云、税务云、社保云等各

类平台,提供业务管理及缴费衍生服务。

阳光惠生活是光大银行信用卡官方APP,为用户提供一站式、全方位价值回馈的优惠权益平台,随时随地享受7×24小时贴心服务。

金融科技 用科技撬动数字化转型

在“金融科技”展区,参观者可以近距离了解光大银行在大数据、云计算、区块链等领域的创新成果和应用,参观智能运营及风控大屏,实时观测资产风险现状与走势、云缴费项目情况

以及智能网点的运营情况。此外,还能体验充满未来感的“AR银行”服务,佩戴微软前沿的hololens MR眼镜,流畅感受“无处不在”的全息金融服务。

据了解,光大银行通过科技平台为业务发展赋能,助力实现数字化转型,通过大数据、人工智能等技术的运用,实现智能客服、精准营销、个性化定制、差异化推荐等。

光大情怀 一枝一叶总关情

“光大情怀”展区选取了光大电商平台“购精彩商城”帮扶国家级贫困县湖南省古丈县茶叶拓宽销路的具体案例,借助AR、VR等虚拟现实技术,向观众展示了光大银行创新扶贫新路径的务实成果。观众可以通过手机AR购物,

现场下单购买扶贫商品。同时,也可以通过VR技术“置身”全实景的古丈茶园,实现产品溯源,切身感受到消费扶贫帮助贫困农户增收脱贫的积极意义。

长期以来,光大集团秉承“中国光大,让生活更美好”的发展愿景,积极对接国家战略,促进金融与实体经济共生共荣,打造金融服务的“民生工程”。在支持民营经济、发展普惠金融、推进精准扶贫等方面充分展示了国有企业的责任担当。

光大银行相关负责人表示,未来,光大银行将利用数字技术全面提升服务效率和水平,构建智慧金融大脑,建设数字化科技支撑和驱动体系,打造光大金融协同生态圈,在“打造一流财富管理银行”道路上勇毅笃行。黄欢

光大银行相关负责人表示,打造精品银行、特色业务已经成为银行发展的重要任务,也是未来银行生存的关键支点。光大银行“打造一流财富管理银行”战略愿景,建设“有情怀、有质量、有特色、有创新、有底线、有口碑、有活力、有责任”的银行,推动公司、零售、资管三大条线协调发展和转型升级,进一步打造出一批

符合条件参加竞买或竞相购买本次拍卖标的,具体以转让时实际情况为准。起拍价:443万,本次拍卖设有保留价。

二、拍卖时间:2019年7月19日周五上午8时至下午16时(延时的除外)。

三、交易对象及服务费:收费标准按起拍价起拍价溢价率的2%收取服务费,如产生溢价的情况时,买受人需按上述规定向阿里拍卖平台支付交易软件服务费。

四、展示和报名:即日起至2019年7月18日周日下午16时止(非工作日除外)接受咨询约期查阅资料,有意竞买人请向本公司正本登记并交纳保证金。

嵊州市祥哥副食品商店遗失由嵊州市市场监督管理局2011年3月29日核发的注册号92330683MA29CTFY7G营业执照正本。由嵊州市市场监督管理局2017年7月17日核发的食品经营许可证正本登记并交纳保证金。

嵊州市祥哥副食品商店遗失由嵊州市市场监督管理局2017年7月17日核发的食品经营许可证正本登记并交纳保证金。

## 拍 卖 公 告

本公司受中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

一、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

二、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

三、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

四、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

五、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

六、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

七、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

八、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

九、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

十、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

十一、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

十二、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

十三、拍卖标的:中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司委托,公开拍卖以下拍卖标的,如相关当事人对本次拍卖标的有异议的,须于本次拍卖实施前5日向委托人提出书面异议。

十四、拍卖标的: