

• “增‘四力’、强作风，工报记者走基层”·象山行 •

“区”域共享 “块”上创新 “链”活基层

——象山工会“区·块·链”建设强基固本

■记者杜成敏 张浩呈

编者按:

工会工作,关键在基层。

基层建设如何增添动能,基层工运如何激发活力,这是工会工作实践创新的永恒主题。

去年开始,宁波象山县总工会立足产业特点、针对滨海特色、结合乡村振兴,启动了“整片推进、整区联动、整县提升”的基层工运三年行动计划,在“谋”字上做文章、“合”字上求突破、“深”字上下功夫,以“区·块·链”构建为抓手,放眼阵地整合、组织跟进、服务激活直至工运综合体打造,从硬件架构到软件配套,层层推进、步步深入、锤炼夯实,在“基层组建、基层改革”的“两基”工作上,探索出了一条强基固本的象山工运新路径。

本次“增‘四力’、强作风,工报记者走基层”小分队走进象山,穿行于“区”“块”和“链”之间,复盘激活基层工运的象山解法。

视觉系

面对面

一张蓝图,见证工会匠心

走进象山县总工会,记者面前摆放着一沓材料,最上面的是一张蓝色的工作图,象山半岛被“平铺”在图上,代表着工会组织和阵地的色块,在其间醒目目了。

这还真是一张蓝图——象山县基层工运“整片推进、整区联动、整县提升”三年行动计划。

对象山基层工运而言,这是一张时间表,也是一张路线图,更是一个解决方案。可以说,读懂了这张图,也就读懂了象山工会的初心使命。

象山工运新名词

“区·块·链”

“区”——区域阵地整合强化

紧扣职工服务和活动阵地“一核两区四片”布局,全面整合现有阵地资源,对辖内村、企、学校、社会组织等已有 的工建活动中心、职工之家、青年之家、妇女之家等阵地进行数据采集,通过区域联动,建立“共建共享、一室多用”的阵地使用机制。

“块”——块上业态组织优化

着眼新经济、新业态、新群体等重点领域,完善工会的组织覆盖和工作覆盖,推进条块业态组织优化,提升基层组织能级,加速基层工会“强起来”。

“链”——活动服务链接精化

紧扣以服务和主题活动为“链”的理念,勾联起“区”与“块”,通过维权联手、活动联搞、服务联动,激活阵地平台资源,强化组织作用发挥,最终实现企业得利益、职工得实惠。

1+X绩效积分

从激发基层工会主席主观能动性入手,在全县大力推行“1+X绩效积分”岗位律制,考核群体涵盖非公企业、工业社区(村)、商圈工会主席及工会工作联络员。

“1”指的是常规工作,主要指“活力基层工会”星级创建工作,根据星级等次分别赋予相应积分。“X”指的是特色重点工作,包括厂务公开民主管理“四有”建设、工资集体协商、职工医疗互助保障、技术创新工作室创建、职工“蓝领通”贷款工作等10项内容,每项均有相应加分值。

考核一年一次,遵循多劳多得、优劳优酬的奖励原则予以奖励,积分前20名优先考虑创先评优,次年可享受县总工会组织的疗休养。

工运综合体

以沿海高速象山连接线为主轴,选择4个出口为重点,分别布局打造基层工运综合体,有机组合当地传统、新兴、渔特、农旅等多种特色产业,并在其间建立起相互依存、相互助益的能量关系,从而多功能、高效率推进基层工运规范化、差异化和特色化融合发展。

记者点评

从“三年行动计划”的一张蓝图干到底,到构建“区·块·链”的规划落地,再到“1+X绩效积分”的职责量化倒逼,直至工运综合体的集成创新,象山工会的强基固本之路环环相扣,步步深入,在全域谋划、科学布局和实现路径上做出的战略规划和战术安排,紧贴滨海特色,围绕中心大局,找准切入点和着力点,给出的解决方案系统完整,凝聚了工会智慧,见证了工会匠心。

尤其难能可贵的是,将之置于全省工会大力推进“基层组建、基层改革”的工作态势下,象山工会的先行先试,对标省总“顶层设计要创新”、“举措办法要创新”、“激励体制要创新”的“两基”工作要求,从理念到行动,可谓是不谋而合。



基层思维 顶层设计

象山县总工会党组书记、常务副主席翁华清释义“区·块·链”

2018年12月11日,全省工会组建专项行动情况分析视频会议召开。宁波市的汇报共推出了4个工会组建优秀典型,其中3个来自象山县。

优秀炼成的背后,是理念的提升和举措的创新。象山县总工会党组书记、常务副主席翁华清分析,在“基层组建、基层改革”工作上,象山工会也曾面临着“三座大山”。

首先,在组织形式上,传统的工会工作理念难以驾驭新经济、新业态、新群体,迫使基层工会调整组建思路和模式;

其次,象山的产业特色、职工构成、服务需求也日益多样化,区域性、共享性、联动性的要求也更加迫切,迫使基层工会在资源整合、优化和功能上进行新的探索;

第三,工运事业改革的基层首创思维日渐深入,特别是中央对群团改革“增三性、去四化”的要求,迫使工会工作的实现路径、方法、举措上需要新的谋划,精准发力。

“新形势下,基层工运到底抓什么、怎么抓的问题,重新摆在了工会面前,迫使我们在基层思维上深入,在顶层设计上布局,力图在破题工会‘两基’上找到一个象山解法。”翁华清说。

全域谋划融合中心大局

象山县为半岛地形,陆域面积与海域面积比为1:5。在滨海特色明显的产业背景下,基层工运首先需要一张清晰的蓝图,明确“抓什么”。

“在厘清象山县产业的‘家底’后,在这张蓝图上,我们首先用4个‘紧扣’描出轮廓。”翁华清说。

这4个“紧扣”分别是——紧扣“山、城、海、港、岛”,深化活态渔文化遗存特色,布局“渔特”工运;紧扣全域旅游布局,凸显山海优势,跟进“农旅”工运;紧扣影视产业发展,以影视城为中心辐射,打造“新兴”工运;紧扣针织、汽配、临港工业及海洋经济集群,优化“传统”工运。

4个“紧扣”扣住了象山四大特色产业,紧扣县委县政府重点工作,也勾勒出了象山工运的4条脉络。

“原来的工会工作更多的是‘零打碎敲’,没有整合、整片、整块的布局,而工会工作要形成品牌,必须全景规划,一体发展。”翁华清介绍,在坚持4个“紧扣”的基础上,象山工会制定时间表、线路图,在2018年提出并启动基层工运“整片推进、整区联动、整县提升”三年行动计划,一张蓝图干到底。

“区·块·链”落地生根

顶层设计既定,蓝图如何化为现实,关键在于“怎么抓”。

翁华清说,答案就是“区·块·链”建设。这里面,区域阵地整合、块上组织构建、活动服务链接,是方法是举措,对应的

目标和指向是广覆盖、新领域和本土化。

首先是“区”上广覆盖,通过区域工建服务中心建设,发挥工会阵地区域共建效应,“共建共享、一室多用”。

“象山县各乡镇财力不均,实现服务中心全覆盖显然不现实。因此,我们根据区域特色产业分类,将基层的人力、资源整合到乡镇一级的工会阵地中来,以中心的集聚功能来辐射周边,形成产业特色的明显片区阵地。”翁华清说。

近两年,通过自建、联建、共建、租赁等多种方式,爵溪街道、西周镇、泗洲头镇、贤庠镇等区域职工文体活动中心投入运营,效应明显,职工文体活动、专题学习、技能培训得以常态化开展。

阵地建起来后,还要让新组织、新群体有“娘家”。这就涉及“块”上“新领域”工会的组建。

在组建方式上,象山县总工会打出“组合作战”,采取单独建会、联合建会、区域(行业)覆盖等形式,探索“工会+社会组织”的工作模式,创建渔船上的工会、舌尖上的工会、车轮上的工会、众创式工会、菜篮子工会、影视产业工会、新象山人工会等特色工会,最大限度地扩大组织覆盖面,有效促进货车司机、电商平台等新“八大员”群体入会。

最后,在链接阵地与组织的活动和服务上,突出“本土化”主题,整合旅游、人社、教育等多部门资源,依托“半岛建心、匠心同行”文化惠企半岛行“十大行动”,以劳动竞赛、返乡创业课堂、乡村旅游课堂等活动中,深入开展工会“三服务”,协同配套“一镇一品、一产业一特色”创建,做大做强象山工会特色品牌。

压担子给“豆子”扬鞭子

明确了“抓什么”“怎么抓”,最终还要责任传导“抓到底”。

“区·块·链”建设是整个三年行动计划能否落地生根的关键。”翁华清说,“其中任何一项工作,都需要由人来落实,而且要一抓到底。因此,除了工作上要层层深入,在责任落实上,也要注重层层传导。”

首先是强化领导责任,县总工会班子成员牵头联系镇乡(街道),分别建立联系点和创新项目制度,带领相关部室,原则上每月走访联系点不少于两次,现场办公、一线攻坚。

同时倒逼镇乡跟进,对各镇乡(街道)及产业工会、局工会联合会,要求紧扣三年行动计划,年初申报项目、年中督促点评、年末评估验收,并列入年度目标考核。

对基层则强化激励,深化“1+X绩效积分”岗位津贴制,制定出台“职工综合文体活动服务中心建设配套补助办法”,压担子给“豆子”扬鞭子,有力保证了基层工会建设一条线推进、一盘棋布局、一体化发展。

微样本

一个小镇工会的“区·块·链”实践

“区·块·链”之于象山工会“两基”,来?

“要做好基层工运工作,必须先把基层的阵地整合好,没有阵地作为依托,组织构建就是一句空话。”象山县总工会党组书记、副主席石剑说。

遵循这一思路,励罕士决定,以工人文化宫为基础启动改造,盘活现有阵地资源。

原先功能单一的工人文化宫被打造成职工综合活动服务中心,包含工会课堂、职工书屋、戏迷阁等多种功能区块,可为企事业单位代表大会、年会、文艺晚会或小型相亲会提供场地。

不仅如此,镇总工会还在线上发力,将贤庠镇职工综合活动服务中心打造成了网上“智慧空间”。“文体活动都依托大数据库来确定,最受职工欢迎的,我们会在第一时间去组织实施,强针对性带来的活动的号召力。”励罕士说。

一座镇级工人文化宫的新生

贤庠镇北临象山港,是象山北联宁波都市区的桥头堡,这里集群了以临港装备为主的机械模具制造业,拥有3家上市公司、10家产值超亿元的企业,聚集了4000多名产业工人。

励罕士刚当选贤庠镇总工会主席时,就遇上了一件棘手的事情——职工下班后找不到活动场所。

职工有所盼,工会必须有所应。为选好场地,励罕士最终把寻访的目光锁定在镇工人文化宫。“当时的镇工人文化宫只是一个小型图书馆,10张小桌子、8台破电脑,周一到周五上班期间开放,谁

来?”

“要做好基层工运工作,必须先把基层的阵地整合好,没有阵地作为依托,组织构建就是一句空话。”象山县总工会党组书记、副主席石剑说。

遵循这一思路,励罕士决定,以工人文化宫为基础启动改造,盘活现有阵地资源。

原先功能单一的工人文化宫被打造成职工综合活动服务中心,包含工会课堂、职工书屋、戏迷阁等多种功能区块,可为企事业单位代表大会、年会、文艺晚会或小型相亲会提供场地。”励罕士说。

如何服务好这些创客群体,去年12月,贤庠镇总工会把分散的“创客”集聚起来,成立了镇创客联合会,在这一新兴产业群体中实现了工会组织的有效覆盖。

目前,联合会吸纳了9家在孵企业、35个团队、3个顾问团,拥有会员80人,涉及临港装备项目研发、文创、电子商务等多个行业领域。

日前,在创客联合会牵头下,一场头脑风暴正在掀起。在这场“花开贤庠”精品旅游线节点设计活动打造的思想碰撞中,80后、90后创客职工各出智计,各抒己见。在一只姑旅游咨询公司负责人陈赞亦看来,这样的讨论不仅可以碰撞

一个创客联合会的诞生

作为全省首个镇级创客空间,“智汇·家”创客空间依托贤庠镇职工综合活动服务中心建立,可以说“一出生便风华正茂”,成立之初便吸引了大量创客入驻。

“我们贤庠镇提出,工业旅游双突破。

随着工作推进,不少大学生和乡贤纷纷回乡创业,我们这个空间刚好能为他们提供场地。”励罕士说。

如何服务好这些创客群体,去年12月,贤庠镇总工会把分散的“创客”集聚起来,

成立了镇创客联合会,在这一新兴产业群体中实现了工会组织的有效覆盖。

目前,联合会吸纳了9家在孵企业、35个团队、3个顾问团,拥有会员80人,涉及临港装备项目研发、文创、电子商务等多个行业领域。

日前,在创客联合会牵头下,一场

头脑风暴正在掀起。在这场“花开贤庠”

精品旅游线节点设计活动打造的思想碰

撞中,80后、90后创客职工各出智计,各抒己见。

在一只姑旅游咨询公司负责

人陈赞亦看来,这样的讨论不仅可以碰撞

出好点子,而且可以加强创客之间的交流,“像我们是做旅游策划的,在设计、包装方面比较欠缺,通过交流,各行业的元素可以互相利用,实现资源共享。”

为给创客团队“借智”,创客联合会积极吸纳科研院校、金融机构加入进来。目前,已先后与宁波大学潘天寿学院、浙江万里学院、浙江工商技师学院等

多个院校签订了战略合作协议,设立了相关的实践实训基地,并获得3000万元的金融授信支持创客创业。

眼下,创客联合会已成为集职工活

动开展、创业培训咨询、企业孵化、乡

村振兴服务为一体的综合性平台,先后

组织开展了“创客咖啡”分享会、精英训

练营、贤庠“两日游”旅游线路考察、花田

音乐会等一系列活动。

一场音乐会带来的活力

细雨淅沥,一座职工驿站矗立田间,四面透明的玻璃搭配青砖,整个建筑时尚而不失江南乡韵。

“这里就是我们设在

碶头陈村的工人俱乐部,之前我们的春

宴就是在这里搞的,看着一望无垠的油

菜花,吃着农家菜,真的很有feel。”励罕士介绍道。

可谁知道,这样一个雅致的场所,竟然是田间的泵站。更见匠心的是,在保留功能的前提下,镇总工会将村里的4个泵站全都改造成了工人俱乐部,镶嵌于田园自然中。

今年清明节期间,他们在碶头陈村七彩花田里举办了“春田花花”音乐会系

列活动,职工和游客坐在花田间的职工

驿站,听音乐、吃春宴、喝下午茶。

值得一提的是,整个活动都是由创客联合会会员一只姑旅游咨询公司负责。“我们把村里的资源整合起来,活动策划由他们来做,推广也是由他们实施,这样不仅盘活了工会阵地,也让队伍得到锻炼。”励罕士说,杨梅上市时节,这个团队还策划开展了“杨梅小姐”夜市换书

活动。

此外,象山东部临港机械模具制造产

业集聚,贤庠镇总工会在劳动竞赛上