



己亥年六月初九
2019年7月11日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com

国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11271号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

我省“最多跑一次”改革 持续提升企业“获得感”

新华社杭州7月10日电 浙江纳晶科技股份有限公司2017年6月取得衢州绿色产业集聚区内的45亩土地,拟投资3亿元建设年产150吨量子点胶水项目。目前,该项目已经建成投产,见到效益。

对经济基础并不雄厚、区位优势并不突出的衢州而言,一些优质项目慕名而来,主要原因是“最多跑一次”改革带来明显获得感。

“衢州推出施工图‘多审合一’改革,是企业最看重的政策利好。”纳晶科技副总经理苏叶华

说,以前要跑安监、住建、消防、人防、气象等多部门和各种中介,提供几十斤重的图纸单独图审,如今能在线提供图纸资料,有关部门在线反馈审查结论,节省至少一个月时间,还省下3万多元的审查费用。

对企业而言,节省的时间都能换算成经济效益。自2016年全面推进“最多跑一次”改革以来,浙江省扎实推进打破信息壁垒,政务流程再造,建立完善法规等基础性工作,改革成效逐渐在经济社会多个层面显现。

目前,浙江省大数据共享平

台汇集人口综合库、法人综合库、电子证照库、信用信息库等,归集公共数据160.5亿条,包括全省5700万常住人口、1500万家法人单位,以及自然人、企业、社会组织、事业单位和政府机构等5类主体信息,已为各级政府部门提供数据共享调用服务3.9亿次。

在此前改革基础上,浙江省委全面深化改革委员会办公室充分听取群众、企业、省直单位和市县意见,提出站在办事人的角度界定“一件事”,梳理个人和企业全生命周期的政务项目目录。

根据《浙江省保障“最多跑一次”改革规定》,“一件事”是指一个办事事项或者可以一次性提交申请材料的相关联的多个办事事项。实现群众和企业“一件事”全流程“最多跑一次”,是2019年浙江省委、省政府确定的一项重要改革任务。

记者了解到,浙江企业“一件事”项目目录,涵盖登记开办、项目投资、不动产交易、水电气和网络报装、员工招聘、设备研发与购置、创新研发、生产经营、获得信贷、清算注销等10大类19件事,其中水电气和网络报装有4件事,

涉及交通运输、建设、自然资源、综合行政执法、公安、消防等部门,以及供电、燃气、水务、电信等企业。

“一件事”全流程“最多跑一次”,进一步倒逼政务流程变革增效。浙江省委全面深化改革委员会办公室常务副主任李岩益表示,浙江“深改办”联合部分市县、部门、高校等组建“一件事”改革实验室,通过案例跟踪、模拟演练等方式,找到最佳实施方案,形成全省统一标准,企业感知的改革获得感将进一步提升。

宁波发布2019年工资指导价 平均年薪80697元 同比增长6.2%

本报讯 通讯员周琼、任社、齐嘉怡报道 近日,宁波市人社局发布了2019年度企业人力资源市场指导价。从总体情况来看,2019年工资指导价较2018年呈增长态势,高位数、中位数、低位数及平均数分别为127837元/年、70616元/年、44134元/年、80697元/年,与2018年相比,增幅分别为5.8%、7.1%、8.1%、6.2%。

本次发布的指导价位是在调查该市经营正常、工资分配制度较完善的2990家不同经济成分企业人工成本数据及442832名全年正常上班职工工资报酬数据的基础上,经过技术归类、汇总、审核、处理和分析后形成,包括全日制从业人员职业(工种)394个,其中管理职能类职业(工种)32个、专业技术类职业(工种)126个、职业技能类职业(工种)236个;同时,本次工资指导价还发布了包含焊工、电工、防水工、车工、钳工等在内的39个技术工人职业(工种)分等级的工资指导价位。

从不同职位年平均工资指导价位看,最高的10个职位分别为:企业总经理(265851元)、企业董事(261744元)、信托业务员(250505元)、银行清算专业人员(234437元)、银行国外

业务专业人员(220202元)、银行信贷员(217899元)、信贷审核专业人员(212624元)、银行信用卡业务员(207612元)、银行综合柜员(206861元)、银行外汇市场业务专业人员(205402元)。最低的10个职位分别为:生活垃圾处理工(35338元)、保育员(35998元)、康乐服务员(36411元)、保洁员(37423元)、停车管理员(37848元)、园林绿化工(38653元)、旅店服务员(38756元)、畜禽屠宰加工工(39409元)、生活垃圾清运工(39447元)、其他住宿和餐饮服务人员(40029元)。

人社部门同时发布了上年度人工成本信息。从整体人均人工成本水平来看,上年度该市12个行业平均人工成本为9.74万元,对比去年增加0.54万元,增长率为5.9%;从人工成本构成来看,从业人员工资报酬、福利费用、教育经费、保险费用、劳动保护费用、住房费用、其他人工成本占人工总成本的比重分别为78.1%、4.3%、0.4%、10.8%、0.9%、2.7%、2.8%。从人工成本效益来看,全行业人工成本占总成本的比重为22.7%,人事费用率为20.1%,百元人工成本销售收入为636元,百元人工成本利润为95元。

湖州首例生态环境损害赔偿协议达成 长兴14名污染者 赔偿354万“环境债”

本报讯 通讯员李波、张慧莲报道 环境有偿,损害担责。近日,一起倾倒固体废物造成环境污染案件的14名当事人与湖州市生态环境局签订了一份354万元的生态环境损害赔偿协议,长兴县人民法院依申请对该协议进行司法确认。

该案发生于2017年上半年,杨某等14人利用车队,多次将垃圾装运到长兴县某山体山下实施倾倒。随后,湖州南太湖产业集聚区长兴分区为垃圾处理及土壤修复花费354万元,包括防止污染扩大、现场数量勘测、土壤污染调查费用以及受污染土壤处置等费用。

损害环境、破坏生态,不仅仅是一罚了事,一判了之,如何真正做到“谁污染谁买单,谁破坏谁治理”?长兴县通过引入生态损害赔偿磋商机制,在长兴县人民法院的见证下,赔偿权利人湖州市生态环境局与14名赔偿义务人开展多轮磋商,最终双方达成生态环境损害赔偿协议。

该起生态环境损害赔偿案件的顺利结案,是《浙江省生态环境损害赔偿制度改革实施方案》出台后,该市达成的首例生态环境损害赔偿协议,同时也是全省范围内赔偿义务人数量最多、赔偿金额较大的一起典型案例。

签约当天,14名赔偿义务人已支付赔偿款101万元。此外,双方达成的生态环境损害赔偿协议,就赔偿款后期履行方式作出约定,赔偿权利人与赔偿义务人共同向长兴县人民法院申请司法确认。经司法确认有效的赔偿协议,今后赔偿义务人不履行或不完全履行的,赔偿权利人可向人民法院申请强制执行。

长兴县人民法院行政(环资)庭庭长鲁骅说,“磋商先行,司法保障”这一做法是生态环境损害赔偿制度落地生根的一种表现,不仅弥补了强制性行政手段和公益诉讼的短板,更有效践行了“环境有偿,损害担责”的环保理念。

我和祖国共成长 榜样精神我来学



本报讯 记者胡舫 通讯员吴震报道 系上红领巾,庄严敬个礼。日前,杭州市饮马井巷小学四一班9位小学生组成的暑期活动小分队,走进了省劳模贾文花的工作室。在“我和祖国共成长,榜样精神我

来学”的暑期实践课上,杭州公交集团五分公司五车队316路司机贾文花和小学生们,分享了自己的成长轨迹。贾文花的讲述,让孩子们真切感受到平凡的工作也能闪耀青春的光芒。

全国铁路10日起 实施新的列车运行图

新华社北京7月10日电 记者从中国国家铁路集团有限公司获悉,7月10日零时起,全国铁路实施新的列车运行图。调图后,全国铁路暑期高峰日均增加客运能力26万个席位,部分旅客列车运行方案进一步优化,铁路货运能力同步提升。

据中国国家铁路集团有限公司有关部门负责人介绍,此次列车运行图调整,以满足暑期客流旺季运输需求为重点,兼顾货运增量需求。调整内容如下:

一是持续增开旅客列车。全国铁路新投用一批复兴号动车组,更多旅客将享受到复兴号动车组优质服务。调图后,全国铁路日常增开直通旅客列车39对,变更运行区段54.5对,变更运行径路16.5对,其他调整85对。在客流高峰期增开动车组列车25对,变更运行区段2对。

二是优化调整部分城市列车始发、终到、经停车站,以满足

旅客需求、提高运输效率。

三是更多内地城市与香港实现高铁联通。增开重庆西、天津西、南宁东、肇庆东、汕头至香港西九龙站动车组列车,增加遵义、贵阳东、白洋淀、邯郸东、岳阳东、衡阳东、梧州南、佛山西等站办理直通香港客运业务,内地与香港联通的高铁车站增至58个。

四是南宁至广州、南宁至昆明和兰新高铁哈密至乌鲁木齐等区段列车运行时间大幅压缩。南宁至昆明动车组最短运行时间达到3小时43分,压缩45分;广州至昆明动车组最短运行时间为7小时13分,压缩1小时10分。兰新高铁哈密至乌鲁木齐运行时间压缩25分。

88851111

沟通热线

网红“华诞藤”



昨日,杭州上城区南星街道美政社区美政花苑18幢外墙上的活藤墙艺已基本成型,吸引着过往的居民驻足观赏,拍照留影。

这面活藤墙艺出自该社区63岁的贺出意先生之手,他从2008年起,每年选择当年的重大

事件作为主题,在自家所住居民楼的外墙下载种植藤类植物,通过精心栽培、引导生长和修剪造型,已在这面墙上先后创作出“奥运藤”“世博藤”“G20峰会藤”等作品。别具创意和寓意,早已使这面藤艺墙成为社区里

一道远近闻名的“网红墙”。今年他创作的作品由“70”“华诞”等字样组成,中间窗户位置挂上一面鲜艳的国旗,简洁明了地表达了“祝福新中国70华诞”的美好寓意。

通讯员连国庆 摄

班级搬进企业 学弟组团拜师



学生们向红五环集团的精英骨干拜师。

本报讯 通讯员欧阳洪萍 记者潘仙德报道 恭敬、谦逊,双手敬茶、鞠躬行礼、师傅再回礼。近日,衢州职业技术学院2020届校企合作“红五环班”搬进了企业,同学们来到红五环集团拜师学艺,开启为期一年的一对一嵌入式师徒培养模式。他们的企业带班师傅一半以上都是衢职院往届从“红五环班”毕业的学长。

据了解,衢职院与红五环集团开展订单班培养合作已有十余年,至今,已有800余名同学经过严格筛选进入“红五环班”。据不完全统计,经过几年的历练,“红五环班”已有30余人成为红五环集团管理岗位中层或技术技能骨干,与重点院校的毕业生并肩,活跃在公司各工种的核心岗位上。

据悉,近5年来,“红五环

班”毕业生毕业一年后的就业率稳居98%以上。

衢职院还依托浙闽赣皖四省边际职业培训联盟平台,以技能人才共育、师资队伍共享、信息资源共用、社会服务共推、技能证书共认、就业渠道共建为合作内容,在开设订单班、企业招工“双元制”学历+技能班、退伍军人技能培训、1+X证书试点等方面继续全面开展合作,实现校企共赢、资源共享、优势互补、合作共赢。

“下一步,我们将推动校企合作再升级,探索建立‘共呼吸、同命运、共发展、同梦想’的校企共同体,实现校企‘课程共建、项目共创、学生共育、人才共享、优势共发’,努力打造职业教育校企合作的典范。”衢职院合作处处长郑立平说。

跨越千里送岗位 脱贫致富“浙”里帮

磐安“异地培训+就业”劳务协作模式显成效

本报讯 通讯员杨黄萍 记者羊荣江报道 “我现在在浙江从事月嫂工作,订单已经预约到了10月份,是磐安的帮助让我走上了脱贫的康庄大道,改变了我的人生轨迹。”日前,在四川省南充市仪陇县第二期“磐安—仪陇药乡月嫂”定向培训结业仪式上,首期“药乡月嫂”培训成员龙春梅和53名新学员,分享在浙一年的工作经历和致富“宝典”,言语中透露着脱贫致富的喜悦。再过一段时间,有意向前往浙江就业的学员,就要搭乘“就业直通车”前往杭州、诸暨等地实习、上岗。

“药乡月嫂”培训计划是磐安县依托中药材资源和产业优势,结合当下蓬勃发展的月嫂市场,摸索出来的特色培训品牌,通过免费培训、就业推介、定向培养等,培训一批以“中医药保健+母婴护理”为特色的月嫂。截至目前,已举办8期“药乡月嫂”培训,300多名“药乡月嫂”实现在上海、温州、杭州、香港等地就业,甚至还有月嫂收到马来西亚等国的“洋订单”,月薪上万。“药乡月嫂”培训计划在磐安结出硕果。

2018年,磐安和仪陇成为东西部扶贫协作结对县,如何带动仪陇群众增收致富成了一道摆在磐安面前的难题。“磐安—仪陇药乡月嫂”定向培训班,在深入实施东西部扶贫协作和结对支援的探

索中应运而生,突破了原有的地域限制,将磐安经验和做法带到仪陇,为当地妇女送培训,“药乡月嫂”计划升级为“异地培训+就业”的劳务协作新模式。

授人以鱼,不如授人以渔。第一期“磐安—仪陇药乡月嫂”定向培训班在2018年10月下旬顺利开班,42名当地妇女参加培训、考试,顺利拿到母婴护理(初级)证书,33名学员搭乘“就业直通车”成功在东莞市妇保院上岗,拥有了一技之长的其他学员也成功在家乡找到了对口的工作。

41岁的龙春梅就是在浙江就业的学员之一,在东阳妇保院上岗一年,凭借吃苦耐劳、热情服务和过硬技能,成功跻身东莞市“十佳月嫂”,成为宝妈们的“抢手货”,月薪最高达1.2万元。作为仪陇建档立卡贫困户,她做梦也想不到,一年前还需为生计发愁的自己,终于在浙江实现了脱贫致富,她的异地就业事迹成功入

选第二届全国创业就业服务展示交流活动,这也是浙江唯一入选的扶贫典型。

磐安“异地培训+就业”劳务协作模式,在经验摸索总结和典型示范引领下不断成熟。日前结束的第二期“磐安—仪陇药乡月嫂”定向培训,在课程安排和就业渠道上都有了新的提升。“为了培养专业化、年轻化的队伍,我们在报名的百余名农村妇女中筛选出53名学员,其中85后有26人,最年轻的只有21岁,越来越多的仪陇人想来磐安就业。”磐安就业管理服务处负责人陈尉民介绍。

一个个实现异地脱贫的故事,一次次跨越千里的送技、送岗、送智培训,这条将浙江、四川串联起来的就业通道,实现了“致富一人、脱贫一家、带动一片”,是浙川守望相助、共享共赢的生动诠释,更是东西部扶贫协作的有效探索。

