

关爱“小候鸟”·工会在行动

带娃上班可以有

临海工会版暑托班还能领补助

本报讯 通讯员朱霄霄报道 “弟子规,圣人训。首孝悌,次谨信……”近日,位于临海江南街道的拓卡奔马科技有限公司职工活动室传出了琅琅读书声,孩子们正在志愿者周老师的带领下,进行经典诵读。该公司已经连续6年开办职工子女暑托班,今年有20多名6—12岁的职工子女将在这里度过为期一个多月的暑托班生活。

拓卡奔马职工子女暑托班是临海市总工会开展“爱在临海·假期宝贝”职工子女暑托班的一个缩影。暑期无人带娃是职工家庭普

遍面临的难题。去年临海市总工会创新性地推出“职工子女暖心小屋”项目,打造“爱在临海·假期宝贝”暑假系列活动,受到广大职工和社会各界的广泛好评,还荣获了“全国工会爱心托管班”称号。今年临海市总工会继续把这一工作纳入服务职工的实事项目,今年的职工子女暑托班已于近日陆续开班。

为了规范管理、稳步有序地推进这项工作,今年临海市总工会的扶持措施再升级,下发文件鼓励有条件的基层工会采取自办、购买第三方服务或

者联合办学等方式开办暑托班,明确了举办单位工会、上级工会的职责,完善了对场地条件、安全管理、志愿者配备等方面的审核要求,对经市总工会验收合格的,将给予2000元到1万元的经费补贴。

走进临海城投集团一楼活动大厅,一阵阵笑声、欢呼声传来,原来是城投集团暑托班的孩子们的课间活动时间到了。据临海城投集团工会副主席章萍萍介绍,每年一到暑假,很多职工都会把孩子带到办公室,这样既打乱了公司正常的上班秩序,也影响了

职工的工作效率。为了解决职工最牵挂的带娃“难事”,今年公司工会积极申请成立“爱在临海·假期宝贝”职工子女暑托班。由于是第一年开办暑托班,行政和工会从前期调查、征求职工意见、拟定方案到布置职工子女暖心小屋场地、安排课程,每个环节都进行了细致准备。除了充实的课程,暑托班在餐饮和后勤保障方面也下足功夫,孩子们每天都可以品尝到美味可口的午餐和点心,公司工会工作者和孩子家长也组成了志愿团队,每日轮班配合老师照顾孩子。

“今年临海市总工会通过线上、线下面向社会各界招募了25位志愿者和多家早教机构、专业培训学校等商业资源,为各单位的职工子女暑托班提供志愿服务和课程内容支持。”市总工会党组书记、常务副主席应良国表示,“爱在临海·假期宝贝”暑假系列活动不仅想打造家长放心、孩子开心的暑托班,还希望通过主题教育实践活动、亲子讲堂、公益活动等方式,培育孩子良好的道德品行,传播科学的家庭教育理念,解决职工的后顾之忧。



随着“用爱作伴 筑梦德清”关爱“小候鸟”公益培训系列活动拉开序幕,近日,来自德清雷向小学的志愿者来到“天堂实业”,为那里的“小候鸟”送去精彩纷呈的课程。图为志愿者给“小候鸟”们辅导作业。

通讯员王力中 摄

本报讯 记者程雪 通讯员高雅荣、洪张晔、虞高岚报道 “擦过嘴的纸巾属于什么垃圾?”面对老师的提问,“小候鸟”们叽叽喳喳、争先恐后地回答。这是德清县总工会举办的“用爱作伴 筑梦德清”关爱“小候鸟”公益培训课上的一个情景。

据了解,今年的公益培训系列活动从7月8日持续到7月26日,德清县总工会分别在海明有限责任公司、浙江天堂实业有限公司、浙江佐力药业股份有限公司、新市镇工人文化宫、浙江美生橱柜有限公司五个点开设公益托管班,为近200名“小候鸟”开展垃圾分类、文化教育、安全知识、财商教育、传统文化、暑期辅导等课程。今年预计有670多名志愿者为“小候鸟”提供各项志愿服务。

朱方剑和妻子都在“佐力药业”就职,这次公益培训一开班,他们就为孩子报了名。他说,“暑假让孩子一个人在家,一个是安全问题,再一个是学习问题。这个公益培训不仅有丰富的课程,还配有几名老师为孩子辅导学习,不仅安全有保障了,孩子学习也没落

下,为我们职工解决了后顾之忧。”

对“小候鸟”聚集的企业来说,德清县总工会的公益培训就像一场“及时雨”。“海明”工会主席张伟芳说,公司双职工比较多,平时住宿条件比较好,所以职工会带孩子过来一起生活。目前在企业常住的孩子,一共有50多人。每年到了暑假,还会“飞”来更多“小候鸟”。“每年五、六月份家长就开始来问,今年还有没有公益培训。这个公益培训可以让孩子和父母在团聚之余,能够实实在在的学到一些东西,在德清度过一个愉快的暑假,确实是件好事情。”张伟芳不禁为公益培训点起了赞。

活动后期,德清县总工会还将组织小朋友参观县展示馆、德清地理信息科技馆、县博物馆等,让更多的“小候鸟”了解德清、走进德清,在德清度过一个安全、快乐、有意义的假期。

据了解,德清县总工会自2016年以来已经连续4年为“小候鸟”聚集的企业量身定制各类公益托管培训活动,惠及小候鸟700多人,受到企业和职工的一致好评。

宁波镇海蛟川街道——开发区总工会：把孩子交给我们，您放心

本报讯 通讯员陆珊宁、徐珊报道 “小朋友们,如果遇到火灾,你们知道怎么办吗?我们国家的火警电话是多少?”近日,在宁波市镇海区蛟川街道——开发区总工会暑托班开班仪式上,辖区派出所警官为孩子们上了第一堂课。

为缓解辖区内双职工子女暑期无人带娃、看护难等现状,蛟川街道——开发区总工会把扶持开办暑托班纳入服务辖区企业职工的事项目中。经过前期一系列走访调研、精心考察,最终确定以购买第三方专业教育机构服务的形式,推出第一期“暑假放心托管班”。

据悉,蛟川街道——开发区目前共有成立工会的企业397家,覆盖职工会员41210名。第一期暑托班活动期间从7月10日至8月10日,共有40名3—12岁企业双职工子女报名参加。

暑托班免费提供“教育”与“托

管”相结合的公益性暑期服务,课程内容丰富多彩。针对不同年龄层的小朋友,除了安排假期作业辅导之外,还围绕儿童身心健康,精心设置了音乐、书法、创意手工、思维启蒙、经典诵读、安全教育等课程。值得一提的是,街道总工会还充分发挥辖区内民间艺人作用,安排职工志愿者为小朋友带去民间剪纸课程,让小朋友们亲身体验蛟川民间艺术的精致与活力。

“我们是双职工,也是二孩家庭,往年一到暑假,如何让孩子们度过安全、快乐、有意义的假期,一直是让我们最操心的事。今年街道总工会开办了暑托班,不仅课程丰富、作息规律,而且还全程免费,真是太暖心了。”自工会暑托班开班以来,爱心助教每日随手拍、随手传家长微信群等细致举措,受到了企业和职工们的一致好评,大家还纷纷发朋友圈晒出“娘家人”的关爱之举。

象山丹东街道总工会：“假日学校”再添新元素



本报讯 通讯员赵佩瑾报道 为切实关心关爱未成年人健康成长,着力打造“春泥计划”与暑期“假日学校”工作品牌,近日,象山县丹东街道总工会2019年度暑期“假日学校”全面开班。

与往年相比,今年的“假日学校”科学地拓展了开班范围。除了以学校为主阵地,同时在多个社区和企业有效铺开,共有近500名中小学生参加,“假日学校”的品牌效应也日益提升。

那里的“小候鸟”送去精彩纷呈的课程。图为志愿者给“小候鸟”们辅导作业。

象山丹东街道总工会：

工会齐上阵 职工为主力

余杭垃圾分类“分”出新时尚

记者洪蕾婷 通讯员唐恺良报道 “请问这是什么垃圾?”要说近来最火热的流行语,莫过于这句来自垃圾分类督导员的“灵魂拷问”。近日,在杭州余杭区开展的“垃圾分类”趣味比赛中,参赛职工们面对各种垃圾分类问题却是从容不迫、信心十足。

今年4月,一场围绕生活垃圾分类的立功竞赛在余杭区拉开帷幕,掀起了一股引领职工参与垃圾分类工作的热潮。“我们根据企业生活垃圾分类总量‘零增长’目标,全面推进开展一次垃圾分类大宣传,建立一支垃圾分类专业小队、选树一批垃圾分类宣传先进单位等‘三个一’活动,在职工群体中营造出良好的

垃圾分类参与氛围,号召职工争当垃圾分类的宣传者、践行者与督导者。”区总工会相关负责人介绍。

企业职工成为参与垃圾分类“主力军”

规上企业拥有庞大的职工群体,企业工会该如何调动起职工参与垃圾分类的积极性?杭州诺贝尔陶瓷有限公司有自己的一套。

三度烧车间每日班前会总有一个特定的议程——普及垃圾分类知识,并奖励分类准确的职工。同时,为了帮助职工更好地理解进行分类,车间还专门规定了7:00—9:00、18:00—20:30两个时间段进行集中投放,统一回收。

“一开始难免还是会分错,但是每天听组长讲解分类知识,就慢慢形成习惯了。”车间职工说。随着“定时定点”投放模式的逐渐成熟,目前,该车间的垃圾分类投放准确率比之前提高了近10个百分点,达95%以上。

以三度烧车间为示范点,“定时定点”投放模式在整个厂区铺开。此外,企业工会及行政部还安排了多次垃圾分类经验交流和现场演练,各车间组长和干部在交流学习后再回到本部门进行宣传推广。据统计,现阶段诺贝尔公司垃圾分类投放准确率已从去年的65%提升到85%左右。

镇街工会成为推广垃圾分类“主阵营”

在企业职工热情参与垃圾分类的同时,余杭区各镇街也纷纷放出“奇招”,将垃圾分类理念深耕到基层一线职工当中。

临平街道总工会采取的是“寓教于乐”的模式。一场精心策划的垃圾分类进企业主题“嘉年华”里设置了垃圾分类知识现场问答、垃圾分类趣味运动会以及主题游园等一系列活动,把垃圾分类知识融入到一个个小游戏和问答当中,职工们还可以用家中收集的有害垃圾兑换绿植,激发职工的参与热情。

崇贤街道总工会则是组建了

一支垃圾分类工会志愿服务小分队。成员们上街头,进企业帮助职工、居民进行正确分类,还在垃圾分类宣传活动中动足了脑筋。在“动感炫舞庆六一 垃圾分类新时尚”垃圾分类主题文艺演出活动上,垃圾分类工会志愿者出演了“垃圾分类快板”“垃圾分类趣味游戏”等精彩节目,吸引了1500余人观摩。

据了解,余杭区总工会还充分应用“互联网+”技术,开发垃圾分类知识问答小程序,开展线上答题送礼活动、留言征集活动,并通过“粉丝俱乐部”集思广益,提高垃圾分类知识的知晓率,为开展垃圾分类工作营造良好的氛围。

田地地头的“明星调解员”

——记宁波奉化区莪湖镇总工会兼职副主席庄惠国



最美娘家人

通讯员景小芳、陈标报道 “庄主席,我们企业想在本地招聘几名服务员,招工的事就麻烦您了。”“庄主席,我想问问这个计划生育证明哪里可以办。”“老庄啊,这个救助金不知道什么时候到位”……

在宁波奉化区莪湖镇劳动保障站,有这样一位深受群众喜爱的“明星调解员”庄惠国,他既是区里的劳模,又是镇总工会的兼职副主席,也是镇劳动保障站的站长。工作30多年来,他穿梭在莪湖镇的街头巷尾、田地地头,日夜奔忙为群众化解矛盾纠纷。可他却说:“做的都是些再平凡不过的小事,实在不值一提。”

随着改革开放的浪潮席卷而来,上世纪80年代莪湖镇开始涌入大量外来务工人员。1991年,庄惠国作为莪湖派出所外来人口专管员,当起了辖区内外来户的“贴心人”。

庄惠国向笔者展示了他收藏的两张已经泛黄的报纸。一张是1997年10月16日的《宁波公安报》,另一张是1997年11月28日的《宁波日报》,相继报道了庄惠国为外来人口办实事的事迹。“当时没有网络,我的抽屉里塞满了外来人员送来的感谢信。”庄惠国回忆道,当时镇里600多名外来人员,他几乎个个都能叫出名字来。

2004年,转到莪湖镇劳动保障站工作的庄惠国,负责就业、保险、劳资纠纷调解等工作。

凭借贴心热心的劳动调处

风格,庄惠国圈粉无数。2012年5月,庄惠国劳模创新工作室挂牌,接的主要是欠薪、工伤、经济赔偿这三大类案子。了解到有些员工不敢跟企业主理论,庄惠国每周拿出两个半天,跑到各家企业,倾听职工心声,帮助职工减轻心理压力。这个习惯保持多年,雷打不动。“调解是项讲究技巧的活,不能光靠嗓子吼出来。要晓之以理、动之以情地劝说,刚柔结合,要与当事人将心比心。”庄惠国说,和不同性格的人摆事实、讲道理,听上去容易,做起来可不简单。

2018年5月,庄惠国担任莪湖镇总工会兼职副主席一职,着力协助镇总工会做好“小三级”工会协调劳动关系体系建设工作。正所谓“新官上任三把火”,庄惠国有多“火”?笔者发现,他的手机总是不时响起来,工作室里时而有上门要求调解、寻求帮助的访客。“信息回复,接待访客,精力虽有限,但一件件来,总归能做完。”庄惠国说,他现在忙得“四脚朝天”,虽然千头万绪,但他处处留心,早已养成了记日记的习惯,每天把当天发生的点滴都记录在本子上。

翻开这本“老娘舅”的日记,发现庄惠国的一天有时能记上好几页。“这里能听到百姓最质朴的声音,也是我这份工作的意义。”庄惠国表示,他从不觉得枯燥乏味,每天对工作对生活都保持着一份新鲜感。

也因为这份工作,庄惠国的专业知识“储备”越来越丰富,他的“朋友圈”也越来越大,他被称为是镇里的“明星调解员”。提到庄惠国,许多人用朴实的两个字来评价他——“好人”,这也是他们发自内心的真实感受。

温州百余焊工比安全赛操作

本报讯 通讯员黄培树、张一旦 记者羊荣江报道 近日,以“弘扬工匠精神,争当安全先锋”为主题的2019年温州市焊工安全操作技能竞赛活动在文泰高速公路项目和温州瓯江北口大桥同步举行。活动吸引了交通建设及建筑施工等行业的120多名持证焊工从业人员参赛。

本次竞赛活动是2019年温州市职业技能大赛的系列赛事之一,由温州市总工会联合相关

单位主办。比赛现场火花飞溅,弧光闪烁。评委根据选手现场劳保用品穿戴情况、安全操作水平、技术熟练程度及规范性、操作用时和工件牢固美观程度等进行综合评判。

获得本次竞赛前三名的选手,被授予“温州技术能手”“温州市职业技能带头人”“温州市青年岗位能手”等荣誉称号。理论和技能考核合格者获颁相应的职业资格证书。

擦亮“工”字招牌

宁海举行“一会一特色”PK擂台赛

本报讯 通讯员王頔报道 近日,宁海县工会系统首期“一会一特色”PK擂台赛在县职工之家举行。水务集团工会、陈胡乡总工会等7家基层工会通过“擂台比武”的形式,围绕特色优势展示创新工作亮点。

据了解,“一会一特色”作为今年该县工会重点工作考核中的重要组成部分,不仅展示了各单位工会的工作特色亮点,也让全县基层工会增加了一个交流学习的平台。开展“一会一特色”PK擂台赛评比,旨在依托“擂台比武”的形式,挖掘发挥全县各工会组织的优

势特色,培育亮点品牌,并推广其可复制的项目,最终实现“盆景”变“风景”,不断巩固、拓展、深化基层工会品牌创建,促进全县工会工作整体提高,推动形成百花齐放的宁海基层工会品牌集群,助推打造新时代大型工会,推动全县基层工会工作革新求进、争创一流。

比赛中,各参赛单位依次进行了精彩的品牌展示和现场问答。最终,西店镇总工会以“点亮‘文化’灯塔,引领‘企业’远航”为主题的“企业培训学校”品牌夺得首期“一会一特色”PK擂台赛一等奖。

接受“红色文化”洗礼



近日,松阳县总工会组织全体干部前往大东坝镇樟樟“思廉堂”廉政文化馆、枫坪乡斗潭革命教育基地开展廉政警示教育,接受“红色文化”的洗礼。

在枫坪乡斗潭村爱国主义

教育基地,全体党员干部身穿红军服,升国旗、唱国歌、重温入党誓词,参观浙西南革命根据地中心区域斗潭纪念馆,听红军故事,接受“红色文化”的洗礼。

通讯员潘悦 摄