

“与美同行”渐成共识渐入佳境

嘉兴工会树起新标杆

“美丽厂区”示范效应显现

本报讯 记者阮向民报道 “午餐是在‘园林’里吃的，中午休息时间在职工书屋度过，公司环境太好了，我都想住在这里。”说起对“美丽厂区”创建的感受，中达联合控股集团股份有限公司职工小吴的喜悦之情溢于言表。

“中达联合”工会主席朱亚华介绍说，自从2016年嘉兴市总工

会启动“美丽厂区”创建活动以来，公司提出了打造花园式工厂的目标，广大员工踊跃参与活动，治理行动持续至今，厂区面貌得到了显著改善。

今年3月，嘉兴市委市政府出台意见，致力于创建生态文明建设示范市，高质量建设美丽嘉兴。市总工会找准这一中心工作

的切入点，在前几年实践的基础上，在全市工会系统中深化“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”专项行动，发挥示范典型引领作用，进一步推动“美丽厂区”创建工作扩面提质，努力形成“党政支持、工会运作、企业欢迎、职工参与”的创建工作格局。

按照专项行动部署，从今年

起到2021年，嘉兴市总工会将实施“美丽厂区”创建“十百千”示范工程，即每年培育选树10家市级“美丽厂区示范单位”和10家“美丽厂区优秀单位”、100家县级“美丽厂区”、1000家镇（街道）和市属产业级“美丽厂区”，形成“企业积极行动、职工积极参与、活动积极开展”的长效机制和良好氛

围。

嘉兴市总工会要求全市各级工会坚持以企业、职工为本，从基层实际需求出发，因地制宜，因企制宜，科学合理地创建有自身特点和特色的“美丽厂区”，引导广大职工从自身做起，以主人翁的姿态参与“美丽厂区”创建，以美丽心情投身美丽事业。

萧山职工微信朋友圈掀起新潮流 晒厂区美图 比企业颜值

本报讯 通讯员漏鑫瑞报道 “我们公司‘美丽厂区’建设的重点难点在于垃圾分类，为此我们现在正在加大宣传力度，通过张贴垃圾分类知识和指导图，帮助职工快速有效区分各类垃圾。”在杭州萧山区总工会日前召开的“美丽厂区”创建工作推进会上，亚太集团工会主席陈宇超说。

“美丽厂区”创建是萧山区总工会围绕区委环境立区战略，全力打好“一二八”组合拳的一

项具体举措，是美丽萧山行动的重要组成部分。

制定标准

自“美丽厂区”创建工作开展以来，短短两个月，已在万向、传化、荣盛、恒逸等51家示范企业全面展开。

“厂区内外垃圾设施齐全、分类到位”10分、“厂区内外无明显异味、烦躁之声”5分、“配备职工之家、职工书屋、妈咪小屋、健身

场所及器材供员工使用”4分……萧山区总工会推出了《“美丽厂区”创建标准》，其中规定，在22个分项、总分100分的创建标准中，得分在85分（含）以上的企业为“美丽厂区”。

掀起风尚

最近一段时间，浙江申通快递有限公司的职工微信朋友圈涌动着一股美丽风尚：晒厂区美图，比企业颜值。

自该区开展“美丽厂区”创建和垃圾分类工作以来，浙江申通工会积极响应，通过多种方式向职工宣传垃圾分类的相关知识，加深职工对垃圾资源利用和改善生存环境的意识。

申通工会通过公司的内训师体系，通过垃圾分类热点话题和当下流行的垃圾分类绕口令及歌曲等形式，让垃圾分类理念深入职工内心，号召职工用实际行动创建“美丽厂区”。此外，工会还在职工居住区域设立了多个旧衣物回收箱，力争让可回收资源得到最大程度的再利用。

与美同行，渐成共识，渐入佳境。人人都是享受美丽的对象，也是创建美丽的主体。萧山各镇街工会也在这场创建工作活动中积极行动。瓜沥镇、新塘街道、宁围街道等纷纷通过召开专题动员大会、实地走访辖区企业，切实为“美丽厂区”创建贡献力量，同时，号召职工从垃圾分类入手，让“垃圾分类”行动成为工会新品牌。

工运走笔

欣闻劳模工匠当教授

■董柏云

近日，《浙江工人日报》报道衢州市总工会与衢州市工程技术学校有效“对接”，选送13位劳模工匠成为该校“客座教授”，教授们定期为学生上课或进行专业指导。

让劳模工匠当客座教授，这充分说明“三百六十行，行行出状元”，只要有技术有本领有作为，一线工人照样有奔头。劳模工匠成为学校客座教授，可以给我们很多启示。

劳模工匠当教授，既体现了新的人才观，也说明追求知识正在成为全社会的共识。过去，工匠与教授之间除了分工不同，还有着知识的差别，教授就是知识的代表与象征，而匠人则意味着精湛的技能。而在当今，掌握更多的知识，不仅是大学教授的“专利”，劳模工匠也责无旁贷。可以肯定，劳模工匠当教授将会越来越多，越来越普遍。

聘请劳模工匠当客座教授，突破了传统的人才观，是尊重劳动尊重技能的具体表现，充分体现了新时代有作为就有地位，让在校生学有榜样有方向，能激励更多的技校生由知识型向技能型发展，成为既有实践经验，又有一定理论知识的复合型人才。同

时，让智能型、专家型的劳模工匠走上讲台，也使学生们学到书本上没有的知识，把理论与实际有机结合起来，对学生们日后尽快进入“角色”起到了积极的作用。此举值得倡导。

成才自有千条路，条条大路通罗马。被聘为该校“客座教授”的全国劳动模范、全国技能大师、巨化集团公司车工叶幼青是该校首届毕业生，他就是“术业有专攻”的杰出代表。这一事例告诉我们，一个人能进大学进行系统学习深造固然好，倘若进不了大学，在技术学校努力学习，自强不息，在工作岗位上刻苦钻研，不图虚名，照样可以成才。让劳模工匠当教授，事实证明成才道路不止一条，学生在技术专业领域求发展照样可以实现自我价值，照样能够得到企业和社会的认同与肯定。

劳模工匠当“客座教授”的有益尝试也启示我们，职工在哪里，工会工作的触角就要延伸到哪里。无论是在校的学生，还是在企业的工人，工会工作都要围绕中心服务大局，都要体现价值彰显作为。工会组织要采取有效措施，从源头加强高技能人才队伍建设，加大对高技能人才创新的服务力度，切实担当起新时代工会组织的使命和任务。

温情守护“小候鸟”



每当暑假来临，总会有一些孩子千里迢迢来到父母工作城市。团聚是幸福的，但孩子们的假期安全问题也不容忽视。为让“小候鸟”度过一个平安假期，宁波鄞州区总工会举办了首届外来务工人员亲子平安特训营。

特训营所有活动将被记录在“鄞州亲子平安特训营积分卡”上，最后，将凭积分评选出首届鄞州亲子平安特训营“十佳”队员。

鄞州区总工会还向“小候鸟”们发放了特训营书包和安全头盔等。

通讯员翁晓东 摄

打造工会特色“聚能环” 温州定下“小目标”

力争对基层工会、民营企业、职工群众的有效服务面达70%以上

通讯员陈怡报道 基层工会怎么组建？改革改什么？如何凝聚人力？近年来，温州市总工会积极寻找基层工会改革突破口，大力推进“三基”（基层组建、基层改革、基层力量）建设，加快培育“聚能环”示范集群。

“聚能环”是标准化示范性工会创建工作的深化，是指将各级各类标准化示范性工会紧密联结，在空间布局上以“小三级”红旗示范工会为引领，将组织、服务、资源进行优化整合，在一定区域内形成工会组织更加紧密、服务更加有效、受众更加全面的工作集群。

乐清“聚能环”建设亮点多

在近日举行的温州市工会“三基”工作现场学比活动暨工作推进

会上，作为基层改革创新和“聚能环”建设先行试验点之一的乐清虹桥镇总工会打造的“聚能环”示范集群，受到与会人员的点赞。

针对虹桥企业较多、分布较散、部分中小微企业无力开展工会创建和工会活动的情况，虹桥镇总工会依托党建带工建，四网联动，打造“1+5+x”党群服务站点，以镇工人文化宫为主阵地，3个社区（村）党群服务中心、虹桥电商园、合兴集团为重要组成部分，形成活动共建、资源共享、阵地共用、信息互通、工作联动的工会示范集群，推行“互联网+工会”服务创新工作模式，实现企业工会服务有效覆盖。5个片区工会联合会以“互联网+网格”方式负责“建、管、帮、服、创”工作，同时落实镇总工会

部连片驻点，镇总工会常务委员驻网联企。

虹桥镇总工会以“服务企业，服务职工”为宗旨，坚持党建带工建、区域化共建的工会改革思路：聚集工会资源、党群社会公共资源，打造工会区域化综合服务平台，认真履行工会参与、维护、建设、教育四大社会职能，实现各项公共资源、社会资源向企业职工延伸。

“聚能环”建设目标

作为今年以及今后一段时间温州市工会的重头戏——“聚能环”建设，市总工会列好了工作任

务计划表。

农业农村经济集聚区域：培育适应乡村振兴特点的工会示范集群。

年度目标：到2019年底，每个县（市、区）培育工会示范带集群2—3个，共计培育30个；到2020年底，每个县（市、区）再培育工会示范带集群1—3个；力争对基层工会、民营企业、职工群众的有效服务面达到70%以上。

基层工会擦出改革示范“火花”

近年来，温州各级工会结合各自实际，努力创新，深入推进“三基”工作取得了不少成绩，积累了

一些宝贵经验，其中蕴含着一些可复制的改革经验。

如：永嘉县总工会建设职工社团矩阵，将工会传统工作优势与职工社团组织特点、优势叠加；平阳县总工会立足组织建设、服务发展、维权帮扶、宣传教育、综合保障等“五个有力”创新推进联合工会建设；瑞安市莘塍街道总工会全力推进基层工会组建专项行动；龙湾区红莲文创园工会“四创四建”打造楼宇商圈“活力之家”；苍南县龙港镇总工会探索建立与社会组织的“伙伴关系”，实现职工服务“零距离”；瓯海区总工会通过镇街总工会主席“选进来”，非公兼职副主席“配起来”，专职工会协管员“请上来”，争取党政支持，选优配强镇街工会干部。

抓出“工会味” 加深“职工情” 拓宽“惠民路”

杭州市总工会主题教育以行动见成效

本报讯 通讯员邹毅 记者洪菡婷报道 “不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，杭州市总工会结合工作实际，在学习教育中抓出“工会味”，加深“职工情”、拓宽“惠民路”，扎实推进各项工作。

近日，一场充满激情、新意独具的“不忘初心、信念追梦”杭州市职工讲习会暨经典诵读大赛决赛在萧山举行。来自各行各业的12支一线职工代表队，紧紧围绕“不忘初心、信念追梦”主题，结合本职工作，生动讲述了自己或身边的时代楷模立足岗位奋发有为、建功立业的感人故事。据了解，杭州市总结结合工作实际，积极打造具有鲜明职工特色，特点突出的主题教育活动，引导广大职工随时随地、与大局共振，把广大职工群众最广泛最紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，切实扛起新时代工会组织的使命担当。

日前，杭州市人大常委会副主任、总工会主席郑荣胜一行专程来到市职工服务中心开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研。近年来，杭州市不断强化职工服务中心的功能作用，使之为职工提供困难帮扶、法律援助、医疗互助、组织建设等一体化服务。最近，又专门投入资金改造，使职工服务中心的占地面积从原有的200平方米扩建至600平方米，并增设了“爱心驿家”区域、妈咪暖心小屋、工会幸福牵手工作室和工会心理关爱咨询服务区。“不忘初心、牢记使命”，就是始终把职工群众放在首位，虚心听职工们的呼声，真心对职工群众负责，热心为职工群众服务。”郑荣胜表示，要把学习教育、整改落实贯穿起来，并以此巩固服务阵地，拓展服务半径，真正把职工服务中心建成“职工之家”。

同时，杭州市总还把帮扶工作作为检验“不忘初心、牢记使命”主题教育开展效果的一个重要标志，进一步推动“联乡结村”

脱贫“对口” 攻坚“对路”

余姚工会精准帮扶贵州贫困县

本报讯 记者阮向民 通讯员滕剑明报道 一场东西部劳务协作大型联合招聘会日前先后在贵州望谟县和兴义市举行，来自余姚的19家骨干企业推出3500多个就业岗位，吸引了当地8000余名务工人员进场咨询。截至目前，已有89名建档立卡贫困户务工人员来余姚就业。

望谟县和兴义县地处黔西南，是余姚对口帮扶县。如何助力贫困县打好脱贫攻坚战？余姚总工会认为，“对口”脱贫，关键在于攻坚“对路”。“促发展是目标，稳就业是保障。”余姚市总工会对口捐赠的两个“职工之家”最近正式落成启用，为丰富当地职工业余文化生活、提高职工队伍整体素质提供了场所。

余姚市总工会还与两地签订职工疗休养双边合作协议，近一年，该市已有76个团队、1800余名职工赴黔西南疗休养。“以定点疗休养方式对口支援，既可满足职工多样化的疗休养需求，更有助于有效挖掘对口协作帮扶地区旅游资源的生态、文化价值，助力脱贫攻坚。”余姚市总工会相关负责人表示，通过这一模式，推动当地民宿、“农家乐”等旅游产业发展，也促进了当地基础设施建设。

余姚市总工会还组织市劳模企业家赴黔西南实地考察，开展项目、资金、技术等方面合作洽谈，推动项目投资和资金合作。组织市本级的职工高技能人才、劳模和工匠技师攻关队为当地企业送信息、送技术、送服务，帮助破解技术难题，开展企业技术人员培训，促进技能水平提升，拓宽产业发展思路。

与此同时，余姚市总工会还为每位来自黔西南的职工送上了“爱心礼包”，出台了关心关爱黔西南来姚职工的“十大”活动，即：走访慰问送温暖、子女上学来帮、维权帮扶促和谐、文化提升素质。

宁波大叶园林设备股份有限公司招收了来自兴义、望谟两地的16名务工人员。经过岗前培训，这些人员已被安排到各生产车间。27岁的赵应虎第一次离乡打工。进入喷涂车间后，他虚心向老员工请教，很快就熟悉了基本生产工序，目前已经可以独立上手操作。“对这些员工，工会格外关心，希望他们能努力掌握技能，走上脱贫致富之路。”该公司工会主席叶厚琴真诚地说。

余姚市总工会还组织市劳模企业家赴黔西南实地考察，开展项目、资金、技术等方面合作洽谈，推动项目投资和资金合作。组织市本级的职工高技能人才、劳模和工匠技师攻关队为当地企业送信息、送技术、送服务，帮助破解技术难题，开展企业技术人员培训，促进技能水平提升，拓宽产业发展思路。

余姚市总工会还组织市劳模企业家赴黔西南实地考察，开展项目、资金、技术等方面合作洽谈，推动项目投资和资金合作。组织市本级的职工高技能人才、劳模和工匠技师攻关队为当地企业送信息、送技术、送服务，帮助破解技术难题，开展企业技术人员培训，促进技能水平提升，