



己亥年六月廿九
2019年7月31日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11288号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

中共中央政治局 召开会议

中共中央总书记习近平主持会议
(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

强化党建引领 双重激活细胞

绍兴工会全域改革纵深推进

本报讯 通讯员韩琳报道 近日,绍兴市总工会向所属6个区、县(市)总工会和1个新城总工会发出《关于全域推进基层工会改革工作的通知》、一份由20件改革项目组成的《绍兴市基层工会改革标准举措清单》和“一对一”联系点名单,标志着绍兴工会改革吹响由试点单位向全域纵深推进的号角。

这是一串工会改革“硕果”:全省率先出台产业工人队伍建设改革地方意见,建立全省首个镇街总工会规范化建设标准,工会会员实名制入库率高出省总要求20个百分点,探索建立商务楼宇联合工会、快递行业和乡

村厨师行业工会,全面推进多层次的挂兼职工会干部队伍建设,职工文化活动阵地建设和网上工会改革如火如荼,开办外来务工职工子女暑期托管“候鸟夏令营”……

这是一份工会改革“红利”:柯桥区在镇级工会活动阵地全覆盖基础上,建成村级级阵地42个,打造职工精神家园,服务本地和大量外来务工人员;诸暨市店口镇推行“一站式”工会服务,在镇行政服务中心增设职工医疗互助业务代办和工会开票业务受理窗口;新昌巧英乡梅树坂企业工会联合会建立区域性职代会和工资集体协商制度,有效维护职工合

法权益……满满“红利”,职工幸福获得感安全感有力提升。

去年以来,绍兴市总工会深入贯彻落实中国工会十七大和省工会第十五次代表大会决策部署,提高政治站位,始终把党建引领放在首位。今年4月和6月,市总与市委组织部先后联合下发了《关于开展“强五力、增三性”争创活动高质量推进基层工会建设的实施意见》和《关于开展区域性党建带工建示范点创建工作的通知》,双重激活“组织细胞”活力,不断推动工会改革深入。

以“强五力、增三性”争创活动为抓手,激活基层组织细胞,高质量推进基层工会建设。按照群

团改革增“三性”、省总“五力工会”目标要求,在全市“六有”基层工会建设基础上开展争创活动。配套制定《成效标准》29条,把“强五力、增三性”基层工会创建工作推进情况纳入县乡两级目标责任考核,通过强化政治建设、教育培训、改革创新、维权帮扶、基层基础“强五力”,通过“增三性”坚持党的领导到位、服务中心到位、服务职工到位,计划用3年时间,在全市范围内创建“强五力、增三性”基层工会3000家,每年选树典型100家。

以区域性党建带工建示范点创建为抓手,激活区域组织细胞,创造性推进区域工会建设。创建

对象为驻地建有党群服务中心的各类园区、特色小镇、创业平台、楼宇商圈、专业市场、物流货运、合作经济组织、村(社区)等区域性工会组织。以提高工会组建率、提升工会服务力为主线,健全完善“党委重视、行政支持、工会落实、职工参与”的创建工作格局,加大资金投入和人员保障,推动工会改革向基层延伸,培育打造一批组织健全、服务到位、工作规范、作用明显、职工信赖的区域性示范点。计划用3年时间,在全市范围内创建区域性党建带工建示范点100家,真正实现职工“十五分钟活动圈”,有效引领和凝聚职工。

赴工地 到岗亭 进车间

温州市总工会启动高温慰问活动

本报讯 通讯员陈怡怡 见习记者邹伟锋报道 “大干交通,干大交通,感谢你们为温州的交通建设作出的贡献。大热天,大家辛苦了,要注意防暑降温……”近日,温州市总工会启动2019年夏季职工高温慰问活动。市人大常委会副主任、市总工会主席张洪国等领导率工会慰问组深入基层一线,为高温坚守岗位的职工送去“清凉礼包”和“娘家人”的关怀。

张洪国一行分别来到温州市重点工程中铁十六局(S2线SG6标)建设工地、鹿城区南郊街道、市交警一大队路面执勤点等地,与建筑工人、环卫工人、交警等一线职工一一握手,并为他们送上了夏令防暑降温用品礼包,同时了解一线职工们的日常工作强度,要求相关单位负责人切实做好各项防暑降温措施和劳动保护工作,保障职工健康。

为进一步做好职工防暑降温

工作,增进职工健康福祉,更好地维护职工健康权益,温州市总工会日前拨出42万元专款,组成10个工会慰问组,陆续赴工地、到岗亭、进车间开展高温慰问活动。除将电力工人、环卫工人、执勤交警等露天高温作业岗位职工作为重点慰问对象外,还重点慰问医护人员等室内劳动强度较大的一线职工,以及重点建设工程、民企劳动竞赛实训基地、部分民营企业的一线职工。计划将走访全市30家单位,对各行各业5000余名奋战在高温一线和露天作业的职工进行慰问,发放夏令消暑用品。

7月中旬以来,温州市各级工会纷纷开展了形式多样的夏日高温慰问活动。接下来,各级工会在慰问的同时,还将重点督查各单位在防暑降温待遇、高温津贴、相关劳动保护政策等方面的落实情况。

宁波“工匠沙龙”特邀“大国工匠”授课 共探产业工人成长之道

本报讯 记者张浩星 通讯员郁诗怡、吕玲报道 近日,宁波市总工会“工匠沙龙”系列培训再次升级,特邀2018“大国工匠年度人物”、焊接火箭发动机的“中国第一人”——高凤林大师来甬授课。沙龙以“工匠精神、极致追求”为题,高凤林以自己的成长经历,向大家阐述了“任何岗位任何事,只要你肯努力,为国家为社会作出贡献,荣誉就会属于你”的“工匠精神”解读。来自宁波各行业劳模工匠、技能大师、技术工人等近200人参与了沙龙分享。

“如何能够快速提升自己?”有职工这样提问。高凤林回答说,“善于科学直觉判断,来源于我们深厚的领悟。在工作中,要多学多实践。要扎实学习理论,同时通过实践来把握知识。”而谈到如何建设团队,高凤林表示,“要以项目为牵引,同时综合推进素质提升。徒弟们技术其实已经出师了,但是心理上有时候还需要师傅推一把。”最后,高凤林寄语宁波职工,“要把握好自己的价值,发挥好自己,确立好三观,使个人的价值符合国家的、民族的、行业的、企业的价值体系,从而实现人生最大、最完美、最有价值的目标。”

宁波市总工会“工匠沙龙”系列培训自今年3月份启动以来,吸引了一线企业和职工的积极关注,从全国劳模、“浙江工匠”陈俊峰,到年度人物、“大国工匠”高凤林,通过讲述工匠故事、传承工匠精神的方式,密切了工会组织与劳模工匠间的互动,促进了劳模工匠与基层职工间的交流,给企

业和职工带来了切实的收获。“工匠沙龙”的承办单位市五一学校校长裘尉介绍说,“工匠沙龙”系列课程以“搭建工匠授艺平台,助力民企技术升级”为导向,以技能提升为切入点,配合同步开展的“匠心工坊”系列课程,将逐步覆盖到各个业务岗位,努力为企业和职工构建实务、实用、实效的课程体系,助力企业和职工成长。而积极邀请“大国工匠”来宁波给职工授课,最根本的出发点就是想让大家近距离与榜样对话,让大家意识到,在电视上受表彰的模范精英,离我们并不远,接近他们甚至成为他们,也不是完全不可能的事情。

据悉,宁波市总工会一直致力于工匠培育,定期举办“工匠沙龙”是宁波市总工会工匠培育计划中的一项重要举措。按照市委部署要求,牵头制定《关于新时代宁波产业工人队伍建设的实施方案》,通过7个方面24条主要举措,着力破除机制障碍和政策瓶颈,从政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护出发,推动造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宁波产业工人队伍,扩大劳模工匠后备人才基数。制定《宁波市总工会关于培育“港城工匠”的实施意见》,对培育工作进行整体规划,从制度层面搭建起“港城工匠”孵化发育、成长成才、创新实践、带徒传艺、集聚力五大平台。近3年,该市已累计培育“港城工匠”129名,“浙江工匠”33名,位居全省第一。

听老红军讲革命故事



昨日上午,在温岭市松门镇胜北村文化礼堂,90岁高龄的老红军屠少华(穿军装者)正在给松门小学的学生讲解放洞头、积谷山、大陈岛、一江山岛的革命故事。

为庆祝中国人民解放军建

军92周年,当地联合开展“展‘八一’军人风采,忆革命先辈伟绩”主题活动,通过唱国歌、听革命故事,激发学生们的爱国情怀,让学生们明白现在幸福生活是来之不易的。

通讯员江文辉 摄

父女两代人 皆为省劳模

壮丽70年 奋斗新时代 劳动者风采录

通讯员常慕城、颜惠青报道 劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。

劳动模范是广大劳动者的代表、民族的精英、国家的脊梁。一个家庭能有一个当选劳动模范,已经是一件值得骄傲的事情。而在岱山县却有一个“劳模之家”——父女两代人先后当选省级劳动模范,使劳模精神传承下来,发扬光大,一时传为佳话。在庆祝新中国成立70周年之际,笔者日前专门前往岱山高亭采访了高鹏云、高志琴这一对父女劳模,共同感受劳动人民为新中国建设发展所付出的劳动之美。

1959年,他从省长周建人手中接过奖章

高鹏云,1930年5月出生在定海县岱山镇(今岱山县高亭镇),初小文化程度,中共党员。他先后任舟山县高亭渔业公司、岱山海运公司工作,从普通职工一直做到了船长,多次荣获岱山县先进生产(工作)者等荣誉称号。1959年3月,高鹏云被评为浙江省工业、基建、交通社会主义建设积极分子。

回忆起60年前的那次颁奖经历,高鹏云情绪依然十分激动:“当时我和定海岑港、衢山等地的先进生产(工作)者,一起前往杭州领奖,开会时会场共有300多人,省长周建人亲自给我们颁奖。”高鹏云说,当时有一份证书还有一块带红绸的奖章,可惜后来几次搬家,弄丢了。2006年8月11日,岱山县总工会前往浙江省档案馆查阅《浙江省历届先进生产(工作)者名单(1955年度—1963年度)》(浙江省总工会生产保护部编印),才在

上面查找到了高鹏云的相关信息,并抄录保存了下来。

领奖结束以后,省里还组织这些先进生产(工作)者前往萧山参观学习工业生产。由于当时是“三年困难时期”,到处都是饥荒。而他们在萧山吃了一顿番薯干饭,高鹏云至今记忆犹新。

“党让我干什么就干什么,哪里需要我就上哪里去。”这是高鹏云说得最多的一句话。朴素的话语里,饱含着一名劳动模范听党指挥、奋勇向前的政治品格和不计得失、淡泊名利的精神追求。事实上,高鹏云不光是一名可歌可泣的劳动者,也是一个见义勇为的热心人。1955年,高鹏云在高亭海边看到两个兄弟在吵架,没想到两人一气之下双双跳了海。高鹏云急忙跳进海里去救人,好容易救上来一个人,自己却被海水呛得差点喘不过气来。这些年来,高鹏云从来没有和人说起过自己的救人义举。即便是家人,他也从不提。

2014年,她从省领导手中接过劳模证书

1967年5月出生的高志琴,是高鹏云最小的女儿。听从父母的建议,1990年起,高志琴进入岱山县环卫所从事保洁工作。没想到这一干就是半辈子,至今她还奋战在环卫一线。

高志琴去县环卫所报到的时候,负责人就对她持有怀疑的态度:“你会上街扫地吗?”的确,那时候正是全民经商办企业的黄金时期,一个年轻姑娘会安心扫大街吗?高志琴回忆说,第一次来到高亭沿港中路扫地,她的头都不敢抬起来。后来她给自己打气:这又不是去偷去抢,只要能干好自己的工作就行了。当时,她所负责保洁的区域,每天有运输泥沙的车辆过往,泥沙撒了一地的情况经常发生。高志琴就一点点地铲起来,再拉去填到坑坑洼洼的路面上。怕时间不够来不及打扫干净,别人早晨5点半上班,她4点半就从家里

出发;等到别人都下班了,她还任在路上来来回回地打扫着。

上世纪90年代,岱山县环卫事业还处于起步阶段,设备简陋,人手紧缺,劳动强度大,环卫工人每天需要工作十几个小时,而且几乎没有休息日。但是高志琴深知,作为一名道路保洁员,可以说几乎干遍了所有的环卫工种。”高志琴说,她始终记得一句话,“我是普普通通的环卫职工,我的职责就是要为营造干净、整洁的城区环境而奋斗。”这些年来,辛勤的劳动和不懈的努力,高志琴赢得了各级领导和群众的肯定。“三八红旗手”“五一巾帼标兵”“优秀城市美容师”等越来越多的荣誉被高志琴收入囊中。2014年4月29日,高志琴前往杭州参加了浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会,省领导向受表彰的劳模先进颁奖并祝贺。

“我既干过扫马路,倒粪桶、铲垃圾等苦活、脏活、累活,也担任过中转站长、集运部负责人,可以说几乎干遍了所有的环卫工种。”高志琴说,她始终记得一句话,“我是普普通通的环卫职工,我的职责就是要为营造干净、整洁的城区环境而奋斗。”这些年来,辛勤的劳动和不懈的努力,高志琴赢得了各级领导和群众的肯定。“三八红旗手”“五一巾帼标兵”“优秀城市美容师”等越来越多的荣誉被高志琴收入囊中。2014年4月29日,高志琴前往杭州参加了浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会,省领导向受表彰的劳模先进颁奖并祝贺。

让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风

在获得省先进生产(工作)者荣誉称号之后,高鹏云没有居功自傲,还是和平常一样埋头苦干、勤勤恳恳。参加工作35年后,高鹏云有33年被评为各类先进,以自身的实际行动诠释着劳模精神。即便是在休息时,高鹏云也是闲不住,不是打扫炉边卫生,就是捡拾碎料。他非常注重节约,对原材料做到一块不舍,从不浪费。在整理场地时,他从堆着的焦炭与焦炭灰中拣选出可用料200余公斤,在倒掉的铁渣里细心拣选出可用焦炭10余公斤,成为节约用煤的标兵。



父女两代省劳模。

同样,待人热情的的高志琴在获得各种荣誉之后,工作更加积极上进。在担任管理岗位时,高志琴每天骑着自行车到各路段作业点进行跟踪巡查,仔细查看大街小巷环境卫生及清扫状况,发现漏扫、脱扫造成路面不干净时,她总是不厌其烦地给予其他环卫工人示范,直到路面干净为止。在她的带领下,岱山县环卫队伍已经成为一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的坚强团队,得到了上级和社会各界的普遍赞誉。

高鹏云和妻子育有二子二女,除了高志琴接过了劳模的“接力棒”,其他子女也都以“劳模之家”为荣耀,在各自的岗位上勤勤恳恳、兢兢业业地工作着。高志琴和丈夫育有一子,大学学的是计算机专业,工

作以后也是以自己的外公、母亲为榜样,短短几年时间就成为网络技术的行家里手。

新中国成立以来,在岱山这片充满生机的热土上,涌现出了一代又一代像高鹏云、高志琴这样的先进模范人物。他们用自己的行动铸就了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。劳模精神弥足珍贵,伟大事业催人奋进。正如岱山县有关负责人所说,作为自贸试验区、江海联运中心等多个国家战略的叠加地,站在新的历史起点上,面对时代赋予的历史重任,我们比任何时候都更需要弘扬劳模精神和工匠精神,比任何时候都更需要充分发挥全县劳动者的主力军作用。

反映五大类122个问题 879个明细事项

我省2018年度审计工作报告“出炉”

本报讯 见习记者邹伟锋报道 7月29日下午,省十三届人大常委会第十三次会议举行第一次全体会议。2018年度省级预算执行和全省其他财政收支的审计工作报告提交会议审议。

记者了解到,这是省委审计委员会成立以后,所作的首份年度审计工作报告。翻看报告,问题导向十分鲜明,共反映了五大类122个问题879个明细事项,点名76个单位共计100次。报告显示,2018年6月至2019年5月,全省审计机关共组织完成审计和审计调查项目2570个,向社会公告审计结果1264份,查出违规金额146.55亿元,审计处理处罚金额607.94亿元,促进完善制度488

项,提出审计建议被采纳6576条。

从对17个省级部门预算执行情况看,省级部门重视预算编制和执行工作,控制“三公”经费支出,预算执行情况总体较好。但审计中也发现有的省级部门存在资金执行率低、收缴不及时或列支不规范、报销审批不严等问题。

在全省扶贫专项审计中,对淳安县等26个加快发展县和金华市婺城区、兰溪市,台州市黄岩区审计表明,各地创新思路、强化帮扶,精准扶贫成效明显。不过,一些地方救助补助政策落实不到位、救助补助资金审核不严、已“消薄”的村持续发展能力不强等问题仍值得关注。审计发现,有7个县

7348万元财政扶贫补助资金闲置、滞留在财政部门或乡镇街道;2个县的村集体或农户骗取套取、截留挪用扶贫补贴资金175万元;2018年29个县有2395个村财政补助收入占村集体收入的70%以上,有210个村无经营性收入。

深化改革创新促进经济高质量发展中,2018年省审计厅重点对“最多跑一次”改革开展了审计调查,在此过程中,全省共有497个问题边审边改,有效夯实了“最多跑一次”改革基础。

在减税降费政策落实上,审计中发现一些地方和单位存在违规上调生育保险金征收费率、超标准收取保证金、依托上级主管部门违规开展中介服务等现象,

暴露了部分税费减免政策执行不严、违规收取或未及时清退保证金以及下属单位违规开展中介服务事项等问题。

民生事,无小事。这次,审计部门在富民惠民安民审计中,重点关注社会救助、保障性安居工程投入及使用、民办教育发展等重大民生政策措施落实情况。其中,在对3个市和24个县的保障性安居工程资金投入及使用绩效审计中发现,因工程进度缓慢等原因,造成保障性安居工程资金闲置3.11亿元;有4个县210套公租房被违规销售、转租,或被挪用办公、经营性用房。

同时,充分发挥以清廉审计助推清廉浙江建设的监督作用,

2018年6月至2019年5月,省本级共移送违纪违法问题线索56件,其中移送纪委监委40件、司法机关8件、相关主管部门或单位8件;已处理36人,其中批捕4人、党纪政务处分11人、诫勉谈话8人、通报批评10人、口头批评教育3人;追缴非法所得等885万元。

对于审计发现的问题,审计机关将着力推动有关方面完善体制机制,防范问题再次发生。今年除了向社会公告审计工作报告外,省审计厅还将同步公告14个综合或单项审计结果,并督促被审计单位及时公告审计整改结果,使审计监督与社会监督、舆论监督形成互动,合力推动审计发现问题的整改落实。

