

助企进行时

立等可取!

杭州发放第一张即考即领的《安全合格证》



杭州颖泰生物科技有限公司的安全生产管理人员戴荣华(左一)领到了杭州市第一张即考即领的《安全生产知识和管理能力考核合格证》。记者杜成敏 摄

本报讯 记者杜成敏报道
进考场、交卷、领证,全程只用半小时。7月31日,来自杭州颖泰生物科技有限公司的安全生产管理人员戴荣华,成为了杭州有史以来最快领到《安全生产知识和管理能力考核合格证》的人员。

当日,杭州市安全生产培训中心试行安全生产培训考核即制证系统,实现高危行业负责人和安全生产管理人员考核信息实时联网,现场制证发放。

记者在现场看到,考试合格人员只要拿着准考证,将上面的条形码对准制证设备进行扫描后,15秒钟,一张卡片式的《安全生产知识和管理能力考核合格证》就自动做好了,十分简便快捷。

只用半小时就完成了考试

的戴荣华,成为了第一张即考即领《安全合格证》的领取者。“我们企业位于萧山区靠近绍兴的方向,来一趟挺不容易,原先至少要等3-5天再跑一次才能领到,没想到这次考完试后就能领了,真的是非常方便!”戴荣华说。

根据《安全生产法》和《安全生产培训管理办法》相关规定,煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员,自任职之日起6个月内,必须经安全生产监管监察部门对其安全生产知识和管理能力考核合格。

为给企业减负、简化流程、缩短办理时间,杭州市应急管理局深化“最多跑一次”改革。2019年通过系统重建,流程再造,不断压缩制证领证时间,从考试合格后20个工作日缩短为10个工作日,再改革优化为5个工作日,如今实现考试合格后凭准考证即可当场申领《安全合格证》。

此外,此次发放《安全合格证》也进行了“升级”,将以往的芯片换成了二维码,只要手机扫描二维码就可以连接特种作业操作证及安全生产知识和管理能力考核合格信息查询平台,清楚地查看安全生产管理人员的相关信息。

据了解,在此次安全生产培训考核即制证系统的基础上,杭州市应急管理局下属宣传教育中心还将进一步开发特种作业实操考试系统,争取实现电工、焊工、高处作业人员等特种作业类操作证也能即考即领。

以服务促发展

风险提示函发出一年后,诸暨这家企业成了规模企业

本报讯 通讯员焦珊珊报道
“有了制度基础、管理保障,公司产值不断突破新高,现在已经成为镇里的规模企业了,多亏了检察院的这个民营企业运营风险提示函制度。”面对上门回访的检察官,诸暨市店口镇一铜加工企业负责人张某感激地说。

这家企业一年来的变化,见证了诸暨市检察院企业运营风险提示函制度的探索、发展和成熟。

事情要从去年说起,这家铜加工公司负责人张某因涉嫌环境污染罪移送诸暨市检察院审

查起诉。检察官综合考量后,对张某作出相对不起诉决定。在办理该案中,检察官发现企业存在管理漏洞、安全隐患等风险点,经深入评估研判,从优化企业监管、完善排污设施、提升环保意识等方面提出意见建议,并制作了《民营企业运营风险提示函》交给企业。

风险提示函发出后,该公司引入了全新的污水排放处理设施,但在设备管理制度规范上遇到了问题。检察官结合企业运行中常见的问题和风险点,一方面针对性地送法进企业,帮助企业员工提高环保意识和预防风险

的能力;另一方面帮助公司制作设备管理、排污监控、知识产权管理、员工教育培训等方面制度规范,为安全、放心生产奠定了基础。

对于企业生产过程中存在的其他困难,检察官了解情况后均记入《服务民营企业交谈记录》,发动企业主管部门及地方乡镇部门帮扶解决,清除企业发展中的阻碍。

目前,企业不仅走上正轨,还成为该镇规模企业、绿色环保发展的优秀企业,其成长、发展是诸暨市检察院服务企业,创设民营企业运营风险提示函制度

的一个缩影。今年以来,在探索试行企业经营风险提示的基础上,诸暨市检察院成立了民营企业风险管理法律智库建设工作小组,并率先出台《民营企业经营风险提示工作机制》,切实帮助企业提高管理能力和风险防范能力。

据悉,机制明确企业经营风险提示的范围,主要包括企业财务管理制度、知识产权保护、劳动合同签订、企业登记管理、生产安全管理、税务管理、环保达标等方面存在的问题;风险提示函的主要内容,包括被提示企业

我省首个国家级高端装备制造业标准化试点项目通过验收

本报讯 通讯员龙佳漪报道
近日,由新昌县承担的全国首批、我省首个国家高端装备制造业标准化试点项目,以101分(满分105分)的高分通过验收。

新昌县国家高端装备制造业标准化试点自2016年启动以来,已搭建了高端装备制造业标准信息公共服务平台,建立了以智能纺机、交通装备及关键零部件(轴承)为主体的高端装备制造业标准体系。

据省标准化研究院下属公司负责人介绍,新昌高端装备制造业标准信息服务平台共有162万条综合标准题录,包含国内数据27万、国外135万,涵盖了270个国内外组织、97个行业,能为企业快速、准确、实时检索产业标准信息,查阅产业最新科研动态,开展专家技术咨询等提供便利;截至2019年6月底,已为企业提供标准阅览10324次。

新昌高端装备制造业标准体

系重点围绕新型纺织装备、先进交通装备及关键部件(轴承)两大核心产业,涵盖纺织机械、轴承、齿轮等6类主导产品,包含通用基础标准、设计标准、原辅料及零部件标准、工艺标准等9项子体系。目前,试点共参与制定了国际标准、国家标准、行业标准和“品字标浙江制造”标准28项。

据悉,新昌县通过试点建设,高端装备制造业规上企业已增加了5家;装备制造业产值306.82亿元,较试点前增加32.35亿元,销售额较试点前增加34.55亿元;

通过相关标准的制定和实施,助推技术改造和技术进步,新增省内首台套产品13项,省级新产品140只,有效推动产业转型升级;

试点带动创建新昌智能装备小镇,入驻小镇企业达49家,实现规上工业主营业务收入达100.86亿元,连续两年在省级考核中被评为优秀特色小镇,切实提高了产业集聚度。



7月31日,针对连续高温天气,浙江舟山临港石化基地为了防止码头设备因憋压而出现“跑、冒、滴、漏”的安全隐患,及时对输油臂及管等设备进行检查和保养,合理采取降温防憋压等安全防范措施,确保暑期作业的顺利进行。
图为码头操作员工正在给码头输油臂设备做防护保养。
通讯员应红枫 摄

让员工安心,让家属放心 得邦照明“心连心”构筑温暖之家

通讯员吴冰倩报道 15年前,任小东来到横店集团得邦照明股份有限公司(以下简称“得邦照明”)。5年前,他的儿子任前锋也来到这里,成为该公司一工程处的IE工程师。他们见证着企业的发展壮大,感受着企业对员工的温情关怀,并以忠诚和热情回馈企业。

像任小东和任前锋父子这样两代甚至三代人扎根得邦照明的不是个例。问及为什么选择得邦照明,他们说:“在公司感受到了实实在在的温暖,这里就像自己的家。”

软硬件投入,企业很“豪气”

前不久,备受员工期待的得邦照明2019年夏季篮球联赛在公司新投入使用塑胶篮球场开

赛。该场地是继去年员工宿舍楼二期建成投入使用后,公司在宿舍区专门为员工新建造的活动场地之一。

一直以来,得邦照明围绕“心连心”主题开展活动,持续改善员工的生活、生产条件。仅2018年,公司就新建了宿舍楼,改善了2800名员工的居住环境和12处活动环境,并改善了120余处厂区环境,实现了公司亮化、生活美化、活动常态化。

一名新员工说,宿舍的环境完全超出了他的预期,所有房间均配备空调、独立WIFI,宿舍楼里还有公共厨房、公共洗衣间等,宿舍楼和厂区还配备了健身房、图书馆等设施,满足了他们的日常生活和学习需求。

去年,得邦照明在厂区打造

了心灵港湾工作室。一方面,通过开展心理健康讲座,普及心理健康知识,增强员工抗压、调节情绪的能力,引导员工树立积极的人生观;另一方面,在遇到突发事件时,企业员工可以及时得到心理帮扶。

深切关怀,员工更安心

不久前,员工刘光宁的岳母出门时被车碰撞,导致右手骨折,同在得邦照明工作的他的妻子向主管请假回家照顾。令他想不到的是,公司领导、部门主管带着礼品专程到他家慰问。

“这件事给我留下了深刻的印象。我的母亲也非常感动。”刘光宁的妻子说,公司领导主动提出让她以家事为重,同事也主动帮她照顾孩子,公司的深切关怀

和同事的友爱互助,她和家人都感念在心。

让员工安心工作、安心生活是得邦照明的重点工作之一。2018年,得邦照明成立员工关爱中心,搭建了员工和管理层沟通平台。通过该中心,员工在工作、生活、心理等方面的难题可以得到公司的及时反馈。今年4月初,公司组织2018年优秀员工及2019年满10年老员工一起到武夷山旅游,让他们在秀美山水间,感受企业的浓浓关怀。

多年来,得邦照明坚持开展“文化艺术节”系列活动、节日类主题活动、各类体育竞技,丰富员工业余生活。据统计,围绕“安心”主题,2018年,得邦照明共开展了7大系列、373次活动,参与员工达47872人次。

亲身体验,家属更放心

7月5日,得邦照明举行了第二届员工家庭日活动,500余名员工及家属一同观看企业文化展示牌,参观了自动化生产车间。员工家属们切身体验并了解了得邦照明,见证了儿女或父母的工作和生活环境。不少员工家属表示:“家人在得邦照明工作,我们很放心。”

经过多年的实践,得邦照明对员工的关怀越发细致入微。公司在车间设置了“亲情电话”,便于员工联系家人,并不定期邀请优秀员工家属来横店旅游,让他们在与家人团聚、欣赏横店风光的同时,感受得邦照明大家庭的温暖。暑假期间,得邦照明的员工宿舍楼还专门为前来探亲的老人和孩子安排了“暑期房”,供他们居住。

观点

欢迎更多企业 来“蹭”扶贫热点

■舒圣祥

而截至2018年底,全国共有3202个淘宝村,分布在全国330多个县,覆盖人口超过2亿人。聚集在村落的网商,逐步形成了具有规模和协同效应的网络商业社群,为产业扶贫和解决整体区域性扶贫提供了新途径。

帮助贫困地区,把优质的农产品卖出去,甚至形成规模化的优势产业,这对精准扶贫来说,是真正的“授人以渔”。作为电商企业,能把这件事做好,已是了不起的扶贫贡献。阿里巴巴的扶贫工作探索,却并未止步于此。阿里巴巴脱贫工作报告显示,其已逐步形成电商脱贫、女性脱贫、教育脱贫、健康脱贫、生态脱贫等一整套多维度的脱贫工作模式。

这些扶贫工作让人看到,企业家的创造力在扶贫领域同样弥足珍贵,能带来更多好想法、更多新路子,而只要路走对了,脱贫致富就会相对更容易。“扶贫必扶智,治贫先治愚。脱贫致富不仅要注意‘富口袋’,更要注意‘富脑袋’”。这个“富脑袋”,需要借助很多的“外脑”,其中,善于运用市场途径解决市场问题的企业家们,无疑最为值得期待。

当更多企业家都能结合自身企业特长,想出更多改变贫困地区命运的好办法,办出更多让贫困人群受益的大实事,脱贫攻坚成果会更可持续。也许有人会说,企业参与扶贫,主要是想“蹭热点”。但在这件事上,我们真的不怕企业“蹭热点”,相反,应该欢迎更多企业都来“蹭”扶贫的热点。请相信,群众的眼睛是雪亮的,在扶贫工作做出表率的企业,必能获得社会公众的赞誉和企业形象的加分。

建金高速公路已完成 超三分之二投资任务

预计年内主体完工

本报记者 羊荣江 通讯员叶章跃报道 记者从浙江建金高速公路工程建设指挥部获悉,截至2019年7月25日,省交通集团建金高速公路项目累计完成投资70.02亿元,占批复概算93.76亿元的74%。

2019年是建金高速公路建设的关键之年,为进一步加快项目建设进度,建金高速公路以项目党建为引领,立功竞赛为抓手,围绕品质工程和生态文明示范路建设目标,全力冲刺年度建设投资目标,全面掀起项目建设新高潮。

目前,建金高速公路全线9座隧道已有4座全幅贯通,隧道左右洞累计进尺近80%。42座主线桥梁已有24座全幅贯通。项目已由下部结构施工阶段转入路基交验、路面水稳施工、桥

面系施工阶段,机电、房建等附属工程预计将在三季度全面进场施工。

建金高速公路起自建德市杨村桥镇北,终于金华市二仙桥东,共涉及建德、兰溪、金东区3个县市区10个乡镇50个行政村,连接杭新景、杭金衢、金丽温等三大省内干线,是国

家“十三五”期间重点建设项目,国高网中纵三线长春至深圳高速公路(G25)的重要组成部分。路线全长约58.09公里,采用双向四车道高速公路标准建设,设计速度100公里/小时,计划于2020年底建成通车。

目前,建金高速公路全线9座隧道已有4座全幅贯通,隧道左右洞累计进尺近80%。42座主线桥梁已有24座全幅贯通。项目已由下部结构施工阶段转入路基交验、路面水稳施工、桥

面系施工阶段,机电、房建等附

属工程预计将在三季度全面进

场施工。

建金高速公路起自建德市杨村桥镇北,终于金华市二仙桥东,共涉及建德、兰溪、金东区3个县市区10个乡镇50个行政村,连接杭新景、杭金衢、金丽温等三大省内干线,是国家“十三五”期间重点建设项目,国高网中纵三线长春至深圳高速公路(G25)的重要组成部分。路线全长约58.09公里,采用双向四车道高速公路标准建设,设计速度100公里/小时,计划于2020年底建成通车。

目前,建金高速公路全线9座隧道已有4座全幅贯通,隧道左右洞累计进尺近80%。42座主线桥梁已有24座全幅贯通。项目已由下部结构施工阶段转入路基交验、路面水稳施工、桥

面系施工阶段,机电、房建等附

属工程预计将在三季度全面进

场施工。