



己亥年七月初九
2019年8月9日
星期五

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11296号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

挥洒汗水,铸就人生辉煌 ——习近平总书记牵挂的民生事之“劳有所得”篇

(详见第4版)

史济锡在浙能集团、省电力公司调研工会工作时强调 深入持久有效推进新时代 产业工人队伍建设改革



在国网浙江电科院,史济锡听取全国五一劳动奖章获得者、全国“最美职工”黄娟介绍劳模创新工作室运作情况。
记者林韬 摄

史济锡对两家企业推进新时代产业工人队伍建设的探索和实践表示充分肯定。他说,浙能集团党委高度重视产业工人队伍建设改革,高度重视工会工作,切实体现了以人民为中心的思想;集团工会自觉围绕中心,履行职能,发挥作用,积极推动企业健康发展,实现了与企业员工齐奋进、同收获。省电力公司在推进新时代产业工人队伍建设改革中明确了“为思想铸魂、为员工赋能、为企业建功”的思路;省电科院建立培训机制、夯实创新基础、厚植文化土壤,让职工“想创、爱创、能创”,扎实推进职工技术创新工作。

近年来,浙能集团以全面打造“技术型、协同型、服务型”现代能源企业为目标,加强和改进产业工人队伍思想政治建设、职业发展通道建设、技能实训基地建设;探索技能人才培养新模式、技能人才评价激励新机制、工会服务职工新体系,扎实推进产业工人队伍建设改革。省电力公司在推进产业工人队伍建设改革的实践中明确了“为思想铸魂、为员工赋能、为企业建功”的思路;省电科院建立培训机制、夯实创新基础、厚植文化土壤,让职工“想创、爱创、能创”,扎实推进职工技术创新工作。

本报讯 记者阮向民报道 8月7日,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡赴浙江省能源集团有限公司、国网浙江省电力有限公司调研工会工作。史济锡强调,要进一步提高思想认识,聚焦重点任务,真抓实干、开拓创新,深入持久有效推进新时代产业工人队伍建设改革。

省总工会党组书记、副主席张才方,副主席张卫华,省总工会有关部门负责人参加调研。

在浙能集团,史济锡一行在集团党委书记、董事长童亚辉等陪同下,参观了“新浙能”展厅,听取集团建设发展情况介绍;在省电力公司,史济锡一行在公司党委书记、董事长肖世杰等陪同下来到电力调度控制大厅,听取电网运行及迎峰度夏相关情况介绍,并实地调研国网浙江电科院“黄金娟劳模创新工作室”。调研中,史济锡分别在浙能集团、国网浙江电科院召开座谈会,详细了解产业工人队伍建设改革工作。

近年来,浙能集团以全面打造“技术型、协同型、服务型”现代能源企业为目标,加强和改进产业工人队伍思想政治建设、职业发展通道建设、技能实训基地建设;探索技能人才培养新模式、技能人才评价激励新机制、工会服务职工新体系,扎实推进产业工人队伍建设改革。省电力公司在推进产业工人队伍建设改革的实践中明确了“为思想铸魂、为员工赋能、为企业建功”的思路;省电科院建立培训机制、夯实创新基础、厚植文化土壤,让职工“想创、爱创、能创”,扎实推进职工技术创新工作。

精诚守护童心 锐爱城市天使 杭州市环卫小候鸟爱心夏令营开班啦



本报讯 通讯员陈金辉报道 昨日上午,杭州市城管局联合市教育局、杭州市精锐教育和昂立STEM公司,举办“精诚守护童心,锐爱城市天使”杭州市环卫小候鸟爱心夏令营暨城管环卫爱心点设立仪式。

此次公益活动,在下城区、江干区、拱墅区分三个场地同时举行,共邀请了50位一线环卫工人与其留守儿童参加。

据悉,今年杭州市各级工会共举办“小候鸟爱心班”“小候鸟夏令营”562个,其中规模以上办班483家,市总工会下拨专项经费100万元,全市各级工会共投入资金超过千万元,惠及2万余名职工子女。

“今年,我们各级工会的办班主体呈现出新变化。”杭州市总工会相关负责人介绍,从传统的企业办班转向区域联办,乡镇(街道)、社区一级工会逐渐成为办班主力,解决了广大小微企业独立办班难的困难。同时,办班形式也更加多元

化,活动及课程安排更加丰富,满足“小候鸟”多层次不同需求。

此外,今年办班对象也从“小候鸟”向农村留守儿童、蒲公英及辖区内有需要的其他职工子女延伸,服务群体更加广泛,让更多职工子女得到实惠。

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com
88851111
沟通热线

惠及2万余名 职工子女

杭州工会关爱“小候鸟”行动全面“升级”

本报讯 记者洪茵婷 通讯员詹程开、韩晓云、毕昱报道 伴随着欢快的音符,杭州萧山区新塘街道商城社区的“小候鸟”们快乐地舞动着。这一堂由萧山区总工会通过萧工学堂“下送”的音乐课,也是杭州各级工会开展关爱“小候鸟”活动的一个缩影。

据悉,今年杭州市各级工会共举办“小候鸟爱心班”“小候鸟夏令营”562个,其中规模以上办班483家,市总工会下拨专项经费100万元,全市各级工会共投入资金超过千万元,惠及2万余名职工子女。

“今年,我们各级工会的办班主体呈现出新变化。”杭州市总工会相关负责人介绍,从传统的企业办班转向区域联办,乡镇(街道)、社区一级工会逐渐成为办班主力,解决了广大小微企业独立办班难的困难。同时,办班形式也更加多元

化,活动及课程安排更加丰富,满足“小候鸟”多层次不同需求。

此外,今年办班对象也从“小候鸟”向农村留守儿童、蒲公英及辖区内有需要的其他职工子女延伸,服务群体更加广泛,让更多职工子女得到实惠。



昨日,省人力社保厅和杭州市人力社保局在杭州联合开展“送清凉送关爱”慰问活动。省市人力社保部门相关领导走访慰问了杭州奥体中心体育馆、游泳馆和综合训练馆PPP项目等

记者林韬 摄

夏日送清凉 关爱沁人心



昨日,省人力社保厅和杭州市人力社保局在杭州联合开展“送清凉送关爱”慰问活动。省市人力社保部门相关领导走访慰问了杭州奥体中心体育馆、游泳馆和综合训练馆PPP项目等

记者林韬 摄

讲好职工故事



昨日上午,由湖州市委宣传部、市总工会主办,湖州广播电视台、湖州日报社承办的“劳动光荣·创造伟大——主流媒体进重点建设立功竞赛项目”系列宣传活动启动仪式,在湖州南太湖高新区区域职工之家举行。来自湖州日报社、湖州广播电视台总台和本报等新

见习记者邹伟锋 摄

浙江民企百强榜单出炉 9家浙企加入千亿元俱乐部

本报讯 记者张浩星 通讯员沈雁、赵晓阳报道 昨日,省市场监管局、省工商联、省民营企业发展联合会联合公布了“2019浙江省民营企业100强”。吉利控股、青山控股、海亮集团占据排行榜的三甲,浙江民企中,年销售额突破千亿元的企业也增加到了9家,这折射出浙江民企做大做强的步伐正在加快。

榜单以企业2018年度营业收入(销售额)为基本标准,由企业自愿申报为主,参考其当年净资产、纳税额、净利润等指标,结合企业信用信息公示系统年报及相关数据进行排序。

9家浙企营收破千亿

今年民企百强的入围门槛再次跨过百亿,为109.67亿元,相比较于去年,略有

下降。不过,今年民企百强销售总额依然保持强劲增长,达到42269.67亿元,相较于去年的36992.29亿元增长14.27%。排名第一的吉利控股,2018年度的销售额达到3285.21亿元,成为首个年销售额突破3000亿大关的浙江民企。它与青山控股、海亮集团、恒逸集团、天能集团、荣盛控股、超威集团、万向集团、祥生实业等8家企业一起,组成了“千亿军团”。

今年祥生实业新加入了千亿级“航母企业”的阵容,其仅用了3年时间,销售规模完成了从百亿到千亿的“嬗变”。

与上一年相比,今年的榜单中,营收超过800亿以上的企业增加了6家;而前50强的入围门槛也从221亿元增加到236亿元。

ETC
就找中国银行

ICBC 中国工商银行
浙江分行
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:WWW.CCB.COM

从这些数字的增减之间,可以看出的是,上榜企业正在卯足劲往前冲,浙江的民营企业经过数十年发展,从“小个子”成长为“大块头”。

76家企业净利润实现增长

利润是企业运营情况的一个关键指标。同上年相比,全省民企百强净资产、净利润的增长非常可观。民企百强2018年度的净资产总额再次突破万亿,达到11725.30亿元,增幅达到17.04%。2018年度净利润总额为1479.06亿元,同比增长

13.7%,有76家企业净利润实现增长。

金华的红狮控股集团增幅为36%,利润却有129%的增幅,这与红狮控股致力于把创新作为企业发展的第一驱动力分不开。近年来红狮控股在深耕水泥主业的基础上,发展环保、投资等关联性产业,打造“水泥生态圈”。

提产能、降成本、促技改、抓环保,位于丽水的元立金属通过一系列转型升级组合拳,进一步巩固提升了企业的核心竞争力。2018年营收增幅为20%,利润增幅高达344%。

闻媒体记者20余人接受了湖州市总工会特邀宣传员聘书。接下来,记者们将走基层、进企业、访职工,用心倾听职工群众声音,讲好职工故事,用镜头捕捉时代变迁,为百姓奉上接地气、有温度的新闻报道。图为新闻采访出发征授旗仪式。

见习记者邹伟锋 摄