



己亥年七月初九
2019年8月9日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11296号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发

《关于第一批主题教育单位
开好“不忘初心、牢记使命”
专题民主生活会的通知》
(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

挥洒汗水,铸就人生辉煌

——习近平总书记牵挂的民生事之“劳有所得”篇

(详见第4版)

史济锡在浙能集团、省电力公司调研工会工作时强调 深入持久有效推进新时代 产业工人队伍建设改革

本报讯 记者阮向民报道 8月7日,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡赴浙江省能源集团有限公司、国网浙江省电力有限公司调研工会工作。史济锡强调,要进一步提高思想认识,聚焦重点任务,真抓实干,开拓创新,深入持久有效推进新时代产业工人队伍建设改革。

省总工会党组书记、副主席张才方,副主席张卫华,省总工会有关部门负责人参加调研。

在浙能集团,史济锡一行在集团党委书记、董事长童亚辉等陪同下,参观了“新浙能”展厅,听取集团建设发展情况介绍;在省电力公司,史济锡一行在公司党委书记、董事长肖世杰等陪同下,来到电力调度控制大厅,听取电网运行及迎峰度夏相关情况介绍,并实地调研国网浙江电科院“黄金娟劳模创新工作室”。调研中,史济锡分别在浙能集团、国网浙江电科院召开座谈会,详细了解产业工人队伍建设改革工作。

近年来,浙能集团以全面打造“技术型、协同型、服务型”现代能源企业为目标,加强和改进产业工人队伍思想政治建设、职业发展通道建设、技能实训基地建设;探索技能人才培养新模式、技能人才评价激励新机制、工会服务职工新体系,扎实推进产业工人队伍建设改革。省电力公司在推进产业工人队伍建设改革的实践中明确了“为思想铸魂、为员工赋能、为企业建功”的思路;省电科院建立培训机制,夯实创新基础、厚植文化土壤,让职工“想创、爱创、能创”,切实推进职工技术创新工作。



在国网浙江电科院,史济锡听取全国五一劳动奖章获得者、全国“最美职工”黄金娟介绍劳模创新工作室运作情况。

史济锡对两家企业推进新时代产业工人队伍建设的探索和实践表示充分肯定。他说,浙能集团党委高度重视产业工人队伍建设改革,高度重视工会工作,切实体现了以人民为中心的思想;集团工会自觉围绕中心,履行职能,发挥作用,积极推动企业健康发展,实现了与企业员工齐奋进、同收获。省电力公司在推进新时代产业工人

队伍建设改革中具备了好的条件、传承了好的传统,体现了好的状态、形成了好的措施、实现了好的成效。尤其是全国五一劳动奖章获得者、全国“最美职工”黄金娟一十年如一日,在平凡的岗位上做出了不凡的业绩,生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。

史济锡指出,当前,要不断提高,切实增

强推进新时代产业工人队伍建设改革重要性、必要性、紧迫性的认识。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是我省实现“两个高水平”奋斗目标有生力量。要从夯实党的执政基础的高度认识这项工作,从践行新时代发展理念的高度推动这项工作。

史济锡强调,要致力于聚焦产业工人队伍建设改革总体思想、基本任务,做到政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护。政治上保证就是要加强党的领导,注重思想引领;制度上落实就是要在企业改革发展过程中,坚定工人阶级主人翁地位,发挥工人阶级主人翁作用;素质上提高就是遵循新发展理念,切实提高职工群众的素质和能力;权益上维护就是要让职工群众真正感受到获得感,做到企业把职工冷暖记在心上,职工把企业发展扛在肩上。

史济锡指出,要通过真抓实干,深入持久有效推进新时代产业工人队伍建设改革。要把产业工人队伍建设改革纳入到企业发展的总体布局当中,落实到具体环节中,落实到具体岗位当中,落实到实实在在的成效当中。要不断开拓创新,按照习近平总书记提出的“惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜”的要求,不断找差距、补短板、补短板。

史济锡强调,要致力于推进新时代产业工人队伍建设改革体制机制的探索,在有效实践的基础上,逐步推进规范化、制度化建设,保持长久稳定,推动可持续发展。

“利奇马” 加强为超强台风

浙江提升防台风应急响应至Ⅲ级

新华社杭州8月8日电 今年第9号台风“利奇马”已于昨天23时加强为超强台风。根据《浙江省防汛防台抗旱应急预案》,省防指决定于8日11时30分将防台风应急响应提升至Ⅲ级,要求各地各有关单位密切关注台风发展变化情况,按预案做好各项防台风工作。

据省气象台8日10时发布的重要气象报告:8日8时,台风“利奇马”中心位于象山县南偏东方向约850公里的洋面上,中心附近最大风力16级(52米/秒),中心最低气压930百帕。

预计,“利奇马”将以每小时

15公里左右的速度向北偏西方向移动,将于今天夜里进入东海海域,并逐渐向浙江沿海靠近,10日白天在我省中北部一带沿海登陆,或紧擦浙江沿海北上。

受“利奇马”影响,今天浙南沿海海面风力将逐渐增强到8至10级,明天开始浙江沿海地区和内陆部分地区风力将逐渐增强到8至11级,杭州湾水面增强到11至13级。今天夜里开始暴雨;明天后天浙江大部地区有大雨暴雨,其中东部和北部地区部分有大暴雨、局地有特大暴雨。

舟山市总工会 开展高温慰问活动

本报讯 见习记者何良玉 通讯员吴有财报道 日前,舟山市总工会开展2019年夏季高温慰问活动。市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽等领导率队,深入重点工程建设现场、企业生产车间等地了解走访高温季节企业安全保护措施、职工生产生活条件保障情况,并为职工送上“娘家人”的一份清凉和关爱。

周松宽一行来到舟山远洋渔业基地西码头中心渔港扩建工程、浙江盛达海洋股份有限公司、舟山久意达机械有限公司慰问高温下坚守岗位的一线职工,为他们送上防暑降温用品,感谢他们为舟山建设付出的辛勤劳动,并叮嘱他们注意防暑降温。

此外,各企业工会也纷纷行动。舟山中远海运重工有限公司开展了“促生产 保交付 送清凉 送关怀”活动,在严把高温季节安全生产的同时,为6000多名一线职工和为公司配套业务施工的外协单位农民工送上了清凉用品。浙江新一海海运有限公司工会也开展高温慰问活动,赶赴上海、江苏等地,对奋战在一线的船员职工进行高温慰问。

据了解,此次舟山市总工会本级共设6个走访慰问组,分别到6个重点工程建设现场和12家企业进行高温慰问,各县区、功能区、乡镇、街道也全面开展慰问活动。

夏日送清凉 关爱沁人心



昨日,省人社保厅和杭州市人社保局在杭州联合开展“送清凉送关爱”慰问活动。省人社保部门相关领导走访慰问了杭州奥体中心主体育馆、游泳馆和综合训练馆PPP项目等

工程建设者。省人社保厅副厅长金林贵一行向战斗在高温岗位生产一线的职工送上防暑降温物品,送去党和政府对广大职工的关心关爱。

记者林韬 摄

精诚守护童心 锐爱城市天使

杭州市环卫小候鸟爱心夏令营开班啦



本报讯 通讯员陈金辉报道 昨日上午,杭州市城管局联合市教育局、杭州市精锐教育和昂立STEM公司,举办“精诚守护童心,锐爱城市天使”杭州市环卫小候鸟爱心夏令营暨城管环卫爱心点设立仪式。

此次公益活动,在下城区、江干区、拱墅区分三个场地同时举行,共邀请了50位一线环卫工人及其留守儿童参加。

公益项目包括举办环卫小候鸟爱心夏令营、参与共建城管环卫爱心点。

杭州精锐培训学校有限公司总经理方立军向出席活动的环卫工人子女每人赠送了学习礼盒,并积极践行社会责任,将上城、下城、江干、拱墅、西湖、滨江、余杭和钱塘新区的11个校区全部参与共建城管环卫爱心休息点,方便一线环卫工人就近避暑歇脚。

惠及2万余名 职工子女

杭州工会关爱“小候鸟”行动全面“升级”

本报讯 记者洪茜婷 通讯员詹程开、韩晓云、毕昱报道 伴随着欢快的音符,杭州萧山区新塘街道商城社区的“小候鸟”们快乐地舞动着。这是一堂由萧山区总工会通过萧工学堂“下送”的音乐课,也是杭州各级工会开展关爱“小候鸟”行动的一个缩影。

据悉,今年杭州市各级工会组织共举办“小候鸟爱心班”“小候鸟夏令营”562个,其中规模以上企业483家,市总工会下拨专项经费100万元,全市各级工会共投入资金超过千万元,惠及2万余名职工子女。

“今年,我们各级工会的办班主体呈现出了新变化。”杭州市总工会相关负责人介绍,从传统的企业办班转向区域联合、乡镇(街道)、社区一级工会逐渐成为办班主力,解决了广大小微企业独立办班难的困难。同时,办班形式也更加多元

化,活动及课程安排更加丰富,满足“小候鸟”多层次不同需求。

此外,今年办班对象也从“小候鸟”向农村留守儿童、蒲公英及辖区内需要的其他职工子女延伸,服务群体更加广泛,让更多职工子女得到实惠。



88851111

沟通热线

浙江民企百强榜单出炉

9家浙企加入千亿元俱乐部

本报讯 记者张浩呈 通讯员沈雁、赵晓阳报道 昨日,省市场监管局、省工商联、省民营企业发展联合会联合公布了“2019浙江省民营企业100强”。吉利控股、青山控股、海亮集团占据排行榜的三甲,浙江民企中,年销售额突破千亿元的企也增加到了9家,这折射出浙江民企做大做强步伐正在加快。

榜单以企业2018年度营业收入(销售总额)为基本标准,由企业自愿申报为主,参考其当年净资产、纳税额、净利润等指标,结合企业信用信息公示系统年报及相关数据进行排序。

9家浙企营收破千亿

今年民企百强的入围门槛再次跨过百亿,为109.67亿元,相比较于去年,略有

下降。不过,今年民企百强销售总额依然保持强劲增长,达到42269.67亿元,相较于去年的36992.29亿元增长14.27%。排名第一位的吉利控股,2018年度的销售收入达到了3285.21亿元,成为首个年销售额突破3000亿大关的浙江民企。它与青山控股、海亮集团、恒逸集团、天能集团、荣盛控股、超威集团、万向集团、祥生实业等8家企业一起,组成了“千亿军团”。

今年祥生实业新加入了千亿级“航母企业”的阵容,其仅用了3年时间,销售规模完成了从百亿到千亿的“嬗变”。

与上一年相比,今年的榜单中,营收超过800亿以上的企业增加了6家;而前50强的入围门槛也从221亿元增加到236亿元。

从这些数字的增减之间,可以看出的,上榜企业正在铆足劲往前冲,浙江的民营企业经过数十年发展,从“小个子”成长为“大块头”。

76家企业净利润实现增长

利润是企业运营情况的一个关键指标。同上年相比,全省民企百强净资产、净利润的增长非常可观。民企百强2018年度的净资产总额再次突破万亿,达到11725.30亿元,增幅达到17.04%。2018年度净利润总额为1479.06亿元,同比增长

13.7%,有76家企业净利润实现增长。

金华的红狮控股营收增幅为36%,利润却有129%的增幅,这与红狮控股致力于把创新作为企业发展的第一驱动力分不开。近年来红狮控股在深耕水泥主业的基础上,发展环保、投资等关联性产业,打造“水泥生态圈”。

提产能、降成本、促技改、抓环保,位于丽水的元立金属通过一系列转型升级组合拳,进一步巩固提升了企业的核心竞争力。2018年营收增幅为20%,利润增幅高达344%。



讲好职工故事



昨日上午,由湖州市委宣传部、市总工会主办,湖州广播电视台总台、湖州日报社承办的“劳动光荣·创造伟大——主流媒体进重点建设立功竞赛项目”系列宣传启动仪式,在湖州南太湖高新区区域职工之家举行。来自湖州日报社、湖州广播电视台总台和本报等新

闻媒体记者20余人接受了湖州市总工会特邀宣传员聘书。接下来,记者们将走基层、进企业、访职工,用心倾听职工群众声音,讲好职工故事,用镜头捕捉时代变迁,为百姓奉上接地气、有温度的新闻报道。图为新闻采访出征授旗仪式。

见习记者邹伟锋 摄