

特别报道·打造浙江金蓝领

服务职工主阵地 工匠大师诞生地

绍兴柯桥区企业职工培训学院成为职工素质提升的大课堂

■通讯员钟伟

从一名年少懵懂的学徒,到工厂车间里的熟练工,最后成为公司、当地乃至全省、全国同领域的技能大师,每一块“璞玉”的蜕变背后,都离不开“大熔炉”的精髓细琢。

近年来,散布在绍兴柯桥区各地的88家企业职工培训学院,如同一个个“大熔炉”,在实施职工素质提升工程中,培养了一批又一批高精尖的产业技术工人,为当地经济高质量发展输送着源源不断的人才。

政府、工会、企业服务职工的主阵地

这些天,柯桥区王坛镇职工培训学院相继开展了包括中式烹饪、母婴护理、养老护理、农产品经纪人、电工、家政服务在内的多场培训活动,数百名“40、50”人员学得一技之长,重新走上工作岗位。

去年年底,柯桥南部三镇王坛、稽东、平水等镇积极响应柯桥区委环境整治的号召,主动关停搬迁企业,与此同时,不少职工和村民面临再就业的需求。针对这个实际情况,柯桥区总工会联合人社等部门,在王坛镇设立职工培训学院,以帮助他们掌握一门适合自身发展的实用技术或创业门路,拓宽他们的就业渠道,柯桥区总工会还设立专项培训资金,把一些特色工种纳入到免费培训和补贴范围。

柯桥民营经济发达,全区上万家民营企业汇聚了38万产业工人。由于竞争日趋加剧,民营企业逐渐认识到“智力资本”对于自身发展的重要性,越来越多的企业愿意“砸钱”培训员工。在“三服务”过程中,柯桥区总工会按照“六个有”的标准,积极引导、支持企业和相关机构创办职工培训学院,目前全区已有88家区级职工培训学院,其中市级职工培训学院7家,全国和省级



▲精工科技有限公司焊工技能培训现场。

▶“天圣控股”新员工入职培训现场。

职工教育培训示范点各5个,全国职工教育培训优秀示范点2个,年培训职工超过10万人,职工培训学院成为政府、工会、企业服务职工的主阵地。

服务内容不断得到拓展。柯桥是纺织之乡,每天都会产生大量的边废布料,如何“变废为宝”?位于兰亭街道的绍兴大师文化创意产业有限公司职工培训学院相继编写了《拼布技术》初、中、高级教程,帮助面料企业和成衣企业职工通过手工技艺,将零头面料变废为宝,受到家纺、服装、家装艺术等相关企业的欢迎。该职工培训学院也一举成为全省乃至全国闻名的拼布教育培训基地。如今,通过巧妙的创意,让边废布料变成人见人爱的工艺品,或居家实用的钱包坐垫等,已成为柯桥又一个有着较高利润的产业。

工匠大师的诞生地

走进索密克汽车配件有限公司职工培训学院,只见里面摆放的各种设备都是实际生产中使用的仿真品,新员工都要在这里接受2~3天的脱产培训。老



师教授新员工仔细到该用哪一只手启动开关,生产过程中脚步该怎么走。

笔者发现,在培训学院的一角,摆放着一台切削工序的仿真机器,周围地上印着一串脚印,并标着“1、2、3……”的数字。这个步法是“索密克”根据生产实际、反复探索后得出的最佳步法。根据这个步法,工人加工一个配件只需走21步,一个班次生产500个配件只需走3.6公里,最省时省力。

员工通过职工培训学院的培养,提升逐渐成长起来。在绍兴市首届装配式建筑技能大赛上,中厦建设集团有限公司选派了7名选手,获得钢筋套筒灌浆第一名、预制构件装配及铝模板拼装第四名的好成绩。这个好成绩的取得,得益于近年来中厦集团职工培训学院坚持不懈地对职工进行技能提升。据悉,为

确保培训效果,该职工培训学院通过线上线下招聘、业界推荐、定向猎聘等广纳教师人才,还和多所高校签订战略合作协议和研究生联合培养基地协议,以培训集团员工,近年来该职工培训学院共培养集团各类技术人才逾千人。

同样,日前,浙江凤凰庄纺织品有限公司开展了第四期军事拓展训练营活动,来自营销岗位的20名员工在“凤凰军校”完



成为期两天的封闭训练。通过沙场点兵、穿越雷区、徒步拉练等项目历练,培养员工不畏艰难、砥砺前行精神,营销岗位员工纷纷表示受益匪浅。

据了解,在实施职工素质提升工程中,柯桥区通过“院校对接”,按照“企业下单,学院出单,职工选单”的培训模式,为柯桥培养了一批又一批“柯桥工匠”,截至目前,全区已有3500余名一线工入选“柯桥工匠库”,并成功推选5名“浙江工匠”。

职工读书的俱乐部

“天下难事必作于易,天下大事必作于细。”这是绍兴德隆布业有限公司“德隆学堂”墙上的一句标语,也是该公司所倡导的精神,要求员工简单的事认真做,重视细节细心工作。在打扫得一尘不染的学堂里,每天上午

8时许,绍兴德隆布业有限公司50多位员工一上班,总会准时坐在古色古香的“德隆学堂”里,开始每天1小时的学习交流活动,而每周六上午的半天,还有书法和音乐等内容的学习内容,以陶冶员工们的情操。

近年来,柯桥区职工培训学院内涵不断丰富,“德隆学堂”是其中的一个缩影。据了解,柯桥每年仅用于职工读书活动的资金不下3500万元,全区形成了以班组为基础,以现代信息技术为支撑,以职工培训学院为依托的400多个职工读书俱乐部,职工读书蔚然成风,“读书兴企”已成为全区众多企业的“新时尚”。

“《文艺复兴是什么》和《智能时代》这两本书,让我不禁思考,如何让自身得到价值的提升……”在三力士股份有限公司二楼职工培训学院里,“凤凰读书会”正在进行,员工陈子龙上台分享读书心得,中肯的观点引发了书迷们的共鸣。

“自从加入读书会,闲暇时间都用来读书充电了。”不少员工笑道,“从纯文学作品到哲学等领域的著作都会涉及。”目前,三力士“凤凰读书会”已有会员上百名,公司里书香四溢,并荣获绍兴市首届职工优秀阅读团队称号。

在浙江庆盛控股集团有限公司,学习已经成为企业发放给职工的最好“软福利”。该企业培训学院与杭州、上海、北京的多家教育集团签订合约,每年购买上百万元的学习卡,凭这些学习卡,职工可以带薪选择合适的学校和课程参加学习,其间的一切费用由企业买单。

读书充电成了柯桥区职工的新追求。浙江建业幕墙装饰工程有限公司建起“智慧狮”网络学习平台、浙江天圣控股集团有限公司每年投入上千元确保平均每个员工每年有5次培训机会……越来越多的柯桥企业乐意在人才培养上使出“大手笔”。

孙杨担任高职训练处 副处长上热搜

官网显示:并非新身份,一年前已上任

■记者杜成敏

近日,中国游泳队队长孙杨担任浙江体育职业技术学院训练处副处长上了微博热搜,记者从学院官方网站上获悉,训练处机构与人员的副处长一栏中,确有孙杨的名字,而该信息发布时间为2018年7月,说明孙杨当上训练处副处长已有一年的时间。

对此,浙江体育职业技术学院院办表示,孙杨被任命为副处长,属事业编制,并非公务员。

1991年出生的孙杨手握男子200米、400米、1500米自由泳三枚奥运金牌,在此前结束的光州游泳世锦赛中,他收获200米、400米自由泳两个冠军,并以11枚世锦赛金牌的成绩,独占男子世锦赛个人项目金牌榜第二的位置,备受瞩目。

据浙江体育职业技术学院

官网显示,训练处的主要职能有:拟订院竞技体育发展规划草案,建立学院训练竞赛管理规章制度;拟订运动员、教练员定编方案,负责教练员聘任工作;负责组织教练员参加业务培训工作;组织训练经验交流、观摩和研讨;负责破纪录和等级运动员、二级裁判员审批、审核、申报工作等。

浙江体育职业技术学院的学生是否经常有机会与心目中的男神孙杨相遇,甚至聆听他的授课呢?对于孙杨担任高职训练处副处长一职,网友纷纷留言:“这个位置,孙杨最合适也最专业,赛场上为国争光,赛场下可以指导队友。”“毕竟已经到无人能比的高度了,孙杨热爱游泳,也致力于发展游泳运动,专业的人干专业事,关心游泳队的建设也是应该的。”“真好,可以继续为中国游泳运动效力!”……

感“初心” 悟“匠心”

浙江经济职业技术学院党员学子 走访省机电集团深受教育

■通讯员林瑞双 记者杜成敏

骄阳似火,“不忘初心、牢记使命”主题教育活动也正如火如荼进行。近日,浙江经济职业技术学院党员之家的学子们,以“感悟工匠精神,万千学子进机电”为主题,通过走访省机电集团优秀科技工作者,记录他们的初心使命,感悟工匠精神。

作为中国风电发展史的拓荒者和创新者,浙江远达风电股份有限公司在节能环保领域已经走过了40多年的征程,目前是国内排名前十的风电设备制造企

业,这样的成绩来之不易。

该公司潘东浩等三位优秀科技工作者向学子们讲解了远达风电的发展历程以及广阔前景,并讲述了各自对于“初心”的理解。潘东浩教授表示,他的“初心”是对风力控制软件开发的好奇以及对技术的探索精神,而后上升到能够为国家绿色能源作出贡献以及延续创新精神的使命感。

在浙江省机电设计研究院有限公司,党员学子采访了铸

造大师——潘东杰教授,他曾经研制开发了我国第一条铁型覆砂机械化生产线,使铁型覆砂铸造技术在我国得到较为广泛的推广和应用。潘东杰告诉小分队成员,他的初心使命就是在每一阶段做好自己该做的事情,就是把他所掌握的技术和经验传授给年轻一辈使其不断地传承下去。

浙江省军工集团作为浙江省唯一的省属军工企业,致力于武器装备科研生产,科研成果曾多次获得国家级、军队级科技进步奖项,拥有十余项发明专利。在这里,小分队成员采访了集团总工程师兼副总经理项梅庆。项梅庆认为自己的“初心和使命”就是为国家的国防建设做出自己的贡献。

3天实地走访3家企业,让党员学子们感受到国有企业的担当,科技工作者对技术孜孜不倦的追求,对自己初心使命的不懈坚持。党员学子们表示,整个过程给他们带来了不小的震撼和感动,希望将这份体会融入到今后的学习工作中去,也能书写出属于自己的青春篇章。

高职健康卫生类专业招生形势喜人

录取分数大幅度提高

■通讯员高洋 记者杜成敏

日前,宁波卫生职业技术学院2019招生工作落下帷幕,作为全省唯一一所卫生健康类高职院校,该校今年招生形势依旧喜人。

2019年,该校计划省内招生1033人,实际录取1033人,其中男生251人,占比24.29%。省内三段计划招生人数全部一次性完成。值得一提的是,今年该校录取考生分数在二段线以上的共461人,比2018年多了197人。

“今年的招生情况在去年的基础上又上层楼,其中二段生以上生源占了近一半,一方面说明学校的办学定位和人才培养得到社会认可,另一方面也对学校建好建强专业提出更高要求。”宁波卫生职业技术学院副院长、招生办主任郭春燕说。

传统医学类专业依旧火爆

今年该校护理、助产、口腔医学、口腔医学技术等传统医学类专业依旧受到考生青睐。

其中,口腔医学专业最低分投档线为512分,超出二段线最低分投档线16分;护理专业最低分投档线为488分,录取名次比去年提高了2500名左右,但录取人数却较去年多了83人。

新增专业招生成绩很赞

今年该校新增中药学专业,计划招生90人,最低分投档线为489分,备受考生青睐。

据悉,该校中药学专业旨在培养“传统中药技能的传承人、现代制药技术的践行者”,该专业学生工作一年后可参加全国卫生专业技术资格考试,获得中

药学初级(士)专业技术资格(中药士);工作五年后可参加全国执业药师资格考试,获得执业药师资格。

健康相关类专业录取分数大幅度提高

除医学类,今年该校健康相关专业也颇受广大考生欢迎,最低分投档线大幅提高。

其中,医学美容技术最低分投档线491分,较去年名次提高10000名左右;美容美体艺术最低分投档线480分,较去年名次提高5000名左右;康复治疗学最低分投档线481分,较去年名次提高3300名左右;健康管理与促进类最低分投档线471分,较去年名次提高2600名左右。

国家政策进一步利好专业招生

今年,在《国务院办公厅关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》和《关于促进家政服务业提质扩容的意见》等政策意见出台背景下,宁波卫生职业技术学院幼儿发展与健康管理专业和家政服务与管理专业今年最低分投档线分别为479分、473分,高出三段批次线215分、209分(浙江省三段线264分),学生成绩位次均比去年提高了4000多名。

“近年来,宁波卫生职业技术学院积极响应健康中国战略,致力于全生命周期的卫生健康服务人才培养。感谢全省考生选择我们学校,学校将继续努力,为学生的学习生活提供更好的条件。9月,期待你们在宁卫校园相见!”该校副校长、招生办主任郭春燕感慨地说。

金华市技师学院78名专业教师这个暑假不休息——

下企业实践,为教师岗位“赋能”

■通讯员范秀芳

炎炎烈日挡不住金华市技师学院78名专业教师的学习热情,一放假,他们就根据学校的统一安排,前往金华市区16家企业,开展为期一个月的企业实践活动。如今,下企业实践活动已近尾声,他们到底有什么收获?让我们一起去听听他们的心声。

危机意识

如果脱离实践,很快就会跟不上时代发展步伐

机电工程系以专业教研组为单位,安排实践企业,教师们或带着课题,或帮助企业解决技术问题,收获满满。

在浙江开元机电有限公司实践的余小飞、盛宏兵、喻旭凌、倪发4位老师,一到企业,就投入帮助企业解决大功率LED灯泡发热严重的问题。他们充分发挥团队的力量,从LED高温产生的原因入手,通过调查、分析、研究和反复实践,他们发现了LED灯泡的6种散热方法。他们根据“开元机电”的产品实际,建议可以通过增加导热管数量、涂抹辐射散热涂料这两种方法来解决大功率LED灯泡发热严重的问题。

“开元机电”对老师们的解决问题能力大加赞赏,对金华市技师学院教师下企业实践活动更是举双手欢迎。企业采纳了四位老师的建议,相关的生产工艺正在改进中。

参加本次下企业实践的余小飞老师说:“教师在企业实践中,能接触到书本上没有的知识,教师通过企业实践后可以融会贯通将这些实用的新知识传授给学生,拓展学生的知识面。以电工电子为例,我们假如只接触课本,脱离实践,两年后就有



金华市技师学院副院长陈爱华(左二)深入浙江开元机电有限公司生产车间,向车间职工了解学院下企业实践教师的工作情况,并就相关岗位要求、企业用人需求与职工进行交流。

可能跟不上时代的步伐。而想要跟上时代的步伐,顺应潮流的发展,我们就必须不断地学习和实践,这样才能在授课过程中,保证所授的知识与社会发展是同步的。”

工匠精神

与企业技术人员结对互学 拓展专业视野,传承专业精神

现代制造系安排专业教师下企业实践,选择了到该系学生工学交替、顶岗实习相对集中的两家企业,并根据专业发展方向把下企业实践的专业教师分为三组:专业技术组、专用设备改造学习组和企业管理组,并分别下达了实践任务。

“这样的安排,既有利于专业教师与企业工人师傅一同分析制造工艺、解决技术难题、了解企业对人才的需求、探讨技能人才培养途径等,又方便教师们掌握学生实习的思想动态和工作岗位、职业发展的需求,更有利于有针对性地进行课堂教学和开展符合企业需求的复合型人才培养。”现代制造系相关负责人说。

以该系在金华市春光橡塑科技股份有限公司的实践为例,专业技术组的教师们与“春光科技”的工业设计以及产品设计的技术人员开展结对,互相学习。一方面,专业教师为企业员工系统梳理设计理论,另一方面,企业专业技术人员则为学校老师们提供设计案例,讲解设计难点,帮助老师

拓展专业实践视野。

专用设备改造学习组则深入车间,熟悉“春光科技”自主研发的定长切割机、多工位自动钻孔机、耐久测试机的设计开发流程。他们在拓展专业视野、提升设备升级改造能力的同时,深刻感受到了企业技术开发人员认真负责、攻坚克难的专业素养,而这也正是他们想要寻找,并努力想传递给学生们的一种精神。

“春光科技”是金华市技师学院紧密型企业,学院5月份组建的“春光科技冠名班”的同学正在该企业实习,为了加强对该班级的管理,由班主任老师组成企业技术组,在“春光科技”人事经理的带领下,深入了解企业文化的同时,认真了解了企业对