

在全总机关先进事迹报告会上,德清县总工会分享了工作经验——

心系职工践行服务初心 忠诚履职担当引领使命

记者程雪报道 新时代的“娘家人”初心何处、使命何为,基层工会工作者最有发言权。前段时间,为深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,全总机关邀请4位优秀基层工会干部作“攻坚克难、勇于担当”先进事迹报告。

其中,湖州市德清县总工会党组书记、主席李贤富在题为《心系职工 忠诚履职》的报告中,分享了德清工会技术服务队跟当地企业“三访三谢”的小故事,“车间文化·8+工程”建设和德清区域化共建的经验。

这些精彩的片段组成了德清工会“娘家人”的工作实录,发出德清好声音,传递工会好经验。

技术服务队精准“搭脉问诊”企业

随着德清产业不断发展,产业工人职业技能素质参差不齐、企业生产动能不足等问题也日益明显。

“顽疾”需“就医”,该如何精准“问诊”企业、“搭脉”职工?德清县总工会选择沉到企业车间一线——依托高技能人才库,由劳模(工匠)示范带头,组建了数控、人工智能、电焊工、钳工等11个

专业组的工会技术服务队,主动深入企业,解决职工在一线碰到的技术难题。

精锐的队伍免费为企业职工服务,一开始,有些企业质疑这种“天上掉馅饼”的好事,德清新明辉电光源有限公司便是其中之一。

李贤富分享了技术服务队和这家企业“三访三谢”的故事。

当时,该公司生产的新型灯泡市场需求旺盛,但企业受自行研发的生产设备工艺限制,次品率高,生产效率提不上去,生产成本降不下来。服务队第一次去巡查服务的时候,他们并没有提出需求,反而客气谢绝。

第二次,服务队特意去车间和一线职工聊天,“问他们最近工作上有没有什么困扰,大家七言八语地聊,我们才了解到这个技术难题。”队员张国华说。

听罢,服务队主动向企业请缨,前后历时21天、花费不到3万元,成功改造了6条半自动化生产线,每条生产线减少2名人工,次品率下降了80%。企业这才真正服了气,并由衷地表示感谢。

第三次,企业专程把技术服务队请上门,不仅感谢他们的改造每

年为企业增收效益超过70万元,还带着另一个技术难题诚恳请教。

长期的服务积累赢得了好口碑,这支技术服务队被授予“浙江省金牌技术服务队”称号。

车间里“种”出来的职工文化

4年前,德清县总工会联合县委宣传部等部门,联合出台《关于在全县深入推进“文化兴企 助推发展”职工文化建设的实施意见》《德清县企业“文化车间”创建工作方案》,在全县企业中部署开展“文化车间”创建活动。

4年后,德清各大企业的“文化车间”已然形成一企业一特色的百花争艳局面——

午饭后,浙江高联包装制品有限公司的“文化车间”歌声不断、掌声四起,原来是一线职工在举办“文化派对”,苗族姑娘王香香载歌载舞,服装还是她特意从老家带来的。

“加油,加油……”来自观众席的一声声呐喊为运动场上的健儿们打气助威。这是浙江博海金属制品科技有限公司举办的第一届职工趣味运动会,跳绳、齐步走、接力、拔河、羽毛球等赛事精彩不

断。“希望大家用健康的方式生活和工作。”董事长韩永全说。该公司还建设了羽毛球馆、健身房和阅览室。

报告会上,李贤富分享了德清把职工文化“种”在车间里的秘诀——社会主义核心价值观内化于心、行为规范外化于行,相关匹配制度固化于制、文化活动阵地显化于物。“工会以开展企业荣誉、时政之窗、智库讲堂、企业之歌、欢乐文艺、‘最美’评选、心灵驿站、志愿服务等‘8+×’”项目为抓手,让‘车间文化’落地生根。”他激情澎湃地说。

如今,德清县50人以上建会上企业中,271家企业拥有职工文化阵地,50家企业拥有文体团队。这些“文化车间”形成一个独具特色的“盆景”,共同组成了德清文化阵地的独特“风景”。

实现共建共享生态圈

从前,德清基层工会资源有限,企业单建工会组建力量薄弱,如何打通服务职工的“最后一公里”是个难点。

在各大工业园区走访时,李贤富发觉,在企业聚集地,完全可以把大家的资源和优势统筹起来,激

活企业工会活力,破解镇街工会管理难等问题。这便是德清工会区域共建的雏形。

之后,德清县总工会联合县委组织部出台了《关于推行“开放融合、多元互动”区域化共建工作实施意见》,按照“地域相邻、规模适度、便于管理”的原则,合理划分共建区域,建立工建服务中心,集约整合区域服务资源,为企业、职工提供技术服务、职工培训、劳资纠纷调处、困难帮扶、文化活动等多项服务。

目前,德清已建成了18个区域工建服务中心,实现了工会“组织下延一级、阵地辐射一圈、资源融合一体、工作带动一批”的效果。

其中,不乏钟管镇南舍工业区域区域化工建工建服务中心这样的一批标杆。只要手持一张中心服务卡,企业职工便可参加区域内各家企业的职工活动,免费使用健身房、职工书屋、多功能会议室等设施场地。

在乾元、新市工业区,则召集全区力量共同组建技术服务队、工会志愿者队,号召群策群力,互相帮助;建立职工技能培训学校,实现培训共享。

一场运动会 一堂环保课



分得清、搬得快、投得准。

近日,嘉兴市财贸工会商业企业工会片组举行了一场别开生面的趣味运动会,在考验体魄、智慧和团队精神的比赛中,主办方践行绿色发展理念,特意

植入了“垃圾分类连连看”的环节,以小组接力的形式,争分夺秒把不同垃圾精准投放入箱。来自该市商业企业的6支代表队近100名选手参加了运动会。

通讯员邱一梅 摄

为提高企业“造血”能力—— 海宁工会精准“滴灌” 培养高技能人才

通讯员杨国祥、陈梦洁 见习记者邹伟锋报道 尽管这几天气温酷热,但海宁安正时尚集团股份有限公司常务副总陈克川心情格外舒畅,“海宁市对国家高新技术企业创新能力测评日前出炉,我们被评为2018年度创新示范类企业!”

目前,海宁市工业经济正处在新旧动能转换的关键时期。今年初,海宁市委市政府吹响了“工业强市向2000亿奋进”的号角,要求企业牢牢抓住工业强市的奋斗主题,践行品质智造,推动从创业型向创新型转变,加快企业人才培养,加速新旧动能转换。

面对庞大的企业转型升级需求,海宁市总工会主动出击,今年上半年累计培训职工4213名,获得技能晋级1752人,其中取得高级工证书293人,为企业提供“育一批、成一批、强一批”的滚动人才发展思路,成为开启海宁高质量经济发展的“金钥匙”之一。

为企业转型送上“定心丸”

一开始,人才问题一度使安正集团紧张不安。

“高技能人才是支撑企业转型升级的‘引擎’,无论是人才引进,还是职工提素,对于企业来说都是一个难题,真是把我愁坏了。就在这时,工会为我们送上了一颗‘定心丸’!”陈克川说。

他口中的“定心丸”正是职业技能精准“滴灌计划”。

“考虑到时间紧、任务重,精准‘滴灌计划’不仅包含了‘菜单式’课程表,有效满足不同企业不同的需求,还在授课形式上创新采用了‘微课堂’,虽然每节课只有25分钟,但是内容充实。”该市工人文化宫主任、职工学校校长朱耀明介绍说,“不仅如此,还根据企业类型、发展阶段、职工素质、授课情况进行扩容升级,再量身定做一套高技能培训计划,为企业转型提供路线图。”

“我们‘点’了纺织染色工、制版师、人力资源管理师、电子商务员、注册会计师、税务师等培训课程,目前已有三批职工接受了培训,并拿到高技能人才职业资格认证书,部分职工还参加了嘉兴地区的高新技术人才培养。”陈克川激动地说,“太感谢工会了!不仅源源不断地帮我们培养人才,还提供相亲会等各类软服务,稳定职工队伍,让人才安心扎根于企业。”

培育“知识型、技能型、创新型”劳动者大军

上文所述的只是“金钥匙”打磨的序曲,海宁市总工

会从顶层设计出发,致力于培育“知识型、技能型、创新型”劳动者大军,动员各级工会多措并举为职工成长成才搭建平台,为广大职工学知识、提素质注入新动能。

从海宁技师学院(筹)化工机械专业毕业的姚圣东,身上有很多“标签”:天通吉成机器技术有限公司数控加工一组组长、海宁市职业技能带头人、省金蓝领、省技术能手、省青年技术突击手、省百千万技能领军人物。

“2006年是我职业生涯的转折点。那年,我报名参加海宁职工技能大赛,获得市二等奖和市技术能手称号。”有了这份荣誉,姚圣东更加刻苦钻研技术,凭借不断学习 and 积累,姚圣东获得各类奖项30多项,还对公司的技术进行革新。

“如果说职业技能培训是人才的‘孵化器’,那技能竞赛就是人才的‘练兵场’,我们已经连续举办了11年,每年都会按照新时期对产业工人的需求进行主题赛,以比赛为契机,通过产学研联动,提升职工技能水平,加速企业转型发展。”海宁市总工会副主席马利强介绍道,“今年4月至11月,我们以‘工业强市向2000亿奋进’为主题,开展泛半导体产业等56个具有创新性、可行性、市场前景的专项技能竞赛项目,涉及12个镇街道,预计将有4万职工参赛。”

为实体经济发展积蓄强劲动力

不仅如此,海宁市总工会每年都会选拔出职业技能带头人、最美职工等,激发干劲、鼓舞士气,动员带领全市职工迎接新挑战、抢抓新机遇、再启新征程。

“金钥匙”物理整合已完成,但化学反应的能量还未发挥。劳模(工匠)、高技能人才创新工作室为解决这一难题的“攻关站”,再加上今年该总工会推出“劳模先锋贷”产生叠加的化学反应,为“最强大脑”们创业创新提供便利的融资渠道和有力保障,成为合成“金钥匙”的最后“催化剂”。

海宁市总工会主席许忠德表示,全市经济高质量发展“魔盒”不仅仅是某一方的独角戏,需要凝聚社会各方“钥匙”才能共同开启,而工会对劳动者大军的培育作为其中一把“钥匙”,一直以服务“三工”为中心,坚持需求导向,不断打磨自身,听真声音、挖真问题、找真药方,为培养人才开路,帮助企业提高“造血”能力,让企业在转型升级中以供给侧结构性改革为主线,深入实施创新驱动发展战略,依靠创新赢得主动、赢得优势、赢得市场、赢得未来,为实体经济发展积蓄强劲动力。

关爱“小候鸟”·工会在行动

玉环订单式服务助“小候鸟”成长

本报讯 记者杜成敏 通讯员陈玉丽报道 连日来,玉环市玉城街道白岩村文化礼堂里,总会传出一阵阵稚嫩、欢快的笑声,这里有35位“小候鸟”在中国体育科学学会会员叶海辉老师的指导下,开心地学习运球、

投篮等篮球技术。

今年,玉环市总工会联合多家单位启动了“守初心·助成长”关爱“小候鸟”暑期活动,根据“小候鸟”年龄特点,推出手工、绘画、篮球等5项特色兴趣课程,以及安全、健康等2类知识讲座,

由企业工会根据孩子需求,自主选课、下单。

同时,工会还组织了5位专业教师、2位红十字急救培训师和10位学生志愿者组成服务团队进村入企,形成社会参与、协同配合的工作局面,进一步填

补企业外来职工子女假期管教空白,避免“小候鸟”二次留守。

“活动以农村文化礼堂、党群服务中心、非公企业为主阵地,通过企业‘订单’、工会‘派单’、各方共同参与‘办单’的形式,为‘小候鸟’提供送课服务。”玉环市总

工会副主席陈苗琴说。

据悉,今年暑期,玉环市总工会计划分批次开展12期“送课进文化礼堂下企业”、3期“小候鸟免费观影”系列活动,覆盖11个乡镇(街道),15家非公企业。

让“小候鸟”有枝可栖



近日,温州市鹿城区丰门街道总工会举办的丰门红港2019年“小鱼苗”七彩夏令营在多个场所相继开营。夏令营的课程包括国学经典、

法制教育、绘本、形体与礼仪、跆拳道等,致力于提升孩子自学、自理、自护、自强、自律等各方面能力,让远道而来的“小候鸟”有枝

可栖,度过温馨、多彩的暑假生活。图为“小候鸟”们在上绘本写作课。

见习记者邹伟锋 通讯员周建强 摄

话剧、阅读、游学……

海曙工会为“小候鸟”送上暑期文化大礼包

本报讯 通讯员郑轶文报道 “今天看了话剧很开心,也从中学到了怎么和同学朋友和睦相处,怎么提防坏人。”日前,为期一个月的“曙色童心”橙色关爱“小候鸟”暑期公益系列活动在宁波海曙区白云实验剧场拉开帷幕,在观看完话剧《小刺猬的礼物》后,“小候鸟”林予轩兴奋地说。

此次暑期系列活动分为“月”“周”“日”三部分,其中“月”是公益儿童话剧月,总共安排了7场话剧公益演出,预计覆盖1500户家庭。“周”是亲子阅读周,通过1周2场亲子阅读活动,增进“小候鸟”和父母之间的感情。“日”则是古今文化之旅日,通过游玩“天一阁·月湖景区”让

“小候鸟”们体验海曙的千年文化。

“希望文化在话剧中延伸、在阅读中流动、在游学中体会。也希望通过活动,加

深“小候鸟”对艺术的理解与热爱,培养感受美、鉴赏美和创作美的能力,度过一个安全充实快乐的假期生活。”海曙区总工会负责人表示。



嵊州: 将选树示范性 “工会爱心托管班”

本报讯 通讯员尹洁银报道 近日,浙江瑞雪制冷设备科技有限公司的职工朱珍珍,将自己的两个女儿带到了企业的暑期爱心托管班。

为解决职工暑期带娃难题,今年,嵊州市总工会积极鼓励企业开办暑期工会爱心托管班,“瑞雪制冷”就是积极响应这一号召的企业之一。

据该公司工会主席丁少英介绍,托管班开班一个多月来,收到了很好的成效,职工反响也很好。未来,企业仍会将爱心托管

班作为福利待遇的一部分,增强员工的凝聚力和归属感。

据嵊州市总工会党组成员竺小雷介绍,接下来,他们将根据基础设施、日常管理、托管规模等情况,在全市范围内原则上选树三家示范性“工会爱心托管班”,给予一定的经费补助,并在此基础上择优推荐申报上级工会的示范性“工会爱心托管班”。“我们希望能有更多的企业,积极开办暑期工会爱心托管班,解决职工们的后顾之忧。”竺小雷说。

武林集团: 教育托管两不误



放暑假了,“小候鸟”们从老家来到杭州,可爸爸妈妈们要工作,怎么办?为切实帮助职工解决暑期最迫切的难题,浙江省武林建筑装饰集团有限公司工会开设职工子女爱心暑托班,提供为期两个月的教育和托管相结合的服务。

据悉,暑托班自2012年开始,至今已举办8期,参加人员

280余人次,年龄从4岁到11岁不等,大部分来自农村。工会特聘两位专职老师管理,专辟场地作为幼儿和小学生的教室、午休室。配置电脑、小书桌、小板凳、玩具、图书等教学器具,中午孩子们免费在食堂就餐,下午提供点心。在欢乐的学习和游戏氛围下,孩子们收获了知识、陶冶了情操。

通讯员谢燕 摄