

“娘家人”做担保,南浔高技能人才有了专属“匠心贷” 劳模工匠最高授信 30 万元

本报讯 通讯员张斌报道 “无需担保,也不用抵押,房子装修款就有了着落。”前几日,在浙江洪波科技股份有限公司,职工小刘参照自身条件,依托“匠心贷”相关政策,他可以贷到10万元的低息贷款。这是湖州南浔区总工会联合南浔银行,为全区劳模工匠量身定制的一款信贷产品。

以前,不少一线职工囿于收入和家庭资产状况,在申请贷款时往

往被挡在门外。为此,本月初南浔区推出“匠心贷”,直接面向工会会员、从事技能工作的技术人员及获评区级千名技能人才、各级工匠、各级劳模的技能人才,发放用于生产经营和生活消费的个人贷款。“匠心贷”分为劳模贷、工匠贷、会员贷三类。

南浔区总工会相关负责人表示,“匠心贷”是该区服务劳模工匠和职业技能带头人的一次大胆创新和实践,它为不少空有“金点子”

却没有资金以及融资渠道的劳模工匠、职业技能带头人提供了便利通道和有力保障。

在贷款额度方面,南浔区将根据借款人从事产业的生产周期、信用状况、贷款用途、还款能力等因素综合确定贷款额度。其中,对从事技能工作的工会会员、技术人员、单户贷款金额在10万元以内的可采取信用方式发放;对获评“技术标兵”“首席技工”、

对获评“技术标兵”“首席技工”、单户贷款金额在20万元以内的可采用信用方式发放;对获评“南浔工匠”“南太湖工匠”“浙江工匠”“大国工匠”的技能人才,以及各级劳模,单户贷款在30万元以内的采用信用方式发放。

在贷款利率上,南浔区也予以相应的优惠政策。南浔银行相关负责人介绍,一般工会会员按照南浔银行同档次同期限利率上浮10%执行;获评“技术标兵”“首席技工”的按照南浔银行同档次同期限利率下浮15%执行;对获评“南

浔工匠”“南太湖工匠”“浙江工匠”“大国工匠”以及各级劳模称号的,最低按人民银行同档次同期限基准利率执行。

“对我个人来说很有用,比如我要创业,或者进行装修、买车等大金额消费时,都用得上,而且它随贷随取,特别方便。”听闻政策出台,湖州市劳模张林宝激动地说,工会“娘家人”为劳模工匠做担保,无论工作还是创业心里更有底了。

医疗互助报销“一站式”结算
实现“零次跑”——

东阳提倡工会干部 为职工“跑腿”代办

通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 “能额外拿到这样一笔钱,真的是太开心了。”杨冬仙的手机“叮咚”一声响,信息显示她于日前申领的职工医疗互助保障金17421.13元,已成功打到她的银行账户。

杨冬仙是东阳市横店集团东磁公司的职工,参加职工医疗互助保障活动已有两年时间。去年,她因患乙肝肝硬化住院治疗,花去不少医疗费。正当她为钱一筹莫展时,职工医疗互助保障金帮她缓解了经济压力。

近年来,东阳市总工会持续深入开展职工医疗互助保障活动,为广大职工织起了一道坚固的“保障网”。

医疗互助保障暖人心

不久前,浙江普洛得邦制药有限公司的工会负责人沈先生,带着一沓申报的资料来到东阳市职工服务中心。

沈先生说,以前公司没有参加职工医疗互助保障活动,职工住院通过社保报销后,还得再付一笔几百至上万元不等的费用,有些职工仍要承受较大的经济压力。

为了减轻职工医疗费用负担,该企业工会参加了职工医疗互助保障活动。

“公司补贴25元,职工只要再缴纳25元,就能在医保自费项目里再报销,职工对这个政策很满意。”沈先生说。

参保范围逐渐扩大

交小钱,保大病,实现互助互济。从今年7月1日起,东阳职工医疗互助保障活动实行金华市级统筹,各县(市、区)按照统一参保对象、统一交费标准、统一保障期限、统一保障待遇、

资金统一管理的原则开展。每人每期50元,就能享受每期最高3万元的互助保障金。

东阳市职工服务中心副主任金妙雄说,除了实现国家机关、各类企事业单位的全覆盖,东阳市职工医疗互助保障的参保范围逐年向民营企业延伸,企业参保积极性逐年提高,参保企业职工人数也呈逐年增长态势,这说明职工医疗互助保障越来越受广大职工群众的欢迎。

据统计,截至2019年6月底,东阳市参保职工人数达到72388人,参保企业903家。今年共办理职工住院和特殊门诊报销6854人次,报销金额639.1万元。

“一站式”结算实现“零次跑”

为方便职工群众办事,让大家享受到更多高效贴心的服务,助力“最多跑一次”改革,东阳市总工会在职工医疗互助保障、帮扶困难群众、简化工会成立程序等方面积极探索,推出不少便民举措。

金妙雄说,对行动不便的患病职工,东阳市总工会提倡所在单位工会主席或工会干部为其“跑腿”代为办理给付申请。在结算过程中,东阳推行“缺省”服务,避免了职工往返跑。同时,东阳还推行预约延时服务,针对有需要的职工提供下班时间、周末、节假日电话预约延时服务。

7月1日起,金华各县(市、区)内已实行“一站式”报销。医疗互助和医保报销一样,在医院就能实时结算,实现了职工报销“零次跑”。因特殊原因不能实现“一站式”报销的,也可以到东阳市职工服务中心办理报销手续。

信息波

江北工会发放 千顶职工“共享头盔”

本报讯 通讯员周永卫、王际明报道 近日,宁波市江北区2019年“平安江北 安全出行”“共享头盔”进企业发放仪式举行,并向企业职工代表发放1000顶“共享头盔”和道路交通安全知识展板。

江北区总工会和江北交警大队坚持“共享头

盔,共享平安”理念,联合制作了一批安全头盔,供辖区机关、企事业单位职工免费借用并在48小时内及时归还,方便职工再次借用。

职工“共享头盔”首批发放至全区50家企事业单位,每家单位发放20顶。

余姚工会“大叶圆梦金” 助力寒门学子

本报讯 通讯员滕剑明报道 近日,余姚市19名受助大学生再次拿到了每人5000元的“大叶圆梦金”助学金。

据悉,从去年开始,宁波大叶园林设备有限公司与余姚市总工会合作,推出“大叶圆梦金”助学活动,面向2018年参加高考且成绩超过第一段线的余姚籍困难职工家庭子女。经过申请、报批、审核,有19名大学生入选“大叶圆梦金”助学计划,从2018年起每人每年接受由“大叶圆梦金”提供的不少于5000元的助学金,直至大学毕业。

余姚市总工会系统今年共投入6万余元用于2019年“金秋助学”活动,目前,助学金发放已正式启动,15名困难职工子女获得资助。此外,今年余姚市总工会还将出资20万元,资助余姚对口扶贫地区贵州兴义市、望谟县各20名贫困学生。

“鹿工招聘”平台上线

本报讯 通讯员李伟莹报道 近日,由温州市人社局、市侨联主办,鹿城区总工会等单位承办的“缘定温州·海燕集结”2019温州市首届海归人才招聘会举行。同一时间,鹿城区总工会的“鹿工招聘”平台正式上线启用。

“鹿工招聘”是鹿城区总工会推出的线上招

聘平台,可以实现企业实时自主发布招聘信息,职工在线投递简历,畅通双向交流与沟通。通过搭建在线求职和在线招工平台,进一步拓宽职工就业渠道和企业招工渠道,助力“两个健康”先行区建设。截至目前,平台内已有60余家大中型企业注册并发布岗位招聘信息。

镇海工会发出征集令 寻找百名 “最美劳动者”

本报讯 记者张浩星 通讯员陆珊宁报道 城市,因劳动者而美丽。日前,宁波镇海区总工会在全区工会系统发起寻找百名“最美劳动者”暨“五百”主题系列活动。据悉,此次活动是为迎接新中国70周年华诞,进一步激励广大职工为共和国建设者的荣誉感和主人翁精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

本次活动采取个人自荐和组织推荐相结合的方式进行。凡具有敬业精神、奉献精神、工匠精神和创新精神的建立工会组织的机关、企事业单位职工均可参加。同时,为更好地从基层一线挖掘一批作风优良、技能领先的员工,活动对已获得市级以上荣誉的先进典型和历年区“最美职工”获得者进行了限制。

活动通过线下基层工会广泛发动寻找,线上开辟网站和微信公众号两个报名通道,最终选出百名“最美劳动者”。

此外,从8月底到9月底,

镇海区总工会还将组织开展“五百”主题系列活动。

包括组织开展百张笑脸迎国庆活动,委托专业机构拍摄百张最美笑脸,通过镜头,反映新时代劳动者的美好生活 and 广大职工群众的幸福感、获得感;组织开展百句祝福庆华诞活动,百名“最美劳动者”通过VCR形式,向新中国70周年华诞献上祝福语;组织开展百则故事展风采活动,选取百名“最美劳动者”中的典型人物进行系列报道,计划在报纸、“镇海工会”公众号上同步开辟专栏,讲好劳动者故事,展示劳动者风采;百幅画面颂改革活动将组织百名“最美劳动者”参观美丽乡村,让广大一线劳动者感受祖国的繁荣强大,激发职工群众奋进新时代、建功新时代的热情和激情;百首赞歌讴歌祖国活动以“最美劳动者”、一线职工、工会干部为主体,以“快闪”形式,在车间、工地唱响《我和我的祖国》,在全区掀起庆祝新中国成立70周年活动热潮。



2019年杭州市茶艺师职业技能竞赛日前举行,本次大赛由杭州市总工会、市商务局、市人力资源和社会保障局主办。本次大赛为市级二类竞赛,参赛人数达到历年之最,共有来自杭

近日,杭州市上城区总工会联合区人力社保局举办了第十五届现代服务业技能大赛开幕式暨上城区家政服务业技能大赛。此次大赛设置婴员、养老护理员、家政服务员、保育员四个竞赛项目,内容包括理论知识、操作技能两部分。共有25支代表队、百余名选手参加比赛。

每个项目的前三名选手选聘为“上城区技能人才库人才”。一、二、三等奖选手分别奖励2000元、1000元和600元,同时授予“上城区技术能手”、“上城区职工经济技术创新能手”称号。

通讯员刘乃华 摄

保障局、市市场监督管理局主办。

本次大赛为市级二类竞赛,参赛人数达到历年之最,共有来自杭



杭州萧山戴村发挥工会优势

“一村一品”助力乡村振兴

记者羊荣江报道 近年来,杭州市萧山区戴村镇总工会充分发挥自身的独特优势,主动担当,积极作为,为乡村振兴贡献工会智慧和力量。

发挥工会组织优势,助力乡村产业兴旺

“乡村产业兴旺是事关老百姓收入、生活质量的大事,只有产业兴旺了,老百姓的腰包才能鼓起来,乡村才能振兴。”戴村镇总工会副主席洪森旗说。

据介绍,该镇总工会发挥自身的组织优势,立足当地民宿产业,整合有效资源,将民宿产业做大做强,创特色、树品牌,走出了一条以民宿(农家乐)产业为依托的特色发展道路。

去年成立的戴村镇民宿产业联合工会,是萧山区第一家民宿

(农家乐)联合工会,成立后举办了客房管理业务培训和餐饮技术比武,各经营户业务能力和接待能力大大提升,截至6月份,全镇民宿(农家乐)经营户已达42家。在民宿(农家乐)集中的尖山下村,该镇总工会和尖山下村党支部一起谋划,充分利用当地山水资源,结合地区优势,成功申报为杭州市职工(劳模)疗休养基地,形成“一村一品”的格局,发展职工休养特色产业,开发乡村旅游、民宿经济等多种产业形式,打造乡村旅游精品目的地和乡村旅游品牌,延伸消费链,产业链,增加集体收入,壮大集体经济,走出了一条阳光大道。

发挥工会人文优势,助力乡村生态宜居

乡村生态环境优美宜居是乡

村振兴战略中十分重要的环节,也是“绿水青山就是金山银山”理论的重要体现。

该镇总工会结合镇中心工作,推出“美丽乡村”建设工程立功竞赛活动,为打造生态宜居小镇添砖加瓦,掀起施工建设高潮。

今年3月,戴村镇农办、镇总工会召开“美丽乡村”建设工程立功竞赛活动专题会议,组织有“美丽乡村”工程、建设任务的上董村、沈村村、方溪村、尖山下村,开展立功竞赛活动。

镇总工会组织四个村基层工会及参赛工程建设者以“工人先锋号”创建、“安康杯”竞赛等为活动载体,广泛开展多形式、多层次的比质量、比安全、比高效、比创新等立功竞赛项目,积极培育工匠精神,弘扬劳动精神,以

一流的状态建设一流工程,为迎亚运、立新功、展新姿建功立业,掀起全员全过程参与立功竞赛活动的热潮,营造良好的竞赛氛围。

发挥工会资源优势,助力乡村乡风文明

注重乡风文明建设,这不仅是在发展旅游服务行业的内在要求,也是乡村振兴内涵建设的重要举措。戴村镇总工会充分利用文化资源,为全镇职工群众提供优质文化服务,满足职工群众对文化生活日益高涨的需求。

今年5月,由萧山区总工会带来的一场“优环境,创强区”五一专场文艺演出在尖山下村广场上上演。职工艺术团的文艺骨干们用精彩的演出将爱心带给可爱的环

三门基层工会的“两基”实践——

让“妈妈式”服务有心更有力

记者杜成敏 通讯员王友强报道 三门县海游街道总工会是浙江省群团改革试点单位。近年来,该街道总工会围绕试点工作,服务大局,结合实际,积极探索新路子,用行动践行“两基”(基层组建、基层改革)工作。

“妈妈式”服务
让企业很暖心

6月底的一天,希尔丽橡塑有限公司的办公室挤满了来自行政执法、生态环境、经信、自然资源规划等部门的工作人员。他们的到来,让公司董事长景洋华非常高兴。

自2017年购买厂房后,由于政策变化等原因,企业的相关证件一直没办全,而办理这些手续又涉及多个部门,这让景洋华十分头

痛。这一情况被海游街道总工会在“三服务”活动中发现后,工会主动与上述部门沟通,约定这一天现场办公,一次性办结。

“几年解决不了的难事,想不到在街道总工会帮助下,一个小时就解决了,工会服务企业作用真大。”景洋华感慨地说。

今年,该街道总工会开展了“妈妈式”服务企业活动,由街道总工会主席带队,对每家企业的生产经营状况,包括消防、环保、规划审批及厂区用地等情况开展排摸调查,并及时向街道党工委、街道办事处反馈,同时联系相关部门研究解决办法。

在街道总工会的帮助下,目前,全街道已有50余家企业补齐了各种证件,真正解决了一直以来困扰企业的实质性问题。

工会主席直选
拓宽职工参政议政渠道

“假如我当选企业工会主席,将围绕中心,服务企业发展,依法依规维护职工合法权益,开展劳动竞赛,丰富职工文体生活,做职工的代言人、贴心人和‘娘家人’。”近日,在浙江三特科技工会主席直选现场,一位参选职工这样承诺。

近年来,为认真贯彻群团改革精神,海游街道总工会积极探索工会主席直选选举方式,在生产经营情况较好、职工参政议政能力较强、职工队伍稳定、职工人数中等的企业推行工会主席直选措施。浙江三特科技有限公司作为直选试点,辖区内20家企业工会主席参与观摩。今年,企业工会主席直

选制度在全县推广。

海游街道总工会坚持单建与联建并举,在民企工会主席直选试点成功的基础上,指导小微企业园区、新经济、新业态工会组建工作。目前,街道辖区共有单建工会192家,联合工会9家,覆盖297家单位,共有会员13620人。

考核实打实
让企业工会“动起来”

为把工会工作真正贯彻落实到基层,引导广大基层工会和职工听党话、跟党走,2018年,海游街道总工会完善修订了《非公企业工会工作者考核制度》,充分调动起企业工会的积极性。

据了解,《考核制度》的重点包括民企工会组织是否听党话、跟党走,是否围绕中心、服务大

局,是否有非法群体性事件发生,是否有重大安全事故。这四条作为政治原则,如有违反,则为不称职职工,取消当年工会工作者所有考核奖金。

同时,对职工医疗互助、工资集体协商、和谐企业创建、职工代表大会、职工普法教育、职工之家(职工小家)、企业星级俱乐部、职工经济技术创新等进行业务考核。

为达到考核效果,在奖惩措施上,考核结果与经济利益挂钩,直接影响每个基层工会工作者的补台,全面激发企业工会的活力,开启了民企工会工作者重点工作考核与工会工作者考核补贴直接挂钩的新模式。

目前,《考核制度》已实现职工数50人以上企业全覆盖。