

风景这边独好

# 范渊:信息时代的安全卫士



人物素描

姓名:范渊  
出生年份:1975年  
毕业院校:美国加州州立大学  
职务:创始人  
企业:杭州安恒信息技术股份有限公司  
荣誉:全球顶级网络安全大会——“黑帽子”(BLACK-HAT)上发表主题演讲的第一位中国人;2012年成功入选了国家“千人计划”等。

## 推动退役军人高质量就业

### 嘉兴首个退役军人就业创业基地授牌

本报讯 通讯员方钰报道 近日,嘉兴市首个退役军人就业创业基地在桐乡乌镇旅游股份有限公司正式成立。据了解,截至目前,桐乡乌镇旅游股份有限公司已招收退役军人155名,今后,该公司将发挥企业自身的平台优势、专业优势,不定时有向有关部门发送适合退役军人的岗位信息,还将为退役军人推出整体的职业培养规划,让退役军人有更广阔的就就业业空间。

退役军人代表唐敏杰相告,“通过这个就业基地,能让我们更加容易找到适合自己的工作。”

嘉兴市退役军人事务局副局长尹雪阳表示,退役军人是重要的人力资源,促进退役军人就业创业,对于更好地实现退役军人自身价值、助推经济社会发展、服务国防和军队建设具有重要意义。“我们要发挥好嘉兴双拥模范城创建“七连冠”“满堂红”

的良好势头,推动我市退役军人就业工作,引导社会各界来关心关爱退役军人,在全社会营造一个懂军人、爱军人,全心全意服务退役军人的氛围。”

接下来,该市各退役军人事务部门将发挥好牵头作用,破解信息“堵点”,在开展持续性就业跟踪等方面下功夫,为退役军人实现高质量就业提供个性化精准服务;借助相关企业的平台优势、专业优势,发挥好退役军人这个重要的人力资源,打造更多促进退役军人就业创业的“样板”基地。

据了解,为解决退役军人就业问题,今年初以来,嘉兴市已经举办退役军人专场招聘会20多场,提供了1万多个岗位,其中600多名退役军人已经签订了意向协议。同时建立完善退役军人岗位信息数据库,组建了退役军人就业创业服务联盟等平台,为退役军人就业创业提供精准服务。

讲。年轻的范渊成为登上“黑帽子”主题演讲台的第一个中国人。全世界同行不仅记住了他这张东方面孔,更记住了他对于网络安全的全新理解。

面对当时越来越突出的安全问题与挑战,防火墙、入侵检测、防病毒这“老三样”已经显得没那么“体面”了,范渊提出的“全生命周期主动防御体系”正是对症下药:“不同于网络安全,应用安全是一个贯穿开发、测试、黑盒风险评估、上线实时监测、事后审计等全生命周期的完整系统,给予应用自始至终的保驾护航。”

2006年,范渊在硅谷注册成立了DBAPPSecrity安全公司,由于在网络应用安全和数据库安全有着创新性产品,当年,惠普、甲骨文成为其正式客户。有趣的是甲骨文公司的一位安全主管还向同行推荐范渊的产品。

### 回国发展,服务北京奥运、世博会等

范渊对市场需求有着独特的嗅觉,他发现刚刚在硅谷萌芽的WEB安全在国内是一片空白。顿时,这位“漂泊”海外的技术专家感受到一种巨大感召。2006年圣诞节,他带着妻子和只有三个个月大的儿子,飞回了杭州,把自己的事业放到了“天堂硅谷”,成立了国内第

一家具有较强技术专业应用安全公司——杭州安恒信息技术有限公司。

从2007年国内第一套漏洞扫描器发布并用于奥运安保,到2014年在国内率先推出大数据安全态势感知平台风暴中心,安恒信息每年至少发布一款包括大数据态势感知、通报预警平台、密盾、攻防实验室、情报分析、云防御等创新型产品。“初出茅庐”的安恒信息成为业内的一股新兴力量。

尤其值得一提的是,2012年3月,中国移动网页漏洞综合扫描系统集中采购结果公布,安恒信息成为了覆盖全部典型配置的唯一厂商,其中两个典型配置独家中标。经过漏洞发现能力、漏洞验证能力、漏洞误报率、漏洞漏报率、系统稳定性、可靠性、环境适应性等各方面综合评估,安恒信息最终拿到了技术评分第一名。IBM、惠普

等国际巨头吃了一惊,绿盟、安域领创等国内知名厂商也刮目相看。

除了北京奥运,安恒信息还经历了2010上海世博会、2010广州亚运会、历届世界互联网大会等多场“大战”的考验,几乎包揽了近十年来国家所有的重大活动赛事的网络安保。

目前,安恒信息服务的客户领域,涵盖金融、运营商、医疗、政府、公安、能源、教育、税务、工商、社保、等级保护测评机构等政府部门及金融等机构。

出色的表现让范渊频频收获勋章:国家“千人计划”特聘专家、中国网络空间安全协会常务理事、国家信息安全标准化委员会委员、科技部“科技创新创业人才”等二十余项顶级荣誉,安恒信息公司也连续两次入选全球网络安全500强,多次荣获国家网络与信息安全信息通报机制先进技术支持单位。

记者手记:

范渊自称“白客”,在他看来,“白客”就是网络守护神,比“黑客”更具挑战性,要学会用“黑客”的思路想问题、用“白客”的思维解决问题。他是一位技术专家,同时也是一位创业者,他懂技术,也懂如何搭班子、带团队,他不停探究网络安全的前沿课题,擎起网络安全“防护伞”。

## 文创“点亮”乡村



日前,衢州市委宣传部主办的2019第二季衢州文创沙龙,在该市的花园258创新创业园举办。

本次沙龙以“文创赋能乡村振兴”为主题,聚焦衢州乡村,邀请了一批为乡村赋能的衢州文创人来到现场分享他们的心得。江山市大陈乡大陈村党总支书记、寻找最美村官浙江省唯一候选人汪行君,来自常山县新昌乡的省级白金宿级民宿——村上酒舍创办人余

通讯员钟睿 摄

## 绍兴柯桥高层次人才喜获安居“红包”

本报讯 通讯员钟伟、陈丹梅报道 “能享受到政府这么好的优惠政策,大大减轻了我柯桥安家的压力。”日前,高层次人才陈先生顺利收到公积金贷款96万元,这是绍兴市柯桥区公积金贷款人才新政实施后发出的首笔放款。

陈先生是柯桥区引进的一名市级高层次人才,今年7月份购买了一套二手房后,向柯桥区行政审批局公积金柯桥分中心窗口提出公积金贷款申请。按照原先贷

款政策,陈先生最多只能申请单职工最高的40万元贷款额度;而如今按照贷款新政,作为引进的市级高层次人才,其只需支付30%的首付款,其余房款都可申请公积金贷款,比原先足足多出56万元,极大地缓解了安居置业的压力。

近年来,随着引才力度的不断加大,落户柯桥的高层次人才日益增多。截至目前,浙江“千人计划”绍兴产业园已入驻海外人才项目

95个,“千人计划”人才58人。为提升人才服务质效,去年10月,柯桥区对以往单一的人才服务进行了整合,并统筹相关职能部门和中介资源,形成了涵盖政策查询、人才申报、休闲生活、交通出行、医疗保障等十方面的人才服务清单,创新推出了高层次人才服务“一卡通”。

据介绍,柯桥区推行的高层次人才住房公积金贷款优惠政策中,高层次人才引进人才在购买柯桥

区首套住房申请贷款时,贷款条件由原先的连续缴存6个月缩短为3个月,贷款额度由单职工40万元封顶放宽到按规定比例支付首付款后,其余房款可全额申请公积金贷款。

此外,除了贷款政策享有优惠,高层次人才在公积金提取也有新政策。政策明确高层次人才购买自住住房没有申请公积金贷款,可以自购房之日起3年内以购房屋由每年提取

一次公积金,累计提取总额不超过抵扣房票后的房屋总价,这项政策极大地缓解了人才安居问题。

“自从优惠政策推出以来,咨询电话就没断过。”柯桥区行政审批局公积金柯桥分中心相关负责人表示,自从公积金人才新政实施后,目前公积金柯桥分中心窗口已累计受理4笔公积金高层次人才贷款申请,为人才安居柯桥提供有力的保障。

据《光明日报》

观点

## 摄影灯成爆款的启示

■董柏云

据媒体报道,绍兴上虞升辉摄影器材有限公司近年来成功研发摄影灯,新款摄影灯网上销量一直居高不下,去年销售额达到1.6亿元。

这位31岁的公司“掌门人”田高升从“网红”们的直播间发现商机,“如果能在拍摄功能不变的情况下,研发出提亮肤色、带着美颜大使眼等效果的摄影灯,肯定会极受欢迎”,经过创业团队的反复研制试验,最终成就现在这款“网红摄影灯”。

这则演绎爆款背后的电商传奇,却给了我们诸多的启示。

首先是在问题中创新。产生发明革新的思想是一切技术创造活动的发端,提出问题、发现问题,则是产生发明革新思想的端倪。“网红摄影灯”就是比别人多留心,并能从问题中寻找创新的商机。什么是问题,社会的需要是问题,事物的缺点是问题,人类的希望是问题。正是因为现有摄影灯存在着不足,才促使研发团队发明革新,并取得成功。

其次是科技创新,勿以“小”而不为。科技创新是企业发展的不竭动力,更是市场竞争的活力源泉。企业没有科技创新,就没有科技进步、没有活力和发展,最终将在激烈的市场竞争中被淘汰。“网红摄影灯”成功研发,销售成为行业翘楚这一事例启迪我们:企业需“大”手笔去开拓市场,亦应用摄影灯这样的“小”做法去占领市场,两条腿走路,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟,立于不败之地。

二是自主创新要有弃旧图新的胆识和勇气。“网红摄影灯”的研发、生产先人一步,通过新媒体赋能,打开了销售市场。这说明,企业自主创新要敢于放弃成熟但陈旧的技术,勇于弃旧图新,不怕脱胎换骨,这是一条不得不走,要付出代价却又充满希望的路径。著名教育家陶行知说过:“处处是创造之地,天天是创造之时,人人是创造之人。”自主创新是企业生存和发展的关键。但创新绝不会轻易成功,需要有竹笋破土的甘于寂寞,埋头苦干和勇敢无畏。

种瓜得瓜,种豆得豆。种下自主创新的大树,收获的是可观的累累硕果,这正是摄影灯成爆款的启示。

## 台州湾集聚区启动高层次人才创业大赛

本报讯 通讯员朱玲巧报道 日前,由台州湾循环经济产业集聚区举办的2019台州湾集聚区高层次人才创业大赛正式启动。集聚区吹响了“以赛引才”号角,希望借此引进一批高质量的海内外人才项目。

此次大赛总征集参赛项目数不少于60个,重点引导和鼓励通用航空航天、新材料、智能装备、电子信息、产业数字化等领域的全球高层次人才,带项目、带资金、带技术来台州湾集聚区创业。

根据赛制,经过初审、选拔赛后,最终15强项目将进行现场路演,由评委和大众评审进行现场打分,根据分数高低决出一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。优胜单位将推荐参加2019年11月上旬举办的台州市2019“500精英”人才系列创业大赛总决赛。

据了解,获得大赛一、二等奖且在台州湾集聚区注册创办企业的人才,符合落地认定条件的,可评为台州“500精英计划”创业人才B类、C类,分别给予300万元(集聚区配套补助最高120万元)、200万元创业资助(集聚区配套补助最高60万元)。参赛项目在未来一年内完成落户的均可享受集聚区落户配套政策。

台州湾集聚区是浙江省重点规划建设的15个产业集聚区之一,在产业导向上体现“优新高特”。目前正大力培育以无人机通用航空和汽车整车及关键零部件为重点的高端装备制造业、新材料新能源、生物医药、休闲旅游等产业链。本次大赛将助力湾区创新要素集聚,拓宽招才引智渠道,推进科技创新。

## 寻找温州“双创”榜样

本报讯 通讯员邵卢静报道 为进一步激发大众创新创业的热情,促进创业带动就业,树立创业创新典型,温州市委宣传部、市人力社保局、市科技局联合发起“最美温州人——2019温州十大创业创新领军人物”评选活动。报名时间截止时间为9月30日。

本次活动面向社会寻找温州创业创新的榜样力量,挖掘一批出类拔萃、才能出众的商业精英及优秀团队领袖。活动后期将甄选10位双创精英人才,授予“2019温州十大创业创新领军人物”称号。

寻访对象要求:温州地区创新型优秀团队领导者或企业经营管理者(年龄在18周岁以上,50周岁以下),具有创业激情与梦想,在创业创新、创业带动就业中起到引领作用;同时还要具有清晰的商业模式,创业年限一年以上(特别优秀者可酌情放宽),所经营的企业具有良好的成长性,发展潜力,在业内或企业界有一定的影响力。

主办单位还特别指出,在科技创新及成果转化、新兴产业等领域自主创业的典型人物,带动就业成效显著的团队领导者,予以优先考虑。

## 衢州衢江免费技能培训 提升学员创业能力

本报讯 通讯员江水仙、徐菊花报道 日前,在经过为期15天的电子商务培训班学习后,30名学员参加了职业技能鉴定考试。此次培训由衢州衢江区就业局免费举办,委托具有丰富办学经验的衢州柯山职校进行实地培训,邀请市级专业老师授课指导,旨在通过电商运营、电商爆品战略、新媒体营销技巧等课程培养学员电商思维,提高电商创业能力。

此次培训班的学员大多来自衢江区的失业人员、未就业高校毕业生和新生代农民。培训班学员王淑敏说,“我家在灰坪,家乡的高山茶叶、笋干等这些东西都很好,但是苦于没有销路,村里人一年也赚不到多少钱。现在大家都习惯网购,我也有想法去学习一下网络销售。这次参加了培训班,接下来我准

备开一家网店,把家乡的优质农特产品推销出去。”

近年来,衢江区就业局将创业培训作为重点工作,持续加大免费培训力度和资金投入,在培训过程中,不断创新培训方法,完善培训机制,提高培训质量,提升劳动力的创业能力和水平。2019年,该局共举办电子商务、创业能力提升等创业培训班3期,开展山海协作创业实训一期,培训学员120多人,支出培训资金10万余元。

下阶段,衢江区就业局将结合农产品电商、康养民宿等热门创业项目,结合当前“互联网+”、微商等很好,以重点人群为主的网络创业培训和电子商务创业大讲堂,让更多的创业主力军融入创业创新的大潮,大力提升衢江区的“双创”活力。

# 我国就业总量增长结构优化

就业是最大的民生。国家统计局20日发布的70周年发展成就报告显示,新中国成立70年来,我国就业总量从1949年的1.8亿人增加到2018年的7.8亿人,扩大了3.3倍,其中城镇就业达到4.3亿人,比1949年增加了27.3倍。

新中国成立70年来,党中央、国务院始终把就业工作摆在经济社会发展突出位置,保持了就业形势长期稳定,促进了就业总量持续增长、就业结构调整优化、就业质量显著提升,劳动力市场不断完

善,对稳定经济社会全局和改善人民生活发挥了重大作用。党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央领导下,实施就业优先政策,深化就业创业体制机制改革,不断强化各方面重视就业、支持就业的导向,实现经济发展与扩大就业良性互动,在推动高质量发展中创造更多高质量就业机会,为经济社会发展持续健康发展发挥了重要支撑作用。

就业规模不断扩大的同时,我国就业的城乡结构、产业结构、

所有制结构不断持续优化,就业人员的受教育水平也大幅度提高。新中国成立之初,我国工业基础薄弱、服务业发展滞后,绝大多数劳动者以农业为生。改革开放以后,第三产业在1994年和2011年分别超过第二产业和第一产业,成为吸纳就业人数最多的产业,非公有制经济成为城镇就业主渠道。

70年来,我国始终面临着巨大的就业压力,党中央、国务院也始终把就业作为头等大事,针对不同

发展时期面临的不同就业压力,及时采取了不同的就业政策,改革就业管理体制,就业矛盾得到妥善化解,稳定了就业大局,就业形势保持长期的基本稳定。

党的十八大以来,面对就业总量压力庞大,结构性矛盾突出,经济增长由高速转向中高速的局面,以习近平总书记为核心的党中央深刻把握就业工作规律,在充分发挥传统功能增加就业的同时,积极培育壮大新动能,大力发展服务业,优化营商环境,鼓励创

业创新,支持民营企业和小微企业发展,就业形势持续保持稳定。2013—2018年,高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业得到保障,新就业形态、就业新机会不断涌现;全国城镇每年新增就业都在1300万以上;全国城镇调查失业率稳定在5.0%左右的较低水平,城镇登记失业率也保持在4.0%左右;劳动力市场运行平稳,求人倍率持续保持在1.0以上。