

账户被盗窃、名誉遭侵害、无端“被贷款”…… AI“换脸”游戏时， 你知道“丢脸”的后果吗？

据新华社 近日,一款基于人工智能技术的“换脸”APP走红网络。使用者只要上传自己的高清照片,即可将本人面孔与大量影视片段中的明星面孔置换。既可以自己过明星瘾,又可与心爱的偶像“同框”出演,大量年轻用户选择将自己面孔上传网络,“换脸”娱乐。

新华社记者发现,如此“换脸”,用户面部生物特征信息被盗或失控的“丢脸”风险不小。该款APP用户协议中载明:用户一旦上传自己的照片进行视频“换脸”,将在全球范围内完全免费、不可撤销地将包括人脸照片在内的肖像资料授权给该公司和其关联公司。虽然此后相关企业在舆论压力下,对其用户协议进行了部分修改,但风险依然存在。

一旦“丢脸”,我们将面临哪些风险?漏洞又该如何堵上?新华社记者就此展开调查。

风险一:“丢脸”能导致“丢钱”

当前,大部分银行等金融机构开设了人脸识别登陆APP功能。“刷脸”支付甚至是远程签约等场景也越来越多见。如果用户的“脸”不安全,“钱”也将面临莫大风险。

企业通过用户协议等手段取得的用户面部识别信息面临被泄露风险。据记者了解,今年2月,国内某面部识别公司的数据库发生信息安全事故,数百万条个人信息被泄露;8月,欧洲一家公司发生大规模信息泄露事件,数百万人面部识别信息被泄露……公众面部信息被滥用风险增大。

记者在一些知名网购平台输入“人脸面具”“硅胶头盔”等关键词,发现有不少商户出售“人脸头盔式面具”,其中一些甚至可以按客户提供照片定制。记者获知,通过3D打印等技术,“人脸面具”可以获得较高仿真度,且面部识别数据越详实仿真度越高,对以面部识别信息作为密码账户的突破力就越强。此前已有人使用3D打印面具通过某知名网络支付平台面部验证。

“贸然将自己的清晰正面照上传并授权他人进行存储或另作他用,关乎‘钱袋子’安全。”中央财经大学金融法研究所所长黄震认为,目前法律对“AI换脸技术”规范不足,因此保护好自己的面部信息在当下十分必要。他建议,有关部门应加快推广相关技术规范落地应用。

记者从多家已启用人脸识别功能的金融机构处了解到:当前金融机构设置的人脸识别安全等级高于智能手机相关功能,但由于不少交易场景中识别标准并不统一,因此风险仍在。多名专家建议,用面部识别设置为财产账户密码时,应同时设置其他验证办法,减小风险。

风险二:“丢脸”能导致“丢清白”

当前,“换脸”技术被用在一些涉嫌违法犯罪领域的情況已不少见。记者发现一些网站用“AI换脸”“换脸视频”等方式提供用知名艺人“面孔”“嫁接”出的视频。这些视频往往涉嫌色情淫秽,且难辨真假。另外,记者在QQ群和百度贴吧中以“换脸”和“换脸视频”为关键词检索发现,有不少社交群组打着“技术交流”幌子兜售此类“明星换脸”视频。

知情人告诉记者,除贩卖“换脸”非法音视频产品牟利外,一些不法分子还利用手中掌握的贷款人脸识别信息,以此类技术进行非法催收活动,直接侵害贷款人的人格权、名誉权,甚至滋生出敲诈勒索等其他严重犯罪活动。

北京师范大学网络法治国际

中心执行主任吴沈括认为,AI“换脸”法律风险点多,从现实案例看,名誉侵权是高发问题。尤其是恶意拼接制作侮辱性、污蔑性视图素材或者予以非法传播、利用的,将对受害人造成的伤害难以及时发现且极难有效救济,需要有关部门高度关注、积极预防。他建议,由于该领域技术性强,相关企业众多,规模大小不一,应强化职能部门监管力度,杜绝选择性事后执法,建立全行业全流程公平监管,依法严惩违法违规主体,打造稳定、良性的可预期市场环境。

风险三:“丢脸”能导致“被贷款”

有过网贷申请经历的人对“点点头”“摇摇头”“张张嘴”之类的动作也许并不陌生。借贷者在录入身份信息后,网贷机构会对申请人进行“活体检测”,以确保放款对象为本人,把关借贷安全。但记者发现,一些基于相关技术的修图APP能够“起死回生”,让静态面部照片模仿生物活体“动”起来。

记者使用一款知名修图软件,载入一张包含人物面孔的照片后使用其“3D塑颜”的功能,图片中的人物便能按记者需要完成“上下点头”和“左右摇头”等“动作”。

维权小讲堂

病假和医疗期有什么区别？

答:病假,是指劳动者本人因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予一定的医疗假期。病假的长短需根据劳动者的病情而定。

医疗期是指企业职工因患病或非因工伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限,医疗期的长短有法定标准。

两者期限设定的标准不同。医疗期的长短有法定标准。由法律根据职工工作年限而定的,比如工作满一年,医疗期为3个月,不管你休多长的病假,法律就只给你3个月的医疗期保护。而病假的长短需根据劳动者的病情而定,需要接受诊疗多少时间就算多少时间。

两者劳动关系保护力度不同。法律规定医疗期内用人单位不得解除劳动合同。医疗期结束后,不能从事原工作,也不能从事另行安排的工作的,应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为一至四级的,应当退出劳动岗位,终止劳动关系,办理退休、退职手续,享受退休、退职待遇;被鉴定为五至十级的,医疗期内不得解除劳动合同。病假期间的劳动关系保护,法律无特别规定,一般来说,当劳动者请病假且病假短于医疗期,除劳动者存在《劳动合同法》第39条规定之情形,用人单位在这一期间不能解除劳动合同;当劳动者请病假但病假已超过医疗期,用人单位可依法解除劳动合同。

两者假期待遇不同。职工在医疗期可以依法享受病假工资、疾病救济费和医疗待遇。而在一般病假中,或者超过了医疗期,就不能享受这些待遇了。

(素材来源:劳动法宝网)

嘉兴海盐：开展根治欠薪夏季专项行动

本报讯 通讯员沈臻杰报道 为扭转年底“讨薪难”的被动局面,实现欠薪顽疾“冬病夏治”,嘉兴市海盐县自8月以来全面启动根治欠薪夏季行动,提早介入“开学季”前夕、讨薪小高峰阶段,对县域在建项目丽景花苑安置房小区工程、吾悦广场等进行实地检查。通过实名制执

绍兴柯桥：首个建设工程案件审判白皮书发布

本报讯 通讯员钟伟、曹梦婕报道 日前,绍兴市柯桥区人民法院召开发布会,发布5年多来的建设工程案件审判白皮书,解答了常见的建设工程纠纷和如何避免这些纠纷等问题。

作为浙江省和绍兴市推进建筑产业现代化的主阵地和示范区,柯桥区将建筑产业列为区“十三五”期间重点培育的“五大千亿级”产业。截至目前,该区建筑企业获选中国500强企业1家,中国民营企业500强企业2家,中国承包商80强企业4家,浙江省先进建筑企业5家。去年,全区建筑业完成产值2482亿元,上缴区内税收13.4亿元。

白皮书显示,2014年1月至2019年6月,柯桥区人民法院共受理各类建设工程案件948件,审结895件,以建设工程施工合同纠纷为主。

这些建设工程纠纷主要存在非法转包、违法分包、挂靠等导致合同无效,因缔约过失导致施工人维权困难,项目经理存在损害公司利益的违法、违规行为,合同中关于工期约定不明、工期顺延依据不足等八大“雷区”。

“作为绍兴市首个专门针对建筑工程领域审判工作发布的白皮书,新发布的建设工程案件审判白皮书从建设单位、施工企业、参建主体、主管部门四个方面提出了相应的建议对策,对于规范建筑行业,提升建筑企业竞争力,推进建筑行业发展具有较强的指导意义。”柯桥区人民法院相关负责人说,法院对5年多来全区建设工程合同纠纷案件民事审判情况进行了认真梳理,分析特点,指出问题,提出对策和建议,为辖区建筑企业决策、经营提供了风险预警和法律依据。

近年来,柯桥区人民法院把建设工程案件作为疑难复杂类案件,选派审判经验丰富、司法实务能力强的资深法官组成合议庭负责建设工程案件的审理,推动建立多层次、多方位、立体式的多元调解机制,并建立审判实务导师帮带机制,提高了案件审判质效。

今年7月,来自江西的涂师傅在园区一家企业做临时搬运小工,在搬货时不小心从3米高的地方摔下来,诊断为腰椎体压缩性骨折等,住院16天,花去医药

维权小剧场

员工体检不是企业法定责任 但这两类人必须有！



体检是公司给员工的福利

健康体检属于单位给员工的福利,由于福利具有较大的用人单位自主性,法律对此并无强制性规定。但是这些体检,是法律规定必须要做的。(扫一扫图上方的二维码,即可“秒懂”)

制作:林韬

顾客在经营场所摔倒 责任谁来担？

本报讯 通讯员孙建新报道 “上个月我和朋友聚餐,其间上了趟卫生间,不料踩到地面上的积水滑倒,一头撞在洗漱台上,当时头破血流,送医后缝了8针。”湖州市中心城区的李女士日前通过市场消费维权热线反映近期的遭遇。

“根据《消费者权益保护法》有关规定:经营者应当保证其提供的商品或者服务符合保障人身、财产安全的要求。对可能危及人身、财

信息发布

【政策法规】

中日社保协定 已于9月1日生效

《中华人民共和国政府和日本国政府社会保障协定》于2019年9月1日生效。根据协定,日本免除中国在日企业的派遣员工及船员、空乘人员、外交领事机构人员和公务员缴纳厚生年金和国民年金的义务,中国将免除日本上述在华人员缴纳职工基本养老保险的义务。此外,与中方人员在日本共同生活的配偶和子女,一定条件下也可申请免除在日期间的社保缴费。

中日社保协定生效后能有效维护两国在对方国家就业人员的社保权益,减轻双方企业和人员的社保缴费负担,进一步促进两国经贸关系,便利人员往来。

除中日社保协定外,中国还与德国、韩国、法国、卢森堡、塞尔维亚等11个国家签署了双边社保协定,其中10个已生效。

(来源:人力资源和社会保障部官网)

【维权动态】

“互联网+调解仲裁”有望在全国推广

8月26日,人社部调解仲裁司副司长王振麒在线访谈中表示,“互联网+调解仲裁”有望在全国推广。目前,“互联网+调解”服务平台已在全国7个省(区、市)完成试点,涵盖调解组织1516家,调解员2742名,试点期间受理案件1222件。现正在根据试点情况进一步完善系统,即将在全国推广使用。同时,积极探索开展“互联网+仲裁”服务,已有15个省(区、市)建立了统一的“互联网+仲裁”服务平台,有的地区还提供手机APP、微信小程序、12333电话等多种方式联动服务。在总结地方经验的基础上,我们梳理出在线申请、材料提交、信息发布查询、在线送达、裁审信息共享等“互联网+仲裁”主要服务功能,下一步将试点先行,待取得经验后适时向全国推广。

(来源:人力资源和社会保障部官网)

《中国企业社保白皮书2019》发布

近日,第七届中国企业社保高峰论坛发布了《中国企业社保白皮书2019》,这是国内最大的社保第三方专业机构51社保连续第7年对中国企业社保现状的深度调研报告。

白皮书显示,在入职当月或次月及时参保的企业比例达到77.5%,相较去年有了较为明显的回升;社保参保覆盖面保持高位,各项社会保险覆盖面连续3年保持在92%以上,今年还略有提升;今年以来,我国社保缴费力度空前,养老保险单位缴费比例降至16%。

(来源:工人日报)

精准化、专业化、普惠化,全程跟踪服务 路桥之恩园区法律服务站助力劳资共赢

本报讯 记者潘仙德报道 在台州市路桥区,有一家专门为企业、职工提供免费服务的公共法律服务站——路桥区公共法律服务之恩园区工作站。服务站就建在浙江之思环保产业园区,也是台州首家小微企业园区公共法律服务站,这里有40多家企业,职工人数达2000多人,为园区内的企业和职工提供面对面的法律服务。

路桥区司法局党组成员、副局

长张彬介绍道:“我们建立小微企业园区公共法律服务工作站,目的是为企业、职工提供法治体检、法律援助、法治宣传、公证服务以及矛盾纠纷调处,让企业及员工足不出户享受精准化、专业化、普惠化的公共法律服务。”

今年7月,来自江西的涂师傅在园区一家企业做临时搬运小工,在搬货时不小心从3米高的地方摔下来,诊断为腰椎体压缩性骨折等,住院16天,花去医药费1.3万元左右。因涂师傅仅工作1天,且摔伤系本人操作不当导致,而企业老板王先生只愿意支付治疗期间的医药费。双方争执不下,向园区公共法律服务站申请调解。工作人员考虑到双方都有责任,且涂师傅系家中主要劳动力,有两个子女正在上学,经济较为困难。服务站工作人员反复做双方的思想工作,最后双方达成协议,除医药费外,王先生另支付涂师傅误工费、伤残赔偿金等各项费用4万多元。

在做好保障职工合法权益的同时,服务站为每个小微创业园建立档案,由专人负责跟踪服务。在小微企业入驻前期,帮助企业严格审查实施方案、发展机制等行政决策性文件,及时清理有悖于保护小微企业发展的规范性文件,开展企业经营者的刑事风险防范法律服务工作,引导企业依法运营、安全创业,促进企业健康发展。