



己亥年八月十四  
2019年9月12日  
星期四

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11325号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 南湖工会“红色列车”驶向全国 途经22个高铁站,推动“红船精神”向各地传播

本报讯 记者阮向民 通讯员祝琳报道 一趟满载着南湖工会人初心的“红色列车”从红船起航地、红船精神发源地鸣笛远行。9月10日上午,南湖·工会“龙庄润号”职工服务直通车首发仪式举行,该行动以高铁嘉兴南站为起点,途经南京、天津、丹东等全国22个高铁车站,至2021年7月回到嘉兴南站,将历时23个月。

在安检仪旁,帮助旅客搬运行李;在检票口前,提供咨询引导服务;在候车厅里,向旅客宣传垃圾分类工作……当天上午,在繁忙的嘉兴南站,南湖区总工会金锤服务队“蓝马甲”成了最醒目的风景,给旅客们送上了贴心的服务,收获了广大旅客的点赞。这样的一幕,以后每月都将在全国22个高铁站内上演。

嘉兴市南湖区人大常委会副主任、区总工会主席黄敏介绍说,

南湖·工会“龙庄润号”职工服务直通车是紧紧围绕《南湖区工会团结引领职工听党话、跟党走三年行动纲要》开展的一次主题系列活动,旨在发挥工会组织引领、服务职工群众的职能。这项行动将沿高铁轨迹,大力推动“红船精神”从南湖向全国各地传播。同时,以龙庄润集团有限公司设在全国22个高铁站的餐饮、超市门店为阵地,200多名员工为先锋,

呈上来自南湖工会的“六星菜单”,为各地旅客提供暖心服务。

记者注意到,南湖·工会“龙庄润号”职工服务直通车“六星菜单”包含思想政治引领、道德素质引领、精神文化引领、技能提升引领、先进示范引领、服务能力引领六大领域,每月1日陆续在22个高铁站举行“践行红船精神、服务八方旅客”集中活动日志愿服务,在文明环境打造、文明素养践行、文明精

神传播等方面发挥工会作用。“南湖是红船起航地、红船精神发源地,也是我们公司的‘梦起之地’。”龙庄润集团有限公司董事长冯星说,公司自2011年成立以来,在南湖畔一步步发展壮大,经营网点也走向了全国。未来两年,公司旗下22个站点、60家门店均要积极参与这一公益行动,同时呼吁更多的企业和员工踊跃加入,奉献自己的力量。

## 向“霸王条款”说不!

我省曝光三大行业  
20条不公平合同格式条款

本报讯 记者张浩星报道 样板房不作为装修验收标准,买车要到指定保险机构投保,物业管理不承担责任车辆保管义务……这些都涉嫌经营者利用合同格式条款免除自身责任,加重消费者义务,排除消费者主要权利。昨日,省市场监管局召开全省房地产、汽车买卖、物业管理行业合同格式条款专项整治行动新闻发布会,公示发布了我省2018~2019年度房地产、汽车买卖、物业管理三大行业的20条典型不公平合同格式条款。

为了保护消费者合法权益,规范合同格式条款订立行为,根据《合同违法行为监督处理办法》和《浙江省合同行为管理监督规定》,我省按照国家市场监管总局统一部署,组织全省市场监管部门对房地产、汽车买卖、物业管理三大消费领域重点行业的合同格式条款,开展专项整治行动。此次专项行动从2018年11月开始,到2019年11月结束,时间持续一整年。

截至8月底,此次专项行动机制。

全省各级市场监管部门共受理消费者合同类投诉举报1397次,审查房地产、汽车买卖、物业管理三大行业合同6609份,发现有问题合同1555份,发现问题合同格式条款6135条;对问题经营主体开展行政约谈317次,下达行政建议书774份,下达责令整改通知书143份,行政指导完善合同文本1417份,行政指导修改合同格式条款70543条(次);立案查处合同违法案件83件,收缴罚没款66万元。

市场监管部门表示,公示发布了近年来,我省三大行业消费领域存在的利用合同格式条款,侵害消费者权益的新问题和新违法行为,为广大消费者维护自身合法权益,提供了有效指引和有益借鉴。下一步,我省各级市场监管部门将在认真总结近些年合同格式条款专项整治成果和经验的基础上,针对新时期消费领域重点行业的不公平格式条款,继续加强合同格式条款备案监管工作,努力构建常态化的长效监管机制。



近日,武义大斗山飞行营地用热气球把一面巨幅国旗升到空中,庆祝新中国成立70周年。

当日清晨,武义大斗山飞行

营地员工迎着朝阳,用热气球把一面长40米、宽26.6米、面积1064平方米的巨幅国旗升到空中,并高唱《我和我的祖国》,歌声伴着

飘扬的巨幅国旗表达了员工对祖国的热爱和新中国成立70周年的祝福。

通讯员张建成 摄

## 未婚时捡来女婴 一路艰辛不放弃 打工女崔伟娟20载的大爱



崔伟娟(左)和女儿一起。

通讯员徐平、张华恩报道 宁可放下爱情,也决不丢下抱养的孩子。崔伟娟的命运因为自己的这个决定而改变。

这个来自天台县平桥镇紫凝村的普通农家女,在外省打工时,无意中与一个弃婴对上了眼缘,从此“未婚先有娃”。近20年来,她的这一举动因被视为“怪异”而一度不被人理解,尝尽了冷暖、艰辛。

8月中旬,女儿收到了大学录取通知书。尽管经济负担突然加重,但那一刻,崔伟娟觉得自己的付出都是值得的。

路遇弃婴心生怜爱  
21岁那年,崔伟娟经朋友介

绍,来到云南省罗平县一位天台老乡的企业打工。当时在罗平打工的天台人不少,平时老乡相互照看,崔伟娟过得非常开心。

到罗平县不久,崔伟娟就在街角遇到一个弃婴。当时围观的人很多,待大家散去时,她把装有弃婴的纸箱抱回了宿舍。

抱回来的婴儿肚子鼓鼓的,好像得了病。崔伟娟马上抱去看医生,开了点药。那晚婴儿哭闹一夜,大家埋怨崔伟娟,崔伟娟也感到自己没能力照看,就在第二天一早悄悄送去了民政局。

因要上班,崔伟娟没法天天带着婴儿。带了3天后,她打算把婴儿放回原处。这时,就有天台老乡开口了:“现在如果你不带,那就是从你手上扔的,要是有什么意外,那最大的罪孽就是你!”崔伟娟听后心头猛地一震:“是啊!要是又爬了许多蚂蚁,要是下雨冻感冒了,要是被狗咬了

……”她不敢再想下去。和每个姑娘一样,二十出头的崔伟娟也对爱情充满了期待。抱了个婴儿回来后,不只增加了自己的经济负担,更重要的是,一个妙龄女子带个“拖油瓶”,以后还怎么找对象?而让她难以忍受的是,不知情的人传出的风言风语。

扔,心中不舍;不扔,将成累赘。面对小生命,崔伟娟内心纠结。

因家贫,缺少母爱的崔伟娟早就踏上了打工路,但她为人淳朴善良,从不抱怨命运。与婴儿对视时,她仿佛看到了当年的自己。那一刻,她坚定了给小生命一个家的朴素愿望。

崔伟娟是家中的独女,抱养孩子是大事,但她没有告诉父亲。她说:“自己还没有结婚,我爸爸肯定不会接受。”

在大家的帮助下,经过擦洗、喂食后的婴儿露出了可爱乖巧的模样。当时,崔伟娟根本没有做好领养一个孩子的准备,只是看到婴儿丢在路边太可怜,一下子动了善念。

因为要上班,崔伟娟没法天天带着婴儿。带了3天后,她打算把婴儿放回原处。这时,就有天台老乡开口了:“现在如果你不带,那就是从你手上扔的,要是有什么意外,那最大的罪孽就是你!”

崔伟娟没读过多少书,许多工作做不了。她懂得,不能只让孩子吃饱穿暖,必须让孩子接受

好的教育,今后有个好的出路。

很快,孩子3岁了。崔伟娟思考着把孩子带回天台,因为老家的教学水平远近闻名。当中每一步,都有着诸多的困难。所幸,很多热心人给了她有力的帮扶。那一个个帮过她的人,她都把他们的名字或号码存在了自己的手机中。

回到家,崔伟娟不再隐瞒。她父亲原指望女儿找个好人家,过安稳日子。一听实情,当场就气炸了:“你是不是犯了神经病?别人都知道把累赘扔了,你这样子以后可怎么嫁人?你让我这张老脸往哪里搁?”

崔伟娟父亲最担心的事果然发生。原本有多个上门说媒的,现在一个个退却了。有几个不明情况的还说难听话,取笑她父亲。父亲把气撒在女儿身上,倔强的崔伟娟扭头带着孩子进了城。

进城后,小精灵幼儿园的老师得知崔伟娟的遭遇,非常同情,他们用最低的收费标准,留下了孩子。就这样,崔伟娟一边打工,一边照顾孩子,在县城扎下了根。母女俩日子过得清贫,倒也其乐融融。

时间一长,父亲谅解了崔伟娟,接受了那孩子。其间,又来了多个上门说媒的,但对方几乎都有一个要求,就是孩子不能带着。崔伟娟说什么也不接受,孩子早已成了她生命中不可缺少的一部分。

(下转第4版)

## 舞动中国梦 心随钱潮涌

首届杭州职工文化节  
——职工舞蹈大赛决赛举行



本报讯 记者程雪摄影报道 昨晚,由杭州市总工会主办,杭州市宣文卫工会、杭州电视台西湖明珠频道承办的首届杭州职工文化节——职工舞蹈大赛总决赛暨颁奖晚会在杭州电视台隆重举行。

2个小时的演出时间,18个精彩节目轮番上演——《“鼓”响新时代》中激情澎湃的鼓点擂响了奋斗的节拍;《车间协奏曲》展现了热火朝天的车间工作场景;《西泠印象》浪漫唯美,穿越千年历史、寻觅往昔

风华,独具韵味的舞诉说着西湖的灵动婀娜;《逐梦》演绎了在杭州这片创业创新的热土上,心怀梦想的年轻人追梦的故事……

据了解,本届职工舞蹈大赛自7月启动以来,共收到了全市各级工会报送的51件职工舞蹈作品,经评选,共有18件作品入围决赛。总决赛前夕,18支舞蹈队伍还分别进军营、进企业、进建设工地开展了三场“舞韵进基层”展演活动,受到了职工群众的广泛好评。

## 83岁的“杭电化” 安全发展有“法宝” “三坚定”护航 员工更安心

迎大庆 保安全

记者胡翀报道 坚定不移地崇尚以人为本的安全文化;坚定不移地落实劳动安全卫生保护措施;坚定不移地推进基层班组安全建设,这三个“坚定”是杭州电化集团有限公司多年摸索、提炼,实践得出的企业安全发展的“法宝”。

杭州电化集团有限公司是一家生产经营危险化学品的化工企业,已有83年的历史,是国家一级安全生产标准化企业,全国“安康杯”竞赛优胜单位,国内唯一一家参加国家安监总局和美国陶氏化学公司一、二期危险化学品安全管理示范合作项目的试点企业。

在这里,安全文化就是最大的企业文化。从张挂《安全文化理念》、《员工上岗操作行为规范》、《操作工六严格》以及毒物周知卡等宣传可视板,到工会主动协调落实与员工工作、生活、身心健康相关的方方面面的措施、政策和福利,再到每年不同层级的员工的安全培训,让安全生产理念植根于每一名员工心中。

公司工会主席胡利江介绍说,员工劳动保护和职业健康在“杭电化”主要通过软硬件两手齐抓的方式来强化。在硬件上舍得投入,在工艺设备技术方面,向国际一流水平看齐,采用世界先进的处理技术,在软件上加强管理,健全和完善劳动安全卫生规章制度、安全操作规程和事故应急救援预案。“工会与公司行政每年协商签订《集体合同》,详细规定员工工作时间和休息休假、劳动保护、教育与培训。”胡利江说。公司工会专门建立健全劳动保护监督委员会,工会劳动保护监督检查组定期现场检查生产装置安全防护设施和环保

设施的齐全完好,以及特殊作业安全防护措施的落实。发现违章违规当场纠正,对于需要一定时间改进的问题提出整改要求,督促责任部门落实改进,起到教育和促进作用。

在工会组织的积极参与下,“杭电化”牢牢抓住班组安全建设这个“牛鼻子”不放松。由公司工会主席担任会长的班组长协会,把抓好班组长队伍建设,提高班组安全管理、班组建设水平作为重点,协会半年一次集中交流班组安全管理和班组建设经验。协会每年评选表彰优秀班组长,实行安全生产一票否决。

与此同时,公司行政和工会坚持组织“安康杯”竞赛、“百日安全”竞赛、“6S”(安全、素养、整理、整顿、清扫、清洁)竞赛,以及“安全生产”“设备管理”“工艺质量”“文明班组”等四项竞赛。公司从2003年开始推行“6S”管理,由公司和分厂两级工会干部为主的“6S”检查组每月一次现场检查雷打不动,考核与经济责任挂钩,获得第一名的部门奖励1000元,连续两次末位扣1000元。“四项竞赛”检查考评每季一次,获得单项竞赛第一至第三名的班组奖励200~300元/人,连续两次考核总分倒数第一的班组扣150元/人,安全生产考核60分以下的班组不奖励。2018年共发放“四项竞赛”奖金511900元,其中安全竞赛奖金263600元。公司工会每年开展“查身边隐患,提整改建议,促企业发展”活动,发动员工查找身边的事故隐患,提安全合理化建议,对查出的隐患分级负责整改。隐患整改率100%,形成隐患排查治理常态化机制。

“杭电化”安全“三坚定”促进了企业安全文化创新,改善了安全环境条件,提升企业安全水平,为实现安全生产零事故目标打下扎实的基础,有效保障员工安全健康和企业安全、平稳发展。

88851111

中国工商银行

浙江省分行

电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行

浙江省分行

客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

ETC  
就找中国银行

中国农业银行

大行漫广 伴您成长

客服热线:95599 www.abchina.com