

# 宁波工会送出“吃和远方”中秋礼包 工会扶贫给力 职工乐享福利

**本报讯 记者张浩呈报道**记者从宁波市总工会获悉,为发挥全市各级工会在开展消费扶贫、助力打赢脱贫攻坚战的积极作用,近日,宁波市总工会、市商务局、市支援合作局联合发布《关于组织全市工会积极实施消费扶贫助力脱贫攻坚的通知》,鼓励全市各基层单位使用工会经费购买对口帮扶地区农特产品,用于本单位职工福利发放,每人每年按不超过500元标准执行。

## 每人每年最高多500元福利

记者注意到,采购所使用工会经费(含行政补助收入等)将不计入各基层单位职工法定节日慰问品发放额度,这相当于宁波职工每人每年最高多了500元的福利。

《通知》要求各级工会要积极引导职工节日慰问品优先采购扶贫产品。各基层单位工会在国家规定的法定节日(元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节)向本单位会员发放的节日慰问品,原则上优先到全市东西部扶贫协作、对口支援、对口合作、山海协作地区农特产品的直营店、专卖店、销售网点采购;全市各级机关、国有企事业单位工会全年采购对口地区产品的金额应达到年度发放职工节日慰问品总金额的三分之一以上。

此外,《通知》还要求各级工会做好新增消费扶贫福利发放工作。《宁波市深入开展消费扶贫助力对口地区脱贫攻坚加快区域协调发展实施方案》中提出:“2019—2020年,各单位工会可

按每人每年不超过500元标准,使用工会经费购买对口扶贫地区农特产品用于职工福利发放。”

记者了解到,宁波全市基层单位工会的采购发放,将统一通过宁波市总工会官方APP“甬工惠”上的“宁波东西部扶贫专区”运作,且仅限于购买吉林省延边州和贵州省黔东南州的农特产品。所使用工会经费(含行政补助收入等)不计入各基层单位职工法定节日慰问品发放额度。

## 14个延边疗休养推介基地出炉

除了消费扶贫助力脱贫攻坚,宁波市总工会还通过职工疗休养,加强旅游扶贫力度。日前,随着宁波市职工疗休养推介基地——光东村基地举行揭牌仪式,甬延两地确定的首批14个延

边州宁波职工疗休养推介基地正式出炉。

2017年7月,宁波与延边签订对口帮扶框架协议,正式建立东西部扶贫协作关系。2018年4月,宁波驻延帮扶工作队进驻延边,延甬扶贫协作全面展开。一年多来,工作队主动围绕延边州“旅游兴州”战略,大力加强旅游扶贫。截至目前,已有近3万名宁波职工到延边疗休养,带动大量浙江游客到延边旅游度假。

为吸引更多的宁波职工到延边开展旅游扶贫,年初开始,宁波市总工会与相关部门协调沟通,经县市推荐,部门实地踏查、严格把关、优中选优,共同确定了14家宁波市职工疗休养推介基地。

这14家推介基地为:和龙市西城镇金达莱民俗村、和龙市东

城镇光东村、安图县万宝镇红旗村、安图长白山大关东文化园、龙井珉岩山旅游风景区、龙井海兰江畔温泉国际旅游度假区、图们市中国朝鲜族百年部落、图们市国门生态园、延吉中国朝鲜族民俗园、延吉梦都美度假区、敦化六鼎山文化旅游区、敦化长白山雁鸣湖国际康养旅游度假区、琿春防川朝鲜族民俗村、琿春防川国家级风景名胜區。

值得一提的是这些推介基地里有部分是宁波对口帮扶延边州的援建项目,如安图县万宝镇红旗村、龙井珉岩山旅游风景区等。

未来,这14个基地将会作为宁波职工疗休养的重点地区进行推介,宁波市级相关部门还推出第二批、第三批推介基地,为当地脱贫攻坚作出新贡献。



帮扶路上盛开着“友谊之花”,一株株“发展之树”正茁壮成长。

近年来,我省各级工会充分发挥优势,积极参与对口帮扶工作,通过签订合作协议、整合优势资源、落实就业服务、促进消费扶贫等,为对口帮扶地区“赋能”;与对口帮扶地区工会携手发力,在经济协作、文化交流、困难帮扶、权益维

护、职工疗休养等方面开展协作交流,助力打赢脱贫攻坚战。

本版今起推出“对口帮扶助发展”栏目,由各地工会推介帮扶地区的相关产业或产品(旅游资源、农产品等),助力精准扶贫。来稿请发邮箱:zjgrxw@163.com,注明“对口帮扶”编者

## 宁波海曙区总工会推介: 贵州贞丰·布依灰粽



贵州省黔东南布依族苗族自治州贞丰县是中国糯食之乡,有着悠久的糯食文化,是贵州特色粽子的核心产地。布依灰粽采用特制灰糯米、新鲜粽叶、上等跑山黑猪肉等本地优质原料制作而

成,原生态无污染无公害的种植环境和循环养殖环境造就了绿色健康的食材。当地独有的高原粽叶纯净天然清香,捆扎材料采用纯天然的糯稻稻草芯,更增添了粽子的原生态香味。

## 湖州南浔区总工会推介: 四川广安·龙安柚



龙安柚在四川省广安市广安区已有100余年的种植历史,属于文旦柚类。2008年获准成为国家地理标志保护产品,曾连续4年获得全国优质柚类评比金杯奖。

龙安柚果肉粉红、晶莹剔透,果粒饱满、易剥成梳,汁多味浓、细嫩化渣。此外,龙安柚含有丰富的维C、黄酮、还原糖,是不可多得的健康又美味的水果。

## 工资集体协商的东阳实践—— 职工收入高了 企业负担小了

**通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道** 工资集体协商是工会保障职工合法权益的主要抓手之一。近年来,东阳市总工会积极探索工资集体协商工作,通过提质增效、规范化建设,进一步增强职工的收入“话语权”,营造和谐稳定的劳资关系。

截至目前,东阳市已签订工资专项集体协商合同1501份,覆盖企业2328家,受益职工15.69万人。

### 保障职工收入“话语权”

工资待遇涨不涨,奖金、假期怎么算,企业主说了不算,得和职工代表坐下来一起“对话”协商。通过工资集体协商,职工的工资、

福利做到稳中有升。

浙江新亚实业有限公司每年都投入100万元,用于增加职工工资待遇、提高年终奖标准,再加上工龄补贴,使职工工资涨幅达到20%左右,平均工资增幅达6%,并增加了职工培训等内容。

“现在企业还为职工推出了自助餐、免费洗衣等福利,工资集体协商制度已经惠及了职工工作生活的方方面面,职工队伍稳定了,劳资关系更加和谐稳定,职工对企业更加认同。”该公司工会负责人金正林说。

### 减轻企业负担

近年来,东阳红木行业竞争激

烈,各企业间高薪“挖人”现象屡见不鲜,如何为企业减轻负担?今年,东阳市总工会牵头举行了东阳红木行业的首个工资集体协商会。协商会上,“明堂红木”的企业代表与职工代表就开料、木工、刮磨、油漆等四个技术工种的薪资待遇,以及工资发放时间进行面对面交流协商,并达成了初步一致,企业与职工实现了互利共赢。

企业“招工难”等问题也进一步改善。东阳市总工会工资集体协商指导员陆锡潭说,开展工资集体协商是缓和劳资关系、维护社会稳定的重要手段,职工与企业共享改革发展成果,企业劳动关系和谐稳定,将促进东阳经济和社会全面

发展。

### 把“软约束”变“硬指标”

如何让工资集体协商制度在实际推进过程中取得实效?东阳市总工会打造“三年一次大协商,一年一次小协商”的工资集体协商“东阳样板”,每年对协商内容进行查漏补缺,逐步完善协商内容。

2014年以来,东阳市总工会每年举办培训班,建立工资集体协商指导员队伍,向东阳全市企业提供咨询和指导。截至目前,组织培训1415人次。

在解决基层技术层面问题的同时,东阳市总工会还从制度上着

手,将“软约束”变成“硬指标”,从上到下推动建立和落实。今年,东阳将开展集体协商质效评估工作,把评审结果作为推选“劳动关系和谐企业”“模范职工之家”等荣誉称号的重要依据。

东阳市总工会还在积极探索行业性工资集体协商工作制度。去年,东阳在马宅镇将军殿农庄进行农家乐行业性工资集体协商试点,并召开现场会,推进了行业性规范化工资集体协商的开展。

“目前我们正在积极筹备推进红木家具行业性工资集体协商工作,以此促使东阳红木行业形成良好的劳资合作氛围,促进红木行业稳定健康发展。”陆锡潭说。

## 凭居住证积分 享免费体检

未在杭落户流动人口可申请

**本报讯 通讯员王钰哲报道** 今年起,杭州市总工会联合市流动人口服务管理委员会办公室,拓展流动人口积分应用范围,向未在杭落户流动人口提供免费体检服务。

根据《杭州市居住证积分管理办法(试行)》相关规定,年龄在35周岁至法定退休年龄以内,具有完全民事行为能力,持有本市有效的《浙江省居住证》且当年度居住证积分达到20分及以上的职工均可报名申请体检。

从9月20日至10月10日,申请人可通过“新杭州人家园”微信公众号“积分体检”通

道(届时开放)进行网上登记申请。报名截止后,将按照报名登记申请人的居住证积分高低进行排名,居住证积分排名前1000名且在公示时尚未落户的报名登记申请人可在指定体检机构享受一次免费体检。

据了解,申请人于2019年取得的正式积分均可用,通过“新杭州人家园”微信公众号可查询。积分管理系统会自动更新申请人的年龄、居住登记时长和社保缴纳时长至2019年7月31日。如申请人除上述材料外有其他积分项需更新的,可直接到相应积分受理网点递交材料更新。

## 丽水基层工会 创作园区之歌

为新中国成立70周年献礼

**本报讯 记者林韬 通讯员柳馨惠报道** “瓯江之畔草莺飞长,通济堰的水在园区静静流淌,有一个地方让人神往……”最近在丽水工业园区里,职工中流行着这样一首歌。

这首歌是由丽水工业园区总工会策划创作的工会版园区之歌,园区还组织90后工会会员与企业工会主席,为歌曲拍摄了名为《梦想起航》的原创MV。

据了解,歌曲的创作想法与词作都来源于园区总工会主席李丽革。谈到创作的初衷,他说:“工会版园区之歌将工会工作者们的工作环境、工作态度、工作理想通过歌声唱出来,传唱工会高效工作的‘好声音’;

通过MV的形式,擦亮工会优质服务的‘金名片’。”

MV通过镜头画面,展现了园区“宜居创业”的生态环境,再现了工会干部微笑服务、担当重任、激情干事,尽心竭力为企业职工服务的工作场景,还介绍了园区内优秀的创业企业项目。

在最后一个航拍场景中,100多名园区工会会员排成“70”的字样,与五星红旗合影。“披星戴月晚风彩霞飞,誓言如歌的心情别样美,神秘的面纱你来轻轻揭,新城的故事梦想起航……”歌词所表达的,既是对新中国成立70周年的美好祝愿,也体现了园区人不辞劳苦创业奋斗的信心。

## 第二批“鹿城工匠” 选树活动启动

**本报讯 通讯员周盈盈报道** 近日,温州市鹿城区全面启动第二批“鹿城工匠”选树活动,本次活动将命名10名“鹿城工匠”,颁发证书、奖牌和一次性奖励5000元;对符合条件的,将作为劳模先进优先推荐对象,并可在3年内享受一次职工免费疗休养。

选树活动主要聚焦制鞋

业、高新技术产业、装备制造、战略性新兴产业、工业电子信息业等产业,以及其他行业中特别优秀,在一定范围内具有影响力的一线高技能人才。同时,坚持工匠精神和实际业绩“双成就”原则,重点关注业绩卓越、行业领军、社会认可的基层和企业一线匠人,重点突出制造业的能工巧匠。

## 玉环96名网格员 有了“娘家”

**本报讯 通讯员陈玉丽报道** 近日,玉环市大麦屿街道“屿安”社会工作服务中心工会第一次会员大会召开,分散在大麦屿街道35个村(社区)的96名网格员从此有了“娘家”。

“由于网格员分散在大麦屿街道的各个村(社区),建会较困难,一直游离于工会组织之外。此次我们以‘屿安’社会工作服务中心成立为契机,组建工会,为服务中心的96名专职网格员谋福利,保障他们的合法权益。”大麦屿街道总工会主席刘江波说。

一直以来,网格员在参与基层治理中都发挥着至关重要的作用,信息采集、隐患排查、矛盾调解、民生服务等工作都能看到他们的身影。“我们一直都在基层为人民服务,现在也有组织为我们服务了,特别高兴。”网格员陈玉说。

当选该服务中心工会主席的张玉建说:“下阶段,‘屿安’社会工作服务中心工会将充分发挥组织、引导、服务和维护职工合法权益的工作职能,不断提升网格员的工作积极性和凝聚力,做好职工信赖的‘娘家人’。”

## 青年教师赛技能



日前,第三届绍兴市青年教师教学技能比赛在柯桥区社区学院举行,比赛设硬笔字、毛笔字、粉笔字和普通话四个类别,来自该市6个区(县、市)教育工会以及市直学校工会选送的125名选手参加角逐。

通讯员钟伟、单小燕 摄

## “主力军”更矫健 “主引擎”更强劲

嘉兴“百万职工技能大比武”激发民企高质量发展内生动力

**本报讯 记者阮向民报道** 当机器人换人成为企业转型升级的一大利器,职工技能素质如何提升跟进?日前,由嘉兴市总工会主办的工业机器人系统操作编程技能竞赛打响擂台,39名参赛选手各显身手,展示知识型、技能型、创新型产业工人队伍风采。

嘉兴是民营经济大市。截至2018年底,嘉兴市民营企业达15万家,对GDP贡献率为64.8%,从业人数占比超过80%。“民营经济已成为嘉兴经济高

质量发展的‘主引擎’,一线职工队伍是推动高质量发展的‘主力军’。‘主力军’身手更矫健,‘主引擎’动力就更强劲。”嘉兴市总工会副主席王春勤告诉记者,2017年以来,嘉兴各级工会围绕产业工人队伍建设改革这一中心任务,在民营企业中广泛开展以“五比一创”(比技术创新、比科学管理、比质量效益、比安全生产、比素质提升、争创“工先锋号”)为主要内容的“百万职工技能大比武”活动,激发全市广大职工提升岗位技能的热情和活

力,提升工会服务民营经济高质量发展的能力和水平。

技能竞赛如何发挥深层次的张力,嘉兴市总工会强化顶层设计,联合人社、财政等相关职能部门,形成“工作联推、典型联树、表彰联动”的竞赛机制,每年组织市级技能竞赛30项、县级和镇级技能竞赛230项,获奖选手与职业资格晋升、评先评优紧密结合,“技能提升引领职业成长”成为广大职工的共识。

为顺应民营企业转型发展,近

年来,嘉兴市总工会丰富竞赛内涵,职工技能竞赛逐渐由“传统型”向“创新型”转变。王春勤介绍说,这一转变体现在两个层面,由单纯完成产值的竞赛向提高经济效益转变;由体力付出为主的劳动竞赛向科技创新、提高劳动者智慧和素质转变,促进技能竞赛在改革中创新,在创新中发展。2018年,该市职工通过技能竞赛,完成技术革新、发明创造6.5万项,总结推广职工先进操作法100余项,为民营经济高质量发展提供了强大的内生动力。

在嘉兴,职工技能竞赛成为基层工会改革的一项重要内容,在部署开展市级技能竞赛的同时,市总工会加强对各县(市、区)总工会推动和考核力度,推动技能竞赛重点向镇街延伸和拓展,带动民营企业广泛组织开展企业内部的岗位练兵和技能竞赛,实现市、县、镇和企业四级联动。两年多来,全市开展市级各类技能竞赛75场(次),县、镇级技能竞赛620场(次),带动6万多家民营企业开展岗位练兵、技能比武,参与职工达200多万人次。