

携手长三角 建功新时代

绍兴市柯桥区纺织行业职工职业技能竞赛纪实

“三百六十行,行行出状元。”从一名年少懵懂的学徒,到工厂车间里的熟练工,最后成为公司、柯桥乃至全省、全国同领域的技能大师……每一块“璞玉”的蜕变背后,都离不开“雕刻师”的精雕细琢。

近年来,柯桥区总工会如同一个“总雕刻师”,在实施职工素质提升工程中,不断加大企业职工培训学院建设力度,持续推进“万名工匠库”建设工程,广泛开展劳动竞赛活动,培养了一批又一批高精尖的纺织产业技术工人,为柯桥经济的高质量发展提供着源源不断的人才支撑……

长三角地区民营企业劳动竞赛现场交流会暨纺织行业职工职业技能竞赛即将在柯桥举行,通过职业技能切磋,竞赛理念共享,激发纺织业高质量发展的内生动力。

“金梭银梭”呈现蝴蝶效应

在柯桥,纺织生产企业近万家,从业人员20余万人,其中半数均为纺织女工。自2013年,区总工会设立“金梭奖”“银梭奖”以来,这一技能品牌的蝴蝶效应迅速呈现。

如今,越来越多的企业把角逐“金梭奖”视作衡量企业核心竞争力的一项指标。“金梭奖”竞赛品牌更激发了一线职工学习技能、钻研技能的热情,促使更多年轻职工转变就业观念,形成崇尚一技之长、不唯学历凭能力的社会氛围。这一技能竞赛推行7年来,105名优秀职工荣获“金梭奖”“银梭奖”称号。



“纺织女工”角逐“金梭奖”

每年,柯桥区都会组织纺织行业职工职业技能竞赛,经过企业、镇街层层选拔的数十名纺织女工,用娴熟的技能争夺她们心目中的最高荣誉——“金梭奖”。

近年来,柯桥区围绕“产业工人素质提升工程”,发动各级工会组织不断掀起劳动竞赛热潮,全区每年征集节能降耗金点子、合理化建议3000多条。特别是2013年启动的“金梭奖”评选活动,迄今已成功举办七届,累计产生了106名优秀选手分获“金梭奖”“银梭奖”称号,在全区范围内形成了“学技术、学业务、练本领、强素质”的活动氛围。

柯桥中国轻纺城是全球规模最大、经营品种最多的纺织品集散中心,经营面料5万余种,全球每年有1/4的纺织面料在此交易,销售网络遍布192个国家和地区。

面对高质量发展新要求,柯桥区以纺织产业集群转型试点为抓手,积极推动传统产业转型升级,确保了纺织行业持续保持平稳运行态势。今年上半年,全区大纺织产值606.17亿元,同比增长13.3%,高出工业平均3.5个百分点。其中,大纺织业利润总额26.9亿元,同比增长61.5%。

大数数据的背后,离不开20余万名纺织从业人员的默默贡献,其中“纺织女工”约10万人。去年4月,在“金梭奖”第五届全国十佳纺织面料设计师大赛上,绍兴永盛工贸有限公司设计师王慧芬成功入选“全国十佳”。该奖项每两年评比一次,是一项国家级权威纺织面料设计师的评选活动。目前,柯桥区已在16家纺织企业创建劳模创新工作室,其中市级15家,省级1家。

“技能大赛”亮出“大绝活”

前不久,在华舍工业园区举行的柯桥区针织圆机操作职业技能大赛,经基层选拔脱颖而出的23名选手,参加了理论考试和机下打结(十字结)、换针(上下针)、挂纱等三项实践操作比赛。经过激烈的角逐,来自余朴针织的李江和摘得桂冠。

近年来,柯桥区总工会向全区职工发出了“英雄召集令”,全区劳动竞赛如火如荼。各企业每年开展的岗位练兵、技术比武不下2000场次,具有专业技能与工匠精神的的高素质技能人才不断涌现。2016年,柯桥区总工会启动建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛活动,以创建“工人先锋号”、班组建设、技术

培训、技术比武、技术创新、技术服务、职工“五小”活动、合理化建议等为载体,重点开展质量竞赛工程争一流、比安全赛施工保安康、比进度赛科学施工保工期、比效益赛精益管理上水平、比创新赛技术进步促发展、比廉洁赛廉政工程促和谐“六比六赛”活动。

每当接到难配色的样品,浙江海虹印染有限公司打样工李高峰就一头扎进职工书屋,翻阅相关书籍。10多年来,他已记录了6本厚厚的自制色卡簿。凭着这份对学习的执着追求,2014年,李高峰在全省纺织染整行业印花打样竞赛中斩获冠军,最终获得全国“操作能手”称号。

“柯桥工匠”成为“金蓝领”

日前,浙江九条鸟纺织股份有限公司举行“梦想和奋斗同行”主题演讲比赛,14位公司劳模和青年标兵结合自身岗位,畅谈了建功新时代的理想。3年来,九条鸟公司每年都会评比表彰“劳动模范”“青年标兵”,产生的近80位模范、标兵成为支撑企业高质量发展的栋梁。

柯桥拥有纺织产业链最完整、纺织产能最强、专业市场最大三个“中国之最”,目前全区共有纺织企业近8000家,其中规模以上企业755家,已形成上游的聚酯、化纤原料,中游的织造、染整,下游的服装、家纺、轻纺实体市场和网上轻纺城等全国最完整的产业链和市场营销体系,纺织全产业链优势突出。去年9月,在河北雄安新区召开的2018全国纺织产业集群工作会议上传来佳讯,柯桥区被评为“2017-2018年度纺织行业创新示范集群”。庞大的产业集群背后,是一支高素质的职工队伍。

2016年,柯桥区启动“万名工匠”建设工程,重点聚焦高端纺织产业领域,把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出重大贡献的职工纳入柯桥工匠库建设范围,全区3500余名一线职工入库,并成功推选5名“浙江工匠”。去年4月,选树首批十大“杰出工匠”,“五一”前夕由区委、区政府表彰并颁发万元奖金,《柯桥工匠标准化工作指南》作为“区标”同步发布。

今年“五一”前夕,柯桥区表彰了首届百名“美丽职工”。这百名“美丽职工”全部来自生产一线,都是在平凡岗位上发挥带头作用、树立榜样力量的职工。接下来,柯桥区将承办好长三角地区民营企业劳动竞赛现场交流会,广泛开展“五小”职工科技创新活动与“金梭奖”竞赛活动,进一步营造学习技能、崇尚技能的浓厚氛围。

竞赛比拼添加时尚元素

随着“服务业兴区”战略的推进,柯桥区时尚产业迅猛发展,涌现了一支支民间模特队伍,她们都是一些时尚爱美的女性,平时有空就在一起训练,积极参加各类走秀活动,开展技能比拼,为柯桥时尚产业的发展推波助澜。



技能竞赛推动产业升温

几块边角布料,可以拼出一幅山水壁挂,也可以拼出一款时尚手袋……在柯桥,纺织产业衍生出了一个新行业——拼布业。去年,柯桥拼布技能比武如期举行,一批有着缝纫基础的城乡妇女第一次走近拼布这个新行当,成为发展拼布业的潜在人力资源。今年,区总工会筹划举行一场省级拼布技能大赛,推动拼布业持续升温。

柯桥纺织全产业链优势突出,每一个环节都是擦亮“金柯桥”名片的要素,每一个延伸的行业都是纺织重镇的一块拼图。“金链式”技能竞赛不留盲区、不留短板,顺应产业发展因势而为,推动产业不断做大做强。



崇尚技能蔚然成风

在技能竞赛引领下,“学技术、学业务、练本领、强素质”在柯桥纺织一线职工中蔚然成风。一批勤奋工作、踏实苦干的朴实型职工队伍,一批钻研业务、攻难题的技术型队伍,一批勤学学习、强素质的知识型队伍在民营企业走向广阔舞台的进程中,担当起了排头兵。

