

砥砺新担当 展现新作为

——杭海城际铁路工程建设全面开工两周年纪实

杭海城际铁路全线高架箱梁架设完成，实现“桥通”。



◎“鹃湖拥抱西湖”开启不凡历程

2012年，在红船畔的嘉兴海宁，建设杭州至海宁的城际铁路构想被提出，传承着“首创、奋斗、奉献”的红船精神，怀揣着“鹃湖拥抱西湖”的融杭梦想，杭海城铁项目开启了不凡的历程。

从2014年获国家发改委和省发改委立项批复到2015年启动投融资；从2016年签署PPP项目战略框架协议到2017年2月13日省交通集团作为最大的社会资本方出资控股成立浙江杭海城际铁路有限公司，杭海城铁项目走过的，是一条浙江省轨道交通行业PPP模式的“首创之路”。

作为海宁历史上投资最大的项目，杭州都市圈规划建设的4条城际铁路中线型最长、投资最大的项目，杭海城际铁路全长48.1km，总投资142亿元，起于杭州余杭高铁站，与已建成运营的杭州地铁1号线临平支线换乘，设站13座（其中浙大国际学院站至碧云区间段和碧云站因涉及与规划沪嘉苏铁路衔接，暂时缓建，目前在建全长46.38km），止于海宁市内碧云站，全线速度目标值为120km/h，计划2021年全线建成通车。

2016年11月，省长袁家军作出“杭海城际铁路2016年底开工”的重要批示，当年12月15日，杭海城际铁路先行段开工。2017年1月3日，随着时任嘉兴市委副书记、市长胡海峰的一声“开工”令下，一台台大型卡车、挖掘机开入施工现场，杭海城际铁路正式开工。

2017年9月26日，全面开工的“百日大会战”冲锋号角吹响，全线桩机启动、挖机作业，项目建设热潮全面掀起。两年间，塔吊林立、机器轰鸣，立柱架梁、地龙掘进，杭海城际铁路以开拓之姿，猛进之势全面崛起，走过了只争朝夕、勇攀高峰的“建设之路”。2019年8月8日下午15点30分，随着全线最后一孔箱梁稳稳落在海长区间1~2号墩墩位，杭海城际铁路隧道施工正式启动……

◎事事精益求精 时时臻善臻美

一次次工程节点突破的胜利，一个个摇旗欢呼的高光时刻，汇聚成了杭海人的无限荣光。荣光的背后是杭海城铁全体建设者胼手胝足的奋斗拼搏和栉风沐雨的日夜坚守。

砂石构建，钢筋立柱；绑扎焊接、吊装运梁；隧道掘进、钢管铺设……工程建设的细小与宏大，精准与张弛，在杭海工匠的专注锤炼与责任信念中被丝丝入扣地驾驭，造就了杭海城际铁路的一身钢筋铁骨，造就载入海宁地方史册的“百年工程”。

工程建设，安全先行。

抓好人员培训，在项目管理层，结合不同阶段特点，开展安全生产法、工程事故案例、盾构施工要点、工程风险控制等内容的专题讲座；在劳务作业层，督促施工单位抓好劳务人员的进场教育、安全交底、日常警示和班前讲话；拓展学习交流渠道，发挥示范效应，强化一线人员素质保证。强化应急管理，储备应急物资，建立应急队伍，开展支架坍塌、深基坑坍塌、盾构突涌、消防火灾等应急演练，检验提高应急反应能力。

标准化管理，保障品质。



杭海城际铁路隧道施工正在进行。

提升监管水平，在项目全线上发布40余项安全质量管理制度，推行“八大措施”和“1152”架子队管理模式，加大监督检查过程管控力度，对安全质量问题，严格考核追究并酌情扣除违约金，落实整改闭环到位。

深化风险管理，定期开展安全风险分析研判、登记、公示及落实控制措施，通过文件发布、上墙公示、现场醒目位置标识、风险岗位预警及提示卡发放，持续深化风险管理。

杭海城铁公司先后制定出台了130多项管理制度，编制各类标准化施工作业图册14本、作业指导书292册，做到“人人有职责，事事有标准”。在全线推进标准化管理，做到驻地标准化、现场标准化、过程标准化。

以一个“打造一流城铁品质工程”的理念为引领，全面推行机械化、工厂化、信息化的“三化建设”，抓开工必优、抓样板引路、抓材料源头、抓流程控制、抓监理工作、抓文明施工等六项关键，“以

开拓者事事精益求精，杭海人时时臻善臻美，“杭海品质”不断在高质量发展中发力，不断在新挑战和新机遇中迈上新台阶。

壮阔东方潮，筑梦杭海间。背靠着新中国成立70周年的宏伟背景，勇立于“砥砺新担当、展现新作为”的历史潮头，在全面崛起的浙江立体式交通新格局中，杭海城际铁路——一条打通杭州和海宁两个城市的快速通道，省交通集团“迈向新征程”蓝图下轨道交通建设的前哨先锋，正以日新月异的速度在大湾区的版图上拔地而起，蜿蜒成形。

2019年9月26日，是杭海城际铁路工程建设全面开工两周年的日子，700多个日夜，全体杭海人为城际铁路早日建成付出了辛勤的汗水。

◎创新“党建联盟” 创建红色工地

杭海城铁公司边建设、边探索出了一套PPP项目党建工作新模式，构筑了与工程建设相得益彰的党建工作新格局。

2018年5月8日，在杭海城铁1号盾构始发暨PPP项目党建联盟授牌仪式上，杭海城铁公司

党委书记、董事长杨晓法在所有“党建联盟”单位代表的掌声中接过省交通集团公司给杭海城铁项目“党建联盟”的授牌。

同建一条路，为做好项目党建确立了思想基础；同是一家，为合作互动提供了文化基

础；同有一“党建联盟”平台，为开展党建工作创造了组织基础。

一年多来，项目建设管理由“硬联通”变为“软联通”，“党建联

间，相继启动“红色工地”建设，启用初心教育体验基地，推行成员单位支部书记轮流讲党课等活动。

今年以来，杭海城铁公司牵头打造党建联盟升级2.0版。党建联盟牵头，重点开展了支部共建，主动把行业主管单位、属地新闻媒体、医院等党组织纳入项目党建联盟单位，为项目建设创造更好的外围环境；2019年8月，成立监理临时党支部，把项目全线流动党员集聚起来开展学习教育和党日活动。

目前，党建联盟正进一步深化开展红色工地创建工作，努力实现党组织战斗堡垒作用发挥好，廉政建设成效好，安全质量和标准化执行好，科技创新有成果，工程文化有特色，立功竞赛有作为的“三好三有”红色工地创建。

党旗高高飘扬在杭海城际铁路全线，聚合力、凝众智、展宏图。在红船精神的指引下，紧密的党建共同体将强大的党建合力转化为项目建设的不竭动力，近600名党员先锋带动着4000多名建设者正砥砺奋进在“努力建好红船旁的城际铁路”的使命征程。



◎深化企地合作 “地利人和”出成果

杭海城际铁路建设是浙江省“十三五”万亿交通投资建设中的零光片羽，也是全省轨道交通大发展下市域铁路建设的缩影，更是“交通强省”战略高瞻远瞩的充分体现和全国首批“PPP”项目先行先试的价值创造。

杭海城铁公司健全内部运行体系和工作流程规范，制订出台各项制度140余项，保障公司的日常运营和建设管理工作高效有序；内培外引，创新机制，引进各类人才近60名，并完善健全人才培养机制和晋升通道，为企业的发展和项目建设提供强大的动力和引擎。

基于轨道交通PPP项目的特殊性，全面深化企地合作，与海宁市建立项目协同推进机制，理顺各方关系，整合资源力量，成为业内BIM技术运用的示范标杆。

同时，全线接入地方城乡天眼系统，借助物联网技术，对施工现场关键部位和隐蔽工程实行数字化监控。在日常施工中，运用二维码技术，建立物料追溯平台；运用智能数控技术，引进数据钢筋剪切和弯曲机器人生产线；运用智能喷淋养护系统，实现全天候全湿润混凝土养护。

在管理模式创新上，探索实践国际劳工组织“SCORE”理念的“杭海版”，倡导以自下而上的自主式管理新模式，2019年，获得国际劳工组织颁发的《企业可持续发展项目》证书，获得了业内一致认可。

开拓者事事精益求精，杭海人时时臻善臻美，“杭海品质”不断在高质量发展中发力，不断在新挑战和新机遇中迈上新台阶。

土建工程平稳收尾、机电工程全面铺开，轨道铺设施工如火如荼，正朝着2019年底“洞通”

“车站出入口通”、2020年“轨通”、2021年全面建成通车的目标全速前进。



杭海城际铁路开启轨道铺设。

◎迈入“城铁时代” 实现宏大愿景

铁，更是一条融入杭州都市圈的“黄金路”，带动新型城镇化的“高速路”、培育产业发展的“腾飞路”、集聚优秀人才的“精英路”。

杭海城际铁路PPP项目，海宁市政府采用了两个基金，用1.8%的占比资金成功撬动了142亿元的项目投资。

目前，项目带来的经济社会效益已逐渐显现，发展规划、产业建设、人才培养等巨大变化。

杭海城际铁路沿线的土地开发已兴起，并蓬勃发展，带动周边乡镇土地面貌、发展规划发生了改变。

同时，杭海城铁公司因项目建设管理引进了大批高素质人才，几十家建设、施工以及监理单位在沿线提供了数以千计的工作岗位，招聘吸收了大量

PPP项目的法律法规和公司内部的协议和规章制度“两个法规”的“五个两”项目建设总体目标和全省轨道交通建设管理专业化职业化特色的愿景，扎实做好PPP项目工程建设管理，切实推进公司内部运行和全方位发展。

钱江潮水势已至，城铁建设正当时。在浙江交通大跨越、新发展浪潮中，杭海人正以大刀阔斧之力、精雕细琢之工把握着轨道交通建设的发展机遇，以“功成不必在我、功成必定有你”的精神境界勇担时代使命，以先行先试的“杭海PPP经验”、拔地而起的城铁工程形象向新中国成立70周年的完美收官贡献力量。

■朱蓓蕾