



己亥年九月十三
2019年10月11日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrb@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11345号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

张才方在省工会财务集中管控平台 业务培训班上强调 聚焦主业 着力推动工会 财务资产工作 高质量发展

本报讯 记者胡朔报道 10月9日,省工会财务集中管控平台业务培训班在杭州开班。省总工会党组书记、副主席张才方在开班仪式上强调,要聚焦主业,着力推动工会财务资产工作高质量发展,以此促进新时代浙江工会担当新使命,奋力实现新目标。省总工会副主席周小兵主持开班仪式。

省总工会财务部、资产监管部全体成员,各市总工会分管财务领导、财务部负责人和财务干部,省各产业(局)工会分管财务领导和财务干部参加培训。

张才方在开班仪式上指出,建设全省工会财务集中管控平台,是我省工会财务管理的一个重大创新,主要目的是加快推进“互联网+”信息技术在全省工会财务工作领域应用,这对于提高工会财务管控能力,有效防范廉政风险,推进工会财务系统化、规范化、信息化建设具有重要意义。

开班仪式上,张才方对上半年各级工会按照省总工会统一部署,以深化工会改革为契机,在加强经费收支管理、保障重点支出、盘活资产阵地、推进工会企事业单位改革发展等方面做了大量工作,取得了积极成效表示肯定,并对下一步工会财务和资产工作进行部署。

张才方表示,要在提高站位,牢牢把握工会财务和资产工作的正确方向上发力,认清财务资产工作的地位和作用、初心和使命,以及这项工作的根本要求。他说,工会财务资产是工会组织依法履职的物质基础,是维护职工合法权益的有效载体,是服务职工群众的重要阵地,具有鲜明的政治属性。收好、管好、用好工会经费,确保工会经费为职工所用,保障工会所有工作正常运行,发挥好工会资产的公益

性和服务性,充分展现工会资产的政治属性就是工会财务资产工作的初心和使命。工会财务和资产工作与工会其他工作一样,都要围绕党和国家工作大局和工会工作全局来展开,都要按照“增三性、去四化”,带领职工听党话、跟党走这个根本要求来展开,都要坚持以职工为中心为工作导向、把维护职工合法权益、竭诚服务职工群众作为出发点和落脚点来展开。

张才方强调,要在聚焦主业,着力推动工会财务资产工作高质量发展上发力。他说,省工会第十五次代表大会确立了“四个排头兵”的历史使命和“五力”工会建设目标,这对工会财务和资产工作提出了新的更高要求,归结到一点,就是要实现财务资产工作的高质量发展,以此促进新时代浙江工会担当新使命,奋力实现新目标。他说,推动财务资产工作高质量发展,要坚持用制度说话、用效果说话。在财务工作方面,要坚持“钱跟事走”“花钱要问效”“无效要问责”的理念,重点把握好依法收、科学分,保重点、压一般,从严管、优服务这些关键词;在资产工作方面,要坚持“阵地建在职工边”“社会效益要放大”“运作风险要可控”的理念,重点把握好增量适度、存量优化,聚焦主业、创新运作,强化监管、激发活力之间的关系。

张才方指出,要在强化担当,不断加强财务资产干部能力和作风建设上发力。做好工会组织依法履职的物质基础,是维护职工合法权益的有效载体,是服务职工群众的重要阵地,具有鲜明的政治属性。收好、管好、用好工会经费,确保工会经费为职工所用,保障工会所有工作正常运行,发挥好工会资产的公益

“美好生活” 与“职工向往” 合上时代节拍

嘉兴工会文化普惠服务探索“供给侧改革”

本报讯 记者阮向民 通讯员邱一梅报道 节后上班第一天,“嘉兴工会”微信公众号推送的一篇微文瞬间被点爆。这篇微文附上了一张长长的文化普惠服务项目“菜单”,职工会员们可以根据自己的喜好下单“点菜”,如果“菜单”不合自己的“口味”,还可以留言报上“菜名”。职工们点赞“工会的初心,很亮很温暖”。

由嘉兴市总工会主办、市职工文化活动中心(工人文化宫)承办的职工文化普惠项目“美好生活能量站”,自去年8月启动以来受到职工会员的热捧,迅速形成了规模效应,被省总工会列入创新工作项目。今年,嘉兴市总工会制订出台“深化‘美好生活能量站’品牌创建实施方案”,计划用3年时间把“美好生活能量站”打造成上下联动、资源共享、职工普惠的工会文化品牌。与此同时,结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,一场文化普惠服务的“供给侧改革”也拉开了帷幕。

嘉兴市总工会副主席高红慧告诉记者,文化普惠服务“供给侧改革”的内涵体现在三个方面:培训的内容由相对单一转向

更加多元;培训的架构由市本级“独家经营”转向市本级、县(市、区)、镇街、企业三级站点的“连锁经营”;培训的方式由工会的“指定餐”转向职工的“自助餐”。从今年四季度开始,将陆续推出培训计划“菜单”,供职工会员选择下单。

记者发现,这张“菜单”以“引领美”“形象美”“情趣美”“家居美”“才艺美”的“五美”培训大类定位,包含了近30门各式课目。既有书法、国画、古筝等传统文艺培训课程,也有刺绣、竹编、剪纸等体现文化传承的特色项目,还出现了诸如“衣橱整理”等时尚新名词,致力于满足职工文化生活的多元化、时代性需求。

通过文化普惠服务“供给侧改革”,使“美好生活”与“职工向往”合上时代节拍,这是嘉兴市总工会贯彻以人民为中心的发展思想,扎实开展主题教育的又一项具体行动。嘉兴市总工会相关负责人表示,下一步,将依托“嘉兴工会”网上职工阵地,线上线下融合互动,梳理整合职工意愿,形成第一手数据,使“美好生活能量站”的能量供给更精准、更有效。

我省“农民工学历与能力提升行动”正式启动

省总工会每年将投入1000万元资助农民工“提素”

本报讯 记者张浩呈报道 昨日,省总工会、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省财政厅四部门联合召开新闻发布会,宣布我省“农民工学历与能力提升行动”即日起正式启动实施。行动计划提出,到2022年,在有学历提升需求且符合入学条件的农民工中,每年资助1万人接受大专、本科学历继续教育。省总工会副主席张兆都出席发布会并作发布。

浙江是制造业大省,同时也是农民工大省。根据《2017年浙江农民工监测调查报告》和省人社厅提供的数据显示,我省农民工总量约为2300万,其中本省籍农民工约1387万人,外来务工人员900万。农民工已成为我省经济发展和建设的主力军之一。

张兆都在发布会上表示,不断提升全省农民工学历层次和技术技能,建设一支知识型、技能

型、创新型的产业工人队伍,助力浙江“两个高水平”建设是一项现实而紧迫的任务。“从大环境看,职工技能培训的体制机制建设有待进一步完善,技能培训市场还不能满足职工和企业的需求;从企业实际看,还有近三成企业未按规定足额提取职工教育经费,仍需要各级政府、工会及相关部门予以督促和引导。”

行动计划提出,到2022年,在有学历提升需求且符合入学条件的农民工中,每年资助1万人接受大专、本科学历继续教育;推动农民工实现高级工以上技能培训和晋级;通过免费开放课程为农民工提供实用技术技能培训,使农民工自身素质和从业能力得到全面提升。

省总工会每年将投入1000万元,加上各级工会配补资金,共同资助入学农民工。资助对象为企业车间主任及以下的一线职

工,且必须是本省工会会员,已与用人单位签订一年以上劳动合同(以当年发文之日计算)。各级机关、事业单位职工不属资助对象。

行动计划包括五项重点任务:提升学历教育层次,提高专业技能;提升岗位胜任能力,促进就业稳定,重点是面向建筑、制造、能源、物流、餐饮、物业、家政、养老等行业农民工开展岗位技能培训;提升创业创新能力,助力万众创新,重点面向具备较高职业技能和发展潜力、具有较强职业发展需求和创新意愿的农民工(尤其是企业拔尖技术人才),开展立足岗位的技术技能创新培训;全面提高综合素质,融入城市生活,包括职业生涯规划、基本权益保护、心理健康、城市生活常识等内容;开放优质网络资源,助推终身学习。

为使“双提升行动”真正落地见效,行动计划建立由工会牵头,

教育、人社、财政部门各负其责、紧密配合的工作机制。

实行分级负责。省总工会将实行省、市、县、乡四级工会分工负责制。省总工会负责牵头制订年度“双提升行动”实施计划,统筹全省名额分配及省总的经费安排,创建完善“双提升行动”网上学习平台,整合学历和技能线上线下资源;市总工会负责统筹当地教育和技能培训资源,设立市、县、区农民工教育服务站,出台市级补贴政策,对省补贴名额进行再分配并提供学费配套补助等;县(市、区)总工会负责整合本级教育、人社相关资源,设立农民工教育服务站,组织动员农民工报名,并提供配套学费补贴等;乡镇(街道、开发区)工会负责组织动员农民工报名和政策咨询等。

采取院校申报制。院校自主申报,提供优质教育资源、学费优惠及奖学金。由省总工会与教育

厅、人社厅共同商议遴选,根据报名人数确定年度招生专业和计划、技能培训项目与规模;各市要针对本地产业发展规划和经费来源情况,公开遴选参与院校。

推动“校企合作”。承接院校将与相关企业共同研制工学结合的人才培养方案,联合开发对接行业需求、岗位要求、职业标准和生产过程的教育和培训课程,建立校企双导师制,实现校企一体化育人,培养企业急需的高技能人才。

“资源互联共享是‘农民工学历与能力提升行动’亮点之一。”张兆都说,省总工会将专门建设浙江省职工教育平台,整合各方资源,为职工提供政策信息、选课报名、申领补贴、咨询回复等在线服务,并通过“浙江网上职工之家”PC端、手机APP、微信公众号等渠道,实施情景化、案例化、微课化的在线教学交流。

杭州全球招揽聘任制 公务员和特聘雇员

新华社杭州10月10日电 杭州市面向全球招聘聘任制公务员和特聘雇员,10月10日起接受报名,此次招聘总数为19名,包括聘任制公务员5名、市级机关特聘雇员14名。

此次推出的19个职位全部是专业性较强的岗位。如聘任制公务员岗位分别为:杭州市经济和信息化局产业发展总监1名,杭州市数据资源管理局数据总监1名,杭州市市场监督管理局认证检查总监1名、杭州市公安局网络安全总监1名、杭州钱塘新区管理委员会产业规划总监1名。

杭州市委组织部在公告中指出,聘任制公务员和市级机关特聘雇员招聘对象为急需的“高、精、尖、缺”人才,要求中国国籍,年龄不超过45周岁(部分职位年龄不超过40周岁),硕士研究生及以上学历;具有正确的政治立场,品行端正、身体健康、爱岗敬业;符合公务员法规定的基本条件。同时,要求具备招聘职位所需要的专业业务能力和职业素养等条件。

据了解,聘任期间实行协议年薪制,具体由用人单位与应聘人员面议。

杭州海关截获 近千支仿真枪



海关关员检查截获的仿真枪。 何剑涯 摄

本报讯 通讯员商春燕、庄朝曦报道 昨日,经鉴定,杭州海关此前查获的一批“塑料玩具”均为仿真枪,属于国家禁止进出境物品,涉及4种型号,数量共996支。

近日,经杭州海关前期风险分析查验布控后,杭州海关隶属义乌海关根据风险分析,在对一票申报品名为“塑料玩具、水晶泥”等的集装箱货物进行人工掏

箱查验后查获该批仿真枪。据海关关员介绍,这批仿真枪从狙击步枪、冲锋枪到手枪,种类齐全,从外形、颜色上都和真枪近似,且具有一定的伤害力。

对此,海关提醒,仿真枪属于国家禁止进出境物品,运输、携带、邮寄仿真枪进出境的,海关将予以没收销毁,并按照相关法律法规进行处罚,情节严重构成犯罪的,将依法追究刑事责任。

为了让更多孩子 走出大山……

舟山退休老人王鲁走进云南山区扶贫扶智



孩子们在岱山沙滩上欢呼雀跃。

通讯员林上军报道 因为有心事,国庆节假期期间,舟山市岱山县经信局退休干部王鲁在云南红河州蒙自市转悠,眼看他支教的红河州元阳县黄茅岭乡大山小学320余名学生又要来上学,但6个班级仅有5名教师,前不久2名教师被调走了。

王鲁与大山小学结缘起于2016年5月,那一年,他来到云南省红河州,寻找阔别40年的同学。发现这里地处深山、交通不便,村民们除了几分薄田养家糊口,在家门口再没有其他致富门路,而大山村是该乡最贫困的山村。

2016年8月底,一直想在退休后做点有意义事情的花甲老人王鲁,带着行李,风尘仆仆前往大山小学做义工。

空余时间,王鲁走访各村村民家庭,了解他们的生产生活情况。分散在大山各个角落的寨子共有6个,3500多户人家。他请学校老师、学生充当“向导”和“翻译”,走进一个个村寨、一户户孩子家。石头山路,陡峭湿滑,23公里的山路,已过花甲之年的王鲁硬是走了一遍。

刚到大山小学时,王鲁发现,因为师资不够,学校仅开办了从

学前班到小学四年级,共5个年级段的班,学生250名。当地读五六年级的学生,到乡中心学校就读,每周两趟,得走近10个小时的山路来回。

于是,王鲁提出自己出钱,从本地大学毕业生中物色了3名教师,增设五年级,学生一下子增加到330多个。后来,他的朋友知道后,给他分担了一名教师的薪酬开支。如今,这3名教师都很努力,他们表示不辜负王鲁的一片期望。

只有发展家门口的产业,才能减少留守儿童,才能让村民就地就业、脱贫。经过一段时间的观察了解,王鲁发现,这里生长着珍稀水果:“黑老虎”“八月瓜”。

2017年底,王鲁开辟3亩地,试种“黑老虎”“八月瓜”。在搜集资料时,他得知福建有地方也种这种水果,且形成一定规模,于是赶去取经。

在这过程中,他发现一种名为“火参果”的水果,也适合在高山种植,且1年就可挂果,于是积极引进。如今,已有6户人家种植火参果30多亩,今年亩均收入5000元。

笔者了解到,由于在云南的各项开支较大,去年王鲁把家里

的那辆车也卖了。

每逢开学,王鲁总会带上一批衣服、文具等送到学校,有的是他自己出资购买,有的则是由舟山、上海、江苏等地的朋友们提供。

今年暑假期间,王鲁花费4万多元,带着大山小学10名品学兼优的学生游玩长三角部分地区。这些孩子都是第一次走出大山。

今年7月21日至28日,王鲁带他们从云南先到南京,再到扬州,然后转上海、舟山,最后从宁波坐动车回去。一路过来,王鲁有意安排他们乘飞机、坐地铁、坐高铁,其中在舟山特意让他们坐直升飞机俯瞰舟山群岛。而这些对孩子来说都是平生第一次。

有一件事,让王鲁感到欣慰。那天,他带孩子们参观了上海科技馆,晚上又到上海外滩。看着黄浦江两岸的璀璨夜景,有几个孩子悄悄地说,以后要做科学家、设计师,要把家乡也建成这个样子。

88851111

沟通热线

