



己亥年九月十六
2019年10月14日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11347号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

张才方在检查指导温、台工会主题教育时强调 以主题教育五推动五促进 不断开创工会工作新局面



本报讯 和海军报道 10月9日至11日上午,省总工会党组书记、副主席张才方在温州、台州调研工会工作,检查指导市、县(市、区)总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育。他强调,市、县(市、区)两级工会要聚焦主题教育主线,上下衔接联动,突出工会特色,形成整体成效;以主题教育为契机,培育打造过硬队伍,强化责任担当,在践行初心使命中不断开创工会工作新局面、取得新业绩。

10日、11日上午,张才方主持召开座谈会,分别听取了温州市总工会、台州市总工会及所属县(市、区)总工会主题教育情况汇报。他充分肯定了第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育以来两市工会主题教育取得的成绩,并对继续组织开展好主题教育提出明确要求。

张才方强调,要深学细研、学

懂弄通,以主题教育推动和促进工会理论武装。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,更好地推进工运事业在我省的实践,在坚决做到“两个维护”上显担当见成效,在建功新时代、不断开创我省工运事业新局面上显担当见成效。要结合实际、全面梳理,以主题教育推动和促进工会问题整改。针对工会经费、运行相对独立等情况,既要认真检视和全面梳理在制度、管理方面的突出问题,又要深挖深在思想、作风、工作方面的共性问题,着力破解工会发展改革和职工群众反映强烈的热点难点问题。要围绕中心、突出特色,以主题教育推动和促进工会工作提升。突出主题教育的“工人味”“工会味”“工厂味”,深入开展“当一周工人,体会工会初心”活动。聚焦工会党的政治建设、新时期产业工人队伍建设改革、工会组建、防范化解重大风险隐患、助力服务民营经济健康发展等,把主题教育与工会的重点工作结合起来,做到两手抓、两不误、两促进。要上下联动、同频共振,以主题教育推动和促进工会系统建设。问题整改要注重上下贯通、

系统整治;市总工会要加强对县(市、区)总工会主题教育工作的指导,形成一级抓一级的联动态势,取得整体成效。要振奋精神、率先垂范,以主题教育推动和促进工会班子建设。党组书记要负总责,及时研究部署和落实好主题教育的各项重要工作;领导干部要强担当、作表率,当好“领头雁”,在践行初心使命中不断加强工会各级领导班子建设。

调研期间,张才方还实地调研、考察了工人文化宫、职工服务中心等工会服务阵地的运行和服务情况,在基层联系点与基层工会主席进行了座谈交流。

是不是 高技能人才 用业绩说话

宁波市产业一线技能人才
有了新的成长通道

本报讯 通讯员周琼、任社报道 是不是高技能人才,拿什么说话?实实在在的业绩!近日,宁波市出台《宁波市高技能人才直接认定暂行办法》,不限资历,不唯学历,实实在在的业绩成为高技能人才最好的“通关卡”。一线职工,在与本职业相关的技术改造、工艺革新、技术攻关上业绩显著,年创造直接经济效益在50万元以上的,经评审就可以直接认定为技师。

业绩突出,就可直接晋升

《宁波市高技能人才直接认定暂行办法》,为宁波市160余万一线技能人才带来了新的成长通道。通过直接认定,一大批“手上有真功夫”的技能人才有望“一键通关”,获得认可。

喜欢在产业一线捣鼓发明创造的技能人才,如果曾获得与本职业相关的两项以上国家专利,或者获得省以上科技成果(发明创造)四等奖以上、或两项以上三等奖的项目,就可申请直接认定为技师(二级)职业资格。一线技能人才通过自己的技术改造、工艺革新、技术攻关,“吸金”效果显著,每年可为企业创造直接经济效益50万元以上(须由单位提供相关材料),同样有机会获得直接的职业资格晋升。同时,入选世界技能大赛全国选拔赛相关项目国家集训队、被认定为浙江省“百千万”高技能领军人才中从事相关工作的“优秀技能人才”、从事相关职业且获“港城工匠”“市优秀高技能人才”称号的人员,或市级技能大师工作室领办人、获全国职业院校技能大赛(高职组)一等奖的人员等,均可申请直接认定为技师(二级)职业资格。

同时,对于高级工的直接认定,这份文件也作出了相应的详细规定。

新通道为人才成长注入新动力

该市人力社保局相关负责人

人说,按照现行相关政策,技能人才取得中级工职业资格5年后才可申报高级工,高级工到技师的晋升又至少需要4年,从一线成长为技师,往往需要10年到15年的漫长经历。“不看资历,不看学历,用实实在在的业绩说话,可以鼓励更多人才专注于自己的技能成长,让他们看到职业发展的大好前景。”这名负责人说,除了本次出台的这一政策,近年来,该市通过企业自主评价、赛事选拔等各种渠道,不断打开技能人才上升空间,今年还出台了专门的政策,让高技能人才与工程技术人员职业发展通道实现贯通。截至今年6月底,全市技能人才总量已达160.17万人,其中高技能人才46.65万人,占技能人才的比重已达29.1%。

一石激起千层浪。对于新政,宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司人力资源部有关负责人一脸高兴。他告诉笔者,公司有很多年轻的业务骨干符合直接认定的申请条件,他们平时一心扑在工作上,为公司带来巨大的效益,但苦于没有时间进行系统学习,又因为考取证书有从业时间上的限制,所以职业资格提升十分缓慢。现在大家可以借助这个新政证明自己,圆自己的证书梦了。

对于一些“老师傅”,新政的“能力说”显得更加甜蜜。宁波永升红木家具有限公司老总王海波说,他从16岁开始在宁波工艺美术品厂当学徒,22岁出来办厂。目前公司年产值3000余万元,员工60人,很多技术人员是他在宁波工艺美术品厂的师兄弟,个个都是技艺高超的手艺人,但平时忙于业务钻研和市场经营,没有时间和精力去考证考级。直接认定办法的出台,为他们这批有技术、有能力、有干劲的木工老师傅提供了一个被认可的机会。

弘扬劳模精神 发挥劳模作用

绍兴财贸系统 劳模工匠服务团 “把脉”民企

本报讯 记者胡舫报道 模范带头、贴近需求、解决困难。日前,绍兴市人大常委会副主任、总工会主席阮坚勇带领以全国劳模、市人民银行行长孔祖根为团长的财贸系统劳模工匠服务团,深入企业开展“三服务”活动。对财贸系统金融税务如何助力民营经济、对劳模工匠如何在推进产业工人队伍建设上发挥引领作用与企业展开深入探讨。

服务团一行在浙江盛洋科技股份有限公司(以下简称盛洋科技),详细了解了企业发展历史、企业经营情况以及当前面临的困难。在随后召开的民营企业座谈会上,浙江中成控股集团有限公司、绍兴金利门家居有限公司、绍兴易邦医用用品有限公司等6家民营企业代表也纷纷发言,就企业生产经营情况和遇到的困难相互作了交流。这当中就涵盖了融资、贸易、成本、职工素质提升等诸多共性问题。

对于这些问题,服务团认真听取,有些当场就给予解答或提供解决的思路。全国税务系统先进工作者、市税务局党委委员、总会计师张水灵就减税降费政策和企业生产经营中的税收问题现场解答,部分银行对企业生产经营中遇到的资金问题也在现场逐一落实。而有些问题,当场没法解答,服务团一一记录,并表示会在商讨研究后,提供可行的办法。

座谈会上,孔祖根还向参加交流的企业家介绍了金融支持民营企业发展相关情况,市五一劳动奖章获得者、市交通银行行长黄红宇代表金融系统宣读《金融服务民营经济高质量发展倡议书》。

阮坚勇在会上指出,各位金融税务系统劳模要争做新时代的领跑者,要有一股甩开膀子的干劲,在各自的岗位上干出特色、干出亮点、干出成绩。要有一股精益求精的钻劲,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,助推“绍兴制造”向“绍兴智造”跨越发展;要在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,充分发挥劳模引领作用,为绍兴企业提供更多支持与服务,彰显劳模担当本色。

第九届省直机关 足球联赛开赛



本报讯 通讯员程小辉报道 由省直属机关工会委员会主办的第九届浙江省直属机关足球联赛,昨天上午在杭州颐高城市足球场拉开战幕。创办于2010年的省直机关足球联赛是省直机关传统品牌体育赛事和

省业余足球赛中影响力较大的赛事之一。本届联赛吸引了41支队伍、599名队员报名参赛,其中年龄最大的54岁,最小的22岁,平均年龄36岁。他们将在总共7轮80场比赛中展开较量。

看百幅书画摄影作品 听财贸系统职工心声

本报讯 记者程雪报道 10月12日,100幅书法、绘画、摄影作品在省职工服务中心展出。这些作品均出自省财贸系统职工之手,回忆峥嵘岁月,向往美好明天。

今年8月底,省财贸工会启动以“庆共和国七华诞·展新时代职工风采”为主题的省财贸系统职工微电影大赛和优秀书画摄影作品评比,当前展出的百

件书画摄影作品是从500余件征集作品中选拔出来的。作品源于生活、植根大众,职工们用画笔表达家国兴旺的愿望,用相机记录新时代职工的风采。

在昨日举行的颁奖典礼上,展播了9部讲述财贸系统职工初心故事的微影视作品,并通过2.4万余次网络投票评选出了6部最受职工欢迎的微影视作品。

整治海洋环境 义工们在行动



一次天文大潮后,温岭市松门镇石板殿堵坝外又现大量的海洋垃圾,10月12日一大早,温岭市慈善义工松门服务队联合松门司法所志愿者,对这里的垃圾进行了清理,还蓝色海洋一片洁净。

当天上午7时许,义工们就来到了石板殿堵坝,这段长1.15公里的堵坝,不仅是保护群众的

生命线,同时也是陆地连接海岛渔村——南港村的主要通道。每到天文大潮,海水涌上坝脚,潮水退去后,就会带来很多的海洋垃圾,松门慈善义工服务队从去年开始,把净滩当作服务队的一项中心工作,松门司法所则把这里当作社区矫正人员的8小时劳动基地。

通讯员江文辉 摄

舞出职工青春活力



10月11日-12日,“中国梦·劳动美”浙江省职工排舞大赛决赛在宁波五一广场举行,来自我省各地市、产业(局)工会的17支代表队决出最强“舞林高手”。

本次排舞大赛分规定曲目、自选曲目两项内容,评委从表演及观赏性、编排设计、整体完成度等方面进行打分。最终,绍兴市总工会代表队、宁波市总工会慈

溪队等8支代表队获得规定曲目金奖;舟山市总工会代表队、温州市总工会代表队等8支代表队获自选曲目金奖。

通讯员王志勇、郁诗怡、严龙 摄

精准打击违法犯罪 最高奖励100万元

宁波鼓励内部举报食品安全违法行为

本报讯 记者张浩呈报道 记者从宁波市场监管局获悉,由该局和宁波市财政局发布的《宁波市食品安全违法行为内部人员举报奖励办法(试行)》已于10月1日正式实施,该《办法》明确,对有突出贡献的内部举报人最高可奖100万元。

《办法》对可能侵害群众切身利益的11种食品安全违法行为的内部举报进行奖励,同时根据举报人提供线索的质量划分三个奖励等级:属于一级举报奖励的,按罚没款金额的8%~12%(含)给予奖励,按此计算不足4000元的,给予4000元奖励;属于二级举报奖励的,按罚没款金额的4%~8%

(含)给予奖励,按此计算不足2000元的,给予2000元奖励;属于三级举报奖励的,按罚没款金额的2%~4%(含)给予奖励,按此计算不足400元的,给予400元奖励。

考虑到内部举报人可能面对的风险,内部举报的奖励比例较普通举报的标准提高了一倍,并大幅提高了每一等级奖励的基础数额,最高奖励金额可达100万元。

宁波市场监管局相关负责人表示,该《办法》为鼓励食品生产经营企业内部人员积极举报食品安全违法行为,向监管部门及时提供侵害群众利益的重大关键且隐蔽

极深的案件线索,精准打击食品安全违法犯罪行为,有力击破利益同盟提供了有力的制度保障。

《办法》同时规定,举报人对涉及系统性、区域性食品安全风险的,涉及婴幼儿配方奶粉,且已对公众生命身体健康造成较大危害或者可能造成重大危害的;涉及用非食品原料生产食品、故意掺假售假,且已造成较大社会危害或者可能造成重大社会危害的内部举报行为,若有特别重大贡献的,奖励金额原则上不少于30万元。

《办法》还对奖励程序以及内部举报人的信息保护等作了专门规定。

