



学思践悟守初心 忠诚实干担使命

杭州各地工会掀起解放思想大讨论热潮

本报讯 通讯员雷泉、朱晓燕、林红、金晨报道 近期,杭州各地工会根据“不忘初心,牢记使命”主题教育安排,纷纷立足工会工作实际,开展新时代解放思想大讨论,通过深思考、远谋划、大探讨的形式,掀起了一场场头脑风暴。

在桐庐县总工会的解放思想大讨论活动中,县总工会副主席徐建平围绕“如何强化全市一盘棋,破解发展、工作和政策碎片化问题”,就充分利用桐庐工会载体、彰显桐庐工会特色、发挥桐庐工会力量,提出意见举措。县总工会副主席许丽娟围绕“如何全面提高干部能力素质,充分激发干部干事创业的精气神”,提出四问:面对前沿发

展,我知道多少?面对先进标兵,我差距多少?面对工作部署,我落实多少?面对职工诉求,我解决多少?

其他工会干部围绕“如何满足人民对美好生活的向往,促进公共服务优质均衡”“如何持续优化生态环境,走出一条‘两山发展新路子’”“如何全面提高干部能力素质,充分激发干部干事创业的精气神”等,深入思考、深刻反思、深度探讨,为在新时代更好履行工会职能而出谋划策。

“我们还缺什么?我们还要干什么?”在西湖区总工会的解放思想大讨论活动中,大家对照“四个意识”、“两个维护”,围绕“如何全面提高干部能力素质,充分激发干部干事创业的精气神”,提出四问:面对前沿发

展和廉洁自律等方面,结合自身工作,就如何全面提高党员干部能力素质,充分激发党员干部干事创业的热情畅所欲言,交流感悟。

西湖区总工会党组书记、常务副主席丁元洪说,身为一名工会工作者,要“不忘初心、牢记使命”,时刻展现良好的从业态度和精神风貌,加强理想信念教育、建立健全完善机制、树立干事创业导向、严管厚爱。区总工会副主席滕兆生就构建和谐劳动关系工作“缺什么”提出了自己的看法:思想要解放、机制要完善、载体要丰富、办法要多样。

拱墅区总工会全体党员围绕思想政治、担当作为、为民服

务、廉洁自律等方面展开了热烈讨论。大家纷纷表示,要提高政治站位,把思想行动统一贯彻到区委部署中来,对标对表开展工会工作;要加强基层联系,深入开展“双走·走亲连心三服务”活动,走近一线职工、走进基层工会,到职工最需要的地方去倾听职工心声,提高职工获得感、满足感、幸福感;要着力破除与新时代要求不相适应的思想观念和思维定式,借助改革契机,破除思想藩篱,不断擦亮、叫响工会特色服务品牌;要化零为整、充分发挥整体优势,发扬团队精神,进一步树立“激情、用心、实干、担当”导向,提升干事创业的热情激情。

在上城区总工会的解放思想

大讨论活动中,大家围绕党的政治建设、全面从严治党、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律等方面交流感悟。

上城区总工会党组书记、常务副主席张淦华说,区总工会退休党员、党组成员和普通党员一起参与“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,这本身就是一种传承。他表示,要突出加强工会系统党的政治建设,团结引导职工听党话、跟党走;强化党性修养,努力践行全心全意为人民服务的宗旨;严格遵守政治纪律和政治规矩,尽好党员应尽的义务;落实工会系统全面从严治党要求,打造一支忠诚、干净、担当的工会干部队伍。

车间里来了一群“新工人”

德清工会干部深入生产一线体初心



德清县总工会机关干部在车间体验一线工人工作。

本报讯 记者程雪 通讯员王波、高雅荣报道 前几天,一群“新上岗的一线工人”来到浙江华诺化工有限公司车间,经历了短短的培训后,加入到肥皂包装工序的作业中。

现代化车间追求机器换人,尽管如此,依旧存在一些人工操作环节,肥皂包装便是其中之一。肥皂袋的四角要全部按进包装底盒,正面logo要对应包装盒盖的花纹面,眼神跟上手速、包装要快且精美……这些是德清县总工会办公室副主任沈悦参与体验的心得,即便最简单的工种也有小窍门,也可以追求更完美。

实际上,很多车间工作都是重复而枯燥的,但独具匠心的蓝领工人总能把枯燥的工作做出新意,将简单的产品做成精品,从而涌现出许多劳模、工匠等时代的榜样。“细微之处见真功夫,我们一直推崇的匠人精神就是如此。”参加活动的年轻干部刘慧感慨道。

肥皂包装工作以计件来算薪酬。一上午的时间,工会干部们组成的“工友体验团”共完成了4600多个肥皂包装,这个看似惊人的数字,却不到同等条件下车间一线职工效率的一半。

这些活动从一定程度上丰富了一线职工业余文化生活,成为了他们生产生活中的“调味剂”。不过,依旧有很多人和“华诺”肥皂包装车间的一线职工一样,存在劳动输出大、工作高压、计件工资提高不易等问题,德清县总工会基层工作部部长王姗姗认为,工会可以采取一些帮助职工降压的方式缓解他们的工作疲劳感、焦虑感,比如打造减压降压活动品牌、在职工工作间或餐厅播放舒缓的轻音乐等。

车间是一线职工生产生活的最小单元。此次体验活动拉近了工会与职工的距离,也有助于工会为职工提供更精准、更全面的服务。下一步,德清县总工会计划推动“当工人、体初心”主题活动常态化、长效化,通过走进车间一线,融入职工群体,树优工会形象,拉近与职工的距离,推动工会服务更精准更高效。

把温暖送到工友身边

温州市总工会“520”专项行动进工地

本报讯 通讯员诸葛芳芳 报道 日前,温州市总工会暖心服务队和法律服务队为鹿城区七都街道工地上的工友们送去了法制宣传、心理疏导和文化服务。这是温州市总工会“520”专项行动的一个缩影。

今年,为了服务温州市“两区”建设,进一步强化服务企业、服务群众、服务基层的工作导向,温州市总工会开展“凝心聚力”“暖心服务”“素质提升”“提质增效”“稳企聚能”五大行动,落实20项举措的“520”专项行动,助力全市民营企业健康发展。

该市总工会组建服务队,走进民营企业开展日常生活服务和法律服务工作,根据基层

的需要把服务内容送到企业里面,送到职工身边。

不仅有市本级工会民企法律服务队,今年上半年,温州市组建工会各县级法律服务队11支,乡镇法律服务队128支。今年以来已为316家企业开展企业规章制度“体检”服务,辅导272家企业开展劳动关系和谐创建工作,开展法律讲座104次,接受法律咨询1362次,代理职工法律文书658次。

温州市总工会还将心理学的知识和技术应用于工会信访接待和法律援助中,形成一支由心理咨询师和工会信访接待人员为主,法律志愿者顾问团律师参与的专业队伍。



温州市总工会“520”专项行动为工地上的工友送服务。通讯员鲍丽萍 摄

凝人心 聚人气 引人脉

东阳木雕小镇工会联合会盘活资源促发展

记者羊荣江 通讯员杜娅玲 报道 东阳市总工会紧扣服务大局、服务职工、服务基层的初衷,坚持党建带工建,不断拓宽工会组织建设领域。9月下旬,针对木雕小镇独具特色的产业优势和区域优势,成立东阳木雕小镇工会联合会,入会企业65家,吸收会员400余人。小镇工会联合会是该县首个特色小镇工会。

以文化活动吸引人

素有“三乡一城”之称的东阳,有着悠久的木雕历史和深厚的木艺积淀,小镇工会立足东阳木雕文化特色,以产业为基础,以文化为

灵魂,以旅游为主导,文旅整合、精心策划、加大宣传,拓展工会服务空间。

今年的国庆假期,王锦芳的公司迎来了一拨又一拨的客户,这是公司自2017年入驻木雕小镇以来最忙碌的一个假期。王锦芳是东阳市陈一中木雕创作有限公司总经理兼小镇工会联合会副主席。

“以前都是单打独斗,没有一个组织可以依靠,小镇有了工会联合会,不仅企业之间的沟通交流增多了,企业知名度也在活动中进一步打开。”她说。

令王锦芳惊喜的是,通过工会组织培训,她学会了短视频拍

摄,并在抖音平台注册了账号进行产品运营,每个视频的点击率都不低。

以大师资源引领人

作为东阳木雕红木产业的高地,东阳木雕小镇大师云集。

已经入驻了20多位工艺美术大师,其中亚太极大师3人,国家级大师6人,省级大师16人,国家级非遗代表性传承人3人,省级非遗代表性传承人3人。

“工艺美术大师都是从普通工

阳木雕小镇工会联合会正在为之努力的工作方向。今年以来,工会联合会接连开展了职工技能培训,把大师“请”到课堂上,为职工讲解木雕技艺,宣扬工匠精神。

在工作之余,小镇职工还可以通过“微擂台”进行木雕创意、木雕作品的展示和比拼,并由大师组成的红色导师团进行评选,在比学赶超的氛围中进一步提高职工的专业技能。

今年,木雕小镇成为了省级研学实践教育基地,工会组织了多名大师,以师傅带徒弟的形式,引导东阳中小学生走出教室,感受体验木雕工艺的独特魅力。

宁波北仑工会推动成人高中班进企业

让低学历务工者 重温读书梦

本报讯 通讯员丁珍珍、宋飞

报道 近日,一场特殊的成人高中开班典礼在宁波东亚电路板有限公司举行,该公司43名一线员工成为企业成人高中班的首批学员。

“推行‘成人高中班进企业,低学历员工重温读书梦’这一举措,为企业低学历员工继续学习提供极大便利的同时,也为企业的转型升级提供了重要动力,真正实现了企业和职工的双赢。”东亚公司工会副主席宋飞表示。

位于宁波北仑新碶街道的东亚公司成立于2000年,近几年企业用工招聘矛盾比较突出:一方面企业很难吸引高学历人才加入,另一方面低学历人员又无法适用公司引进的高新设备。了解到情况后,新碶街道总工会主动作为,反复论证,积极协调新碶

人学校等单位,成功地让成人高中办学进入企业,走进车间,来到职工身边。教学培训班充分结合企业职工特点,采用下面授、网上学习、APP自学等多种方式进行,妥善地解决了企业上班和员工学习之间的矛盾,赢得了员工的一致好评。

这是北仑区产业工人队伍建设的一个缩影。近年来,北仑区总工会坚持以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向,整合辖区教育资源,打造“校企合作,工学结合”的区、街道、社区(园区)、企业四级工匠学堂,构建上下联动、就近服务企业职工的培训教育网络,全区上下形成了凝心聚力加强产业工人队伍建设,扎实推进知识型、技能型、创新型企业工匠培育的良好氛围。

临海成立物流(快递)行业工会联合会

签订集体合同约定:工资涨幅每年不低于5%

本报讯 记者杜成敏报道

近日,临海市物流(快递)行业工会联合会第一次代表大会在该市总工会举行,标志着临海市物流(快递)行业工会联合会正式成立。

临海物流(快递)产业发达,据统计,目前该县共有100余家物流(快递)企业。由于该行业涉及人工、货运等多种工序,工种繁多、岗位复杂,职工工资标准、福利待遇不统一,行业用工不规范等问题也较为突出。

此次成立的临海市物流(快递)行业工会联合会覆盖物流(快递)企业41家,吸收会员2867人。同时制定了《临海市物流(快递)行业职工代表大会实施办法》《临海市物流(快递)行业工资集体协商制度》《临海市物流(快

递)行业工资集体协议》。

成立大会上还签订了工资集体协议书,这也是台州市首份物流(快递)行业集体合同。工资集体协议书主要内容包括行业最低工资不能低于2000元;工资涨幅每年不得低于5%;端午、中秋、春节三个节日发放的职工福利不得低于200元;高温补贴每人不低于200元;职工统一参加职工医疗互助保障。

“工会联合会成立后,广大物流(快递)从业人员有了‘娘家’。”临海市总工会副主席朱昌希说,“通过物流(快递)行业的工资集体协商工作,我们也找出了行业的特点规律,今后将进一步加强工会规范化建设,促进行业规范用工,防止出现恶性竞争。”

宁波鄞州区总工会:激活职工文化一池“春水”

记者张浩星 通讯员翁晓东 报道 近年来,宁波鄞州区总工会瞄准职工需求,大力开展“文化普惠”职工文艺活动,增强职工文体素养,激活区总、基层、职工三者之间的互动串联,提升工会组织的凝聚力,增强职工会员的向心力。

如果说文化设施是硬件,那么职工的文体素质就是软件,鄞州区总工会通过一手抓硬件,一手抓软件,有效激活职工文化一池“春水”。区总工会相关负责人说,工会经过仔细的排查摸底后,了解到来自五湖四海的职工中,不乏文艺爱好者,有些正在为没有一个志同道合的伙伴而发愁;另一方面,区内企业众多,文艺生活不够丰富。“尽管节目里也有慰问演出,但是演员谁是观众,只有融融之意弥漫在朗朗的星空下,‘这就是职工艺术团的魅力。’

如何让爱好文艺的年轻人有一个精神乐园,让企业职工能看到接地气的节目?2008年8月,“鄞州区职工艺术团”正式成立,这个艺术团从一诞生就确立一个宗旨:“职工演,演给职工看”。

这个业余艺术团的成员全部是来自鄞州区企事业单位的在职职工。为了不影响工作,排练、演出都安排在业余时间。

“排练有苦有乐,演出时真正感觉到有付出就有收获。”一

位团员这样说。争抢着与台上的演员合影留念,后台休息间有人送来了鲜花……在鄞州职工艺术团的演出现场,这些场景人们经常能看到。据介绍,艺术团每年下基层慰问演出20余场。这也是不忘“职工演,演给职工看”的初心。

来自五湖四海的团员,带给观众五花八门的节目。职工艺术团不单有常规的声乐、器乐、舞蹈,还有具有地方特色的戏曲、相声等。每回艺术团下基层,场场爆满。最难得的是职工们都争相上台参与互动,演出高潮迭起。鄞州区总工会相关负责人说,每当这个时候,几乎分不出谁是演员谁是观众,只有融融之意弥漫在朗朗的星空下,“这就是职工艺术团的魅力。”

来自湖南安化的张邵安,12年前来到滨海,现在是滨海青年俱乐部的负责人。“通过工会组织的艺术节等活动,结交了周边企业一批爱好文艺的朋友,现在,我们除了在一起唱歌、跳舞,有空还会去爬山、旅游,生活特别充实。工作再忙再累也不觉得苦,因为心灵上有一个精神乐园。”

鄞州区总工会孜孜以求的,正是为职工特别是外来务工人员构筑一个心灵的乐园。

传递平安 幸福你我



“管住自己,做到最好的自己;管好家人,争当文明和谐家庭;管带身边人,助推身边人更有爱更优秀。”近日,杭州市拱墅区总工会携手相关单位,在出租车的后挡风玻璃上张贴“三管”宣传画,让每位出租车司机化身“运河平安管家”使者,将“运河平安管家”理念传递到杭城大街小巷。

见习记者邹伟锋 摄