

# 一家百人企业的技能竞赛何以风生水起?“嘉兴内河”职工说: 技能比武月,我们的“成长季”

记者阮向民报道 十八般武艺显神通,赛场秋点兵。在嘉兴内河国际集装箱码头有限公司,一年一度的职工技能比武月活动拉开序幕,在长达一个月的时间里,职工选手们一一登场亮相,在这方舞台上竞争和展示、学习和分享。职工们说,“技能比武月是我们的‘成长季’。”

全员全岗位式练兵,人人都有拿手一招

在“嘉兴内河”,开展技能比武月活动已超过8个年头。这项工会主导的竞赛活动在公司的影响力有多大?一组数据让人一目了然:公司员工总数为120人,参加今年技能比武月活动的员工将近100人,除了管理岗位以及新入职

员工之外,其他员工分10个工种全部参与技能比武。

今天是场边鼓掌的观众,明天就是场上一展身手的主角。公司总经理陈宝喜告诉记者,8年技能比武月办下来,可以说每名员工手上都有自己的拿手一招。

在技能比武月开幕仪式上,职工技能演示引人注目。“流机90度转弯一次着箱操作”,吊车司机坐在高高的驾驶室里控制吊具,千斤重的集装箱着箱时要做到两线平行、六点对齐,而且全过程在视线受阻的前提下完成,如同篮球场上背身投三分,难度可见一斑。操作工姚伟干净利落,一气呵成。走下吊机,姚伟说起这一堪称五星级难度的演示显得有些轻描淡写,“班

组里每个成员基本上都能做到。”

**有竞争也有分享,比武在于共同成长**

今年技能比武月,“嘉兴内河”工会植入了一个新板块——职工先进工作法现场观摩。连续五届桥吊冠军江佳华通过现场演示,在班组中推广以他名字命名的一套工作法。

“江佳华才30出头,但已是五届冠军,他在工作实践中形成了独到的章法。”公司工会主席闻玉沛告诉记者,今年上半年,工会根据江佳华的工作笔记,整理出了一套工作法,简单地说就是三句话:心里面有谱、眼中有活、手上有招。这套独创的工作法既有对操作重点、难点长年钻研的心得体会,也有对

操作中可能遇到的安全隐患、突发事件的应对经验,称得上是桥吊司机的技能宝典。

对于分享这套工作法,江佳华心里很坦然,“一人进百步,不如百人进一步。班组是一个整体团队,能为团队技能进步贡献自己一点力量,是我的责任。”

闻玉沛告诉记者,有竞争也有分享,这是技能比武的初心所在。“我们的目标就是通过技能比武,实现全体员工共同成长。”

**让终身学习的理念根植于心**

早在技能比武月开幕前,公司营运中心经理助理邱劲松就向桥吊班组发出了一份“英雄帖”:谁能在今年技能比武中战胜江佳华,他

请班组全体成员吃饭。邱劲松与江佳华师出同门,如今调任了管理岗位,依然对班组的技能成长保持热切的关注。

邱劲松告诉记者,他和江佳华同为时人“嘉兴内河”,工作上是师兄弟,生活中是好兄弟。他之所以发这份“英雄帖”,是想为班组的小伙伴注入动力,激发比学赶超的热情。

这一想法也印证了“嘉兴内河”一贯倡导的员工价值观。“‘嘉兴内河’规模不大,但技能比武规格不低,有些人不理解,但公司有自己的考量。”陈宝喜告诉记者,技能比武通过竞争和分享,向全体员工倡导终身学习的理念,这不仅是公司发展的需要,也是员工成长的必由之路。

# 经费用得明白 职工看得清楚

德清工会推进“两公开一报告”制度

本报讯 记者程雪 通讯员沈悦报道

德清县总工会经审会

于去年在基层工会中试点推进“两公开一报告”制度,通过公开工会经费收支情况、公开工会经费大额资金使用情况,在职工(会员)代表大会上报告工会经费审计报告和财务工作报告。

目前,“两公开一报告”制度已在德清高新区、各镇(街道)以及100余家企业工会推行。

为了给“两公开一报告”制度装上“保障锁”,德清县总工会将其纳入对德清高新区、镇(街道)总工会年度工会经费审查工作规范化建设的考核要求,考核得分直接折算计入其年度工会工作综合考核。同时,把职工会员监督工作作为经审业务培训“必修课程”,纳入县总工会培训计划,培养一支懂业务、敢监督、善监督的经审干部队伍。

此外,德清县总工会经审会还着眼于提高职工会员监督意识,通过工会网站、微信公众号等宣传平台,以及入企走访、调研等进行宣传引导。

# 一招一式比匠心

## 绍兴乡村厨师角逐“厨王”

本报讯 记者胡翀报道 日前,来自绍兴各县市区7支代表队的30名乡村厨师在柯桥区夏履镇一展身手,凭借着在乡村宴席上积累的实战经验,用最接地气的烹饪方式和菜品向“乡村厨王”的称号发起冲击。

火光翻腾、菜香四溢,夏履生态农庄50米的滨水长廊摆开了流水席。由绍兴市总工会、人力资源和社会保障局、农业农村局主办的2019年绍兴市乡村厨师技能大赛在这里举行。

市总工会相关负责人介绍说,随着乡村振兴战略不断向村庄延伸,现在各个村落环境变美了,农家乐搞起来了,新的业态也带来了新的竞争。“这次技能比赛,既是展示技艺的舞台,也是学习交流的平台。”

据悉,这次参赛的选手要求

为在农家乐、民宿或从事农村家庭的乡村厨师,不受年龄、性别限制(已获得市级及以上技术能手称号、在校师生和三星级以上大型酒店的厨师除外)。通过2个规定菜和1个自选地方特色菜,展示各自的厨艺。中国烹饪大师、省级绍兴菜烹饪技艺代表性传人茅天尧说,规定的这两个菜品,其实就是对选手基本功的考验,体现在刀工和火候两个方面。

柯桥区参赛选手陶国军以一道兰花橄榄鱼丸获得评委的青睐,获得“乡村厨王”美誉。从他的获奖感言中,不难发现对于匠心的追寻,“绍兴本地人做鱼丸,很多都是圆的,现在我给它改了形状,做成橄榄形,看上去小巧玲珑,吃起来也方便。绍兴是兰花之乡,我把笋也做成兰花形状。”

# 衢州举办营养配餐技能竞赛

本报讯 通讯员张茜 记者潘仙德报道 近日,衢州市卫健委、市总工会联合举办了衢州市营养配餐技能竞赛。

来自衢州各县(市、区)营养、烹饪工作岗位的10支队伍40多名选手参加竞赛,通过营养配餐理论线上机考试、营养餐食设计考试、现场烹饪和宣讲展

示等三个环节的角逐,展现出专业风采。

此次竞赛旨在深入推进“健康衢州”建设,传播科学的饮食文化,以赛促学、以赛促练,促进营养岗位人才队伍发展,激励广大营养岗位专业技术人员切实提高理论水平和技能操作,更好地为促进国民营养健康作出贡献。

# 宁波海曙行行比武月月竞赛

本报讯 通讯员郑轶文报道 近日,2019年度宁波市美容形象设计职工技能精英赛落下帷幕,来自海曙安健家政服务有限公司的王培红从全市121名参赛选手中脱颖而出,获得第一名,并将被推荐申报为“宁波市首席工人”候选人,第二、三名则将被推荐申报“宁波市技术能手”。

据悉,为深入落实“六争攻坚”行动,加快选拔、培养一批优秀技能人才,推进海曙区现代化产业体系建设,为企业转型升级提供基础技术人才支撑,激发职工的劳动热情和创造力,营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好社会氛围,今年以来,海曙区

总工会结合产业特点,已相继举办十场市、区级职工技能竞赛,涉及服装制版、跨境电商、茶艺、护理、美容美发等行业,覆盖参赛职工1500余人,投入资金20余万元,形成了行行有比武、月月有赛事的生动局面。

“我区已连续8年举办市、区各级技能大赛80余场,通过以赛代评,共评出技师50余名、高级工3200余名。”海曙区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将广泛开展以“三重一新”为主题的劳动竞赛,引导基层单位开展技能竞赛、经济技术革新、优质服务竞赛、重点工程项目立功竞赛和安康杯竞赛等活动。

# 宁波奉化为一线技工搭台

本报讯 通讯员陈标报道 日前,宁波奉化区江口街道党工委、总工会联合举办“十大工匠”比武大赛,500名来自生产一线的技工师傅同场竞技。

江口是奉化区的工业重镇,服装、汽配、机械制造等产业呈集群发展趋势,涌现出一批业内知名企业。辖区内现有工业企业750余家,其中规模以上企业90家,亿元以上重点工业企业23家。

此次大赛旨在搭建技能人才展示技能技艺、相互学习交流的平台,及时发现、选拔和培

养技能人才,并最终评选出江口街道“十大工匠”。

大赛设置了服装缝纫、服装裁剪、CAD制图、叉车、汽车钣金等8个比武项目。来自气动行业龙头企业“亚德客”的叉车师傅房灵波说,比赛环境和实际工作场景很接近,“这么多同行在一起,既有竞争,又能互相学习,机会难得。”“荣昌祥”裁剪工李慧升说,“‘红帮精神’追求的是精益求精、勇于创新。我们要把手上的技能掌握好,让‘百年老字号’青春永驻。”

# 听“老工会” 说老照片的故事

## 幸见伟人毛主席

毛主席与全国第一次职工科学技术普及工作积极分子大会全体代表合影 1956年11月于北京



这张1米多长、泛黄的毛主席接见相片,被汪老装裱后挂在餐厅的墙壁上。



一头银发、身着西装的汪老,精神矍铄。



1957年,汪敏出席全国工会积极分子代表会议时小组合影、奖状和出席证。



1951年,兰溪县首届工人劳动模范大会合影。

(历史照片均翻拍自汪敏的照片集)

“不忘初心、牢记使命”主题教育

# 学起来 走起来 动起来

## 杭州市西湖区总工会深化主题教育

本报讯 通讯员蔡卉 记者邹伟锋报道 “碎片时间学起来、多维调研走起来、即知即改动起来”,近期,杭州市西湖区总工会按照同步推进原则,通过开展“三个起来”,进一步深化“不忘初心、牢记使命”主题教育,将主题教育成果转化推进工会提升服务能力的动力、深化工会改革的推力和增强职工群众幸福感、满意度的能力。

多维调研走起来。连日来,西湖区总工会以走企连心“三服务”

为基础,由党组班子成员带队,将新建非公企业工会规范化建设验收、主题教育问题征集、课题调研、工会普惠政策宣传、“五水共治”和垃圾分类等工作宣传等“打包”进企走访,既为企业减负,又有效提高了工作效率。截至目前,已走访非公企业共24家,召开座谈会10场,发放工会政策、垃圾分类、“五水共治”等宣传资料2000余份,征

集意见建议6条。

即知即改动起来。针对在自查中发现的工会工作与中心工作结合不够紧密、融入不够深入的问题,西湖区总工会积极推进垃圾分类“七个一”系列活动,共选树垃圾分类示范企业16家,征集金点子112个,组织培训宣传67次,覆盖职工1万余人;同时面向企业和广大职工组织开展“五水共治”征文

和金点子征集活动。针对和谐劳动关系创建工作发展不平衡的问题,召开现场会推广转塘街道“三位一体”劳动争议调解机制先进经验,并大力推进集体协商集中要约、劳动法律专项监督、质效评估三大行动,截至目前,共发出集体合同要约书222份,覆盖311家企业,共签订合同97份,覆盖企业157家。