对侮辱国旗者岂可姑息轻纵

微观点：近一段时间以来，香港的法治被少数暴徒肆意践踏。执掌法槌者都不能坚守法理的原则底线，法律的尊严岂不更加丧失。对违反基本法尤其是蔑视、挑战国家尊严的行径，特区政府须有所行动，由律政司就该判决提出上诉，明确量刑指引，让以身试法者付出沉重代价。

■新华社记者

香港沙田裁判法院日前作出裁决，被告罗敏聪公开及故意以毁损、玷污、践踏的方式侮辱国旗罪名成立，判以200小时社会服务令。香港发生暴力示威乱象以来的首宗侮辱国旗案判决如此轻描淡写，随即引起香港社会各界的不满。人们发出愤慨之问：神圣庄严的法槌何以看似“高高举起”却“轻轻落下”？对损害国家民族尊严的违法行径，岂可如此姑息轻纵？如若丧失原则地赦过宥罪，国家尊严和法律尊严何以维护？

国旗是国家的象征和标志，侮辱国旗就是侮辱国家和民族的尊严，是性质恶劣的违法犯罪行为。《中华人民共和国国旗法》是列入香港基本法附件三在港实施的全国性法律。香港特别行政区《国旗及国徽条例》中规定：“任何人公开及故意以焚烧、损毁、涂划、玷污、践踏等方式侮辱国旗或国徽，即属犯罪，一经定罪，可处第5级罚款及监禁3年。”法理依据和量刑指引都充分明确，当事法官亦承认“本案性质严重，理应要反映其罪行严重性”，怎么又以所谓“无先例可据”引出“从轻发落”的判决，实在难圆其说，怎能不令社会舆论哗然。违法恶行不被严惩，正义法理就难得伸张。我们更忧心的是，本案的判决倒可能成为另一种“先例”，对今后此类案件的司法处理会产生怎样的影响？

近一段时间以来，香港的法治被少数暴徒肆意践踏。在止暴制乱、恢复秩序的重要时刻，维护司法的公正与权威意义重大。执掌法槌者都不能坚守法理的原则底线，法律的尊严岂不更加丧失。此案判决一出，人们不禁对比几个月来若干案例，生出更多“问号”：有人涂损美国驻港总领事馆外墙，不但即捕，且即判监禁4周，而当众侮辱国旗的案件却拖拖延延，污损国徽的行为至今无人被追究，而今侮辱国旗者不过被处200小时社会服务。何以有如此“厚此薄彼”的差别对待？这其中有着一种什么样的“双重标准”呢？这不是有违司法者当坚持的不偏不倚、公平公正的伦理价值吗？

须知此案并非孤例。自修例风波发生以来，暴徒多次肆意污损国旗、国徽。这种严重违法行径公然挑战中央权威，亵渎国家和民族尊严，践踏“一国两制”原则底线，极大伤害了包括广大香港同胞在内的全中国人民的感情，必须依法予以严厉惩治。显而易见，侮辱国旗案的首例判决如此不痛不痒，会助长暴徒嚣张气焰，使其更加有恃无恐、肆无忌惮。此“例”若不能被矫正，香港何以重现法治公义，何以有效止暴制乱，何以尽早恢复安宁？在目前的特殊环境下，对违反基本法尤其是蔑视、挑战国家尊严的行径，特区政府须有所行动，由律政司就该判决提出上诉，明确量刑指引，让以身试法者付出沉重代价。侮辱国旗，罪不可赦！维护国家尊严，不容半点含糊！

欠薪问题不能仅靠“黑名单”

微观点：对于农民工欠薪问题，从中央到地方都很重视，“黑名单”制度的实施，也确实提高了失信违法成本。但要想从根本上解决问题，“农民工工资直发”不失为一个好的举措。

■胡建兵

据媒体报道，10月30日上午，记者从国务院新闻办新闻发布会了解到，目前已有多家用人单位被列入拖欠农民工工资的“黑名单”，在招投标等诸多领域受限，企业负责人乘坐高铁、飞机也受限。

对于农民工欠薪问题，从中央到地方一直十分重视。这两年，全国很多地方实行了“黑名单”制度。将欠薪者列入“黑名单”，确实在一定程度上对“包工头”的行为产生一些约束。但令人遗憾的是，尽管一些“老赖”被列入了信誉“黑名单”，并被套上了道德“枷锁”，但从一些地方的实际情况来看，效果却不是十分理想，欠薪问题还是频频发生。一些农民工在理性讨薪不成的情况下，使出了“堵路讨薪”“塔吊讨薪”“下跪讨薪”甚至“跳楼讨薪”等浑身解数。

对于拖欠农民工工资的问题，从中央到地方应该说都十分重视。人社部印发的《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》，于2018年1月1日起施行。各地人社部门结合本地实际，制定出台相关实施细则，依法开展拖欠农民工工资“黑名单”认定工作，并实行跨部门联合惩戒。

不可否认，“黑名单”制度的实施，确实使那些被列入“黑名单”的欠薪企业既要受到行政处罚，又会在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面受到影响，使他们“一处违法、处处受限”，提高失信违法成本。

但仅有“黑名单”制度不能从根本上解决问题。农民工欠薪问题是多种原因造成的，有些地方在施工招投标中把关不严，把一些项目给了没有实力的企业施工；有的建设单位没有足够的资金，不但没有及时向施工单位拨付工程款，而且还让施工企业垫付材料款等；有的层层转包，层层剥皮之后，到施工队的钱很难落实了。这样，如果只把欠薪企业列入“黑名单”，根本不可能解决问题。

这几年，一些地方实行“农民工工资直发”，取得了良好的效果。推行总承包企业直接或受委托发放农民工工资，可以对总承包企业进行有效的监督和管理，有效防止层层分包等问题，同时也可以对施工人员进行实名制管理。这样一来，有关部门只要对施工现场一抽查，一核对身份证，就知道施工总承包企业有没有转包，是不是造假。再说，“农民工工资直发”，给每个工人办理银行卡，工资就可以按时足额打到卡上，减少了中间许多环节，施工承包单位再也没有花招可耍。这可以从根本上遏制农民工工资层层分包支付的市场乱象。

要想从根本上解决问题，各地在推行“农民工工资直发”的过程中，必须规定建设单位有了足够的资金后才能开建，不能让施工单位垫资建设。并督促建设单位把施工款、工程款、材料款等及时拨付到施工承包企业的账上，保证施工总承包企业农民工工资专用账户上有足额的资金支付工人工资。另外，在实行“农民工工资直发”后，要对“农民工工资专用账户”加强管理，要求开户银行在发现“工资专用账户”资金不足时，应及时向行政主管部门或其他有关部门报告，责令其尽快补足资金；发现专用账户资金被挪用应给予制止，并对其进行必要的处罚。

文明是做出来的

微观点：常言道：“光说不练假把式”，文明不光是挂在嘴上、墙上，还落在路上、脚下。每个居民的行动就是小区的文明写照。

■徐振宇

近期《诸暨日报》曝光了该市部分居民小区各种乱象死灰复燃：绿化带暗藏垃圾、楼道口成了私家储物间、车辆乱停造成通行拥堵、危旧房废墟地变成垃圾场……作为“现役”全国文明城市，个别居民小区存在的乱象势必要成为整个城市的“污点”。

居民小区是文明城市建设的重点，也是文明城市建设的难点。在全国文明城市创建期间，各街道、社区工作人员花费了大量精力在小区内开展工作，志愿者们也付出了不少汗水。通过各方面共同努力，小区环境面貌得到了明显改善，从而为文明城市创建作出了极大贡献。但短短两年过去，为什么个别小区又会乱象重生？

笔者认为，主要原因还是市民的文明修养没有到位。笔者所在小区是新建小区，基础设施应该算得上一流，但一个停车问题就让大伙伤透脑筋：明明有车库车位，但为了贪图方便，个别车辆就喜欢在过道一停了事；好好的楼道口，一不小心就变成了储物间，甚至还占用了消防栓的空间……

笔者认为，作为现代城市重要组成部分的居民小区要真正文明，得符合两个条件：一是小区先天条件允许；二是居民后天自觉维护。前者可以设法改造，后者则依赖自觉执行。那么在进行外部环境改造同时，还必须补上提高市民内在文明修养这一课，要通过各种形式来宣传文明小区建设的重要性，要变被动文明为主动文明，变你要我文明为我要文明。

目前，我省各地都在创建干净、整洁的人居环境，如诸暨市浣东街道和济社区要求各楼道不但人要文明，还要楼道清洁无乱堆杂物、无卫生死角、楼道周边整洁等，在8月份和10月份还特别组织了两次专项整治行动。正像和济社区一位工作人员所说，小区是我家，文明靠大家，每个居民的行动就是小区的文明写照。

事实证明，通过专项整治行动，可以持续增强楼道居民的归属感、认同感和凝聚力，从而把文明新风引至整个小区，营造出良好的文明和谐氛围。像该社区的中央华府小区停车问题就解决得比较好，本来是怨声载道，现在却是好评如潮。

常言道：“光说不练假把式”，文明不光是挂在嘴上、墙上，还落在路上、脚下。文明是做出来的，它需要社区工作人员积极、认真地去做，也需要小区居民配合做、主动做。只有提高了全体居民的文明修养，居民小区的文明建设才能不再是什么难点，各种乱象也就不会死灰复燃了。

清理 高晓建 画

期待更多企业拥有“情感资产”

微观点：一个努力想做大做强的企业，应该有海纳百川的胸襟和气度。“溢达”善待“回流”员工，就是对跳槽者的开明之举。“情感资产”，其中蕴含的并非金钱可以换来。

■董柏云

据媒体报道，位于广东佛山市高明区的广东溢达编织公司，这家拥有2万多名员工的大型编织企业，每年约30%的员工回流率，近5年来，员工平均月流失率仅为2%。到底是什么吸引员工留下来甚至走了又回来，用该企业的话说，拥有了员工的“情感资产”，可以激发员工的创新潜能和奉献精神，和企业同甘共苦，这才是企业基业常青的“情感密码”。

围绕“情感资产”做文章就可以生出不少的创意来，“溢达”的“情感资产”主要体现于善待“回流”员工、提高福利待遇和鼓励岗位成才。这些看来平常而带普遍性的问题，在“溢达”却做得很特别，也很突出。

一个努力想做大做强的企业，应该有海纳百川的胸襟和气度。“溢达”善待“回流”员工，就是对跳槽者的开明之举。作为一个企业要学会引进人才，也要学会送走人才；热情引进是对人才的重视，同样热烈欢送人才也是对人才的重视。正是因为“回流”的员工认为企业有这样的“领路人”，工作也有了奔头，而回心转意，甚至激发一些有识之士加盟企业，共图振兴。

有位企业管理者说：“要让员工干起来，先让员工乐起来。”此话深含管理要义。“溢达”全方位的福利与尊重体现在诸多方面，略举二三：如工资，“一线员工扣除‘五险一金’，拿到手的平均工资能达到4000~4500元，高于地区同类企业”；如员工就餐，“所有员工就餐统一标准每人13元，餐饮全部由企业自己打理，不交给第三方，确保员工都吃得安全，吃得有营养，吃得健康”；如“家”文化，“每年都会举行隆重的仪式，分别给入职满10年、20年、30年的老员工颁发纯金金牌，每年的颁发数目都超过千人”等等。“企业强，员工富”，让员工体面地工作，有尊严地生活，享受到企业发展的成果，这就是“溢达”人的深切感受。

让职工在企业生产中尽显英雄本色。职工工作在生产第一线，对每道工序了如指掌。工作中哪些问题需要解决，哪些工序需要进行技术革新，他们最清楚，也最有发言权。“在‘溢达’，每位一线工人都可以参与技术创新和革新，每期600万美元的创新基金，成为激励员工主动创新的动力”，“职工自发的技术创新已经将‘溢达’推向由劳动密集型向高科技编织企业转型升级”。职工中藏龙卧虎，只要真心依靠职工，充分发挥其聪明才智，重视职工的首创精神，将会激励更多职工加入到技术创新的队伍中去。

不怕做不到，就怕想不到，“情感资产”，有时候小中见大，其中蕴含的并非金钱可以换来。

“假系安全带”是拿生命当儿戏

微观点：机动车行驶时，司乘人员应按规定系安全带。特别是高速出行，需牢记：安全带生命带前排后排都要系！

■徐曙光

据媒体报道，日前，宁波高速交警在沈海高速掌起收费站开展安全带专项整治活动过程中发现，安全带相对佩戴率最低的货车驾驶员这一群体当中，个别驾驶员在佩戴时玩起了“小把戏”。在两个小时的查处过程中，交警查到了15名驾驶员未按规定系安全带，其中有3名大货车驾驶员，竟然“假系安全带”。

我国《道路交通安全法》第五十一条规定，机动车行驶时，驾驶人、乘坐人员应当按规定使用安全带。可至今仍然有一些人没有自觉系安全带。究其原因，除了人们交通安全意识淡薄，存有侥幸心理外，另一个原因就是怕麻烦。人们总认为事故不可能发生在自己身上，没必要系安全带。

另据媒体报道，近期西安交警高速大队西商中队在整治交通违法行为中，发现部分客运车辆驾驶人，有的将安全带拉长并固定，看似安全带在胸前，但根本起不到安全作用：有的不系腰间安全带，使安全带作用大打折扣。针对这一情况，西商中队当天查处客运车辆10例、出租车4例的假系安全带行为，对驾驶人处以罚款50元、记2分的处罚。

其实，对于安全带的重要性，交警部门早有解释：车辆在公路上行驶，各种各样的大小事故随时都有可能发生，此时，安全带就是一条救命绳，往往会起到至关重要的作用。有时候，也许就是因为你怕麻烦或侥幸心理，说不准就会付出惨痛的代价，到时候后悔都来不及。例如，2018年4月1日，一辆从厦门开往贵州的小车，载着一家五口准备回老家过清明，在龙岩境内高速翻车，造成两死三伤的悲剧。而这一家人都未系安全带。这样的事故和教训，确实令人扼腕痛惜。交警表示，如果系上安全带，后果就不会这么严重。

据了解，从9月起，浙江省各地高速交警采取问卷调查、制作典型案例、“十三字”要诀等宣传资料，通过高速公路服务区、高速主线可变情报板、收费站、客运站、车管所、学校等主要阵地，开展各种形式的安全带宣传活动，提醒广大司乘人员，高速出行要牢记13字要诀：“安全带生命带前排后排都要系！”

一起又一起血的教训警示我们，安全带不是系给别人看的，也不是做做样子的，要真正认识到安全带就是生命带，确保交通安全应该从细节做起。因此，除了交警部门要加大查处不系、假系安全带的处罚力度之外，作为每一个司乘人员，都应该养成上车就系安全带的良好习惯。这既是对自己生命负责，也是对家人乃至整个社会负责。

柯城：路政暖心施援手 司机感激送锦旗

“谢谢，太感谢了，感谢当时的及时救助！”近日，司机黄师傅和欧师傅来到柯城公路管理局路政中队，向路政人员连声感谢，并送上写有“为百姓排忧解难，做人民满意公仆”的锦旗。

原来，路政执法人员日前巡查至石华线和三江西路路口时，发现一辆面包车因车速过快，车身失衡，撞上了正在行驶的货车并卡在了货车车身内，面包车司机双脚受伤严重，困在驾驶室内无法出来。见此情形，路政城北中队长第一时间联系交警和120，安排人员对被困车内的驾驶员实施救援，并在事故现场摆放警示标志，疏导交通。经过两个多小时的努力，驾驶员被成功救出，事故也得到妥善处理。

一面锦旗不仅代表着当事人对路政人员的感谢，也是对柯城公路局路政中队执法工作的肯定。在“文明执法、热情服务”的工作理念引导下，全体路政员将继续努力，为构建和谐社会贡献自己的力量。

徐小娟 张小娟

债权转让通知暨债务催收联合公告

王如松与浙江公联贸易有限公司于2019年10月31日签订的《债权转让协议》，王如松已经将绍兴东亿装饰工程有限公司及相关从属权益全部依法转让给浙江公联贸易有限公司。转让债权为《流动资金借款合同》（编号8911120130010074）项下的仅剩余的借款及相应利息（原650万元借款本金及相应利息，截止至2016年4月30日的利息为1880335.23元，2016年5月1日起按照中国人民银行有关规定及合同约定计算，扣减抵押权实现后清偿的部分债务后，计算至借款还清之日止）。王如松与浙江公联贸易有限公司联合公告通知各借款人绍兴东亿装饰工程有限公司及担保人许东方、周宝法、冯国庆、王福良、张利辉以及其他相关各方。

浙江公联贸易有限公司作为上述债权的受让方，现公告要求借款人及其相应的担保人或者其继承人，从公告之日起即向浙江公联贸易有限公司履行主债权合同及担保合同等相关法律文件项下约定的偿付义务或者相应的担保责任。

浙江公联贸易有限公司
王如松
2019年11月2日

债权转让通知暨债务催收联合公告

王如松与浙江公联贸易有限公司于2019年10月31日签订的《债权转让协议》，王如松已经将绍兴越地农业开发有限公司及相关从属权益全部依法转让给浙江公联贸易有限公司。转让债权为8911120130005421号、8911120130005424号二份《固定资产借款合同》项下的仅剩余的借款（原1235万元借款本金及相应利息，自2014年10月21日期按照中国人民银行有关规定及合同约定计算，扣减2017年7月27日用10484911元抵偿的部分债务后，计算至借款还清之日止后的仅剩余债权）。王如松与浙江公联贸易有限公司联合公告通知借款人绍兴越地农业开发有限公司及担保人陶华忠、傅秀英以及其他相关各方。

浙江公联贸易有限公司作为上述债权的受让方，现公告要求借款人及其相应的担保人或者其继承人，从公告之日起即向浙江公联贸易有限公司履行主债权合同及担保合同等相关法律文件项下约定的偿付义务或者相应的担保责任。

浙江公联贸易有限公司
王如松
2019年11月2日

金华市育朵舞蹈培训有限公司遗失公章一枚，声明作废。
注销公告：宁波力培力盛办公设备有限公司经股东会决议，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
通知债权人申报债权的注销公告：宁波市海曙区天目艺术培训学校中心经董事会表决通过，决定注销，清算组已成立，望债权人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告日起四十五日内，向清算组申报债权。清算组电话：13777066899。宁波市海曙区天目艺术培训学校中心 2019年11月1日

杭州景玺置业有限公司减资公告

经本公司股东决定：本公司投资总额从110500万元减至500万元，注册资本从110500万元减至500万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

2019年11月2日

浙江弘发建设实业有限公司遗失苍南县市场监督管理局2019年03月04日核发的营业执照、统一社会信用代码91330681729125O6xy正本一本、91330681729125O6xy（1/6）（2/6）（3/6）（4/6）（5/6）（6/6）副本六本，声明作废。