



己亥年十月十一  
2019年11月7日  
星期四

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrrb@163.com

国内统一刊号:CN33—0018  
邮发代号:31—2 总第11368号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 谈出职工“好薪情”

首届城市工会集体协商竞赛决赛在甬举行



比赛现场 王志勇 摄

本报 记者张浩呈报道 昨日的19支城市代表队和1支高校代表队100余人进行了激烈比赛。经过多轮比拼,最终南京代表

队摘得大赛第一名,我省宁波代表队获得第六名,杭州代表队获得组织奖。

全国总工会权益保障部部长栗斌出席会议,省总工会党组书记、副主席张才方出席相关活动,省总工会副主席徐前致辞。

“职工基本工资和绩效工资能不能涨,怎么涨?”“工资能否按时发放?”“女工保护如何做得更好?”……在昨天决赛最后阶段的比拼中,上海和南京代表队,沈阳和武汉代表队两两分组,分别就“某县茶叶行业薪酬与付出不成比例和劳动保护”的案例进行了协商辩论。比赛现场,参赛队员们根据抽签结果,分别代表企业行政和职工方展开激烈协商讨论,既有针锋相对的据理力争,又有相互体谅的宽容,精彩纷呈。

“要把集体协商全方位推行下去,让我们工会方阻力小一点,让企业方多欢迎,必须要换位思考。”

南京代表队队员傅松林分享了自己的参赛心得,经过这次大赛历练,我们的谈判技巧有所提升,法律、规章制度应用到今后谈判中去也能更加熟练。

激烈的比拼,让来自宁波代表队的参赛选手山中合金(宁波)有限公司工会主席李静大呼受益匪浅,她说经过此次集体协商的培训 and 竞赛,可以说打消了以前“不敢谈、不想谈、不会谈”的消极思想,深刻认识到集体协商重要性。“这次竞赛将对今后基层开展集体协商工作起到非常重要的指导作用,从案例分析和模拟讨论中学习到信息收集和协商谈判技巧,让我们能够学会坐下来谈判,以理服人,让企业和职工获得双赢。”

据介绍,本次城市工会集体协商竞赛决赛由中华全国总工会主办,浙江省总工会、宁波市总工会承办。比赛主要对参赛队员的分

工与整体配合是否和谐、思路是否清晰、表达是否准确等方面进行考核,通过模拟协商、知识竞赛的方式来锻炼和培养人才,以提高工会干部的协商能力水平。

近年来,我省各级工会紧紧围绕中心大局,结合工会实际,主动探索,积极开展了一系列开创性的企业协商、区域协商和行业协商,形成了企业协商谈增长、行业协商谈标准、区域协商谈底线的协商模式,先后出台了《浙江省集体协商合同条例》《浙江省工会劳动法律监督条例》《关于开展技术工人工资集体协商的通知》等20余个地方法规和规范性文件,县以上工会全部建立三方四家协调劳动关系会议,集体合同签订率保持在90%以上,签订工资集体协商专项合同10余万份,培育行业、区域性集体协商示范点289个,取得了积极的工作成效。

## 文旦为媒 旅游唱戏



昨日上午,以“山海寻味·玉环颂”为主题的玉环文旦旅游节在玉环漩门湾观光农业园开幕。

玉环文旦旅游节自2007年开始已成功举办13届。开幕式活动包括玉环非遗文化和特色旅游产品展示、玉环旅游推介、文旦采摘体验等等,活动持续约两个月。

玉环被称为“中国文旦之乡”,玉环文旦自1875年引种至今有140多年历史,以其优异的品质成为玉环的一张“金名片”。

通讯员倪建军 摄

## 一人“吃”了两份“空饷”

余姚查处首例伪造、变造工资支付记录和劳动者出勤记录案

本报 通讯员朱从谷报道 “吃空饷”,一般指财政供养人员受特定关系人“庇护”在单位里“光拿工资不干活”。那么,一名在电器制造企业普工岗位上上班的工人,有何能耐同时在另外两个建筑项目中一人独“吃”两份“空饷”?这个听起来有点玄乎的事情,就真实地发生在我们身边。日前,余姚市人力资源和社会保障部门联合执法,在查处了该市首例伪造、变造工资支付记录和劳动者出勤记录案,分别对违法主体和行为人作出行政处罚。

虚设一人占“双巢”,套取工资2万余元

今年8月23日,余姚市人力资源和社会保障劳动保障监察大队执法人员在检查该市建设领域一家建筑公司承接的某工业用房B项目时,发现一名A公司的全职员工杨某,今年4月至7月间,出现在该项目的考勤和工资发放表里。这涉嫌违法伪造、变造工资支付记录和劳动者出勤记录,该市人力资源和社会保障局对此进行立案调查。

时隔一周后,宁波市劳动保障监察支队执法人员检查余姚这家建筑公司承接的某工业用房C项目时,发现考勤和工资发放表里又出现杨某的名字。余姚市人力资源和社会保障局进行并案调查。

根据余姚市社会保险服务中心提供的杨某的社会保险(2019年1月至7月)参保记录显示,杨某是余姚A公司的一名全日制职工。同时,执法人员调取了杨某在A公司的员工花名册、劳动合同、考勤表、工资发放清单等,并到A公司杨某工作的现场取证,确定杨某在今年1月至8月期间为A公司全日制职工。

经查,同时出现在B、C两个项目考勤和工资发放表里的杨某,实际并没有在B、C两个项目中拿到工资。原来,杨某有一个亲戚在该建筑公司任班组长,为了配合公司套取项目资金,该班组长利用杨某身份资料,先后在两个工程建设项目中伪造、变造劳动合同、花名册、考勤记录和工资发放记录等,该公司劳资专管员未尽到审核义务,导致被累计套取资金2万余元的严重后果。该行为违反了《浙江省企业工资支付管理办法》第十三条的规定,已构成违法。

违法主体和责任人均遭行政处罚

为了解决建设领域拖欠和不足额发放农民工工资的“老大难”问题,省政府办公厅于2017年专门出台了《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》,建立人工工资与其他工程款分账管理制度,并督促指导施工总承包企业分解工程价款中的人工费,开设农民

工工资(劳务费)专用账户,专项用于支付农民工工资;督促指导建设单位按照工程承包合同约定的比例或施工总承包企业提供的人工费数额,将应付工程款中的人工费单独按时拨付到农民工工资(劳务费)专用账户。同时在建设领域实行用工实名制管理制度,要求施工企业严格规范劳动用工管理,依法与农民工签订劳动合同,实行全员实名制管理,并确保工资由农民工本人签字领取,不得支付给包工头。

据悉,余姚市在建设领域已实行人工费用与其他工程款分账管理制度,并委托指定银行开设农民工工资专用账户,专项支付农民工工资,从源头上遏制了建设领域企业拖欠、克扣农民工工资的违法行为。

“然而,个别企业为了能在‘面’上达到‘支付比例’,又能在私底下克扣农民工工资,企图以伪造工资支付记录自由裁量权适用办法》等规定,日前,余姚市人力资源和社会保障局对这家建筑企业和劳资专管员分别作出罚款1.2万元和1500元的行政处罚。

2020年城乡生活垃圾

回收利用率达45%以上

## 我省高水平推进生活垃圾治理

本报 记者程雪报道 省生活垃圾分类工作领导小组办公室等十部门于日前联合发布了《关于加快培育生活垃圾再生资源回收利用市场主体的意见》(以下称《意见》),以培育生活垃圾再生资源回收利用市场主体为重点,建立完善生活垃圾再生资源回收、运输、分拣、利用等一体化处理体系,提升回收利用综合能力,促进再生资源循环利用,高水平推进我省生活垃圾治理。

根据《意见》,我省将以市场化运作为基底,积极鼓励国有(供销)企业、社会资本参与生活垃圾再生资源回收利用,大力培育多元化市场主体;以政策扶持为导向,培育一批规模大、效益好、装备优、网络全的再生资源回收龙头企业,切实提高集约化、规模化和专业化水平。

同时,按照就近、便民、高效的原则,建立完善生活垃圾再生资源回收、运输、分拣、利用等一体化处理体系,促进回收利用规范化运行。

在推进二次分拣中心建设上,设定了到2020年设区市要建成2个以上,县(市、区)建成1个以上二次分拣中心的目标。鼓励各地因地制宜,跨区域建设

二次分拣中心,实施共建共享,满足可回收物二次分拣需要。

在完善回收网络上,城市新建小区按照1个小区设置1个回收点,其他按照1000户居民设置1个回收站;乡镇和农村按照2000户居民设置1个回收站(点)。

加快推进“互联网+”回收模式,实现线上预约、线下回收。全面推动城乡环卫与再生资源回收网络“两网融合”,提高回收利用效率。鼓励采用预约上门、以旧换新、设置自动回收机等方式回收再生资源。鼓励有实力的回收利用企业打造上接回收网络、中接仓储物流、下接利用产业的再生资源供应链。

争取到2020年,全省培育有实力的再生资源回收企业30家以上,基本建成覆盖城乡的再生资源回收网络,城乡生活垃圾回收利用率达到45%以上;建成工厂化分拣中心100个以上,年分拣能力达450万吨以上。到2022年,城乡生活垃圾回收利用率达60%。同时,加快培育一批再生资源利用处置企业,基本满足再生资源利用资源化处置的需求,确保我省生活垃圾再生资源回收利用工作走在全国前列。

## 宁波启动第四批“港城工匠”选树活动

共选树50名 提名奖若干

本报 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 记者昨日从宁波市总工会获悉,宁波第四批“港城工匠”选树活动正式开启。本次活动共选树“港城工匠”50名,提名奖若干。

选树活动面向宁波市各行各业直接从事技能(技术)工作15年(含)以上的企业一线在岗中国籍职工,重点聚焦“246”万千亿级产业集群、现代服务业及具有地方特色的传统产业。

根据文件通知,第四批“港城工匠”必须拥护党的路线方针政策,具有良好的道德品行和职业操守,善于学习、勇于创新、精益求精,同时,还需符合以下条件之一:

掌握高超技艺。具有丰富的实践经验和理论知识,在实施工艺、技术等方面具有不可替代、至关重要的地位。所具备的技能、技艺在本行业、本领域处于领先水平,对标全市乃至全省处于一流水平,同时拥有一定的社会影响力和知名度。或者在

弘扬和传承地方传统文化、工艺上具有绝技绝活,并取得显著成果的。

体现领军作用。宁波市级(含)以上劳模工匠创新工作室、高技能人才创新工作室、技能大师工作室等领衔人,善于解决疑难杂症,带领团队解决实际问题;积极参加“名师带徒”和技术帮扶活动,热心向青年职工传授技艺、传播经验,并取得明显成果的。

做出突出贡献。在本单位、本行业、本系统做出卓越贡献,获得国家发明专利、宁波市级(含)以上技术创新成果奖或先进操作法的主创人。在新技术、新产业、新业态、新模式等经济领域引领创新,做出突出贡献,取得重要成果的。

获得技能荣誉。曾获得宁波市级(含)以上高技能人才奖、首席工人(技术能手)称号的优秀技术工人,参加全国、省、市技能大赛并获奖的优秀技术工人。

本次选树申报从即日起至11月15日止。

## 全国劳动模范 顾世林同志逝世

1989年全国劳模、原台州黄岩下洋顾村党支部书记顾世林同志,因病医治无效,于2019年11月5日20时逝世,享年82岁。

顾世林,男,1937年出生,浙江台州黄岩人,中共党员。顾世林同志是第六、七、八届全国人大代表、全国劳动模范,是下洋顾村共同致富的带头人,他担任村干部30多年,带领农民围涂造田,种植柑橘,办工厂。制订了全村统一建房规划,修路,新建了小学校舍,建立奖学金制度,建立社会保险福利制度。他领导的下洋顾村,作为全省四个粮食高产单位之一,受到过省里的表彰奖励。1979年,下洋顾村被光荣地评为全国农业先进集

体,受到国务院的表彰嘉奖。1979年至1989年,村党支部连续三次被评为浙江省先进党支部。1987年,下洋顾村被评为全省文明村。1989年,村党支部被评为全国先进基层党组织。下洋顾村有今天,凝聚着顾世林的心血!

顾世林同志多次获得表彰,1985年被浙江省人民政府授予浙江省劳动模范称号,1989年获得全国劳动模范称号。

对顾世林同志的逝世,中华全国总工会、浙江省总工会、浙江省劳模模范协会表示深切哀悼。

浙江省总工会  
浙江省劳动模范协会  
2019年11月6日

88851111  
沟通热线

中国建设银行  
浙江青分行  
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国农业银行  
大行德广 伴您成长  
客服热线:95599 www.abchina.com

ETC  
就找中国银行

ICBC 中国工商银行  
浙江青分行  
电话银行:95588  
网址:www.icbc.com.cn