



“我在线当工人”

奉化工会干部深入车间与职工手牵手肩并肩心连心

本报讯 通讯员陈标报道当一线工人累不累?只有自己感受过才有发言权。日前,宁波奉化区总工会全体工会干部分组深入企业车间、班组与职工手牵手、肩并肩,心连心开展“我在一线当工人”活动。通过短短一周的体验活动,大家深深感受到一线工人劳动的辛苦和企业生产任务的紧张。

在长隆制衣有限公司,奉化区总工会副主席戚仕张等三人被安排到了服装成品包装车间,进行服装穿绳带加工工序。在车间主任

操作示范后,三位“临时工”正式上岗开工,看似简单的穿绳带工序,真正操作起来却难点重重。

来自奉化区总工会职工服务中心的樊志孟说,“针头穿着带头一进一出要绕衣服一大圈,手眼需配合默契,右手一推针,绳头带进一寸,左手捏住针头,右手再一个拉伸,一组动作需要重复16次左右才能完成,稍不留神就要摔倒重来。”来自奉化尚田街道总工会的李敏上岗体验半天后也感叹道,

“完成一件服装的穿绳带工序,想要做到快、齐、巧,确实是需要下一些新手来说简直比登天还难。吊

番功夫,宝贵的工作经验都是从实践中总结出来的。”

第一天上午,他们三人总共完成了150件服装穿绳带,按每件0.1元计算,总计才15元酬劳,戚仕张笑道,“新手上路,总算没有白忙活,但也仅仅赚到了一半的午餐费。”

在丹盈服饰有限公司里,“临时工”们的劳动情况也跟“长隆”相似。奉化区总工会副主席许祯说,“对工人们来说,做到三四千工资收入属于常规,但对我们这些新手来说简直比登天还难。吊

牌和封口,是服装厂最简单的工序,而我们却笨手笨脚,一个小时也没完成多少。完成吊牌和封口两道工序,每一件衣服才0.03元,按我们这样的速度,一天的伙食费都赚不到。”给童装扣扣吊牌、封封袋子、衣服放上放下,看似简单重复的工作,需要非常静心和耐心,临时做工,一天下来也会腰酸背痛,大家深刻体会到一线计件工人在工作期间“生产任务紧,工作强度大”的处境。

通过蹲点生产,谈心互动、民意征集,大家怀着集汗水、手艺、

民需、感动于一体的沉甸甸的答卷返程。他们纷纷表示,如果没有这些工人在线坚守初心和精益求精,就不会有社会经济的发展和人民生活的幸福。

“工会的初心是什么,是维护职工合法权益,竭诚服务职工群众。怎么维护,怎么服务?不是靠开开会、打打电话、填填表格就能解决问题。只有深入基层亲身体验过一线工人的酸甜苦辣,我们才能真正精准地为他们排忧解难。”奉化区总工会党组书记、常务副主席王艳儿说。

还在愁3岁以下宝宝谁来带?

瓯海有了工会版企业托育园

本报讯 通讯员黄煜科报道近日,温州市瓯海区为17家3岁以下婴幼儿照护托育机构集体授牌。温州佳韵服饰有限公司作为企业试点,开办的佳韵公益托育园于当日开园。这也是瓯海区总工会探索企业婴幼儿照护服务建设,作为“三服务”活动之一的重要内容。

3岁以下婴幼儿照护服务,是生命全周期健康服务管理的重要内容,也是当前“全面二孩”政策背景下社会群众反映的痛点和热点。为满足人民群众对婴幼儿照护服务的迫切需求,瓯海区针对不同领域、不同行业、不同需求,探索婴幼儿照护服务多元建设,创新开展六种普惠性、可复制的试点模式,即社区卫生服务中心试点家庭照护服务、幼儿园托幼一体化、区机关事业单位承办、社区配套用房承办、企业单位内部承办、社会机构市场化承办等模式,力争建立形式多样、立体式、全覆盖的婴幼儿照护服务体系。

瓯海区总工会作为企业单位内部承办模式的责任单位,积极鼓励有需求的企业创造条件设立婴幼儿照护服务机构,为职工解决托育难题。

为什么选址温州佳韵服饰有限公司进行试点?该公司是当地较为典型的劳动密集型企业,职工数量1100余人,95%以上职工

来自其他省市,托育需求强烈。2012年12月,为关爱职工,帮助职工解除后顾之忧,企业设立了佳韵公益托育园。2019年9月,在原有托育基础上,扩建场地面积约300m²,设置妈咪暖心小屋、儿童活动区、休息区、自习区、盥洗室、保健室等多功能一体化场所,提供全日托、临时托、周末托等服务。

瓯海区总工会合理发挥企业工会资源,在保育人员基础上,组建家长团队,轮流值勤,为婴幼儿提供多样化活动,体现互助性、公益性和妈妈帮特点。该园是目前该市唯一一家全年提供托幼服务的公益性质企业托育园。

此前,瓯海区出台了《3岁以下婴幼儿照护服务发展试点实施方案》,坚持“政府主导、部门协作、社会参与”原则,加大投入和政策倾斜,提供场地免租或低租、政府与民办机构共建、“一事一议”适当财政补助,给予免费人才培训并补贴、出台税收优惠等,专门成立瓯海区早期教育指导服务中心和3岁以下婴幼儿照护服务指导中心,全方位支持社会力量开展普惠性婴幼儿照护服务,扩大有效供给。此次17家3岁以下婴幼儿照护服务试点单位,覆盖8个街道,设班级56个,可提供托位965个,其中普惠性托位810个,占比83.94%。



巧手匠心

宁波市鄞州区总工会日前举办了两场市级职业技能竞赛,竞技主角分别是咖啡师和西式面点师,吸引了该市83名行业佼佼者参赛。

咖啡师竞赛成绩合格的选手,核发手工冲咖啡专项能力证书,西式面点师竞赛理论与实操均合格的选手,核发高级(三级)西式面点师国家职业资格证书。获第一

名的选手,将优先推荐为“宁波市技术能手”。

今年来,鄞州区累计举办了防水工、焊工、茶艺师等7场各级职业技能竞赛,涌现出市服装设计和制作“技能之星”和全国服装邀请赛双料冠军史柳军、市茶艺“技能之星”陈青青等一批优秀技能人才。

通讯员翁晓东 摄

谁家食堂更能抓住职工“胃”

杭州128位厨师比拼拿手菜

本报讯 通讯员王钰哲报道色泽红亮的糖醋鱼,翠绿发亮的腐皮青菜,还有令人垂涎的千层东坡肉和培根芦笋……近日,杭州市总工会主办的2019年杭州市职工食堂拿手菜大赛,来自全市64家企业事业单位职工食堂的128名选手,纷纷亮出自己的拿手菜。

今年的大赛分规定菜和工作套餐两部分,规定菜是耳熟能详的香干肉丝。“你可千万别小看香干肉丝这道家常菜,细节非常有讲究。比如香干、肉丝的刀工要粗细均匀,肉丝不能上浆,煸炒过程中要炒出香味,还要带点汤汁,颜色要红亮……”担任评委之一的中国烹饪大师、浙菜宗师叶杭胜介绍说,这道家常菜需要对火候和油盐酱醋的精确把控,没有华丽的拼盘,精致的装饰,只能用朴素的外表和惊艳的口感来征服

评委。

工作套餐环节,只要满足40元以内的价格要求,各位选手可以施展创意,自行选择搭配。

5位名家评委根据菜品的色、香、味、型、营养搭配以及选手操作职业规范等方面进行综合考评,最终评选出团体和个人一、二、三等奖。经过激烈比拼,杭州市金融工会获团体一等奖,翁郑斌、刘广伟等6名选手获个人一等奖。

3年完成“7个创建”

长兴这家企业工会留人、育人有妙招

记者程雪报道 随着大量项目在长兴落地投产,“用工难”成了当地很多民营企业的瓶颈。然而,这对长兴纺织业翘楚——浙江捷凯实业有限公司(以下称“捷凯”)来说却无需担忧。企业工会主席宋世一说,“我们不存在‘用工难’的问题,工会给予职工的实惠足以留住人,也帮助企业培育出更多的知识型产业工人。”

在过去的3年里,捷凯工会创建了清凉文化车间、捷凯爱心公益基金、捷凯爱心车队、最美职工服务队、职工订票服务站、退役军人之家、青春创客纺织技术攻关组等。这“7个创建”从职工刚需出发,立足职工福利,聚焦职工职业发展。

工会力量用在刀刃上

每天早上,宋世一来公司上班的第一件事,不是去自己的办公室,而是迈进车间的大门,“职工的

需求都‘写’在表情里,我要先看看他们今天的脸。”夏天车间凉不凉快、有没有人打瞌睡,职工精神状态好不好、工作和生活是否遇到困难……这些问题看似显而易见,却需要耐心地观察。宋世一觉得,工会力量要用在刀刃上,工会资源要聚焦在职工最迫切的需求上。

盛夏,在无法安装空调的织造车间里,一线职工汗如雨下。在捷凯工会的建议下,该企业投资260多万元安装24台水空调,保证车间恒温在25℃~28℃之间,同时为车间配备冰箱,配送绿豆汤、解暑水果和应急药品,打造“清凉文化车间”。

去年冬天,一场大雪突如其来,长兴的道路交通瘫痪。宋世一带领工会人组织6辆爱心车,成立“捷凯爱心车队”,每天无偿接送离家较远的职工。风雪无情,工会有爱。

多维度培育人才

陈多庆是捷凯车间一线的织布挡车工,具有娴熟的打结技术。不过,她有个老毛病——只能自己埋头苦干,有人在旁边看着就会紧张得手抖,这导致她在行业技能竞

赛发挥失常。

如此优秀的人才,不能在大平台展示水平,也无法为他人示范教学,实属遗憾。为此,企业工会专门训练陈多庆在有人观看或是压力大的比赛条件下,克服紧张情绪,把精力专注于工序本身。

如今,陈多庆已经蜕变成为赛场上的种子选手,还加入工会创建的“最美职工服务队”,成为一名技能讲师,在职工课堂上,为车间年轻的技术工人授课。

看到一线职工们的成长和发展,宋世一十分欣慰,“工会成立服务队的初衷就是挖掘技术能手做师傅,开职工课堂带徒弟。这次我们又培育出了一位讲师,希望她日后带出更多的技术人才。”去年,1993年出生的胡芳芳获得了公司颁发的“特殊贡献奖”。身为纺织车间的织布女工,她在工作中,有着朝气蓬勃的创造力和不服输的劲头,并尝试着改良了传统的穿综工具,让其效率更高、产品更优。

年轻人的创造力总能给企业注入动能。今年,捷凯工会建设“青年创客纺织技术攻关组”,把胡芳芳这样的年轻人纳入其中,共同攻克难题助推企业发展。

“它不同于传授基本技能的职工讲堂,主要解决生产中碰到的难题,反思传统技术的利弊,寻求去粗取精、改革创新的新方法。”在攻关组成员钟青芳的眼中,青春两个字代表了活力,代表发现问题、解决问题的勇敢和创新。

产业工人是制造企业的“心脏”,关注人、爱护人、培育人是这家企业工会的“护心法”。目前,捷凯工会正在筹建第8个创建——为纺织女工制作卡通人物形象,作为企业的吉祥物,以此表示对产业工人队伍的尊重和重视。

2019年11月7日 周四 东阳湖溪镇总工会运用微电影传递正能量

《爷爷的勋章》捧回全国大奖

本报讯 记者羊荣江报道

日前,由东阳市湖溪镇人民政府、镇总工会、国网浙江东阳市供电公司联合出品的微电影《爷爷的勋章》,在“中国梦·劳动美”第六届全国职工微影视大赛中荣获故事片类金奖,并登上“学习强国”平台。

“这次参赛的各类片子一共有1546部,获得金奖的只有10部。”湖溪镇总工会主席毛丰华难掩激动。

《爷爷的勋章》是由微电影《父亲的酒》原班团队历时三个月精心策划制作的。而微电影《父亲的酒》在2018年第五届全国职工微影视大赛上,一举拿下宣传片类金奖、最佳导演奖和最佳编剧奖三项大奖。

《爷爷的勋章》根据真人真事改编,以一枚勋章为主线,讲述了一名老兵始终不变的家国情怀,以两代人“接力”的方式得到延续和传承的故事。

毛丰华说,“上个月,我们还举办了《爷爷的勋章》微电影首映礼,献礼新中国成立70周年。”在横店影城举行的首映礼上,工会特别邀请了10位退伍军人上台,这些退伍军人来自湖溪镇各行各业,年龄最大的已经

有80多岁,当退伍军人代表再次行军礼时,坚定的眼神,依然标准的姿势,感染全场,顿时响起雷鸣般的掌声。

除了题材新颖、情节动人之外,作品中如画的风景也成为一大亮点,影片的取景地就是湖溪镇。此外,电影在故事的延展中还巧妙地植入了湖溪镇的垃圾分类、东阳木雕、新农村建设等工作。

原东阳市供电局党委书记李翅翔,是影片主人公原型之一。今年78岁的他,看完《爷爷的勋章》后,激动地说:“拍得太感人了,真实反映了我们的年代,也反映了我们的历史,一定能对新时代年轻人起到激励作用。”

毛丰华告诉记者,湖溪镇总工会的第三部微电影作品《我的八里湾》也已基本完成,“我们希望通过微电影这种形式,进一步打开湖溪对外宣传的窗口,让更多的人了解湖溪,喜欢湖溪,来湖溪观光旅游。”

“微电影是展示美好农村,传播新农村建设的方式之一。”毛丰华表示,一部微电影不仅是美丽乡村的展现,更传递了正能量,工会要发挥好作用,积极传播真善美,汇聚“中国梦”。

掌上工会

征集! 2020年杭州工会实事项目你说算

据杭州工会 明年工会为职工办什么事?你们说了算!杭州市总工会2020年度服务职工实事项目日前开始征集。

征集内容:职工维权服务、生活服务、健康服务、教育培训、文体娱乐、帮扶救助以及关爱农民工等实事项目。

征集原则:需求性:从解决职工群众的急事、难事出发,重点针对广大职工最关心、最现实、最迫切

的需求;普惠性:既要考虑到特殊群体,又要兼顾普通职工,具有代表性和普遍性和广泛性,可以直接惠及职工群众;可行性:符合当前工会工作的实际,不蜻蜓点水,不急于求成,具有较强的可行性和可操作性;实效性:从职工的根本利益出发,注重职工的长远发展,既能当年实施、当年见效,又能逐渐形成长效机制。

征集时间:至11月15日17:00。

湖州职工文化活动有了新去处

据湖州工会 近日,湖州市职工文化服务中心成立仪式在湖州翔顺工贸有限公司举行。

职工文化服务中心的成立是该市总工会主动适应新时代新形势,构建以市工人文化宫为龙头的“市、区县、乡镇、企业”四级职工活动阵地的一项重要工作。

下一步,职工文化服务中心将立足区域内企业和

职工的需求,提升服务能力,拓展服务项目,切实团结引导广大职工听党话、跟党走;全市各级工会组织充分

发挥工会“大学校”作用,大力支持职工文化服务中心建设,推动形成职工文化事业与文化产业共同发展、社会效益与经济效益双向提升的可持续发展格局,为湖州加快高质量赶超发展贡献力量。

嘉兴南湖乡村厨师有了“娘家”

据南湖工会 为深化基层工会改革,全面助力乡村振兴,近日,嘉兴南湖区举行乡村厨师协会成立大会,其间召开南湖区乡村厨师行业工会成立暨第一次会员大会,第一时间同步组建工会,让129名持证厨师有了自己的“娘家”。

南湖区乡村厨师协会成立,工会组织实现第一时间

覆盖,是南湖区工会助力乡村振兴的重要举措,有助于增强全区乡村厨师的凝聚力和归属感,更好地服务乡村振兴发展。同时,南湖区乡村厨师行业工会的成立也是全域推进基层工会改革进程下的新突破,为进一步推动涉农组织工会组建和新经济、新业态及特殊群体建会入会提供了实践经验。

“乒”出精彩



近日,绍兴市柯桥区财贸系统举办首届职工乒乓球比赛,来自金融、粮食、供销系统的12支代表队参加。比赛由柯桥区财贸工会主办,浙商银行

绍兴分行承办,经男单、女单、男女混双、男双等多个项目的比拼,浙商银行绍兴分行摘得团体冠军。通讯员钟伟、张建军 摄