



己亥年十月十五  
2019年11月11日 星期一

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11371号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 不断把工会改革和产业工人队伍建设改革引向深入

全国推进产业工人队伍建设改革工作电视电话会议召开

**本报讯** 记者杜成敏报道 11月8日,全国推进产业工人队伍建设改革工作电视电话会议召开。会议认真学习贯彻党的十九届四中全会精神,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,回顾推进产业工人队伍建设改革进展情况,交流工作情况和经验,对深化改革进行再动员再部署。

全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记,推进产业工人队伍建设改革协调小组组长李玉赋主持会议。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡,

省总工会党组书记、副主席张才方,全省推进产业工人队伍建设改革领导机构全体成员及相关单位负责人,全省产业工会、省总工会各部门和部分直属单位主要负责人,在浙江分会场收听收看会议。

会上,全国总工会副主席、书记处书记,推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长兼办公室主任阎京华报告了推进产业工人队伍建设改革工作进展情况。中央组织部、人力资源和社会保障部、上海市、江苏省、黑龙江省、中国中车集团等分别介绍了各自推进产业工人队伍建设改革的经验做法。

王东明指出,学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的首要政

治任务,也是各级工会的首要政治任务。要按照党中央统一部署,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚持学深悟透,强化学习培训,做到领导带头,认真抓好全会精神的学习宣传和贯彻落实工作。要以学习贯彻党的十九届四中全会精神为契机,不断把工会改革和产业工人队伍建设改革引向深入,切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性,努力建设一支宏大的高素质产业工人大军,不断夯实党长期执政的阶级基础和群众基础。

王东明强调,习近平总书记就推进产业工人队伍建设改革提出了一系列新思想新观点新要求,我们

一定要认真学习贯彻,与贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,不断提高推进产业工人队伍建设改革的思想自觉、政治自觉和行动自觉。他指出,自2017年4月中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》以来,各级党委、政府和工会组织对推进这项改革高度重视,作为重要政治任务来抓,全总认真履行牵头职责,各方积极配合、协同推进,产业工人队伍建设改革取得阶段性成效。下一步,要从政治、全局和战略高度,进一步统一思想、提高站位,准确把握形势,抓住有利契机,以强化思想政治引领、开展劳动和技能竞赛、加强职业技术技能培训、提高产业工人地位和待遇、畅

通发展通道等为重点,推进改革取得新成效。王东明要求,要提高认识抓落实,强化理论武装,加强方案学习,增强创新意识;聚焦重点抓落实,着力抓思想政治引领、劳动和技能竞赛、素质提升、地位提高、队伍壮大;健全机制抓落实,加强组织领导,完善协调联动,形成齐抓共推改革的整体合力,强化政策集成,发挥好改革试点先行先试、示范引领作用,注重效果跟踪,推动实现改革成效最大化;改进作风抓落实,加强调查研究、典型引路和舆论引导,团结动员广大产业工人,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

### 记者节特别报道

## 上升有通道 待遇有保障 地位有提升

“海亮”“蓝领工程”培塑高技能产业工人队伍

**本报记者**曾晨路、程雪报道 “三十而立”,创立于1989年的海亮集团迎来了它的30岁生日。30年来,“海亮”风雨兼程,从诸暨一个铜管加工厂成长为聚焦教育事业、有色材料智造、健康产业三大核心领域的国际化大型民营企业集团,人榜世界500强。

11月8日,第20个记者节,这一天,我们走进“海亮”,与一线工人交流、与管理层对话、以期寻找企业的成长密码和发展初心。

从小加工厂到世界500强,这背后是企业与职工相互成就、共同成长这一发展逻辑的指引和印证。在“海亮”看来,一流的产品需要一流的技工来制造,再先进的科研成果,没有一支强有力的工人队伍,也很难成为一款有市场竞争力的产品。基于此,一项致力于提升集团产业工人队伍素质的蓝领岗位生态建设(以下简称“蓝领工程”),在“海亮”酝酿、实践、完善,并通过建在全球的15个生产基地推向各地。

今年40岁的安徽人孙伟是“蓝领工程”的参与者、见证者和受益者。他是浙江海亮股份有限公司钢管事业部的一名普通盘管复绕工,去年在“蓝领工程”考评中被评定为二级蓝领,收入与车间主任相当,2个孩子的读书问题得以解决;当选为省十三届人大代表,在两会上展示了产业工人的风采。

有经济地位、有政治地位,这是20多年前,以农民工身份初入社会的孙伟不敢想象的。直到2003年进入“海亮”,“以前没什么

技术,四处打工,到了这里感觉到不一样。”这是个充满干劲的地方,孙伟说,进厂有师傅一对一帮带,干得好的工友收入高、受尊重。榜样在身边,孙伟憋着一股劲,努力着,终于成长为技术能手。

不过孙伟并不满足于现状,正朝着意味着技术更高、质量更优的一级蓝领迈进。

晋升难、跨界难、出彩难……

这些影响工人积极性主动性创造性的因素,在“蓝领工程”的打造下,正逐渐消于无形。

“工人理应是一个社会地位较高、受人尊重的职业群体。”海亮集团党委副书记、工会联合会主席姚慧说,“海亮”的目标是打造百年企业,那么未来的驱动力是什么?转型升级的驱动力在哪里?大家一致认为在于人,在于一支高素质、高技能的工人队伍。“海亮”需要这样一支队伍,所有的制造业都需要这样一支队伍。

基于此,经过多年酝酿,一个以企业效益提升为驱动力、以产业工人队伍建设为目标的“蓝领工程”于2016年在钢管事业部等部门展开。这是一个让工人发展有空间、上升有通道、待遇有保障、地位有提升的系统工程。

公司成立专门的项目组负责实施“蓝领工程”,评级不看学历、不唯资历,根据技能水平、应知应会考核成绩、工作绩效等对员工进行综合评定,最高为一级蓝领,最低为五级蓝领。每个级别对应不同的薪资、待遇,级别越高,薪资、子女就学、福利购房、政治地位等

底是人的成长。把教育作为重点,发展产业的“海亮”显然更笃信人是生产力中最活跃的因素这一论断,也更理解企业与职工相互成就、共同成长这一发展逻辑。

指引和印证这一发展逻辑的载体,是由点到面渐成体系的蓝领岗位生态体系建设工程。在蓝领岗位技能成长的实践中引入生态概念,是“海亮”独到的见解。

生态,是一定环境下生存和发展的状态。在蓝领岗位生态体系建设工程的体系中,首先需要面对的是蓝领工人的“原始生态”。在中国,尤其是民营经济高度发达的农村,劳动力的转移是企业用



11月8日记者节当天,本报总编辑郦卓均(左三)带领采访小组深入海亮集团,以践行“四力”的独特方式,庆祝第20个记者节。

记者邹伟锋 摄

司。”

“三十而立”,于人是立业的正当年华,于“海亮”是厚积薄发的新契机。让工人本领硬起来、素质

强起来,进而迸发出巨大能量,这是“海亮”实现百年企业目标的路径之一,也是更多制造业企业可循的路径之一。

## 蓝领生态观诠释企业社会责任感

### 采访手记

■记者阮向民

没有一个词,比“成长”更让人满怀憧憬和希望。在第20个记者节到来之际,“增‘四力’、转作风、工报记者走基层”小分队走进海亮集团,采访的主题就锁定为“成长”。

从一家不显山、不露水的民营企业发展到世界500强,这是过去30年“海亮”的成长记录;面向百年企业的宏大目标,“海亮”的成长史依然在不断续写。企业的成长,归根到底

是人的成长。把教育作为重点,发展产业的“海亮”显然更笃信人是生产力中最活跃的因素这一论断,也更理解企业与职工相互成就、共同成长这一发展逻辑。

指引和印证这一发展逻辑的载体,是由点到面渐成体系的蓝领岗位生态体系建设工程。在蓝领岗位技能成长的实践中引入生态概念,是“海亮”独到的见解。

生态,是一定环境下生存和发展的状态。在蓝领岗位生态体系建设工程的体系中,首先需要面对的是蓝领工人的“原始生态”。在中国,尤其是民营经济高度发达的农村,劳动力的转移是企业用

## 省部属企事业单位第二次代表大会召开



大会会场。记者陈金波 摄

**本报讯** 记者羊荣江报道 11月7日至8日,浙江省省部属企事业单位第二次代表大会在杭州召开。会议强调,要充分认识省部属企事业单位肩负的重要责任和光荣使命,积极投入到“五力”工会建设之中,扎实推进省部属企事业单位创新发展,勇当高水平谱写新时代浙江工运事业新篇章的排头兵。

中国能源化学地质工会副主席陈志标出席会议并致贺词,省总工会副主席董建伟出席会议并讲话,省总工会副主席周小兵致闭幕词。省财贸工会主席许以平代表产业工会致贺词。会议还邀请了省总工会部分老领导以及省部属企事业单位历任主席出席。

陈志标在致词中说,过去六年来,省部属企事业单位在加强思想政治引领,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展立功竞赛,构建和谐劳动关系,提高维权服务水平,加强自身建设,推进工会改革和产业工人队伍建设改革等方面做了大量卓有成效的工作。他希望,省部属企事业单位深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神,在新的起点上为实现中华民族伟大复兴汇聚磅礴力量,切实承担起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任,组织动员广大职工在改革发展稳定的战场上建功立业。

董建伟充分肯定了省部属企事业单位所取得的成绩。他要求,省部属企事业单位要提高政治站位,把牢正确方向,以实际行动推动省部属企事业单位工作开创新局面、迈上新台阶;要紧扣工运时代主题,团结动员省部属企事业单位广大职工在推动高质量发展的主战场上建功立业;要坚持以职工为中心的工作导向,把维护职工合法权益

益、竭诚服务职工群众作为出发点和落脚点;要积极推进工会改革和产业工人队伍建设改革,争当团结带领广大职工听党话、跟党走的排头兵。

周小兵向新当选的省部属企事业单位新一届领导班子表示热烈祝贺。他希望,新一届省部属企事业单位班子要加强政治引领,全面提升工会组织的吸引力凝聚力战斗力;要聚焦主营业务,全面推进产业工人队伍建设改革;要对标高质量发展,全面推动基层工会改革创新。要不忘初心、牢记使命,不断凝聚起省部属企事业单位广大职工的智慧和力量,建功新时代,为我省推进“两个高水平”建设作出新的更大贡献。

吴海瑜代表省部属企事业单位第一届委员会向大会作了题为《开启新征程,勇当排头兵,高水平谱写省部属企事业单位工作新篇章》的工作报告。

报告全面总结了过去六年工作取得的成绩和经验,指出今后五年要着重抓好五项重点工作:一是大力实施凝心聚力工程,不断加强和改进职工队伍思想政治建设;二是大力实施建功立业工程,不断健全全职工成长发展体系;三是大力实施暖心关爱工程,不断维护和竭诚服务职工;四是大力实施固本强基工程,不断激发工会组织新活力;五是大力实施强身健体工程,不断提高服务能力和平质。

会议选举吴海瑜为省部属企事业单位第二届委员会主席,沈勇斌、林强、邵宏斌(兼职)、谢宝星(兼职)为副主席,王谦、王旭江、许强、吴敬华、张伟、陈晨宇、郑智银、胡斌、俞芳红(女)、娄解民(以姓氏笔画为序)等10位同志为常委;选举沈勇斌为经费审查委员会主任;选举胡慧霞为女职工委员会主任。

## 校企之间互聘教师专家

浙江工商职业技术学院积极走产教融合之路

**本报讯** 记者杜成敏报道 在昨日召开的浙江工商职业技术学院产教融合大会暨学术论坛上,发生了校企之间互聘教师、专家的一幕。

阿里巴巴(中国)网络技术有限公司国际事业部宁波分公司生态运营总监吴向进、宁波市汽车零部件产业协会副秘书长汪虹等9位企业、行业及协会优秀人才,被浙江工商职业技术学院聘为客座教授;同时,该校电子信息学院教师、国家级技能大师团队负责人王柏华等7位学校优秀教师,则被企业聘为指导专家。

这样的互聘场景,充分说明学校与企业建立起多元共融、校企一体的格局。为充分表明学校携手各方坚定不移走好产教融合之路的决心,会上,学校向来自政府、院校、企业、协会约700名嘉宾和代表正式发布了《工商宣言》。

《宣言》称,学校将与支持高等职业教育的社会各界特别是行业企业一起,肩负时代使命,秉持家国情怀,以产教融合之

道,强化创新链、产业链、服务链和资金链对接,实施高质量发展战略,建设“特色鲜明、全省前列、国内知名”的高职院校,培育具备德技并修的高素质技术技能人才,更加有效地服务国家重大战略。在未来,学校将加快产教融合人才培养模式和融合发展的机制创新,聚焦产业发展,加快推进,丰富总部基地办学模式,深化人才培养模式改革,促进校企双元育人。

该校党委副书记、校长周志春表示,新时期,高职教育要准确理解“产教融合”理念的内涵和外延,构建产教融合新生态。

“我们要把产教融合贯穿到高职教育的各个层面,包括教育教学、生产劳动、文化陶冶、技能提升、科技研发和社会服务于一体,打造‘校企合作共同体’。”周志春说:“下一步,学校将以企业、学校的双向投入为基础,构建‘校企共担’的产教融合机制,健全企业‘全程参与’的人才培养体系,主动探索高职教育在培养技术技能型人才、服务区域经济产业发展的新路径。”

88851111

沟通热线



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



客服热线:95599 网址:www.abchina.com



就找中国银行



电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN