



己亥年十月十六
2019年11月12日 星期二

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11372号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

浙江试点“人才创业险”

保额最高可达1000万元

新华社杭州11月11日电 “你来创业，风险我担。”浙江省日前以杭州市余杭区未来科技城等平台为试点，探索推出政保合作“人才创业险”，保额最高可达1000万元。

据悉，“人才创业险”由中国人民财产保险浙江分公司、中国太平

洋财产保险浙江分公司推出，主要包括“科研保”“创客保”“科创E保”等3款产品，重点为海内外高层次人才及所在科技企业或项目研发，以及研发团队生活经济补助提供保险保障。

其中，“科研保”主要针对因特定原因导致项目研发失败，经相关

部门认定，给予损失的研发费用赔偿。年费率最低可至3%，保额最高可达1000万元。“创客保”主要针对创业失败，经相关部门认定，对创客团队给予生活补助，每人一次性生活补助最高可达3万元。

“科创E保”除了对创业项目研发失败给予相应的损失赔偿外，还同

时涵盖研发团队人员生活经济补助等保障。

此次率先试点“人才创业险”的杭州市余杭区，是未来科技城、梦想小镇等所在的“创新高地”，数字经济核心产业规模连续4年居浙江全省首位。截至目前，该区累计引进和培育海外高层次人才

4800余名，其中国家级海外高层次人才147名。

余杭区委组织部相关负责人表示，余杭区政府将根据人才和项目类别提供最高30万元、100%的保费补贴，希望“人才创业险”能从根本上解决高层次人才在当地创业、生活的后顾之忧。

绵绵用力 久久为功

绍兴市柯桥区总工会
用“四功”深化改革

通讯员钟伟报道 重心下移，服务大局下实功，弘扬新风做细功，维权帮扶见真功……近年来，绍兴市柯桥区总工会紧紧围绕区委、区政府和上级工会确立的目标任务，坚持全心全意依靠工人阶级，主动作为，务实担当，开拓创新，持续深化工会改革，激发职工创新创业激情，为职工群众送上温情关怀，在服务大局中彰显作用地位。

重心下移，基层组建、基层改革练内功

11月8日，绍兴市柯桥区举行美发美容行业工会成立大会暨第一次代表（选举）大会。至此，柯桥区6000多名美发美容从业人员有了“娘家人”。

近年来，柯桥区相继建立了经编、家具、针织、厨师、快递等多个行业工会，以“谈标准”推进行业性工资集体协商，既保障了职工体面劳动，又改善了企业用工环境。截至目前，柯桥工会网上工作平台录入基层工会组织1067家，实名会员279731人。

“工会工作，关键在基层。尤其是基层组建和基层改革，是工会工作实践和创新的永恒主题”，柯桥区总工会党组书记、主席陈方认为，在推进工会改革创新过程中，基层工会是柯桥工会一直关注的焦点。

作为全省先行改革试点区，2017年初，柯桥区制定实施“1+5”的改革计划，在区级层面，增设挂职副主席1名、兼职副主席2名；镇街层面，全区20名优秀企业职工兼任镇街总工会副主席。

2016年下半年，柯桥区以“大工会、社会化、大服务”为内容，全力打造镇街总工会规范化建设综合标准化全国品牌，相继发布“柯桥标准”“绍兴标准”。2018年11月底，全国新型城镇化标准化试点工作现场会在柯桥区召开。

5年来，全区涌现出省级以上劳模7人、市级劳模22人、市级以上五一劳动奖章获得者25人。

维权帮扶，普惠精准见真功

因为工作中受伤，外来务工人员何女士抱着试试看的心态，拨打了柯桥区职工服务中心热线电话寻求帮助。10月25日下午，她如愿拿到了医疗费、停工留薪工资等总计18000元。这使得她由衷感慨：“工会干部真是职工的‘娘家人’！”

近年来，柯桥区总工会致力于职工权益维护，探索实施了区镇联动、部门联手、整合资源、整体推进的“两联两整”职工维权帮扶机制，会同人社、司法等部门，联合开展劳动执法监督、劳动争议调解和法律援助，建立了劳动争议案件快立、快审、快结的“绿色通道”。区总工会还在规模以上企业建起了近千个职工服务点。深入车间班组的1600多名外来职工联络员和1400多名劳资矛盾调解员，更是担当了服务职工的“先行官”。

区总工会开展的暖心关爱活动还有“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务、“工会伴我行·安全铭记心”安全头盔赠送等，在创业就业扶持项目上，更是打响了“王坛护工”“稽东月嫂”等品牌。

5年来，柯桥区总工会的春节送温暖活动累计筹措资金340万元，慰问困难职工家庭1008户；累计发放金秋助学资金62万元，资助困难职工家庭子女307名。同时深入推进建工医疗互助保障工作，让职工从“我要保”到“我要保”，享受到了更好医疗保障服务，5年累计报销医疗费用1223万元，惠及职工6249人次。

前不久，区总工会又命名了第五批14家职工培训学院。作为职工素质提升工程的一项重要内容，柯桥区总工会积极引导、支持企业和相关机构创办职

工培训学院。目前，全区已有102家区级职工培训学院，其中，全国职工教育培训优秀示范点2个，国家级和省级职工教育培训示范点各5个。通过“订单式”培训，全区每年参训的产业工人超过10万人次。

文化引领，弘扬时代新风做细功

柯桥区外来职工众多，文化活动需求旺盛，区域性文化阵地建设尤为重要。

近年来，柯桥区总工会按照文化设施大众化、文化活动常态化、文化教育普及化、文化工作长效化的要求，稳步推进工人文化宫区域化布局。截至目前，全区已挂牌城镇工人文化宫16个，村级工人文化宫92个。工人文化宫实现了村级全覆盖。

在建设工人文化宫等硬件设施的基础上，区总工会又着力打造职工文化服务特色品牌。

数据显示，全区涌现出职工

读书俱乐部、书友会、读书兴趣小组、书香班组等400多个，有全国职工书屋示范点9家、省职工书屋示范点70多家。

今年4月份，国家留学基金管理委员会根据与世界气象组织签署的合作协议，面向全国遴选赴世界气象组织任职的初级专员，其中5个名额从全国气象系统产生。

2013年本科毕业于中国海洋大学

大气科学专业，2014年又毕业于美国哥伦比亚大学气候与社会学系的陆鋆，以扎实的专业知识、良好的沟通能力、流利的英语，过五关斩六将，从众多申请者中脱颖而出，最终直接获得世界气象组织的认可，成为9位幸运儿之一。

今年4月份，国家留学基金管理委员会根据与世界气象