



己亥年十月廿五
2019年11月21日 星期四

电子版:www.zjgrbb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11380号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

崇尚见义勇为英雄 倡导见义勇为精神 我省表彰22位见义勇为先进人物

本报讯 记者胡翀报道 崇尚见义勇为英雄，倡导见义勇为精神。

昨天，全省见义勇为先进人物表彰暨见义勇为工作会议在杭召开，徐祖根等22位见义勇为先进人物或家属代表在会上接受表彰，其中10人被授予“浙江省见义勇为勇士”，12人被授予“浙江省见义勇为先进分子”。

会前，省委书记车俊，省委副书记、省长袁家军，以及省四套班子领导亲切接见了2019年度省见义勇为先进人物或家属代表。车俊高度评价了各位见义勇为先进人物的英勇事迹，并就深入学习贯彻习近平总书记关于见义勇为工作的重要指示批示精神，进一步做好我省见义勇为工作提出了殷切希望和明确要求。

省委常委、政法委书记王昌荣参加了主会场会议并讲话，省领导李学忠、孙景淼等参加会议，中华见义勇为基金会常务副理事长李顺桃应邀出席。副省长、省公安厅厅长、省见义勇为工作联席会议召集人王双全主持会议。

王昌荣说，在习近平总书记把舵定向、历届省委省政府接力前行、各地各部门协同推进共同努力下，近年来，全省见义勇为事业蓬勃发展，呈现出工作机制不断健全、保障水平不断提升、英雄

人物不断涌现、社会氛围不断浓厚的良好态势。

他说，做好新时代见义勇为工作，要以崇尚见义勇为英雄，倡



昨日，全省见义勇为先进人物表彰暨见义勇为工作会议在杭召开。省委书记车俊，省委副书记、省长袁家军看望受表彰的先进人物或家属代表。
浙江在线记者梁臻 摄

生等6人因下水或下海救人时牺牲。徐祖根、裘国庆在制止持枪袭击群众的歹徒时身负重伤，梁峰因伤势过重经抢救无效壮烈牺牲，林新志腹部中弹，目前仍在全力救治中。周锦勇、李安分别在实施紧急救援行动时英勇牺牲。狄广春、沈智卫、丁长明、陆起、季福民、姚永

昌荣说，见义勇为人员为国家、为社会、为人民作出了积极贡献甚至牺牲了生命。他们的付出应得到党委、政府和社会各界的关爱、优抚和善待。这是我们义不容辞的责任，也是对见义

勇为先进人物的最大褒奖。在浙江大地，决不能让见义勇为人员成为“无名英雄”，决不能让见义勇为人员流血又流泪，决不能让见义勇为精神价值贬损。

(相关报道另见第4版)

扶持设计人才成长 树立自主创新楷模

光华龙腾奖·新中国成立70周年浙江设计70人受表彰

本报讯 记者潘仙德报道 近日，由工信部工业文化发展中心指导，北京光华设计发展基金会、省工业设计协会主办，杭州良渚新城管委会、杭州合创共响工业设计管理有限公司承办的光华龙腾奖·新中国成立70周年浙江设计70人颁奖盛典暨设计赋能制造业转型升级高峰论坛，在中国工业

设计小镇——杭州良渚梦栖小镇举行。

“光华龙腾奖”由光华设计基金会于2005年设立，以“扶持设计人才成长，树立自主创新楷模”为宗旨，重在表彰人才的“行业引领性”“创新推动力”，是唯一一个评选设计人才的国家级奖项，也是我国设计行业最高规格、最重要的人才表彰国家奖。

本次“光华龙腾奖·新中国成立70周年浙江设计70人”奖项表彰了自新中国成立70年来，浙江设计的推动者和优秀人才。

在表彰会上，中国工程院院士、原浙江大学校长潘云鹤获“光华龙腾奖·新中国成立70周年浙江设计终身成就奖”。

70人获奖名单中还囊括创新设计教育与实践的创始人和

推动者。包括中国美术学院的雷达教授、赵阳教授、王昀教授，浙江树人大学的方强教授，浙江大学的应放天教授、孙守迁教授，浙江工业大学的卢纯福教授，浙江理工大学的李加林教授，浙江师范大学的陈伟龙教授，还有政府及相关部门、行业协会的设计推动者，及省内领军设计机构的著名设计师等。

据了解，近年来，包括光华龙腾奖获奖者在内，浙江涌现出一大批创新人才，他们勇立潮头，置身于全球智慧的聚力同创；他们致力用设计改变世界、用创意点亮生活，坚持做“浙江智造”和“中国制造”的发动机、创造源，为引领创新设计事业发展，推动浙江产业转型升级、加快建设制造强省作出了卓越贡献。

“数据”让城市更美好

衢州数据挖掘大赛精彩纷呈



未来社区智慧健康服务》等20个项目逐一发布。

决赛现场，专家评委对每一个项目进行提问、点评以及建议，特别对“数据安全”“数据来源”等敏感问题和参赛选手进行了深入的交流。

工会搭台 数据唱主角

为顺应数字经济发展新形势，衢州市总工会会同相关单位在过去几年，已经连续成功举办三届数据挖掘大赛。市总工会充分吸收前三届的好经验、好做法，并围绕全市“最多跑一次”改革，以衢州“未来社区”为着力点，致力于推动传统产业数字化转型升级和培育数字经济新产业。

来自全市58家单位，62个项目，500余名数据挖掘专业人员参加大赛。参赛队伍分为未来社区与城市发展、数字经济与产业创新两个项目组。

参赛项目覆盖电力、金融、医疗、交通、教育、旅游、未来社区、节能减排、工程建设等各个领域。参赛团队利用共享多维数据，精准开展数据建模。

大赛今年5月份启动，分理念宣讲、项目申报、培训指导、项目实施、项目发布和精品项目推广六个阶段进行。

决赛，既是对参赛选手数据挖掘能力的考验，也是对衢州数字经济产业、未来社区建设的“拷问”。

《车管家—基于物联网的车辆智慧管理平台》《“网格+检察”法律监督系统》《基于大数据分析的精准教学》《大数据共享精准定

赛事培训 人才共成长

经过前几年三轮比赛，“数据挖掘”已在衢州企业、社区、相关单位和市民中得到知识普及，有些企业和单位还因此受益。为进一步将“数据挖掘”引向深入，让“数据挖掘”助推和引领衢州经济和社会发展，今年初，衢州市总工会联合衢州市大数据发展管理局、衢州市人力资源和社会保障局、衢州供电公司、移动衢州分公司、阿里云计算有限公司等单位，决定开展第四届衢州市数据挖掘大赛。经过理念宣讲、项目申报、二次培训指导、三个月项目实施，参赛选手丰富了知识，参赛单位“数据”理念也得到了大大的提升。

衢州市总工会注重对数据人才的发掘、培养。大赛对获得一、二等奖的项目主创人授予“衢州市技术能手”和“衢州市金牌职工”称号，获得三等奖、最佳创意奖、最佳表现奖项目的主创人授予“衢州市数据挖掘能手”称号，为数据强市建设储备更多技术人才。

衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强表示，数据挖掘大赛为广大职工搭建了技术交流、切磋的平台，让更多数据管理使用人员脱颖而出，为全市发展数字经济提供强有力的支撑和保障。



推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

潜心创新，让产业工人更有力量

——新时代浙江产业工人队伍建设改革的工会实践(二)

记者杜成敏、阮向民、程雪报道 劳动者是生产力中最具有决定性的力量，建设一支宏大的知识型、技能型、创新型的产业工人大军，是产业工人队伍建设改革的关键举措。

一直以来，我省工运事业与广大产业工人同步步伐，共成长。新时代，在全省“八大万亿”产业的宏伟蓝图下，在从制造大省迈向制造强省的进程中，工会勇担新使命，为全省2000多万产业工人打造出“学习有前途，技能可晋升，创新有荣誉”的素质提升体系，为建设一支宏大的高素质产业工人队伍按下“加速键”。

创新技能学习的“工会模式”

“师带徒”，是产业工人技能提升最普遍、最直接的方式。

但在传化集团，一种“师带徒”升级版——青春合伙人，让传统有了新意。

当下，“30多岁”的传化集团，却进入了“逆生长”。“有想法、有冲劲的80后、90后已经成为成为了传化发展的主力军。”集团工会相关负责人介绍说：“‘青春合伙人’是一种更适合年轻人的‘师带徒’模式，更多考虑师徒双方年龄相近、兴趣相投、岗位相邻这些要素，加快磨合，缩短成长期。”

传化集团里，处处洋溢着青

春的气息。而在平湖市斯迈克机

械制造有限公司里，另一位90后

正以高超的技能惊艳这座城市。

入行不到一年的操作工吴晓杰，在平湖市职业技能竞赛暨第十三届职工职业技能大赛、嘉兴市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武两个竞赛中，获得了“双冠王”。

吴晓杰的成绩，缘于他不断的学习和实践。而这些机会，是平湖市总工会送到他身边的。

近年来，平湖市总工会创新推出“企业下订单、学校列菜单、政府来买单”的“三单式”培训模式，精准提高职工技能的同时，把培训课堂“搬”进企业、“搬”进车间，设立“流动课堂”、“车间教室”。

学习不误工、打工有“本钱”。

通过“三单式”培训，平湖市

共有1.3万多名普通工人“摇身一变”成为了技能人才，在企业转型

和经济社会发展中发挥着重要的作用。

紧盯工学矛盾“痛点”，送培训到职工身边，全省各级工会不懈探索。在宁波，北仑区总工会以就近就便为原则，成立了“横向到边、纵向到底”辐射型的共享学习的服务阵地——“工匠学堂”；

在温州，龙湾区总工会直接在企业设立培训基地，牵头成立了泰

昌集团等5家劳动竞赛实训基地，深入推动职工技能提升培训计

划；在台州，椒江区总工会以职工

学校为纽带，组织职业技能讲师团，按照企业的实际需求上门培

训。近两年来共进企业开课52场

次，培训1.15万多人次。

创新职业成长的助力机制

今年40岁的安徽人孙伟原本

是一名普通的外来务工人员。但

在海亮集团，他改变了人生轨迹。

在去年“蓝领工程”考评中，

他被评定为二级蓝领，收入与车间主任相当，两个孩子的读书问

题得以解决，还当选为省十三屆

人大代表。

“蓝领工程”，是海亮集团行

政和工会共同打造的一项致力

于提升集团产业工人队伍素

质的蓝领岗位生态系统的建设工

程，“蓝领工程”评级不看学历、

不唯资历，根据技能水平、工作绩效等对员

工进行综合评定，共分五级，级别越

高，薪资、待遇越高。

在“海亮”，外来务工人员靠

技能改变命运。在杭州，无数外

来务工人员圆了“大学梦”。

2018年，杭州余杭区总工

会在全区范围内开展资助优秀职

工“双证制”（文化学历+职业技能）

活动，凡符合相关条件的产业工

人报名并录取的，都可以实行学

费减免政策。

职业上升有通道，学历提升

有途径。在此基础上，“娘家人”

努力提高产业工人的政治地位。

宁波市总工会在保障产业工

人参政议政、评先评优激励上

下功夫。今年，宁波市发展产

业工人推优入党1418名；在市第十三次

党代会和市十五届人大代表中产

业工人代表占比分别比上届提高

1.5和2.8个百分点；新评选的216

名市级以上劳动模范中，产业工

人占比提升了10个百分点，让产

业工人获得感得到全面提升。

创新技能导向的激励机制

“职工是企业的财富”，在开

展“三服务”活动中，湖州市吴兴

区总工会发现围绕产业工人技

能提升的话题层出不穷。

今年，吴兴区总工

会在原有的职业(工种)

晋升奖励上再加码：初级工、

中级工、高级工的晋

升奖励，从原来的300元、500元、

1000元，分别提升至800元、

1000元、1200元。同时，开展“万

名吴兴技工”、“千名吴兴技师”、

“百名吴兴能手”等评选活

动，给予奖励资金5000元、10000元。

成果分配激励机制，是激发

产业工人技能提升、创新创造最

直接、有利的措施，它极大地增

强了产业工人的获得感。

目前，杭州的高技能人才奖

励政策，已经从最初的奖励30个

职业(工种)

扩大到人社或国家

<