

“不忘初心,牢记使命”主题教育

金华市总工会： 坚持高站位 坚持学思用 坚持动真格

本报讯 记者荣荣江报道 金华市总工会党组把开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为当前最重要政治任务,聚焦“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,边学习边整改、边调研边整改,坚持高站位动员部署、真信行学习教育、动真格对照整改,让主题教育全面体现“金华味”“工会味”。

金华市总工会成立了以主要领导为组长,全体党组成员参与的主题教育工作领导小组,成立主题教育工作办公室,下设协调组、宣传组和材料组,明确职责到人。坚持立足工作实际,将主题教育与党委政府的中心工作,与加强职工思想政治引领、推进产业工人队伍改革、维护职工群众合法权益等重点工作相结合,设计开展“深入基层守初心”“优化服务担使命”等系列活动,做到主题教育和工会工作两不误、两促进。

以“一竿子到底”的劲头深入调研。围绕深化工会改革、实施乡村振兴战略、加强乡镇总工会规范化建设等重点工作,金华市总工会党组成员各自领题,带队深入基层,以实地走访、座谈交流、听取汇报等方式开展调研,了解基层工会、职工情况。针对职工反映强烈的疗休养政

策,开展了疗休养政策落实情况检查,组织召开疗休养座谈会,虚心听取职工的意见和建议,为下一步调整政策奠定基础。

以“打破砂锅问到底”的态度查找问题。金华市总工会对照市委“初心四问四检”要求,对照半年务虚会议检视发现的十方面短板,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,检视问题、查找不足。通过工会网站,向全市广大职工征求意见。市总工会党组通过调查研究、听取意见、自我剖析共发现问题67个。

以“刀刃向内”的勇气推进整改。对于查摆出的问题,金华市总工会党组进行了专题研究,从思想认识、工作作风、廉洁自律等方面深挖问题根源,制定务实管用的整改措施。对于服务职工举措不多等问题立行立改,开展了“代办到基层、服务进万企”活动,建立了市、县、乡、企业四级工会代办队伍,其中,市、县、乡三级代办员共518名,可提供困难职工申报、职工医疗互助报销、职工法律援助申请等7项代办服务,零距离帮助企业职工解决生产生活中的困难。对于需要长期坚持的整改举措,明确责任和时限,定期督查落实。

当建筑工人 体工会初心



本报讯 通讯员马晓琛摄影报道 为扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,让主题教育更有“工人味、工厂味、工会味”,日前,杭州市江干区总工会领导班子、机关工作人员和彭埠街道总工会工作人员走进建筑工地,开展“当建筑工人、体工会初心”活动。

在杭州通达集团的杭政储出(2017)95号地块商业商务用房项目工地,身穿工会蓝马甲的机关干部职工们仔细聆听了项目负责人关于工地情况的介绍,认真接受了工地安全教育并领取安全防护品。

随后,大家戴上安全帽和保护手套,在相关人员的带领下,进入施工现场,一边了解施工进度,一边学

习现场管理知识。不少人还是第一次乘坐施工升降梯,对现场感到新鲜和好奇。

大家耳边听着工程负责人关于内墙抹灰的施工、悬挑脚手架的搭设、现浇楼梯施工等内容的专业介绍,眼里看着施工现场的环境及工作氛围,再和通达集团的职工们一起搬砖、抬钢管,让久处工会机关的工作人员们对安全生产以及一线建筑工人吃苦耐劳的精神有了更深刻的理解。

工地工会干部日常工作如何开展,怎么帮助职工解决问题?职工对工会工作有什么意见和建议,是否了解相关法律和政策?活动中,区、街道两级工会干部不忘和

工地的工会干部和职工进行交流沟通,当听到工地负责人介绍工会主席就是调解员,注重做好职工的保姆,不怕问题、不推问题,通过沟通过话、换位思考,从源头解决问题的时候,大家纷纷点赞并表示,实践在基层,经验在基层,通过“当建筑工人、体工会初心”活动,不仅有体验,更有学习和交流。

当日,江干区总工会还组织工会志愿者在工地开展了今年第七场“五湖四海·一起同行”流动服务日活动,提供“杭工e家”应用推广,工会各项政策咨询服务,开展普法宣传、安全生产宣传。现场还提供免费量血压、免费理发等便民服务。

奔着问题去 揪住问题改 常山县总工会推动普惠服务走深走实

本报讯 通讯员杨叶根 记者潘仙德报道 近日,常山书画巨幕影城、印象东方餐馆、一天火锅城、龙游发艺等12家公司(商铺),与常山县总工会签订了《常山县总工会会员卡特惠商家合作协议书》。

近几年,常山的工会工作每年都有新亮点、新突破,连年获得衢州市总工会考核一等奖。如何找准工作方向、搭建吸引人的工作载体、取得新的突破,成了县总工会当前的重要课题。

常山县总工会紧紧抓住“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的契机,以“服务企业、服务群众、服务基层”为抓手,以县总机关干部分片包干形式,深入企业调查研究,广泛开展职工走访活动,虚心听取企业管理者和基层工会干部的意见建议,广泛收集会员群众的利益诉求,查找工作漏洞、寻找解决困难的办法。

通过集中梳理、分类对比发现,主要的意见建议体现为三个

方面,一是服务企业的工作针对性不强,虽然工作开展不少,但取得的实效不高,对促进企业的管理、发展都没有实质性的帮助;二是服务会员的方法不新,虽然每年都有新载体,但对会员的吸引力不强,没有达到会员与工会组织同频共振的目的;三是服务基层的抓手不多,平时布置任务多,提供抓手少,指导办法缺,基层工会作用发挥不够理想。

县总工会领导班子针对以

上问题,专门召开形势分析会,听取部室的意见建议,征询开展“三服务”措施,推出了“开展会员普惠服务,锻造工会工作推进器”的措施。

这项活动一开始就受到了社会各界的好评,也得到了许多企业的积极响应,先后有33家公司(商铺)向县总工会提出了合作意向。常山县总工会在对比各项指标后,择优选择了12家作为第一批会员普惠合作特约商铺。这12家商铺社会责任心强,

对会员优惠力度大,服务态度诚恳。

常山县总工会党组书记、常务副主席吴直丰说:“我们开展会员普惠服务,为职工带来看得见、摸得着、接地气、有人气的服务,增强了工会组织对广大职工的吸引力,再通过职工群众的口耳相传,扩大了工会组织的影响力,吸引更多职工加入到工会组织中来,夯实工会工作基础,变被动工作为主动作为,真真实实地推动各项工作顺利开展。”

舟山市三方共建公共法律服务协作机制 服务更专业 职工少跑路

本报讯 见习记者何良玉通讯员邢守秒报道 日前,舟山市总工会联合市司法局和市人社局出台《关于加强劳动争议公共法律服务协作机制,推动劳动关系更加和谐稳定》。

舟山市总工会相关负责人告诉记者,“一直以来,舟山市都有由业内精英组成的职工法律服务队帮职工解决问题,市公共法律服务中心专门设置了职工维权窗口,市劳动人事争议仲裁院也开辟了处置农民工讨薪案件的‘绿色通道’等各项维护职工权益的举措。”

为什么还有职工维权难情况存在?舟山市劳动人事争议仲裁院负责人认为:“关键在机制。之前职工寻求法律援助条件,导致不少人为获取法律服务四处跑。”三方劳动争议案件公共法律服务协作机制的建立,真正实现了法律援助“一站式”服务,职工无论到任何一方单位,都能得到三方协助,更专业、少跑路。

据介绍,这套机制已试运行一年,根据实际情况不断完善,其中创新试点的“劳动争议案件律师调解前置”工作机制,尤受企业、职工认可。“很多劳动争议纠纷涉及金额不高,争执点很小,往往是企业和职工沟通不畅导致,没到非走法律渠道不可的地步。通过三家单位的协作不仅能提高劳动者维

权效率,也能让公共法律资源得到有效利用。”舟山市公共法律服务中心负责人表示,“律师提前介入,化解双方纠纷,是利民利企的好事。”

舟山市职工法律服务队负责人张隽律师对此深有感触。今年上半年,舟山市某水产加工企业职工张某入职不足一月,尚未签订劳动合同,却不巧碰上了交通事故。虽然企业为张某垫付了1万余元医药费,但后续费用“谁买单”,双方有了矛盾。

“收到调解申请的时候,张某因受伤已在家休养半年。我分别联系了双方,发现他们都想尽快解决问题。”张隽回忆说,企业愿意调解处理,但张某怀有戒心,担心受欺负。“为了确保赔偿费用合理,我们与仲裁员再三核实,在半月内妥善解决了纠纷。”张某心里的石头终于落下,重新找了份工作,正常走上了岗位。

截至今年10月底,三方劳动争议案件公共法律服务协作机制试运行期间,该市成功调处劳动争议矛盾纠纷121起。

随着试运行阶段的结束,更加法治化、社会化、专业化的职工维权工作走向台前,将进一步减少广大职工的后顾之忧,激发干事创业的劳动热情,为建设“平安舟山”和海上花园城贡献更为磅礴的力量。

此外,企业劳动用工法律“体检”、劳动关系法律巡回服务、劳动法律知识培训等协作任务,在此次《意见》里也有了明确的规范流程或量化要求。

比比谁是垃圾分类达人



近日,杭州市三墩镇总工会举办了“环保在我心”垃圾分类职工技能比武,来自企业的20支队伍、100余名职工参加竞技,比比谁是垃圾分类达人。“高效科技、分类能手、环保连

连看、法律达人”每个竞技环节考验着选手对垃圾分类知识的熟悉程度,进一步提高一线职工的环保意识和垃圾分类技能。

通讯员余美娟 摄

宁波鄞州成立 “鄞领服务联盟”

为产业工人成长赋能护航

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 日前,宁波市鄞州区举行产业工人“鄞领服务联盟”成立暨工匠“读经典、忆初心”分享会。

“鄞领服务联盟”的成立,是鄞州区加强党建工作对产业工人队伍建设的引领而作出的探索,“鄞领服务联盟”首批成员单位包括鄞州区委组织部、区委宣传部、区总工会等12个部门,宁波市第六医院、奥克斯集团等7个企事业单位以及鄞州区红匠党建服务中心、区律师协会等7家社会组织,今后将为产业工人成长和企业“党建强、发展强”赋能护航,致力于向产业工人和两新组织提供集约化、组团式精准服务。

作为“鄞领服务联盟”载体之一,当天,“鄞领赋能”服务清单首批105项服务正式发布,包括组织开展工人党员教育培训、组织“微团百课”宣讲进工地、生产岗技能提升培训等服务。宁波培罗成培训基地、美康人才发展培训中心、博威职工培训中心等8家单位成为鄞州全区产业工人技能实训基地。

接下来,“鄞领服务联盟”将进一步健全完善保障措施,打通教育培训、技能展示、创新创效等服务渠道,为引领激励产业工人继续奋斗创造良好环境。

如何进一步弘扬劳模精神和工匠精神,引领建设知识型、技能型、创新型劳动者大军?活动当天发布了鄞州首个产业工人队伍建设“鄞领工匠千人计划”,计划在未来3~5年,在全区发展储备1000名左右预备党员或入党积极分子,同时还整合包括优秀党务工作者俞复玲、宁波党建名师董国福、宁波市律师协会副会长徐立华、宁波舟山港高级技师胡耀华等15位红色匠师、公益律师、技能导师,为全区产业工人队伍配备了强大后盾团。

活动现场,以国务院特殊津贴获得者、全国纺织工业劳动模范、“全国技术能手”纺织行业裁判员、“培罗成”首席技师潘超宇名字命名的潘超宇“双强”党员工作室正式揭牌成立,这也是宁波首个“双强”党员工作室,奏响了工人党员磨砺技艺示范推动企业“党建强、发展强”的协奏曲。

在工匠“读经典、忆初心”分享会环节,4位党员劳模工匠一上台,朗读了《钢铁是怎样炼成的》《创业史》等名著选段,并结合自身工作经历,向与会者分享了他们的奋斗初心和使命担当,激励产业工人弘扬精神担当奋进。同时引领现场200余名党员、职工齐声宣读了《“奋斗吧匠人”倡议书》,发出了产业工人担当作为的时代强音。

楠溪江见证我们的爱

永嘉县举行首届职工集体婚礼



本报讯 通讯员徐丁一摄影报道 将一家喜事办成全县喜事,从以往讲排场、比气派,到如今比文化、比家风。日前,永嘉县总工会等单位主办的楠溪江之恋2019永嘉县首届职工集体婚礼在永嘉书院举行,向市民、游客传递“自然、环保、简约的新

式婚礼”理念,进一步弘扬移风易俗、婚事新办的社会主义文明新风,助力永嘉乡风文明建设。

此次参加集体婚礼的10对新人由县总工会公开向社会征集而来,也是县总工会服务职工十大实事项目之一。新人中有关党员、基层干部、医生、教师、民企职工

……当中不乏新永嘉人。

工会红娘为新人们送上戒指,在司仪的指引下,10对新人交换戒指,许下对彼此的诺言。仪式在10对新人录制的《今天你要嫁给我》曲目中落下帷幕,而他们幸福生活的新篇章刚刚启幕。

工运走笔

面向基层的 “文艺轻骑兵” 多多益善

■郑建钢

文艺名家进民企送服务是今年温州市首届职工文化艺术节精心筹备的十大门类活动之一。温州文艺名家主要以小分队形式,组成市总工会“文艺轻骑兵”到园区、企业、车间开展送演出活动。面对面、零距离,打破舞台与观众之间的界限,演员走入职工观众当中,让观众参与融入演出,台上台下连成一片(11月18日《浙江工人日报》)。

60多年前,诞生于内蒙古大草原的乌兰牧骑(意为红色文艺轻骑兵),始终坚持全心全意为农牧民服务,为推动当地的文化繁荣,丰富农牧民的文化生活,加强精神文明建设作出了积极贡献。

温州市总工会“文艺轻骑兵”与乌兰牧骑异曲同工,他们扎根基层企业,心系广大一线职工。简陋的车间、食堂、水房休息间……就是最贴近职工的文艺舞台,真正把服务送到基层去,送到职工身边。演出取材于基层发生的人和

事,有很强的针对性和亲民性,有助于丰富职工的业余生活。职工看到发生在自己身边的事能在舞台上活灵活现地表演出来,能够引发广泛的共鸣和关注。同时,基层演出还可以弥补影视作品在类似题材方面的不足,促进艺术表演形式的多样性。

更值得肯定的是,文艺名家演出前期会走进企业对有文艺才能的职工进行指导交流,帮助他们提升文艺水平,并在正式演出时同台竞技,有助于创造出更多更好的优秀文艺作品。

人民日益增长的美好生活需要,既包括物质生活方面的需要,也包括精神文化方面的需要。在物质生活日益丰富的今天,职工群众更期盼得到多样化、多层次的文化娱乐享受。“文艺轻骑兵”带来接地气、有活力、有相当思想深度和表演功底的好作品,能够满足广大职工精神文化多元化需求,提升职工群众文化审美价值,也有利于推动群众文化的进一步发展。