



己亥年十一月十六
2019年12月11日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 第11397号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“大国工匠”奉化传艺 “百名全国劳模服务团”兵分三路深入多家企业技术帮扶



导师受聘仪式。

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈标报道 “如何控制热锻工艺稳定性?”“最关键的是要做好生产过程中的温度控制,包括温控的时间以及均匀性都要精确计算。”“铝焊接发黑该怎么办?”“这

个问题一般出在保护气体上,你们可以换用混合气,会有很大改善。”

……
昨日,“中国梦·大国工匠”百名全国劳模服务团暨奉化工匠成才计划启动仪式在奉化举

行。全国总工会兼职副主席、全国劳动模范、大国工匠、百名全国劳模服务团团团长高凤林带领包括省总工会兼职副主席、全国劳模竺士杰在内的9名全国劳模服务团成员及专家助阵。“百名全国劳模服务团”成员兵分三路深入奉化多家企业进行技术帮扶,为企业发展把脉问诊,帮助解决实际难题。

在第一帮扶小组,宁波圣菲机械制造有限公司负责人王志潮一口气提了包括如何控制热锻工艺稳定性、如何提高机械手效率等3个问题。“圣菲机械”是一家壁炉、火炉及其他相应装饰配件的专业生产企业,壁炉年产量30万套。但由于热锻工艺不稳定,在生产过程中经常发生爆模和炸模情况,影响生产效率和产品质量。针对企业存在的问题,第一帮扶小组成员

王军当即回应,并给出了解决思路,“试着从生产前端温度控制着手,看看能不能提高热锻工艺的稳定性。”

在宁波铝宏汽车零部件有限公司,第三帮扶小组刚刚坐定,企业技术经理李辉迫不及待地向前专家提出了人工检测等困扰自己很久的技术难题。帮扶小组成员张雪松为李辉进行了解答,并给出了解决办法:“就人工检测而言,有一些可以优化的地方,比如你们现在还有一点工序不清晰的问题,操作手法也可以进一步细化。”

“真的很高兴有这样的大师来我们企业,不仅给我们解决了一些问题,更重要的是建立了联系,以后可以多请教沟通!”李辉高兴地说。

王志潮则认为,大国工匠的到来,不仅解决了技术问题,更重

要的是带来了工匠精神,“作为制造企业,只有员工不断精益求精,追求完美,才能提升企业的竞争力。”

启动仪式上还举行了“中国梦·大国工匠”职工交流培训基地落户奉化的授牌仪式。作为全国首家以“中国梦·大国工匠”品牌命名的职工交流基地,该平台依托“百名全国劳模服务团”服务资源,开展劳模精神、劳动精神、工匠精神思想引领,职工技术交流和企业难题帮扶等服务。“百名全国劳模服务团”成员受聘成为导师,他们与奉化企业形成技术帮扶结对,将定期为企业传经送宝、传道解惑。

启动仪式结束后,高凤林还为700余名奉化劳模、工匠代表、工会干部代表、企业家代表、学校师生代表等带来了精彩授课。

日本联合福井代表团应邀来访

本报记者 邹伟锋报道 应浙江省总工会邀请,以林宪治副会长为团长的日本联合福井第14次代表团一行5人昨日来浙进行友好访问。

省总工会党组书记、副主席张才方,省总工会副主席董建伟,省总工会经审会主任陆佩军在杭州热情欢迎了代表团一行。董建伟向客人介绍了浙江省经济发展和工会工作情况,并与客人交流了维护职工合法权益、基层工会组织建设等方面工作的经验和做法。

成立于1989年12月的日本联合福井,下辖8个地区工会,27家产业工会,会员数约4万人。福井县的主要产业有纺织服装业、电气机械器具制造、眼镜架制造业等。

浙江省总工会与日本联合福井于1995年正式建立友好交流关系,一直以来,两会保持固定交往,隔年互访开展交流,促进两会关系的深入发展。

代表团在浙期间,参观了省职工服务中心,还将赴嘉兴参观企业的经验和做法。

让困难大学生“有学上”“上好学”

杭州市总工会举行

“娃哈哈·春风助学”培优助学金发放仪式

本报讯 通讯员王钰哲报道 昨日,杭州市总工会在杭州师范大学仓前校区举办“娃哈哈·春风助学”培优助学金发放仪式,为家庭困难、品学兼优的高校学生提供资助。市人大常委副主任、市总工会主席郑荣胜,杭州师范大学校长、党委副书记尚永丰,娃哈哈集团有限公司党委书记吴建林,各培优助学高校相关负责人和受助学生代表200余人参加仪式。

仪式上,杭州市总工会代表市春风行动办公室,向高校困难学子捐赠200万元培优助学金。“娃哈哈·春风助学”培优助学金致力于改善在杭高校中品学兼优但家庭困难学生的生活学习条件,让困难大学生不仅“有学上”,还要“上好学”,同时

激励受助学生努力学习回报社会,不断传递社会爱心,厚植“春风行动”精神。

“春风行动”是杭州这座“温暖善城”最温暖的一股春风、最亮丽的一道风景线。从一阵春风到春风常驻,20年来,“春风行动”共募集资金29亿元,有5.28万余家单位,315万人(次)向“春风行动”捐款献爱心。市“春风行动”历年共向194.91万户(次)困难家庭发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助金28.2亿元,成为政府保障和改善困难群众生活的有力补充。

在“春风行动”20年的发展历程中,娃哈哈集团是重要的见证者和参与者,已累计向“春风行动”捐款9460万元,是“春风行动”捐款金额最多的企业。

脚底有泥心中有光 撸起袖子奔跑追梦

绍兴工会5年锐意进取硕果累累

记者胡朔报道 这5年,脚底有泥,履职担当;这5年,撸起袖子,锐意进取;这5年,奔跑追梦,奋发有为。5年来,绍兴工会牢记初心使命,深化改革创新,不断增强“三性”,去“四化”,在奋力建设“学习型、服务型、创新型、开放型、实力型”工会的时代征程中,交出了一份闪亮的答卷。

思想引领 始终坚定政治方向

5年来,绍兴工会始终坚持党对工会工作的领导,把团结引领广大职工听党话、跟党走作为首要政治责任,把工会工作放到党委政府工作大局中去谋划、去落实。

基于这样的认识,工会干部从自身做起。坚持通过党组理论学习中心组带学、机关干部深入入学等多种方式,发动全员大学习、组织专题大讨论、实施分级大培训,推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组。扎实开展“三严三实”专题教育,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。建立“大学习大调研大抓落实”活动长效机制,全面开展和推进“进百镇入千企访万户”服务活动,了解并

帮助职工、企业解决实际困难。

与此同时,“中国梦·劳动美”教育活动不断深化。通过组建市职工艺术团、市职工书画院,一连串与职工的互动活动先后展开。“劳动者之歌”全市职工书画摄影比赛、市职工艺术团纪念改革开放40周年汇报演出、“当好主人翁,建功新时代”——市职工艺术团庆祝新中国成立70周年汇报演出等活动,展示绍兴产业工人的精神风貌,讴歌新时代的劳动精神。面向一线职工、农民工持续开展送文化下基层活动,累计送文化下基层近5000场(次)。

全省首个“劳模工匠馆”收录了新中国成立以来绍兴1832名市级以上劳模事迹进行陈列展示。深度挖掘绍兴产业工人精益求精、追求卓越的工匠精神,并通过开设“劳模大讲堂”,组织召开“工匠”2017“绍兴市首届工匠高峰论坛”,举办“寻找最美劳动者”等活动,广泛宣传劳模工匠先进事迹,广泛宣传劳模工匠先进工匠的良好风气进一步形成。

牢记使命 紧扣时代服务大局

5年来,全市各级工会牢牢把握为实现“中国梦”而奋斗的时代主题,围绕建功“十三五”,以主

翁姿态满腔热情投身改革发展,始终坚持以经济建设为中心,组织开展经济技术创新、职业技能提升、岗位建功立业等培训、大练兵、大竞赛活动,在企业、职工中,吹响了建功立业的集结号。

工会服务大局的水平不断提高,工人阶级主力军的作用得到充分发挥。在全市所有在建市级以上重点工程中开展以“六比六赛”为主要内容的示范性立功竞赛,新昌坎下水库工程、杭绍台高速绍兴金海段工程、镜湖平安浙江创建等项目成为全省标杆。广泛开展群众性劳动竞赛,以市劳动竞赛委员会的名义下发《关于在全市民营企业深入开展劳动竞赛的实施意见》,每年带动基层工会开展岗位练兵、技能比武活动2000余场(次)。

同时,主动融入长三角一体化发展,今年,绍兴工会高质量承办长三角地区民营企业劳动竞赛现场交流会暨纺织行业职工职业技能竞赛,在全省率先出台实施《新时代绍兴产业工人队伍建设改革实施意见》,推进产业工人队伍建设改革的步伐,省总工会以专题形式在全省推广;同样是在今年,绍兴在国内率先制订《工匠人才建设规范》地方标准,1600余名职工入选“绍兴工匠人才库”。

始终保持高技能人才是核心竞争力理念。绍兴工会早早地启动实施了“名师带高徒”五年行动计划(2016-2020),全市名师带徒达到305对,如今,全市高技能人才总量达到33万人,高技能人才总量位居全省前列。除此之外,推进职工职业技能培训基地和“工会大学校”企业学院建设,中国劳动关系学院长三角学院在绍兴落地签约。5年来培训职工超过30万人次,实施职工技术协作1.6万余项,节能减排项目3.1万余个,取得创新成果2000余项,产生经济效益上亿元。

秉持初心 聚焦主业贴近职工

5年来,绍兴各级工会积极探索新形势下职工群众工作。

加强源头维护,通过完善政府和工会联席会议制度、劳动关系三方协调机制等,积极参与涉及职工群众利益的政策法规制定和修改,提出工会主张建议,先后就劳动竞赛、职工疗休养、社会化职业化工会工作者、职工文化阵地建设等向市政府提出建议;先后向市人大、市政协提交《关于推进绍兴产业工人队伍建设的建议》《弘扬工匠精神,激发

创造活力》等多个建议、提案。

进一步健全法律服务体系,加强法律援助和工会劳动法律监督员队伍建设,组建线上线下职工维权律师团,建立周一律师驻点服务工作制度,5年来受理各类咨询、案件5581件(次),提供法律服务722件(次)。

深入开展“春夏秋冬”四季帮扶和“爱心透析”等活动,全市各级工会年均落实困难帮扶资金超过2000万元,提供免费就业服务25713人次,慰问困难职工18976人次,资助困难职工在校子女1721人次。

5年来,绍兴工会主动参与社会治理,通过构建和谐劳动关系,推动和谐社区建设。积极参与“无欠薪”行动,深化“安康杯”竞赛活动。创建命名市级以上和谐企业280家。拓展职工服务项目,推进职工疗休养互助保障工作提质扩面,全市参保总数达192.02万人次,59720位参保职工累计享受住院医疗补助金11516.3万元;推动职工疗休养政策落地落实,培育命名市职工疗休养基地276家。“工会佳缘”“妈咪暖心小屋”“工会延时30分”校内托管志愿服务等普惠服务品牌逐渐打响。

最美的你们 如此闪亮!

台州猫狸岭隧道“8·27”起火事故处置组 获全国“最美基层民警”特别致敬奖

本报讯 通讯员王超、郭天宇报道 12月8日晚,《2019闪亮的名字——最美基层民警》节目在中央广播电视总台“社会与法”频道开播。在这场以弘扬基层公安民警扎根基层、不忘初心,展现新时代公安形象的节目中,台州猫狸岭隧道“8·27”起火事故处置组获全国“最美基层民警”特别致敬奖。

从今年8月份开始,由中央宣传部和公安部联合部署开展的全国“最美基层民警”学习宣传活动,共评选出30名“最美基层民警”、5个特别致敬奖以及35个提名奖。

发布仪式分为“忠诚信念”“无悔坚守”“铁肩担当”“英雄无畏”“警徽闪耀”五个篇章,通过群体事迹短片、个人事迹短片等方式,分别介绍了30名全国“最美基层民警”和5个特别致敬奖获奖者的先进事迹,并通过访谈、讲述等形式,展现获奖者事迹中的“美”。中央宣传部、公安

部负责同志为他们颁发“最美基层民警”证书。

今年8月27日,在G15沈海高速猫狸岭隧道中洞位置,一辆货车轮胎起火并引燃车载货物皮革。在火灾发生后的11分钟内,省公安厅高速交警总队辖区支队迅速组织三批警力进入隧道实施救援,累计投入警力79人,成功将400余辆社会车辆阻隔在火场以外,安全疏散隧道内滞留车辆52辆和弃车撤离群众100余人,并联合消防等部门快速搜救被困受伤群众25人,6名民警、辅警在救援过程中英勇负伤。冒着生命危险参与救援的高速交警被广大网友赞誉为“火光中的‘最美逆行者’”。

88851111

沟通热线

“爱利斯”11位 一线员工获奖汽车

价值110万余元



本报讯 通讯员钟伟、沈清报道 12月9日,位于绍兴柯桥蓝印时尚小镇的浙江爱利斯染整有限公司,一派喜气洋洋的景象。价值110万余元的10辆崭新的白色越野SUV和1辆奥迪轿车,整齐地停放在厂区大门口。11位胸佩大红花的员工站在车头前,手举“爱利斯荣誉车”的牌子和证书,开心地地从公司领导手中接过了车钥匙。

此次受到表彰奖励的优秀员工全部来自车间一线,包括公司的A、B、C、D四大车间和拉毛车间。这些员工有的具有创新能力,其创新举措被公司采纳,降低了公司生产成本,对公司有突出贡献;有的在同部门中出勤率最高,生产效率高,成品瑕疵率最低,能出色完成工作任务;有的乐于助人,在员工中有一定号召能力,能为企业排忧解难。

这11位优秀员工来自安徽、四川、云南等地,并经过7天公示期,充分体现了公平公正的原则。根据奖励办法,优秀员工获得车辆5年使用权,5年后车辆过户,员工获得所有权。拿到车钥匙的仓库保管员蔡文雅激动地说:“能得到这么大手笔的奖励,真是太开心了,今后会更加努力地工作。”

“爱利斯”是一家老牌印染企业,历来重视对员工的奖励,包括综合优秀车间奖、管理进步车间奖等,以小红旗的形式展示在车间门口。获得小红旗的车间员工,每人可以拿到50元的奖励。光这笔投入,一年下来就得花费20多万元。每年按10%的比例评选出优秀员工,享受出国旅游等福利。企业汽车奖励技术骨干、管理骨干,这不是新鲜事,但给一线员工奖励的企业比较少见。对此,公司常务副总经理王国根表示,优秀员工能够带动整个班组、整个车间,使“爱利斯”成为一家优秀的企业。

把“醉美”的秋天 留下来



落叶,印证了一个秋天的结束。而中国美术学院的学生们,却用自己独特的方式把“醉美”的秋天留了下来。

昨日,五组由枯黄的落叶打造而成的装置艺术,在杭州南山路及中国美院南山校区展出,此次

主题为“诗意·光景”。五组由落叶打造的作品分别是“电影眼”“秋林”“鲲鹏”“蝉蜕”“掷铁饼者”,这已成为美院秋冬季的一道风景,也是美院与杭州市民的一个“美丽约定”。

通讯员连国庆 摄

