为企业新时代文明实践点建设制定《规范》

安吉工会先行先试

本报讯 记者程雪报道 日前，安吉县总工会制定《企业新时代文明实践点建设规范》（下称《规范》）并通过审议。今后，安吉企业工会在建设新时代文明实践点时将有规可循、有矩可依。

自去年被列入全国新时代文明实践中心建设试点县以来，安吉率先在全市推行企业新时代文明实践点建设，探索出一套“15830”工作体系。其中数字“5”代表政治引领、企业展示、关心关爱、创新创业和社会公益等“五个平台”建设，这也是企业新时代文明实践点建设的中心内容。

此次制定的《规范》规定了企业新时代文明实践点建设的原则、基础保障、平台建设、信息管理、监督与评价等内容。以平台建设为例，《规范》对创建“五个平台”进行了详细规定，把从前框架式、概述式的创建要求，按照安吉企业实际情况加以补充细化。

如，“15830”工作体系中对关心关爱平台的阐述是“重点围绕企业关爱职工、职工热爱企业，提高职工归属感、使命感、成就感”。对此，《规范》列出了保障职工收入和福利待遇、建立企业内部困难职工关爱帮扶制度、保障职工的后勤生活、设置工会信息员、加强民主管理、普法宣传活动、文体活动阵地建设、加强人文关怀和心理疏导、金秋助学、建立法律援助点等各类详细情况，给予创建单位指导性建议。

目前，安吉县企业新时代文明实践点已突破100家。这些优秀的企业新时代文明实践点成为制定《规范》的参照物。

制定《规范》的专家组成员胡玉华告诉记者，今年8月以来，专家组赴百余家企业新时代文明实践点调研，博众彩之长，获取到许多优秀做法，把一些可复制的经验纳入《规范》。他说，“因为已经有企业推广成型的内容，实操性更强，便于其他企业学习模仿。设立心灵驿站、谈心谈话室、员工家访日……都是我们从这些企业‘拷贝’出来的。”

“企业新时代文明实践点建设是完善工会工作的有效抓手，《规范》的出台将使创建工作制度化，具有指导意义。”安吉县政协副主席、县总工会主席侯献荣表示，这套《规范》将成为企业新时代文明实践点创建工作的“启明灯”，工会要以此为契机，进一步强化责任，高标准、高质量推进企业新时代文明实践点建设，为安吉“两聚一美”建设作出新贡献。

“娘家人”帮你砍价

湖州南浔：劳模购房享优惠

本报讯 通讯员张斌报道 日前，位于湖州市南浔区的新黄浦·花园名都楼盘售楼处内，南浔区劳模王小妹正在置业顾问的带领下选购新房。“劳模购房有了新政策，一套房算下来能便宜好几万元。”王小妹笑着说。

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，南浔区总工会在基层走访调研中了解到，住房、子女入学等问题困扰着不少来南浔就业的劳模。区总工会随即走访区内楼盘，并联合南浔新黄浦·花园名都出台了优惠购房政策。

借助购房优惠政策，相较普通购房者，全国、省、市、区四级劳模购买该楼盘的住房，可享受2个百分点的额外优惠。每位劳模限购一套住房，签约人限定符合条件者及其直系亲属，不可转让及更名。

“此举旨在弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”南浔区总工会相关负责人介绍，下一步区总工会将继续做好劳模、工匠的培养选树、宣传引导、管理服务工作，为劳模、工匠发挥作用搭建平台。

当好基层工会经费守护者

湖州吴兴区总工会跨区域联合审计显成效

本报讯 通讯员陆佳欢报道 近日，湖州吴兴区总工会经审会在道场乡举办了今年最后一期跨区域联合审计，标志着全区基层工会跨区域联合审计活动完美收官。今年，该区共组织开展跨区域联合审计4期，对全区9个乡镇街道下辖146家基层工会2018年度财务收支及预算执行情况进行了全面审查审计，提出意见建议62条。

跨区域联审通过现场审计的形式进行，即在某个乡镇开展审计时，从其余乡镇街道总工会经审委员中抽调审计力量，组成审计组开展联合审计，重点审查审计基层工会经费计拨上解情况、财务管理制度执行情况、工会经费收入支出情况、工会固定资产管理情况、经审工作手册使用情况等。通过“手把手”教、“面对面”审、“一对一”学，基层工会经审干部业务素质得到较快提升，实务审计水平明显提高，达到以审强学、以审代训、以审促改的目的。

2017年以来，吴兴区总工会创新审计方法，通过跨区域联审的方式有效缓解了乡镇街道工会经审力量不足等问题。通过整合各方资源充实经审力量，发挥了审计组成员理论水平高、工会财务政策精通、实务审计实践经验丰富等方面的优势，为乡镇街道经审干部提供了一个互相学习交流平台，提升了经审干部的业务素质，在增强审计实效方面取得了良好的成效。下阶段，吴兴区总工会将继续深化跨区域联合审计工作，力争25人以上建会企业全部参与联合审计，做到“应审尽审、不留死角”。

全新亮相

景宁县工人文化宫完成升级改造

启用仪式后，工人文化宫内开展了茶艺表演等活动。**刘康弟 摄**

本报讯 通讯员吴建娟报道 近日，景宁县总工会举办畲乡工匠、疗休养基地（站点）授牌暨县工人文化宫启用仪式。

为满足广大职工不断增长的精神文化需求，今年，景宁县总工会对工人文化宫进行全面升级改造。改造后的工人文化宫装修面积1400平方米，室外活动场地600平方米。

景宁县工人文化宫集教育培训、工运展馆、职工书屋、文体演艺、休闲健身等功能于一体，为广大职工群众提供了娱乐、休闲的好去处。景宁县总工会将充分发挥工人文化宫主阵地作用，开展职工群众喜闻乐见的文体活动，开设职工技能等培训班，不断提升职工的自身素养，丰富职工群众的业余文化生活，为建设和美景宁作出应有贡献。

百场大比武竞赛总动员

嘉兴南湖工会锻造高质量发展主力军

本报讯 记者阮向民 通讯员祝琳报道 在高质量发展的宏大课题面前，培养建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍是一项“基础工程”。今年以来，嘉兴市南湖区各级工会组织开展了百场劳动技能大比武，在全区广大职工中唤起了精气神。

今年3月，南湖区总工会开启“南湖工人有力量、追梦奔跑促发展”百场劳动技能大比武序幕，截至11月中旬，全区已开展系统工会牵头竞赛项目33个，推动企业工会自主开展竞赛68场，参与职工超过4250人。劳动大比武的竞赛热潮有力推动了全区企业技术创新激情，切实提升了产业工人技能素质。

翻开百场技能大比武“菜单”，竞赛内容既直面南湖区重点产业传统岗位的匠技传承，也针对“速度型”“体力型”向“效益型”“智力型”转变的新趋势，推出软件编程等创新型技能竞赛，还包括食堂厨艺等满足职工对美好生活向往的“关键小事”。百场劳动技能大比武形成了全区各级工会的竞赛总动员，覆盖了各个行业各个工种。同时，各级工会将技能比武内容与培育新型产业工人队伍结合起来，在全区企业中形成了“以赛促学，以学促用”的良好态势，为培养造就更多高技能人才和“南湖工匠”、实现高质量发展注入了强劲动力。

南湖区人大常委会副主任、区总工会主席王敏表示，百场劳动技能比武活动呈现出竞赛热情高、种类多、形式新的特点，迈出了增强工会组织技能引领，推动优秀工会会员率先垂范的重要一步。当前，南湖区正处于发展动力的持续转换期、跨越赶超的重要关口期，全区工会将按照《南湖区工会团结引领职工听党话、跟党走三年行动纲要》，为高质量发展锻造一支有知识、懂技能、会创新的主力军。

金华万达商圈联合工会成立

本报讯 通讯员侯晓慧报道 近日，金华万达商圈联合工会成立暨第一次代表大会顺利召开。来自金华万达商圈企业的103名代表参加成立大会，并通过无记名投票差额选举产生了联合工会第一届委员会委员13名、等额选举产生了经费审查委员会委员5名，徐卫平当选为首届联合工会主席。商圈联合工会下设6个分工会，含商家163个。

金华市总工会副主席池献洪希望新成立的万达商圈联合工会坚持党建引领，牢记工会组织的初心使命；结合商圈发展实际，全面履行工会的各项职能，切实维护广大职工的合法权益，调动发挥职工的积极性和创造性；大力开展慰问活动、文体活动等，不断提高职工技能素质，丰富职工文化娱乐生活，增强工会凝聚力和职工归属感，努力打造新时代“职工之家”。

做好垃圾分类“细”文章

“阿叔，学习一下垃圾分类知识吧！”最近，宁海县得力馨园活跃着一群“红马甲”，他们全部来自宁海县总工会垃圾分类指导小分队。

宁海机关单位垃圾分类“一对一”联系机制工作推广以来，该县总工会联合相关社区积极与结对小区进行联系对接，在小区内开展持久性、针对性的垃圾分类指导宣传工作。

通讯员王頔 摄

最美娘家人

全国优秀工会工作者朱新民：

我在基层守初心

通讯员刘乃华报道 他用16年的工会工作经历将“娘家人”和贴心人演绎得淋漓尽致；他所在的工会先后获得省级模范职工之家、省级职工书屋等40余项荣誉称号，他本人也获评“2018年全国优秀工会工作者”。他就是杭州市上城区南星街道总工会副主席朱新民。

“涉及职工权益的事就是天大的事”

“组织起来，切实维权”是朱新民16年工会干部生涯中一以贯之的行动指南，只要是涉及职工利益的事，他总能第一时间冲出来争当职工的代言人。

2019年初，南星街道一家建会企业搬迁，由于新厂址远，很多生活居住在周边的职工有顾虑、情绪波动大，加上劳资双方关于离职的赔偿金未能达成一致意见，企业几十名职工多次找到朱新民诉苦、求助。涉事职工人员规模大、企业变化大、不确定因素多，如果处理不好，对职工利益、企业发展乃至区域和谐稳定都会产生影响。

为了给职工一个满意的答复，朱新民一遍一遍地找专业律师请教咨询，一趟一趟地跑企业下车间了解情况、做企业和职工的思想工作，一次又一次地组织召开企业和职工的协调会……最终，他帮助职工争取到了最大限度的补偿，为企业留住了一大批优秀老员工，圆满地化解了一场劳动争议。

像这样的劳动纠纷，朱新民处理过很多，他说，“这事关职工切身利益，是头等大事。”为了将劳动争议化解在源头，他特别重视工资集体协商工作，“如果能将职工权益提前落实到集体合同中，那很多事后矛盾就有可能避免。”

每年开展工资集体协商集中要约的时间段，是他用脚丈量南星街道的时候。朱新民总是带着工会干事一家一家企业跑，苦口婆心地讲法规。看着那一摞摞厚厚的集体合同，他笑了，那是他的“春华秋实”。

用爱和奉献架起“连心桥”

一年四季，在朱新民的认知里，这四个季节就是“春送岗位、夏送清凉、秋送助学和冬送温暖”。陪伴是最长情的告白，他把工会服务工作贯穿四季，用一整年的陪伴用心呵护职工群众，用爱和奉献架起“连心桥”。

2019年元宵节，朱新民早早地来到单位，这一天，他们要举办一场新杭州人元宵节庆祝活动。忙碌了一个早上，他把场地布置得温馨舒适，迎接陆续赶来的受邀职工。“家人们”围坐在一起，一边吃着热气腾腾的元宵，一边欣赏着好看的歌舞节目，笑得朴实自然，连连说道，“感谢朱主席，每逢过节都想着我们。”

工会阵地是开展工会工作的基础保障，这方面，朱新民也花了不少心思。作为服务户外劳动者的重要阵地，他尤其重视“爱心驿家”建设。自2017年杭州市总工会启动“爱心驿家”建设项目以来，他敏锐地捕捉到这块阵地的重要意义，积极对照市、区两级工会标准，用心打造独具南星街道特色的“爱心驿家”，科学选址、精细打造、充足供给、专人维护。

在他的深耕和培育下，两年来，辖区已建成两家成熟运转、深受周边职工群众喜爱的服务点，其中海月桥“爱心驿家”更是因为活跃的使用率和职工群众的好评被央视《新闻周刊》栏目专访报道，成功打造了“爱心驿家”的南星样板。

永远和困难职工肩并肩、心贴心

南星街道的3个省级困难劳模和2个区级困难劳模一直是朱新民的“心头病”，在日常的职工走访中，这几户人家他走得最勤、聊得最多，就是想尽可能了解情况，让工会帮扶救助政策不折不扣地转化成这些困难职工群体脱贫解困的助力。

今年，辖区企业一位职工因病住院，花费了一大笔医疗费，本来就不富裕的家庭更是雪上加霜，得知情况后，朱新民立即上门了解情况，核实职工已参保且符合医疗互助申报条件后，他指导职工准备申报材料，帮助职工以最快的速度申报了补助金。款项到账的那一刻，职工含泪握住他的手道谢，他却若有所思地感慨，“以后要更大力度宣传医疗互助政策，几十元钱的参保费，发生意外时却能雪中送炭，解职工燃眉之急。”

“工会工作是我实现自我价值的平台，职工在哪里，哪里需要我，我就在那里。”朴实无华的承诺，默默无闻的服务，朱新民用动情的敬业和奉献，在基层守护初心，在工会这个大舞台上，谱写了一曲动人的工会主席奋斗之歌。

上虞水建：提升安全技能 构筑安全防线

为使“安康杯”竞赛深入人心，营造人人讲安全、人人为安全的安全文化氛围，上虞区水业建设工程有限公司大力加强安全文化建设，不断提升全员安全素质，为公司安全管理注入新活力。

公司每年组织“安康杯”竞赛活动，提前部署，专人负责。活动期间，公司为职工与安全生产管理员组织安全生产知识培训、施工技术培训、安全生产实景演练。“安康杯”竞赛活动的连续开展，大大提高了公司安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，为公司的发展、稳定做出了应有的贡献。

公司坚持职工代表巡视检查制度。工会会同安管部门定期深入一线工地开展安检工作，消除安全隐患，落实整改措施。5年来，公司组织检查14次，针对安全台账不够完善、工程材料堆放不够合理、安全帽佩戴不够规范等21项问题开展整改。

公司抓好“安全生产月”活动，组织职工积极参加集团组织的安全演讲、安全知识竞赛、应急救援预案演练、安全摄影比赛等系列活动10次，并利用短信平台宣传栏、宣传画等方式大力宣传生产生活中的安全常识、应急救援等知识，有效调动了广大员工学习安全生产知识、掌握安全生产技能的积极性，提升了职工的安全防患意识。

钱敏

确保扬尘防治 推动文明施工

为了深入贯彻落实国家打赢“蓝天保卫战”要求，进一步加强建设项目的扬尘防控措施，提升并强化安全生产文明施工的综合管理水平，杭州地铁7号线8工区项目经理部于近日组织召开了《贯彻落实扬尘防控措施13条及相关文件、领导讲话》宣贯会。

会上，成立了以项目经理为组长的文明施工领导小组，对各项扬尘举措划定责任人、制定扬尘防治奖惩措施，确保各项举措严格落实。

项目采取多项措施确保扬尘防治，在施工现场设置洒水车、雾炮机和围挡喷淋，进行喷洒降尘作业；在工地出入口，安装自动洗车平台，对出入车辆进行清洁把关；安装扬尘噪声在线监测系统随时对空气质量、噪声等情况进行监测预警。

何彪

开化农商行：抓党建 聚合力

开化农商银行以“党建统领、固本强基，融入中心、服务大局，激励担当、凝聚合力”为工作目标，打造党建“一行一品”的同时，深化党建标准化建设，“四心”抓好党建工作。

全行以“党建四个+”撬动发展固“恒心”、“党建擂台赛”亮晒比评表“决心”、“党员亮身份”强化担当思“初心”、“政治生日制”传递关怀显“暖心”，持续推进“党建+”工作，坚持做深四项实事，形成克难攻坚“一股劲”，用“红色”党建引领全行高质量发展；举办“晒出新思路 比出新高度”党建擂台赛；扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，以“亮身份，转作风，树形象”活动为抓手，鞭策党员不忘初心、牢记使命；以季度为单位，为政治生日在该季度的党员集体“过生日”，聚人气暖人心。

吴黎花

派生分立公告

经杭州弘达景观工程有限公司（本公司）股东会（出资人）决定：本公司分立。本次分立的形式为派生分立。杭州弘达景观工程有限公司分立为杭州弘达景观工程有限公司和杭州苗桐景观工程有限公司。分立前杭州弘达景观工程有限公司的注册资本为5188万元。分立后杭州弘达景观工程有限公司的注册资本为5088万元，杭州苗桐景观工程有限公司的注册资本为100万元。分立后，原杭州弘达景观工程有限公司的债权债务由分立后的杭州弘达景观工程有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

杭州弘达景观工程有限公司

企业清盘退出公告

我司（杭州好米有易网络科技有限公司）根据相关整改要求，于2019年12月10日已完成所有债权债务清盘工作。计划于近日注销，在此期间还有债务未进行兑付或者对清盘工作尚有疑问，可在45日内拨打公司电话（400-0011190）进行联络解决。

本公司承诺：将严格自律，接受并积极配合政府工作部门的监督和管理，自觉接受社会各界和广大投资者的监督，不弄虚作假，不规避监管。自本企业清盘结束后，不再进行任何经营活动。江干区金融办投诉热线：0571-86974714

公司名称：杭州好米有易网络科技有限公司

安吉县天荒坪天时竹制品厂（税号：91330523L079204004）遗失法定名称公章壹枚，（备案编号3305230014455），现声明作废。

金华市金东区洁尔雅服装干洗店遗失公章一枚，声明作废。

杭州蓝帽子贸易有限公司宁波分公司遗失营业执照正、副本，统一社会信用代码：91330203599467570U；遗失公章、财务章、发票章、法人章(金瑜杰)各一枚，声明作废

嘉兴市恩乐日用品制造有限公司遗失海运FCR一份，编号：SHA380402，收货人：TARGET，声明作废

嘉兴盈美劳务服务有限公司遗失公章，编号3304210018529声明作废。

奚梦遗失增值税普通发票1张，发票代码3302174350，发票号码00577621，声明作废

宁波市鄞州仁若行机械有限公司遗失公章一枚，编号3302120350232声明作废。

注销公告：杭州监帽子贸易有限公司宁波分公司经股东会决议，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告

减资公告：宁波林良菜篮子配送有限公司经股东决定，将注册资本由3000万元人民币减到800万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

减资公告：新昌县欣佳新能源有限公司（统一社会信用代码：91330624MA288QW575）经全体股东会决议，将本公司注册资本由380万人民币减至50万人民币。债权人自本公告刊登之日起45日内，有权要求本公司清偿债务，特此公告

减资公告：浙江汇银汇金信息服务有限公司经股东决定，将注册资本由5000万元人民币减到2000万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

减资公告：宁波德胜会计服务有限公司经股东决定，将注册资本由100万元人民币减到40万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告