

劳模情暖劳模

临海市总工会打造个性化志愿服务品牌



爱心服务小分队开展活动。

本报讯 通讯员朱霄霄报道 “你们比我自己的儿女还要好!”近日,家住临海的88岁省劳模孙凤梅激动地拉着志愿者的手,感谢他们的上门服务。这些志愿者来自临海市“劳模匠心”志愿服务队的爱心服务小分队,他们都是临海市各行各业的劳动模范、先进工作者。

另一边,省先进工作者茅许慎过了一个难忘的87岁生日,临海市总工会副主席胡义伟和劳模协会会长施克军带领爱心服务小分队成员带着生日蛋糕来为他祝寿。

这些都是“劳模情暖劳模”志愿服务品牌的一项内容。

今年以来,临海市总工会、市劳模协会着力打造劳模志愿服务品牌,在“劳模匠心”技术服务队基础上,针对80岁以上高龄、行动不便的老劳模,又组建了一支爱心志愿服务队,开展“劳模情暖劳模”志愿服务活动。

这些80岁以上老劳模们人手一张爱心服务卡,卡片上的内容各不相同。临海市总工会、市劳模协会通过前期调查、信息采集,根据他们的个人意愿及需求,精心制定了个性化、定向式的爱心服务,包

括理发、修手脚指甲、打扫卫生等生活类服务和健康义诊、陪聊谈心等健康心理类服务。

临海市总工会基层工作部部长林深介绍说:“组织年轻的劳模为老劳模服务,关心老劳模的生活,一方面可随时掌握他们的生活状况,了解他们实际生活中存在的困难;另一方面为老劳模的晚年生活增添更多欢乐,让他们感受到劳模大家庭的温暖。”

下一阶段,这支爱心服务队将继续采取集中服务和分散服务、定期服务与日常服务相结合的方式为老劳模开展志愿服务活动。

临安首家企业职工心理服务室成立

本报讯 通讯员郑涛报道 为推进面向企业职工的心理服务站

点网络建设,近日,杭州临安区总工会联合区卫健局在万马集团挂牌成立了该区首家企业职工心理服务室。

万马集团职工心理服务室的挂牌,标志着该区职工心理健康服务体系建设又迈出了重要一步。服务室将开展面向一线职工的心理健康知识宣传、问题咨询、疑似排查、转介治疗等心理关爱服务,发挥好心理关爱服务的前沿阵地作用,立足企业,面向职工,做到职工心理问题早发现、早干预、早治疗。挂牌仪式后,临安

区职工心理服务中心专家为企业的80余名职工开展了心理健康知识讲座,普及健康知识。

据悉,为保障职工队伍积极健康的状态,临安区总工会全面实施了“健康职工”工程,把职工心理关爱服务作为其中一个重要内容。今年以来,成立了全区职工心理关爱服务中心,组建了职工心理关爱服务团,开通了两条心理健康知识宣传、问题咨询、疑似排查、转介治疗等心理关爱服务,发挥好心理关爱服务的前沿阵地作用,立足企业,面向职工,做到职工心理问题早发现、早干预、早治疗。挂牌仪式后,临安

宁海为女创客成立工会联合会

本报讯 通讯员王頔、金静佳报道 日前,宁海县首个区域性女性创客空间工会联合会——银河女性创业工会联合会成立,这意味着宁海银河路区域内的女性创客们从此有了“娘家”。

据了解,在宁海县银河路一带,创业氛围浓厚,一批批女性创业者选择在这个城区人口密集区域经营店铺,发展事业。

前期,宁海县总工会与辖区跃龙街道总工会通过“大调研、大走访”发现这一现象,并及时跟进,将女性创业者这一群体纳入重点关注的范围,最终决定在这一群体中组建工会。在推进工会组建的过程中,跃龙街道总工会

按照“服务共推,平台共建,问题共商”的工作方法开展筹备工作,使这个独具特色的银河女性创业工会联合会顺利成立。

工会联合会成立后,将为每个创业企业和员工提供更大的平台,赋予更强的服务能力。工会联合会将坚持以创业女性会员需求为导向,结合区域、行业特点,精准打造工会服务平台。上级工会也将为这个新生工会组织提供符合区域性特点的普惠型服务,比如办理五一服务卡、举办政策咨询会、发起青年交友活动、组建职工书屋等,让工会服务听得见、看得见、摸得着。

安吉房产中介从业者有了“娘家”

本报讯 记者程雪 通讯员李颖、周建巨报道 在“除死角”“扫盲区”的建会行动中,安吉县再一次“破冰”,于日前成立安吉房产中介行业联合工会。自此,该县约千名房产中介从业者有了“娘家”。

“近年来,安吉房地产业蓬勃发展,房产中介企业和从业人员越来越多。”安吉县住建局住房管理科科长王文龙告诉记者,安吉住建局备案的房产中介企业有150余家,从业者约千人。

“接下来,我们有几个小目标。”安吉房产中介行业联合工会主席高红表示,将做好培训,借助

工会“大学校”,让房产中介从业者提高技能素养,做好服务,在维权帮扶、组织文体活动上凸显工会担当;加强“强身健体”建设,让“年轻”的房产中介联合工会找到“娘家”的定位,尽职尽责服务职工。

“联合工会的成立为房产中介行业健康良好发展创造了有效平台,为行业规范有序运行起着重要的服务作用。”安吉县总工会党组书记、常务副主席戎露波表示,希望联合工会通过开展劳动竞赛、技能比武、创优评先等活动,进一步提升行业从业者整体技能水平,有效促进行业规范健康地发展。

日前,在杭州萧山的一家建材企业生产场地里,国网杭州市萧山区供电公司工作人员朱见伟正在查看最新一批废旧电线杆的处置情况。这些水泥电线杆经过一系列绿色工艺处理后,将变成新型绿色建材,被广泛应用于市政建设、建筑等不同的场景。这是萧山供电公司开展废旧电线杆绿色利用,践行可持续发展的一个缩影。

“退役”电线杆成了“香饽饽”

随着杭州“拥江发展”战略的深入实施,萧山按照“全域城市化、区域一体化、城区国际化”三化联动要求,快速推进城市建设。萧山电网也进入改造升级的“快车道”,在这一过程中,一些水泥电线杆也将“功成身退”。

由于这些电线杆经济价值低、回收处置困难,且用于堆放的仓储空间不足,而自行处理则会产生噪音污染和扬尘污染等问题。如何妥善安置这些“退

役”水泥电线杆,成为萧山电网快速发展过程中碰到的“成长的烦恼”。

为解决废旧水泥杆处置难题,萧山供电公司积极探索,构建“再利用、工厂化、集成化、合作化”的“一用三化”模式,通过发展理念、企业资质、技术领先等维度评估,精准建立“朋友圈”,与建材企业合作,共同开展废旧水泥杆的绿色再利用。

在建材企业车间,一根根水泥杆被送进生产线进行破碎、分离。分离后的钢筋可直接回收,而水泥残渣将被分为粗骨料和细骨料分别利用。通过“废弃混凝土再生利用产业化关键技术及应用”这一核心技术,这些从水泥杆中分离出来的粗骨料制作成混凝

笔尖上见功夫



近日,丽水市总工会、庆元县总工会、竹口镇人民政府联合举办了庆元县铅笔行业职工技能竞赛。

庆元县的铅笔产量约占全

国的三分之一,竞赛旨在提升铅笔行业职工的劳动技能,促进铅笔产业可持续发展。竞赛项目设铅笔包装和铅笔工艺品创意比赛。选手们以娴熟的操

作技能和过硬的本领,充分展现了该县铅笔行业广大职工敬业爱岗、精益求精、积极进取的精神风貌。

通讯员柳德和 摄

最美娘家人

宁波基层工会“铁娘子”缪君玉:

十年耕耘十年情

记者张浩呈 通讯员郑狄文报道 在一个岗位工作超过十年,是否会产生厌倦?对于这一问题,宁波海曙区段塘街道总工会主席缪君玉的回答很肯定:从未厌倦,并且感到很幸福。“工会工作是一项充满爱的工作,工会干部都是热心肠,帮助别人,快乐自己,我觉得做工会主席是件很幸福的事。”

工会是企业的“智囊团”

“辖区有大小企业1800余家,56家基层工会,2万多名工会会员,涉及行业包括服装、汽车配件、生物科技……”从2008年起担任段塘街道总工会主席的缪君玉,对辖区企业情况如数家珍。

工人出身的缪君玉深知工匠精神的重要性。为了让辖区制造业企业能有效发挥高级蓝领工匠的“传帮带”作用,段塘街道总工会成立海曙区首批8家工匠创新工作室,并创办了宁波市首个街道级“工匠学堂”。

奉上一杯香茗,献上一束鲜花,再来个亲切的合影……在段塘街道“工匠学堂”成立挂牌仪式上,一场别开生面的“师徒结对”仪式同时举行,来自御窑堂、福特继电器、太平鸟集团等公司的10名“老工匠”接收10名年轻职工为“弟子”,一对一传道授业解惑。

2011年,段塘街道总工会牵

头成立了宁波市首个汽车4S行业工会联合会,在工会联合会的牵线下,2013年,汽车维修技师班在宁波市技工学校段塘教学点正式开班,这也是宁波市首个“校企合作”汽车维修技师班。

“行业工会的成立似一条纽带,把原来互无往来的21家汽车4S店紧紧团结在一起。一方面对推动汽车维修方面技术员工队伍建设有着重要的意义,另一方面也进一步缓解了我市技术类企业用工难、技术类学生就业难的两难局面,提升了双方市场竞争力。”缪君玉说,这项工作当年还被宁波市总工会评为“工会工作创新奖”。

“建会不是目的,工会建成后,真正发挥作用才是目的。”缪君玉总结道。

工会是职工的“后援团”

俗话说,抓住一个人的心,先要抓住他的胃。在缪君玉看来,要抓住职工的心,亦是如此。为此,段塘街道总工会举办了一场职工食堂“厨王争霸”比赛。

“经过多次调研走访,我们发现一线职工对企业食堂的要求较高,食堂的满意度高低对职工工作情绪和队伍的稳定性有较大影响。”段塘街道总工会通过竞赛的方式,组织职工食堂厨师开展业务技能比武,既展现了企业职工食堂厨师的厨

艺,也鼓励企业提升职工食堂品质。缪君玉把自己当作每个工会会员的“娘家人”,时时刻刻、方方面面替员工考虑并给予便利。在她牵头下,段塘街道总工会搭建“企情通”平台为辖区企业办实事、解难题,该平台自2016年启动以来,已经帮助大小企业反映、解决各类问题70余件。

“入园难”一直是外来务工人员头疼的事情,他们的子女由于没有本地户口,报读幼儿园非常困难。然而在段塘街道,这一困难解决得可谓“神速”。在2016年年初的一次“企情通”联席会议上,多位企业工会主席、负责人“吐槽”务工人员子女“入园难”问题,参会的辖区两家幼儿园园长表态:将尽量吸纳段塘辖区企业职工子女入园。通过这一渠道,段塘街道总工会已帮助太平鸟集团、博纳汽车贸易等多家企业的10余名外来务工人员子女顺利入园读幼儿园。

在缪君玉的带领下,段塘街道辖区内基层工会获得5项全国先进荣誉、7项省级先进荣誉、57项市级先进荣誉。街道总工会先后被评为“宁波市职工服务站示范点”、宁波市示范街道工会……

十年如一日的兢兢业业,也让缪君玉收获满满,2018年,缪君玉被评为省级优秀工会工作者,并获评省五一劳动奖章。

泥杆的绿色再利用,节约了场地租赁、分解、填埋等费用。

除了产生“看得见”的经济账,朱见伟更关注看不见的“环保账”。“如果将萧山电网每年‘退役’的2000根水泥电线杆,按照传统的破碎分解后填埋的方式处置,将直接浪费约1400立方米的骨料资源。”朱见伟介绍,“经过绿色再利用处置后,除了节约砂石、钢筋等资源外,废物填埋率将达到零,减少二氧化碳排放量1600吨,减少化石能源消耗量600吨,同时减少粉尘和噪音污染,推动绿色可持续发展。”

萧山供电公司的废旧水泥杆绿色再利用项目,已入选国家电网公司可持续性管理示范项目。接下来,公司将深挖电力废旧物资绿色再利用的广度和深度,响应联合国2030可持续发展议程,以电力示范助力国家可持续发展。

温州市政协总工会界别委员网上联络站开通方便职工群众与委员“指尖对话”

本报讯 通讯员郑晓报道 近日,温州市政协总工会界别委员联络站开通试运行,工会会员可通过该网络工作站,直接向总工会界别委员咨询工会工作政策、反映社情民意等。

工会会员登录“温州工人”微信公众号,点击左下方“惠工服务”,可以看到“界别政协委员联络站”,点击进入该板块后,可以看到总工会界别20位政协委员列表。

会员可以根据自己所需,选择向某位委员提问或者反映问题。在留言板输入问题并提交后,被提问委员即可收到短信提示。委员根据短信提示进入后台进行答复,答复完毕提交后,会员也可即时收到短信回复,提示其在界别政

协委员联络站所提问题或者所提建议获得了答复,可登录温州市总工会网站或者“温州工人”微信公众号进行查看。

会员还可通过“图文并茂”的形式在“提案征集”板块向委员提出建议,上传图片,并可在提交诉求时对“是否设置为公开推荐案例”进行选择。

据悉,为进一步增强人民政协界别代表性的新要求,充分发挥界别优势,增强界别活力,凸显界别作用,温州市政协总工会界别创新“168”界别工作模式,不仅设立了线下界别工作站,还在网上建立了联络站,方便职工群众及时与委员对话,搭建政协委员与职工之间更为直接便捷的沟通桥梁,切实延伸委员履职的基层触角。

工运走笔

“职工说事”多多益善

■费伟华

据《浙江工人日报》报道,职工说事,工会听事、办事,是企业自发形成的民主参与形式,是职代会、厂务公开、平等集体协商等企业民主管理制度的有机补充,使职工参与企业民主管理的形式更加日常化、实时化、灵活化,能够有效弥补企业职工诉求反映渠道不畅的短板。这样的工作机制将在宁波全面推行,逐步走出企业民主管理的新路径。

人有七情六欲,生活中的矛盾纠纷、工作中的心理压力、生理上的小病小痛、劳资方面的意见想法……职工有了心头事,如果缺少了诉说和释放的通道,就会出现精力不集中,甚至“闹情绪”的现象,不仅有可能造成工作效率下降,给产品的质量带来影响,还有可能潜伏着安全隐患。职工如果缺乏主人翁意识,始终扮演着“打工者”的角色,企业也难以形成凝聚力和发展力。

企业有了“职工说事”工作制度就不同了,内部设有专门的“职工说事工作室”,企

业有关负责人与上门职工面对面“说事”,成为有效畅通职工诉求反映渠道的“绿色通道”,笔者以为,好处很多。

首先,通过建立职工表达诉求的通道及化解机制,围绕问事、说事、办事、评事等环节,勤于向职工问事,善于倾听职工说事,敢于为职工办事,乐于接受职工评事,可以及时解除职工心中的疙瘩和困惑,拉近了企业与职工之间的距离,增强了职工的荣誉感和责任感,能充分调动他们内在的主动性和积极性。

其二,搭建了企业与职工沟通交流的平台,职工能够针对生产和管理中的问题,大胆地建言献策,将“问题”变成了“金点子”,汇聚群智促进了企业的发展。

第三,通过打造人性化和精细化的企业文化,增强了职工的主人翁意识,有利于及时化解企业与职工之间的矛盾和问题,把“摩擦力”转化为“凝聚力”,不仅给企业增添了活力和后劲,也维护了企业的和谐与稳定。这样的做法,值得其他企业学习和借鉴。

快乐运动 健康生活



近日,第八届台州市工会系统运动会在路桥体育馆召开,共有拔河、30米往返接力、“8”字跳绳、能量传递等集体项目和乒乓球、羽毛球、飞镖、单

人跳绳、中国象棋、跳棋等个人项目的比赛,运动会处处洋溢着欢乐的氛围,传递健康向上的精神风貌。图为拔河比赛。通讯员韩尚传、林绍禹 摄

“退役”电线杆担当可持续发展“新主角” 萧山供电“变废为宝”挖潜增效

土,可用作房梁承重墙,而细骨料将制成砖块和墙板,应用到建筑之中。

萧山供电公司积极探索,构建“再利用、工厂化、集成化、合作化”的“一用三化”模式,通过发展理念、企业资质、技术领先等维度评估,精准建立“朋友圈”,与建材企业合作,共同开展废旧水泥杆的绿色再利用。

在建材企业车间,一根根水泥杆被送进生产线进行破碎、分离。分离后的钢筋可直接回收,而水泥残渣将被分为粗骨料和细骨料分别利用。通过“废弃混凝土再生利用产业化关键技术及应用”这一核心技术,这些从水泥杆中分离出来的粗骨料制作成混凝

供了一条典型经验。”建材企业负责人沈建华欣喜地说。

“两本账”揭开可持续发展密码

“像这样一根水泥杆可以制作约8块9厘米厚的的墙板,里面的钢筋同样可以回收利用。”建材企业工作人员沈海强指着远处正在被破碎的水泥杆说道。

根据沈海强的测算,一根15米水泥杆每根可回收1吨左右的残渣,添加水泥后,可制成新型建材,按再生产产品的经济价值约300元/吨进行测算,每年处置2000根水泥电线杆预计可创造价值约60万元的再生产品。

废弃水泥杆“变废为宝”,直接为该建材企业带来了切实可见的经济效益。对于供电公司来说,通过废旧水

G15沈海高速公路台州段施工公告

因G15沈海高速公路台州段猫屿岭隧道群综合设施提升改造及日常养护施工需要,计划于2019年12月20日-24日连续5天夜间21:00-08:00对临海南至吴松枢纽路段宁波方向进行轮流施工,施工具体管制措施:

1. 20日-23日4天均采取宁波方向临海南、临海南交替分流,20日-22日温州方向车流从吴岙广场借道宁波方向通行。

2. 24日采取宁波方向临海南、台州交替分流,同时关闭宁波方向台州服务区及临海北宁波方向进口。届时,往杭州、上海方向的车辆从天台、白鹤上高速,往宁波方向的车辆从三门上高速,福建、温州往宁波、杭州方向的车辆可提前绕行甬莞高速和诸水高速(如遇特殊情况及雨天顺延)。请过往司乘人员注意分流信息,合理选择出行时间,封道期间给你带来的诸多不便敬请谅解!

浙江省高速公路交通警察总队台州支队

台州市公路管理局

浙江台州甬台温高速公路有限公司

2019年12月15日

蔡敏燕 姚婧霖