

以“四个加法”推进台州基层工会改革

■黄海虹、王慧

近年来,台州市总工会深入贯彻落实习近平总书记关于群团改革的重要指示精神,和中央、省委、市委群团改革有关文件、会议精神,以“四个加法”扎实推进基层工会改革各项工作,取得了阶段性成效。

“党委督+工会推”,同频共振抓统筹

坚持把“统筹推进”作为确保基层工会改革的“助推器”,注重党委督导与工会推进同频共振,确保改革落地落实。

一是各级党委主动督导。在全市层面,市委按照《台州市群团改革总体方案》,以“清单式管理、项目化推进”的模式,将相关工作任务和项目逐一分解落实到各县市区及乡镇(街道),并鼓励基层结合实际进行大胆探索和创新,为全市群团改革工作提供经验和样板。在县区层面,各地党委主动督导过问,确保改革落地。如玉环市把群团改革内容列为“全面深化改革重点任务”;玉环、天台、三门三地的市(县)委书记听取汇报并实地调研,主动协调改革试点遇到的难题。

二是两级工会联动推进。在台州市委的坚强领导下,“深化全市30家基层群团改革试点的工作推进、3家全省重点培育单位的改革试点任务”被列入台州市委对县(市、区)党委党建考核的重要内容。4月到6月组织工作组赴全市各试点单位开展“回头看”专项检查和调研指导;7月19日,台州市总工会召开全市“两基”工作推进会;11月14日,在温岭召开全市基层工会改革试点现场推进会,推广试点改革典型经验。在市县两级工会的重视下,台州的基层工会改革工作全面开花、成效显著。

“列清单+做项目”,数据引导抓组建

坚持把“夯实基层工会组建”作为工会改革的主抓手,在大数据的支撑下,统一部署、精准核查,推动实施工会组建专项行动。

一是“列清单”摸清底数。主动与社保、经济普查大数据对接,梳理全市企事业单位法人建会和未建会的清单,层层反馈给相应的建会责任单位进行建会情况核查。对于未建会企业,向各县(市、区)总工会下发建会任务清单,要求按照属地管理原则,以党建为引领,联合各方力量,积极推进应建尽建工作。通过一月一通报,一季度一总结,层层压实建会督导责任,推进未建会企业建会工作落实。截至目前,全市基层工会总数9394家,覆盖单位26353家,工会会员103.31万人,其中单建工会8457家、联合工会937家,30家基层工会改革试点单位工会组建达到基本覆盖。

二是“做项目”推进组建。集中开展全市百人以上未建会企业工会组建专项行动、两新组织“双覆盖集中攻坚行动”工会组建工作,针对楼宇商圈、产业集聚区、民宿业、电子商务等新经济、新业态组织精准发力:突出重点企业,对投产一年以上、职工25人以上未建会企业以及已加入联合会、职工已超25人可单独建会的企业进行集中建会;突出重点区域,立足区域特色,探索房产中介、民宿业、建筑业联合工会组建工作,继续推进小微企业联合工会标准化建设;突出重点人员,把推进“八大员”(货车司机、快递员、护工、护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等群体)入会作为提高职工入会率的重点。比如路桥区总工会成立台州市首家房产中介联合会,天台在全省率先成立经纪人行业联合会,三门成立台州首家渔业行业工会。

“强队伍+建阵地”,区域共建抓保障

坚持把“强化基层保障”作为工会改革的“新引擎”,重心下移、资源统筹,以“强队伍”、“建阵地”为抓手破解基层群团组织“缺编制、缺人员、缺经费、缺场地”难题。

一是建章立制“强队伍”。完善“专、挂、兼”制度,配强试点单位工会干部队伍,全市30家试点单位基层工会共配备挂职工会副主席21名、兼职工会副主席43名,工会干部队伍结构得到优化;创新建立“四三三”社会化工会工作者工作机制,每个乡镇(街道)总工会配备至少一名社会化工会工作者,进一步增强党群工作力量。推行“定、轮、并、顶”的“四岗”管理机制,以“赛、训、会”相结合的“三促”行动,积极发挥工作者(信息员、服务员、管理员)的“三员”作用,助推基层工会改革创新。此外通过聘、建、引等途径,优化“群团工作人员+社工+志愿者”运行方式,变少数人来做群团工作为多数人来做。

二是区域整合“建阵地”。各试点单位以党建为龙头牵引,整合现有党群工作力量,通过建立区域性党群活动中心、完善党建带工建制度、提供精准服务职工项目等措施,科学融入工会元素,在产业集聚区、村(社、区)、规模企业,培育打造一批组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的区域性党建带工建示范点,较好实现了“活动就在厂门口,服务送到你身边”的便捷模式。全市30家省级群团改革试点单位集约整合党群服务中心48个。比如,温岭市以城北职工活动中心、石塘镇四新社区群团服务站等为平台,不断深化区域化职工活动阵地建设;玉环市通过“企业+政府+群团”的“三加”模式,搭建“30分钟服务圈”,聚合群团服务新阵地,有效带动区域内党群组织共同开展群体性职工

文体活动和普惠服务。

“重服务+显特色”,试点先行抓品牌

坚持把“创新特色品牌”作为工会改革的“新动力”,既注重协同各方力量,又注重发挥工会组织优势,探索出有新时代台州工会特色、职工特点的群团改革路径。

一是供需对接“重服务”。改革开展以来,台州市总工会在工作服务上力求精准,聚焦职工群众反映的难点、痛点问题,以“需求菜单”开展定制服务,项目化运作工会工作。比如,台州市本级工会开展服务职工“十件实事”项目,把打造暖心关爱职工群众的“十件实事”品牌,作为落实基层工会改革、服务职工群众的主抓手;椒江区总工会以基层工会改革为契机,制定详细的条目式服务项目需求菜单,开展菜单式服务,实现工会服务与职工需求的无缝对接。

二是先行先试显特色。在党委的统一领导下,30家改革试点单位工会根据自身实际,因地制宜打造具有“鲜明工会元素、醒目区域特点、明显社会效益”的品牌项目。如黄岩区澄江街道推行的群团内联、政群互联、社群外联的“大群团工作模式”,聚焦民生服务,打造活动统一战线;路桥街道建立“1+N”职工服务阵地,探索工会工作网格化路径;临海浙东休闲家居城突出“家”文化,构建党工共建联合体,畅通联系服务职工“最后一纳米”;天台县南屏乡工会的“大联合”成为助力乡村振兴“小引擎”;三门县海游街道以项目化推动群团工作常态化,提高服务“温度”等。这些带有“泥土味、工厂味、互联网味”的新鲜典型和经验,有力助推经济高质量发展、助推乡村振兴战略的实施,增强了工会的传播力、引导力和影响力。

(作者单位:台州市总工会)



凌云施工 通讯员胡江丰 摄

弘扬劳模工匠精神 筑牢理想信念根基

——浙江巨化装备集团工会的探索与实践

■王昱

每一个时代都需要有一种先进的精神。这种精神源于每一位劳动者,在平凡的岗位上把对劳动的热爱融入工作中。劳模精神、工匠精神就是伟大时代精神的生动体现。这种精神是推动企业前进发展的不竭动力,引领着无数人不解努力、勤勉开拓。面对新的时代,新的发展机遇,企业更需要精益求精,不断开拓创新和甘于奉献的劳模和工匠精神。2019年浙江巨化装备集团(以下简称“巨化装备”)工会在构筑弘扬劳模精神、工匠精神高地,积极引导员工为企业发展作贡献方面进行了探索和尝试。

提高政治站位,发挥劳模工匠引领作用

党的十九大报告提出:“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”

巨化装备是一个从来不缺劳模工匠精神的国有企业。先后走出荣获全国劳模、党的十八代表、“浙江工匠”等荣誉称号的叶幼青,荣获浙江省劳模、“浙江工匠”、省技能大师等荣誉称号的王志强,荣获浙江省技能大师、省优秀共产党员、衢州市劳模等荣誉称号的王定飞,荣获浙江省“三八”红旗手、衢州市劳模、衢州市“十大”杰出女性等荣誉称号的丰云红,还有马红辉、徐国平、徐章俊等一批先进人物……不同的岗位,同样的精神,这些劳模工匠们立足岗位,以创造、创新、创业的激情,在劳动中成就了自身的价值,促进了企业的改革和发展,并在企业的发展中留下了光辉的一页。

创建“工匠楼”,坚持“把优秀员工捧上天”

巨化装备的劳模工匠是新时代引领职工群众创业、创新、创造、创优的精神旗帜,也是企业的“金名片”,为了把这些闪烁的“星星”串联成一道更加美丽的风景线,形成培育社会主义核心价值观和引领企业文化建设的风向标,在公司工会的倡导下,把企业的“初心之地”、工业遗存——见证了巨化装备发展历程的原机械厂1958年建造的办公楼,改建成弘扬劳模工匠精神的“工匠楼”。

(作者单位:浙江巨化装备工程集团有限公司)

创建“工匠楼”的重任由公司工会负责承担,为了充分体现“工匠楼”的标杆和旗帜作用,从年初开始,公司工会组织人员认真制订了“工匠楼”的装修方案。经过半年时间的建设,创建“工匠楼”的任务顺利完成,6月份在“工匠楼”正式投入使用之际,公司党政主要领导向全体干部职工提出要求,秉持“把优秀员工捧上天”的宗旨,向劳模工匠学习,奏响时代最强音,擦亮巨化装备金字招牌,吹响改革的奋斗号角。

加强“高地”建设,引领员工为企业发展作贡献

弘扬劳模工匠精神,争做时代楷模和先锋。“工匠楼”的建立,对劳模工匠们是一种极大的鼓励和鞭策,它为劳模工匠更好地施展才华,展现精神品格提供了更广阔的舞台。企业在传递动力和正能量的同时,也给劳模工匠们传递了一种动力,使他们看到了前有标杆、后有追兵,始终能清醒地认识到自己肩上的所负的责任。

公司工会联合公司人力资源部,在“工匠楼”职工技术大讲堂开设了“工匠论坛”。“工匠论坛”每月开设1-2期,授课人员主要以劳模工匠为主,围绕企业生产经营中的热点、难点、疑点问题进行研究探讨。采用走出去、请进来的方式,利用叶幼青在衢州市工程学校、衢州中专的技能大师工作室与学校开展合作,传授理论知识,开展技术交流。劳模工匠们还以“高技能人才创新工作室、技能大师工作室”为依托,每年在年初征集生产技术难题,并确定课题带头攻关。

为了加强“工匠楼”的“高地”建设,工会还借鉴了以往创建技能大师工作室已取得的成功经验,建立了相应的《工作制度》、《管理制度》等,规范了“工匠楼”的管理。“工匠楼”通过一年的创建实践和探索,得到了企业广大干部职工的好评,也得到了省总工会领导和巨化集团领导的高度赞扬。它正在不断激励着广大干部职工爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新、争创一流、凝心聚力、不断前行,不断谱写新时代的劳动者之歌。

(作者单位:浙江巨化装备工程集团有限公司)

四个强化 严字当头

——浅论新形势下加强国企党建工作之途径

■高梅

习近平总书记指出:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”认真学习深入贯彻习近平总书记重要讲话精神,就需要我们始终坚持以“两个一以贯之”为准则,以“五个坚持”为准绳,推动党建工作与企业生产经营的深度融合,促进党建工作成效转化为企业发展的强劲动力。

新形势下,国有企业党的领导、党的建设只能加强、不能削弱。这是做强做优做大国有企业的必然要求。国企党建工作必须以“严”字当头,着力构建各级党组织履行全面从严治党主体责任、纪委履行监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”的四责协同,全面推进的运行体制,并从党建的责任清单中,通过“四个强化”的举措,聚精会神抓党建,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

强化政治意识,坚定政治定力

国企党委必须强化政治意识,坚定政治定力,认真抓好“三个环节”:以学教立政。党委书记带头讲党课,层层推进“集中学+自主学+专题学”的“三训合一”模式,结合党员“春训、冬训”要求,认真制定实施基层党组织党课教育培训工作方案,完善集中性学习教育培训制度。

以宣贯促政。通过开展对党书记、委员、专(兼)职党务工作者的培训、组织召开基层党组织书记例会、制度工作督查推进会、现场学习交流、民主评议会等,及时向各基层党组织和全体党员传达布置落实中央、省市和各级党组织的最新决策部署和重要会议文件精神。

以考评强政。结合分析国有企业全年度党建工作重点任务、基本要求,制定每个月的《基层党组织主题党日活动计划》。做到每月有主题、有内容、有要求,月度有计划、季度有交流、年中有考评、年终有奖惩,从根本上有利于加强基层党组织的政治建设。

强化主体责任,构建运行体系

国有企业党委必须把主体责任记在心上、抓在手上、扛在肩上,在强化主体责任中,具体抓好三个步骤:

以清单明责任。通过党建工作的一系列制度文件,做到领导班子成员责任到人,责任到岗。以责任构框架。在明确责任的基础上,建立各级党组织落实主体责任、监督责任、第一责任人、一岗双责的责任清单体系,明确责任分工、任务分解,形成责任落实闭环回路,提升“四责一体”履责力度。

以落实强责任。通过日常摸排了解、专项研究、查漏补缺、整改落实,对于易发性、突发性、敏感性问题,做到随时发现、随时研究、随时解决,不留

“尾巴”。

强化层层传导,实行上下联动

国有企业党委必须着力于强化“层层传导”的三个方面,进行压实。

实行“定点、定时”督导。以落实党建目标责任制,党风廉政建设责任等要求,开展联系点指导布置检查党建和廉政工作情况,实现一级抓一级,全面担负起抓好分管单位、部门及联系点单位的党建和党风廉政建设工作职责。

实行“执纪、执行”督查。推进实施纪委基层联系点制度,由纪委深入所负责的联系点开展督查,监督检查各级党组织对党风廉政建设“两个责任”、班子成员“一岗双责”、各项规定的规范执行、廉政风险点排查和管控等情况。

实行“谈话、谈心”督促。按干部管理权限,实行分级谈话,及时点评工作业绩成效,指出需要改进提高的方面,各级党组织内部广泛开展“批评与自我批评”,充分用好“四种形态”中的第一种方式,开展促膝谈心、互帮互助。

强化制度建设,做到常抓不懈

国有企业党组织必须强化制度建设的三条途径,做到融入过程、常抓不懈、突出执行。

抓制度完善的融入性。按照中央八项规定精神和省市委等最新文件规

定,对于原有过时的制度规定及时修改,使各项制度始终与时俱进,不为摆设的“花架子”。

抓制度建设的规范性。围绕更好地发挥党组织的领导核心和政治核心作用,将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,确保党组织真正做到“把方向、管大局、保落实”。

抓制度执行的严肃性。以打造“清廉国企”为要求,严格遵守领导干部职务消费、公车使用、福利发放、公务接待、办公用房达标、出入境管理、干部任用等各项制度的规范执行。同时,严格执行工程建设项目、重要物资采购、房屋出租等有关规定,做到纪检监察人员全程参与、全程监督等,有效避免盲区、盲点和柔性有余、刚性不足的状况发生。

在做强做优做大国企的征程中,作为国有企业不论如何改革发展,都不能忘记“姓党”的本分,党组织要着力发挥自身的作用,为改革注入“根”和“魂”,为发展疏通“经”和“脉”,为和谐铸就“气”和“神”,种好党建“责任田”,坚守党建“主阵地”,全面强化所属基层党组织党建工作的领导指导,以奋发有为的姿态,大胆探索,敢于实践,努力开创国企党建工作新局面,促进国企党建工作的新提高、新发展、新创造。

(作者单位:杭州汽轮动力集团有限公司)

守护您的安全,中国人寿时刻在线

风险无情,国寿有爱。中国人寿保险股份有限公司(以下简称“中国人寿”)客户李女士在旅行途中不幸遭遇交通事故,身在他乡,无依无靠,但中国人寿用迅速、专业、贴心的服务守护了她的健康和安全。

飞来横祸,伤情严重

2019年8月10日,中国人寿全球紧急救援专员接到销售人员来电求助,其五星级VIP客户李女士在新疆旅行,不幸发生交通事故,伤情十分严重。救援专员立即向公司报告,在公司的协调下,李女士被送至当地医院抢救治疗。经确

诊,李女士为爆裂性骨折,还伴

迅速响应,专业应对

中国人寿全球紧急救援团队接到报案后,迅速行动,第一时间成立专人团队,安排一位三甲医院资深医生时刻监测李女士伤情,随时提供需要的援助。李女士在新疆接受了一次手术。术后,李女士家人提出想要回到湖南接受进一步治疗。专家团队认为李女士术后感染严重,建议暂时不要转院。为此,中国人寿为李女士家人安排了机票和食宿,让人赶到新疆陪伴李女士。其间,专家团队持续

跟进,每日监测。20余日后,李女士病情基本稳定,专家团队全面细致评估后,同意医疗转运至湖南。

生命接力,转运艰巨

李女士是腰椎爆裂性骨折,需要绝对卧床,无法坐起。如果回程过程中保护不当,可能造成二次伤害,甚至造成下肢瘫痪等不可逆的后果。这是一次艰巨的转运任务,为确保安全,中国人寿协同SOS国际救援团队为李女士量身定制了一套医疗转运方案:预定商务航班——联系好商务航班,拆除班机上一排座位,为李女士准备担架位,并保证担架稳定。安心全程陪护——提供拥有丰富空中医疗转运经验的医生及护士全程陪护。陪护医生曾在301医院、264医院工作近20年,参加过维和部队,负责重要病人的管理和转运。陪护的护士参与救援、转运已有10多年。

机场专属运送——在新疆库尔勒、湖南长沙两个机场均提前安排好救护车,进行无缝衔接的安全运送。

接到李女士之后,和时间赛跑,立即转运。

高端医疗团队全程服务

中国人寿境内高端医疗团队(国康)积极调动湖南的专家资源库,协调长沙当地权威的湘雅医院以及湘雅附二医院,为李女士制定了治疗方案和应急预案。中国人寿健康管家在李女士到达之前,早已落实了住院病房,办理了住院手续,并提前与住院医生沟通,确保无缝对接。

李女士于9月1日晚22时45分抵达长沙黄花机场,救护车早已在停机坪等候,第一时间将李

女士转送至长沙湘雅医院。抵达湘雅医院住院部后,医生立即为她检查各项生命体征,安排心电图监护。9月4日,李女士顺利完成第二次手术,次日病情明显好转。9月12日,李女士身体已无大碍,经专家团队确认后回到常德湘雅医院接受后续治疗。9月20日,李女士出院回家。

自接到李女士受伤电话开始,中国人寿客服人员便迅速协调SOS救援、境内高端医疗团队为客户提供专业、无缝对接、无微不至的援助服务。出院后,李女士一家向中国人寿致信感谢:谢谢中国人寿的周到服务,做中国人寿的客户安心!

乔司500kV变电站短路电流控制工程环境影响评价信息第二次公示

国网浙江省电力有限公司将在杭州市萧山区、杭州经济技术开发区建设乔司500kV变电站短路电流控制工程,为保障公众环境保护知情权、参与权、表达权和监督权,依据《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令 第4号),现公开下列信息,征求与该建设项目环境影响评价有关的意见。

(一)社会各界可登陆建设单位网站http://www.zjsgcc.com.cn 查询环境影响评价书征求意见稿,并可联系建设单位查询纸质版报告。

(二)征求意见的公众范围为:环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织关于本工程环境影响评价和环境保护方面的意见和建议。

(三)公众意见表的网络链接同环境影响报告书征求意见稿网络链接。

(四)公众对本项目有环境影响方面的相关意见,可按上述网络链接下载并填写“建设项目环境影响评价公众意见表”,按如下方式邮寄或邮件至建设单位。公众提交意见时,应当提供有效的联系方式。

建设单位:国网浙江省电力有限公司
地址:杭州市黄龙路8号
收件人:单军 邮箱:26470927@qq.com
联系电话:0571-51103142

(五)公众提出意见的起止时间:本公告发布日期起十个工作日内。