

以“四个加法”推进台州基层工会改革

■黄海虹、王慧

近年来,台州市总工会深入贯彻落实习近平总书记关于群团改革的重要指示精神,和中央、省委、市委群团改革有关文件、会议精神,以“四个加法”扎实推进基层工会改革各项工作,取得了阶段性成效。

“党委督+工会推”,同频共振抓统筹

坚持把“统筹推进”作为确保基层工会改革的“助推器”,注重党委督导与工会推进同频共振,确保改革落地落实。

一是各级党委主动督导。在全市层面,市委按照《台州市群团改革总体方案》,以“清单式管理、项目化推进”的模式,将相关工作任务和项目逐一分解落实到各县市区及乡镇(街道),并鼓励基层结合实际进行大胆探索和创新,为全市群团改革工作提供经验和样板。在县市区层面,各地党委主动督导过问,确保改革落地。如玉环市把群团改革内容列为“全面深化改革重点任务”;玉环、天台、三门三地的市(县)委书记听取汇报并实地调研,主动协调改革试点遇到的难题。

二是两级工会联动推进。在台州市委的坚强领导下,“深化全市30家基层群团改革试点的工作推进、3家全省重点培育单位的改革试点任务”被列入台州市委对县(市、区)党委党建考核的重要内容。4月到6月组织工作组赴全市各试点单位开展“回头看”专项检查和调研指导;7月19日,台州市总工会召开全市“两基”工作推进会;11月14日,在温岭召开全市基层工会改革试点现场推进会,推广试点改革典型经验。在市县两级工会的重视下,台州的基层工会改革工作全面开花、成效显著。

“列清单+做项目”,数据引导抓组建

坚持把“夯实基层工会组建”作为工会改革的主抓手,在大数据的支撑下,统一部署、精准核查,推动实施工会组建专项行动。

一是“列清单”摸清底数。主动与社

保、经济普查大数据对接,梳理全市企事

业单位法人建会和未建会的清单,层层

反馈给相应的建会责任单位进行建会情

况核查。对于未建会企业,向各县(市、

区)总工会下发建会任务清单,要求按照

属地管理原则,以党建为引领,联合各方

力量,积极推进建会尽建工作。通过一

月一通报,一季度一总结,层层压实建会

督导责任,推进未建会企业建会工作落

实。截至目前,全市基层工会总数9394

家,覆盖单位26353家,工会会员103.31

万人,其中单独建会8457家,联合工会937家,30家基层工会改革试点单位工

会组建达到基本覆盖。

二是“做项目”推进组建。集中开

展全市百人以上未建会企业工会组建

专项行动、两新组织“双覆盖集中攻坚

行动”工会组建工作,针对楼宇商圈、

产业集聚区、民宿业、电子商务等新经

济、新业态组织精准发力:突出重点企

业,对投产一年以上、职工25人以上未

建会企业以及已加入联合工会、职工

已超25人可单独建会的企业进行集中

建会;突出重点区域,立足区域特色,

探索房产中介、民宿业、建筑业联合工

会组建工作,继续推进小微企业联合工

会标准化建设;突出重点人员,把推进

“八大员”(货车司机、快递员、护工

护理员、家政服务员、商场信息员、网约

送餐员、房产中介员、保安员等群

体)入会作为提高职工入会率的重

点。比如路桥区总工会成立台州市首

家房产中介联合工会,天台在全省率

先成立经纪人行业联合工会,三门成

立台州首家渔业行业工会。

“强队伍+建阵地”,区域共建抓保障

坚持把“强化基层保障”作为工会改革的“新引擎”,重心下移、资源统

筹,以“强队伍”、“建阵地”为抓手破解

基层群团组织“缺编制、缺人员、缺经

费、缺场地”难题。

一是建章立制“强队伍”。完善

“专、挂、兼”制度,配强试点单位工会干

部队伍,全市30家试点单位基层工会共

配备挂职工会副主席21名、兼职工会副

主席43名,工会干部队伍结构得到优

化;创新建立“四三三”社会化工会工作

者工作机制,每个乡镇(街道)总工会配

备至少一名社会化工会工作者,进一步

增强党群工作力量。推行“定、轮、并、

顶”的“四岗”管理机制,以“赛、训、会”

相结合的“三促”行动,积极发挥工作者

(信息员、服务员、管理员)的“三员”作

用,助推基层工会改革创新。此外通过

聘、建、引等途径,优化“群团工作人员+

社工+志愿者”运行方式,变少数人来做

群团工作为多数人来做。

二是区域整合“建阵地”。各试点

单位以党建为龙头牵引,整合现有党

群工作力量,通过建立区域性党群活

动中心、完善党建带工建制度、提供精

准服务职工项目等措施,科学融入工

会元素,在产业集群区、村(社区)、规

模企业,培育打造一批组织健全、维权

到位、工作规范、作用明显、职工信赖

的区域性党建带工建示范点,较好实

现了“活动就在厂门口,服务送到你身

边”的便捷模式。全市30家省级群团

改革试点单位集约整合党群服务中心

48个。比如,温岭市以城北职工活动

中心、石塘镇四新社区群团服务站等

为平台,不断深化区域化职工活动阵

地建设;玉环市通过“企业+政府+群

团”的“三加”模式,搭建“30分钟服务

圈”,聚合群团服务新阵地,有效带动

区域内党群组织共同开展群体性职工

文体活动和普惠服务。

“重服务+显特色”,试点先行抓品牌

坚持把“创新特色品牌”作为工会改革的“新动力”,既注重协同各方力量,又注重发挥工会组织优势,探索出有新时代台州工会特色、职工特点的群团改革路径。

一是供需对接“重服务”。改革开

展以来,台州市总工会在工作服务上力

求精准,聚焦职工群众反映的难点、

痛点问题,以“需求菜单”开展定制服

务,项目化运作工会工作。比如,台州

市本级工会开展服务职工“十件实事”

项目,把打造暖心关爱职工群众的“十

件实事”品牌,作为落实基层工会改

革、服务职工群众的主抓手;椒江区总

工会以基层工会改革为契机,制定详

细的条目式服务项目需求菜单,开展

菜单式服务,实现工会服务与职工需

求的无缝对接。

二是先行先试显特色。在党委的

统一领导下,30家改革试点单位工会

根据自身实际,因地制宜打造具有“鲜

明工会元素、醒目区域特点、明显社会

效益”的品牌项目。如黄岩区澄江街

道推行的群团内联、政群互联、社群外

联的“大群团工作模式”,聚焦民生服

务,打造活动统一战线;路桥街道建立

“1+N”职工服务阵地,探索工会工作网

格化路径;临海浙东休闲家居城突出

“家”文化,构建党共建联合体,畅通

联系服务职工“最后一纳米”;天台县

南屏乡工会的“大联合”成为助力乡村

振兴“小引擎”;三门县海游街道以项

目化推动群团工作常态化,提高服务

“温度”等。这些带有“泥土味、工厂

味、互联网味”的新鲜典型和经验,有

力助推经济高质量发展、助推乡村振兴

战略的实施,增强了工会的传播力、

引导力和影响力。

(作者单位:台州市总工会)



凌云施工 通讯员胡江丰 摄

弘扬劳模工匠精神 筑牢理想信念根基

——浙江巨化装备集团工会的探索与实践

■王昱

楼”。

创建“工匠楼”的重任由公司工会负责承担,为了充分体现“工匠楼”的标杆和旗帜作用,从年初开始,公司工会组织人员认真制订了“工匠楼”的装修方案。经过半年时间的建设,创建“工匠楼”的任务顺利完成,6月份在“工匠楼”正式投入使用之际,公司党政主要领导向全体干部职工提出要求,秉持“把优秀员工捧上天”的宗旨,向劳模工匠学习,奏响时代最强音,擦亮巨化装备金字招牌,吹响改革创新的奋斗号角。

弘扬劳模工匠精神,争做时代楷模和先锋。“工匠楼”的建立,对劳模工匠们是一种极大的鼓励和鞭策,它为劳模工匠更好地施展才华,展现精神品格提供了更广阔的舞台。企业在传递动力和正能量的同时,也给劳模工匠们传递了一种动力,使他们看到了前有标杆、后有追兵,始终能清醒地认识到自己肩上所负的责任。

公司工会联合公司人力资源部,在“工匠楼”职工技术大讲堂开设了“工匠论坛”。“工匠论坛”每月开设1-2期,授课人员主要以劳模工匠为主,围绕企业生产经营中的热点、难点、疑点问题进行研究探讨。采用走出去、请进来的形式,利用幼青在衢州市工程学校、衢州中专的技能大师工作室与学校开展合作,传授理论知识,开展技术交流。劳模工匠们还以“高技能人才创新工作室、技能大师工作室”为依托,每年在年初征集生产技术难题,并确定课题带头人攻克。

为了加强“工匠楼”的“高地”建设,工会还借鉴了以往创建技能大师工作室已取得的成功经验,建立了相应的《工作制度》、《管理制度》等,规范了“工匠楼”的管理。“工匠楼”通过一年的建设实践和探索,得到了企业广大干部职工的好评,也得到了省总工会领导和巨化集团领导的高度赞扬。它正在不断激励着广大干部职工爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新、争创一流、凝心聚力、不断前行,不断谱写新时代的劳动者之歌。

(作者单位:浙江巨化装备工程集团有限公司)

四个强化 严字当头

——浅论新形势下加强国企党建工作之途径

■高梅

以宣贯促。通过组织开展对党委书记、委员、专(兼)职党务工作者的培训、组织召开基层党组织例会、制度工作督查推进会、现场学习交流会、民主评议会等,及时向各基层党组织和全体党员传达布置落实中央、省市和各级党组织的最新决策部署和重要会议文件精神。

以考评强政。结合分析国有企业年度党建工作重点任务、基本要求,制定每个月的《基层党组织主题党日活动计划》。做到每月有主题、有内容、有要求,月度有计划、季度有交流、年中有考评、年终有奖惩,从根本上有利于加强基层党组织的政治建设。

以责任强基。国企党建工作必须以“严”字当头,着力构建各级党组织履行全面从严治党主体责任、纪委履行监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”的四责协同,全面推进的运行体制,并从党建的责任清单中,通过“四个强化”的举措,聚精会神抓党建,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

强化政治意识,坚定政治定力

国企党委必须强化政治意识,坚定政治定力,认真抓好“三个环节”:

以学教立政。党委书记带头讲党课,层层推进“集中中学+自主学习+专题学”的“三训合一”模式,结合党员“春训、冬训”要求,认真制定实施基层党组织党课教育培训工作方案,完善集中性学习教育培训制度。

“尾巴”。

强化层层传导,实行上下联动

国有企业党委必须着力于强化“层层传导”的三个方面,进行压实。

实行“定点、定时”督导。以落实党建目标责任制,党风廉政建设责任等为要求,开展联系点指导布置检查

党建和廉政工作情况,实现一级抓一级,全面担负起抓好分管单位、部门及