己亥年十一月廿九
2019年12月24日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11408号

# 浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家

浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

### 全省工会2020年“两节”送温暖活动启动

# 把关怀和温暖送到职工心坎上

新闻发布会现场。

**本报讯 记者邹伟锋摄影报道** 省总工会昨日启动2020年元旦春节期间送温暖活动。全省市县两级总工会将筹集和安排资金4300万元,用于送温暖活动。同时,省总本级将安排专项送温暖资金260余万元,用于慰问困难劳模、困难职工、困难农民工和“两节”期间坚守岗位的一线职工,并由省总工会领导组成11个送温暖慰问团,赴各地开展慰问帮扶活动,把党和政府及“娘家人”的关怀、温暖送到广大职工群众心坎上。

在昨日下午省总召开的2020年工会送温暖新闻发布会上,省总工会副主席张兆都介绍,2020年“两节”送温暖期间,各级工会将结合主题教育活动和“三服务”活动,深入基层进行调研摸排,根据困难职工建档立卡情况,逐级分解进行家访调研,充分掌握困难职工的实际生活情况和主要致困原因,有针对性地制订帮扶计划和措施,帮助他们解决实际困难和问题;重点走访供给侧结构性改革中的困难企业、去产能任务重的企业、受中美贸易摩擦影响明显的企业,了解企业的生产经营状况、困难原因、职工工资发放和社会保险缴纳等情况;深入走访农民工集中的行业、园区和企业,切实掌握“两节”期间农民工返乡和留守、工资发放和拖欠、年后就业意愿和动向等情况,对农民工权益实现和队伍稳定的苗头性、倾向性问题,提前研判劳动关系状况。

“两节”送温暖期间,全省各级工会将大力开展政策宣传,深入工厂车间和基层工会,面向劳模工匠和一线职工,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神;深入宣传以习近平同志为核心的党中央对产业工人和工会组织的重视和关怀;积极宣传新中国成立70年来我国取得的伟大成就和“八八战略”实施以来我省的巨大变化;积极宣传党和国家保障和改善民生政策,进一步激发广大职工听党话、跟党走的信心和决心,积极投身到我省“两个高水平”建设的伟大事业中来。

“两节”送温暖期间,全省各级工会将根据本地、本单位的调研摸排情况,重点针对职工家庭、劳模先进和一线职工开展走访慰问活动。走访慰问困难职工,突出保障困难职工节日生活,深入困难职工家庭,通过发放两节慰问金(物)、开展医疗救助或互助、实施就业援助、提供生活补贴、开展心理抚慰等形式,对建档立卡困难职工开展全覆盖走访慰问,帮助他们解困脱困。走访慰问劳模先进,深入国家重点工程和重大项目建设一线,广泛开展劳模、工匠、技能人才、学科(重点工程项目)带头人的节日慰问。走访慰问一线职工,深入基层企事业单位,对节日期间不能回家与亲人团聚的一线职工开展慰问活动,了解掌握职工福利的落实情况以及需要加强的职工生活保障服务,推动企业做好“两节”期间的后勤保障工作,努力改善职工的生产生活条件。

“两节”送温暖期间,全省各级工会还将以农民工为重点对象,切实做好维权服务工作。积极配合相关部门,共同开展“浙江无欠薪”行动,着力治理企业拖欠工资和欠薪逃匿等问题,确保广大农民工返乡前及时拿到工资。要会同铁路、交通运输等部门继续开展“农民工平安返乡行动”,配合企业为返乡农民工提供包车包机、帮忙网上购票等服务,帮助返乡农民工解决购票难、乘车难等问题。县级以上工会组织要开展形式多样的就业创业服务活动,缓解节后外出务工人员求职和企业招工压力,同时,充分发挥职工服务中心作用,为基层工会和返乡农民工做好各项服务。

与往年相比,今年的送温暖活动有以下几个特点:一是扩大慰问范围,由原来的更多关注建档困难职工家庭向长期在高(低)温、高空、有毒有害等环境中工作的一线职工、在苦脏累险艰苦行业岗位上工作的一线职工等十类困难职工群体拓展。二是聚焦慰问对象,引导各级工会加大对“快递小哥”的慰问和关怀。三是做好两个“结合”,结合“三服务”活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,将主题教育活动中激发的工作热情,转化为服务困难企业、服务职工群众、服务基层工会的具体举措和扎实成效。

据介绍,1992年以来,全省各级工会每年广泛开展“两节”送温暖活动,仅2019年,全省工会总共筹集6800余万元的送温暖资金和物资,慰问了3万多户各个层级的困难职工家庭、困难农民工和困难劳模;向5100多名因病致困职工提供了医疗救助;共走访了7200余家企业,慰问一线职工13.5万人次;调解欠薪案件2000余件,涉及职工5400余人,涉及金额320余万元;共帮助14.5万人次农民工平安返乡,为农民工争取了2900万元的返乡经济补贴;为“两节”期间坚守工作岗位职工提供心理健康服务3.8万人次、其他生活福利服务12.7万人次。

## 崇尚英雄

近日,志愿者在金华市区人民广场发送印有“刘胡兰、张思德、董存瑞、黄继光、邱少云、雷锋”六位英雄形象的2020年历画,鼓励大家崇尚英雄。这批年历画由金华雷锋馆印刷,这是金华雷锋馆第八年印发雷锋年历画,共已累计印发10.4万份。 **通讯员李建林 摄**

# 民工工资“无欠薪”有了温州模式

### 温州智慧住建大数据平台将参与陕西所有工程项目工资监管

**本报讯 通讯员何群芳报道** 温州企业开发的“无欠薪”平台将参与陕西省所有工程项目的工资监管,从源头上遏制工资报酬拖欠的发生。近日,浙江华卫智能科技有限公司与陕西智慧城市研究院签订战略合作协议,双方将组建联合服务团队为陕西省的公安交通、应急安监、民政、教育、智慧交通、智慧住建、工薪保障支付和智能化系统等领域提供服务。这也是浙江省和温州市两级人社与住建部门打造的“无欠薪”浙江模式及温州模式的“对外输出”。

建设工程领域拖欠工资问题曾经是个“老大难”。为了破解这个难题,自2010年起,华卫智能科技投入4000多万元打造了包括智慧工地平台、工资保障支付系统平台在内的智慧住建大数据平台。

智慧工地系统将建筑工人实名、考勤、视频监控、塔吊起重设备管理等多项业务相结合,形成一个完整且真实、可靠、安全、环保、高效的工地智能化管理平台。而工资保障支付平台将包括农民工实名、工作轨迹在内的多项真实信息与工资代发等多项业务关联。“简单地说,就是以前存在民工考勤数据不可靠、现场劳动效率不可预估的问题,现在通过进出工地刷脸识别等实名制考勤手段,解决了复杂的劳务管理、工时统计的问题。”华卫智能科技总经理陈济宇说。

该平台在对在建项目工地项目造价、项目进度等情况进行“云登记”的基础上,还系统导入实名制考勤数据,结合银行的工资发放数据,自行比对每月应发工资与实发工资等方面数据,及时分析人工费用与其他工程款分账管理、用工实名管理、按月足额支付工资、施工现场维权信息公开、银行代发工资、工资支付保证金等治理欠薪的“六项制度”落实情况。一旦发现落实不到位的现象,系统会自动预警、关注。在对“六项制度”的未落实现象进行预警后,系统将自动分项向住建等行业主管部门、施工单位推送督办提醒,提示行业主管部门及时关注。提醒信息还将自动推送到各级劳动监察机构和相关部门,提示对预警项目进行限时督办。利用系统平台,督办人可全流程即时监测接收时间、经办人员、处置和结果等信息。

工薪保障支付系统上线一年半时间来,对温州市区部分项目进行了工薪发放监管,被监管项目有效实现了“无欠薪”目标。数据显示,截至上月,通过工薪保障支付系统,该公司已协助温州住建部门掌握工人实名信息60万人次,涉及施工企业1637家,覆盖项目工地9370个,保证金缴纳企业共1136家,保证金总额共9.5亿元。发薪管理覆盖500多家企业,1800多个项目,累计发薪50亿元,覆盖项目实现百分百“无欠薪”。

“平台做到主体信息真实、可视、有依据,过程轨迹信息可追踪可回溯。发生讨薪事件时,处置人员可利用手机快速查看讨薪者工作履历,及时甄别真实工资发放、考勤等情况,识别以讨要工资名义讨要工程款的行为,快速解决争议。”陈济宇透露,目前该系统平台已上线温州市人社局的“阳光支付系统”,全面督查农民工欠薪及“六项制度”的落实情况。此外,工资保障支付系统有望从温州模式拓展成浙江模式:省人社厅将联合住建厅、交通厅、水利厅等相关部门推广华卫智能科技的企业工资支付监管平台,预计在2020年4月前完成对全省各市的住建、交通、水利等工程类民工工资全面监管,并陆续将全省服务业、制造业等其他行业纳入该平台,打造全行业的工资支付监管平台。

**推动产业工人队伍建设改革向纵深发展·典型**

### 巨化集团公司以技术比武激励产业工人成长成才

# 打造技能竞赛“生态圈”

**记者杜成敏报道** 在巨化集团公司里,仪表维修工马红辉有一个特殊的职务称呼——工人技术员。

这是一个技术与管理相结合的岗位,意味着马红辉既是企业管理人员,又能拿到高额的技术人才补贴。

这样的特殊待遇,缘于马红辉在各类技能竞赛中耀眼的成绩。他曾获得巨化集团公司职工技术大比武连续两届冠军,还是“浙江省技术能手”。

实际上,马红辉的待遇在巨化集团并不算稀奇,只要技能过硬,每个产业工人都有机会成为下一个“马红辉”,这便是巨化集团全力打造的技能竞赛“生态圈”。

巨化集团建立了一个内部分层分类技能竞赛模式,二级公司每年一次,集团级3年一次,对技术大比武获奖选手给予重奖,获奖名次与职称、收入等挂钩,以此激励产业工人提升技能水平。

与技能比武配套的是,巨化集团设置了一套完整的产业工人成长通道机制,分为技术人才通道和管理人才通道,每个通道设置4至5个不同级别,岗位待遇随着级别提升而提升,达到甚至超越管理层的待遇。而且,优秀工人也可以通过内部选聘等方式,进入管理岗位,形成了一座产业工人职业发展的“立交桥”。

“简单地说,技能水平越高,拿的钱就越多,以此拉开差距,形成引领效应,激励广大产业工人练技能。”马红辉说,“不设门槛,不论学历、资历,每一位产业工人都有机会实现升职、加薪的梦想。”

在产业工人成长通道机制中,实现岗位晋升的方式有很多种,比如通过提出合理化建议、参与技术改造等方式,为公司取得很好的经济、社会效益,根据贡献程度,就可以升到相应的级别。而这其中,技能比武是最快速有效的升级方法。

职工唐新国就是通过技能比武从一线工人升到管理层的典型。

2009年,唐新国进入巨化集团二级公司——浙江衢化氟化学有限公司,成为一名一线的化工总控工。

“刚进公司我就了解到,我这个岗位分为骨干、中级骨干、高级骨干、资深、核心5个等级,每提升一个等级,年收入就能提高5000元至1万元。”唐新国说,“集团的很多管理层、首席技师都是通过比武上去的,作为年轻人,总想追求上进,于是一下子就有了努力的目标。”

工作第一年,唐新国参加了一年一度的厂级技能竞赛,虽没能取得好成绩,但这次“试手”让他找到了自己的不足之处,开展了有针对性的技能练习,并在2012年的集团级技能竞赛——巨化集团第九次职工技术比武运动会中,夺得了化工总控工项目第一名,成为当时技能比武场上的一匹“黑马”。

以此为起点,唐新国又先后在市级、省级比赛中屡屡拿奖。如今,他已晋升到技术岗位最高级,并成功转到了管理岗位。

“错过一年,再等三年”。对巨化集团的职工来说,3年一届的集团级别大比武不亚于高考,是职工用技能改变命运的重要平台。

大赛对获奖者实行重奖,最高奖金2万元,获奖职工所在的二级公司,还会给予1:1的奖金。同时,获一等奖的职工还可以直接被认定为二级公司首席技师,每月获得2000元津贴,并晋升相应的岗位等级。

除了丰厚的奖金,巨化集团还会隆重召开表彰大会,比武“状元”身披绶带上台领奖,光荣榜、状元墙、巨化报、巨化电视台上的宣传报道,极大地增强了职工的荣誉感。

始建于1958年的巨化集团,是全国特大型氟化工先进制造业基地之一。 **记者邹伟锋 摄**

精神和物质的双丰收,有效激发了产业工人学技术的积极性,掀起了一场场“练兵热潮”。集团各单位不断创新培训形式和载体,通过开展集中培训、手把手教、现场交流等方式,多方面提高选手技能水平。

2018年,巨化集团举办第十一次职工技术比武运动会,共有3000多名选手参加,分为7大工种,历时3个多月,经过层层选拔比拼,437人参加笔试,230人进入决赛,46名选手获奖。

一支产业技能大军,正在技能比武的推动下日渐壮大。在巨化集团的技能竞赛“生态圈”里,技能提升、岗位晋升、薪资上涨、荣誉加身……都可以通过技能竞赛这条主线,让梦想照进现实。

“技术比武带来的不仅是学习热情空前高涨,操作技能突飞猛进,更是广大职工对产业工人这一身份的认可,让更多身怀绝技的工匠们,成为受人追捧的‘香饽饽’。”唐新国说。

### 云南高院依法公开宣判孙小果再审案

# 决定执行死刑

**新华社昆明12月23日电** 2019年12月23日,云南省高级人民法院对孙小果1997年犯强奸罪、强制侮辱妇女罪、故意伤害罪、寻衅滋事罪再审案件依法公开宣判,判决认为该院2007年9月作出的原再审判决以及1999年3月作出的二审判决对孙小果的定罪量刑确有错误,依法予以撤销,维持昆明市中级人民法院1998年2月一审对孙小果判处死刑的判决,并与其出狱后犯组织、领导黑社会性质组织等罪被判处有期徒刑二十五年的终审判决合并,决定对孙小果执行死刑,剥夺政治权利终身,并处没收个人全部财产。

云南省高级人民法院经再审审理查明,孙小果因1994年犯强奸罪,于1995年12月被昆明市盘龙区人民法院一审判处有期徒刑三年,上诉后被裁定驳回上诉,维持原判。案件办理期间,其父母通过伪造病历帮助孙小果非法取保候审、保外就医,致使未执行刑期二年四个月又十二天,长期逍遥法外。

在未收监执行期间,孙小果于1997年4月至6月以暴力和胁迫手段强奸四名未成年少女,其中一名为幼女(未遂),其行为构成强奸罪,且在犯罪中具有强奸妇女多人和在公共场所劫持并强奸等特别严重情节,同时还具有非法限制被害人人身自由、当众强奸、强奸未成年人、刑罚执行期间又犯罪、强奸罪再犯等多个法定或酌定从重处罚情节。

1997年11月7日,孙小果及同伙在公共场所挟持两名17岁少女,对二人进行暴力伤害和凌辱摧残,致一名被害人重伤,犯罪手段极其凶残,其行为构成强制侮辱妇女罪和故意伤害罪。1997年7月13日、10月22日,孙小果伙同他人肆意在公共场所追逐、拦截、殴打他人致三名被害人受伤,破坏社会秩序,情节恶劣,其行为构成寻衅滋事罪。

云南省高级人民法院再审判决认为,孙小果无视国家法律,多次实施犯罪,犯罪手段极其残忍,犯罪情节极其严重,社会影响极其恶劣,社会危害性极大,主观恶性极深,人身危险性极大,属于罪大恶极的犯罪分子。该案原再审及二审判决认定事实及适用法律确有错误,本次再审依法予以纠正。昆明市中级人民法院1998年2月一审认定孙小果犯强奸罪,判处死刑,剥夺政治权利终身;犯强制侮辱妇女罪,判处有期徒刑十五年;犯故意伤害罪,判处有期徒刑七年;犯寻衅滋事罪,判处有期徒刑三年;与1994年犯强奸罪未执行刑期二年四个月又十二天,数罪并罚,决定执行死刑,剥夺政治权利终身的判决,定罪准确,量刑适当,依法应予维持。

本次再审期间,云南省玉溪市中级人民法院一审判决认定孙小果于2013至2018年间组织、领导黑社会性质组织罪、开设赌场罪、寻衅滋事罪、非法拘禁罪、故意伤害罪、妨害作证罪、行贿罪,数罪并罚,决定执行有期徒刑二十五年,剥夺政治权利五年,并处没收个人全部财产。云南省高级人民法院经二审审理维持原判对孙小果的定罪量刑。该判决已经生效,所判处的刑罚应与本次再审确定的刑罚合并执行,决定对孙小果执行死刑,剥夺政治权利终身,并处没收个人全部财产。

对孙小果的死刑判决,将依法报请最高人民法院核准。

人大代表、政协委员、媒体记者及各界群众旁听了案件公开宣判。

### 住房和城乡建设部:

# 着力建立和完善房地产调控的体制机制

**新华社北京12月23日电** 住房和城乡建设部部长王蒙徽23日表示,2020年要着力稳地价稳房价稳预期,保持房地产市场平稳健康发展。长期坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,不把房地产作为短期刺激经济的手段,继续稳妥实施房地产市场平稳健康发展长效机制方案,着力建立和完善房地产调控的体制机制。

王蒙徽在23日举行的全国住房和城乡建设工作会议上说,2019年,稳妥实施房地产市场平稳健康发展长效机制方案,落实城市主体责任制,稳步推进“一城一策”试点,房地产总体保持平稳运行,实现了稳地价、稳房价、稳预期的目标。

他强调,2020年,要着力完善城镇住房保障体系,加大城市困难群众住房保障工作力度。抓好完善住房保障体系试点工作,争取形成可复制、可推广经验。住房和城乡建设部数据显示,截至2019年11月底,棚户区改造已开工315万套,超额完成289万套的目标任务。王蒙徽说,要严格把握棚改范围和标准,稳步推进棚户区改造。总结推广试点经验,进一步完善支持政策,做好城镇老旧小区改造工作。改革完善住房公积金制度。

此外,要进一步规范发展公租房,强化对环卫、公交等行业困难群体的精准保障。着力培育和发展租赁住房,促进解决新市民等群体的住房问题。进一步培育机构化、规模化租赁企业,加快建立和完善政府主导的住房租赁管理服务平台。重点发展政策性租赁住房,探索政策性租赁住房的规范标准和运行机制。

中国农业银行 大行德广 伴您成长 客服热线:95599 www.abchina.com

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行 客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

办ETC 就找中国银行 中国银行 BANK OF CHINA

ICBC 中国工商银行 浙江省分行 电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN