



己亥年十一月三十
2019年12月25日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第11409号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

国务院印发 《关于进一步做好 稳就业工作的意见》

新华社北京12月24日电 李克强总理签批,国务院近日印发《关于进一步做好稳就业工作的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,坚持把稳就业摆在更加突出位置,强化底线思维,做实就业优先政策,健全有利于更充分更高质量就业的促进机制,坚持创造更多就业岗位和稳定现有就业岗位并重,突出重点、统筹推进、精准施策,全力防范化解规模性失业风险,全力确保就业形势总体稳定。《意见》就稳就业工作提出了六个方面重点举措。

一是支持企业稳定岗位。将阶段性降低失业保险和工伤保险费率、失业保险稳岗返还及职工在岗培训补贴政策延续实施1年。加强对民营企业和小微企业的金融支持,引导企业开拓国内市场,规范企业裁员行为。

二是开发更多就业岗位。支持社区生活、家政、旅游、托育、养老等吸纳就业能力强的服务业发展。合理扩大有效投资,适当降低部分基础设施等项目资本金比例。研究适时进一步降低进口关税和制度性成本。

三是促进劳动者多渠道就业创业。降低小微企业创业担保贷款申请条件。启动新就业形态人员职业伤害保障试点,抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定。对享受灵活就业

社会保险补贴或从事公益性岗位政策期满仍未稳定就业的困难人员,政策享受期限可延长1年。

四是大规模开展职业技能培训。大力推进职业技能提升行动,扩大技能人才培养培训规模,加强职业培训基础设施建设。组织城乡未继续升学的初高中毕业生、20岁以下有意愿的登记失业人员参加劳动预备制培训,按规定给予培训补贴。

五是做实就业创业服务。健全就业信息监测系统,开放线上失业登记入口,实现失业人员基本信息、求职意愿和就业服务跨地区共享。加强重大项目、重大工程、专项治理对就业影响跟踪应对。市级以上公共就业人才服务机构要实现岗位信息在线发布,并向上归集。实施基层公共就业服务经办能力提升计划,建立登记失业人员定期联系和分级分类服务制度。

六是做好基本生活保障。及时兑现失业保险待遇,对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的人员,可继续发放失业保险金直至法定退休年龄。对生活困难的失业人员,按规定及时纳入临时生活补助、最低生活保障和临时救助等范围。

《意见》强调,要加强稳就业工作组织保障,完善工作组织协调、资金投入保障、就业形势监测、突发事件处置、舆论宣传引导等五项机制,推动各地切实履行稳就业主体责任,汇聚稳就业强大合力。

从“输血”扶贫 转向“造血”帮扶 “海丰花卉”输送两名金川籍务工者赴日深造

本报讯 通讯员钟伟、王思报道 日前,位于绍兴市柯桥区平水镇剑灶村的浙江海丰花卉有限公司举行了一场简短而温馨的欢送会。欢送会的主角是两名金川籍务工人员,他们即将启程赴日本名古屋学习深造。

2016年落户绍兴柯桥的“海丰花卉”,是一家从事花卉种植、加工、销售等的科技型农业企业,产品主要出口日本、韩国,是省内花卉出口骨干企业。短短几年时间,海丰花卉公司生产基地已经拓展到柯桥平水、上虞丁宅和金华磐安以及海南、云南等地,总面积近3000亩,年产菊花超5000万枝,一举成为全国最大的菊花种植基地。

“一定好好珍惜这个机会,把国外先进技术带回来。”21岁的陈吉来自四川省阿坝州金川县,来柯桥之前,从来没有走出过大山,出国更是想都不敢想。在柯桥短短一年,工作和生活都有了翻天覆地的变化,让老家的大辈十分欣慰。

金川县地处青藏高原东缘、大雪山支脉和邛崃山支脉之间,是一个多民族聚居、以农业为主的高原山区县。2018年,柯桥区与金川县建立起扶贫协作关系,在开展资金、产业、医疗保障、教育等援助的同

时,进一步深化对口帮扶协作,重点开展就业扶贫工作。去年,“海丰花卉”成为柯桥区—金川县东西部扶贫劳务协作就业创业基地。

自东西部扶贫协作以来,柯桥区积极从职业技能培训、就业协作等方面入手,用真情点亮共同富裕的“小康梦”。仅去年,就安置中西部3966名建档立卡贫困人员就业,其中对口安置四川、贵州等4省1416名建档立卡贫困人员。在“海丰花卉”,就有6名金川籍在册贫困户创业。

来自卡撒乡马厂村的张志海和妻子刘芳在“海丰花卉”承包了16个菊花大棚,他们擅长农作,大棚里的各类菊花长势喜人,预计一年下来收入会超过10万元。此次,海丰花卉共选派6名员工赴日本名古屋学习鲜花采后处理技术,其中陈吉、王忠锐就来自金川。

“金川籍务工人员不远万里来到柯桥,我们要让他们学好技术和本领,用勤劳的双手创造美好生活,最终脱贫致富。”柯桥区人社局相关负责人表示,接下来,东西部扶贫协作将从“输血式”转向“造血式”,加快形成职业技能培养、劳务输出等全方位、多领域支援合作格局。

本报讯 记者张浩呈报道 日前,《宁波市职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》(以下简称《方案》)正式出台,记者了解到,未来3年,宁波将从失业保险基金结余中拿出11.5亿元,用于职业技能提升行动,力争到2021年底,开展各类技能培训50万人次以上,高技能人才占技能人才比例超过31%。

破除地域、户籍制约 补贴次数明显增加

《方案》明确,企业职工特别是受经贸摩擦影响的企业职工、农村转移就业劳动者、城乡未继续升学的初高中毕业生(简称两后生)、失业人员、退役军人(含未就业随军家属)、就业困难人员(含残疾人)、有培训需求的高校毕业生和职业农民是职业技能提升行动的重点培训对象。

相较以往,《方案》优化了培

训补贴政策。破除地域、户籍制约,对具有宁波户籍、在宁波常住并持有居住证、在宁波就业创业或已办理失业登记的城乡劳动者提供普惠同等的培训补贴;并增加了享受补贴次数,以前是每人每年一次,现在符合条件的补贴对象,参加培训后取得证书(职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等)的,原则上享受培训补贴项目每人每年不超过3次(同一职业同一等级不可重复享受)。

考虑到培训补贴政策在培训中的重要作用以及培训补贴实际,《方案》还加大了对重点群体的支持力度。重点把对受经济形势影响困难企业职工的培训突出出来,补贴标准上浮30%,并对贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升学的初高中毕业生、农村转移就业劳动力、下岗失业人员和转岗职

工、退役军人(含未就业随军家属)、残疾人开展免费职业技能培训。其中,贫困劳动力、就业困难人员(含残疾人)、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭成员,在培训期间还可获取每人每天40元的生活费补贴。

企业开展岗前技能培训 可获480元/人补贴

为激发各类培训主体的积极性,《方案》提出了不少亮点措施。在激发企业主体作用方面,《方案》明确提出支持规模以上企业利用自身资源按程序设立职工培训中心,企业对新录用职工开展岗前技能培训,符合条件达到规定培训课时的,可以按照480元/人的补贴标准给予企业相应培训补贴。同时,宁波还在全市范围内全面推行企业新型学徒制培训,企业与具有培训资质的院校(培训机构)合作,采取企校双

扶贫协作 下乡支教

这个教育之家有担当



梅柳(左)在支教时,家访农村学生。

师带徒、工学交替培养等模式共同培养的职工学徒和学生学徒,可分别获得每人每年不超过6000元、3000元的补贴。

同时注重发挥技工(职业)院校基础作用,支持技工院校建设实训基地,并向社会全面开放,推进学历证书与职业资格证书互通衔接,鼓励技工院校与高等院校合作办学。宁波市人社局和教育局已就技工院校和高职院校互通融合、联合招生办学、技能竞赛合作、推行“学历+技能等级证书”制度等方面达成基本共识,明年将在宁波技师学院和宁波职业技术学院试点。激发培训机构活力,放宽了机构和项目审批条件,除准人类项目外,其他培训项目由审批制改为备案制。

加强监管 建立培训机构“红黑榜”制度

为确保培训质量及资金安

如今,《三年行动计划》正在实施,尚永涛参与构建的“北川—柯城”同步课堂已经上线开课。这个穿越1600多公里的“空中课堂”,借助信息化、数字化等科技手段,让柯城区的兴华中学、新星小学等5所学校与北川的西苑中学、永昌小学等5所学校结对,学校师生可通过网络同步上课、同步教研。北川其他学校可同步观摩“空中课堂”上课。

下乡支教 助留守儿童健康成长

与尚永涛同岁的妻子梅柳,是柯城区新星小学英语骨干教师。2015年8月至2018年7月,她主动申请参加乡村学校支教,前往柯城区万田乡中心小学教小学英语。支教三年,担任学校英语教研组长,当了两年班主任,带了两届毕业班。

梅老师担任班主任的班级,33名学生中,单亲家庭占三分之一,留守儿童占三分之二,孩子们普遍缺少父母的亲情陪伴。梅老师就给予他们更多的关爱。班里曾有一名留守儿童,平时体育成绩不错,但在参加区中小学运动会初赛时出现失误。她特意带孩子们到城里吃自助餐,开导他们正确对待比赛得失。了解到孩子因家长没能来看比赛,感到失落时,她一方面让孩子理解家长,一方面主动联系家长,争取家长决赛时能来看孩子比赛。决赛时,在家长和老师的现场鼓励下,两

个孩子发挥出色,均取得好成绩。女生还获得个人跑步项目第一名。

针对学生的不同特点,梅老师因材施教,培养他们的学习兴趣,营造积极向上的班风学风,她还常常利用课余时间给孩子们“开小灶”辅导。

梅老师不仅教孩子们知识,更是同家长一起从心理上、情感上关心孩子、教育孩子,为他们搭建健康成长平台。每个学期的家访,她都做到一个学生也不能少。梅老师刚下乡时不会开车,有时便让丈夫开车,带上儿子,一家三口前往学生家里送温暖、送鼓励。对个别需要特别关注的学生,一学期往家家访多次。梅老师通过电话、微信向家长汇报交流孩子的在校情况,更是家常便饭。

春华秋实。2017学年衢州市小学生毕业教育教学质量学科统测中,梅老师所带毕业班的英语学科,以高出平均分6.4分的好成绩,名列全区农村小学第一。整个学校的英语成绩也有明显提高。学校布置同学们“写写你的老师”,孩子们不约而同地在作文里写道:“Mable梅是我们班最可爱的妈妈!”

劳动者风采

随份子不超过300元 结婚彩礼不超过10万元

衢州婚丧喜庆操办标准引热议

则不办。

《标准》规定,结婚彩礼总数额控制在10万元以内(含“见面礼”“改口费”等);直系亲属以外的礼金,婚事控制在300元以内,丧事控制在200元以内;婚丧宴请控制在30桌(300人)以内,在酒店操办事宜的,菜肴标准每桌控制在1500元以内;婚丧事不租借豪华车辆,车队规模总数控制在8辆以内;丧事停柩时间不超过5天,花圈总数不超过20个;乔迁新居、订婚、子女满月、周岁等喜庆事宜操办规模不超过5桌50人,其他事宜不宜操办。

迅速上了“微博热搜”

该《标准》一出,当即引起网友们的热议,并上了“微博热搜”。网友“静夜仰望星空”说:“早该这样子了,动辄八百一千的‘份子钱’,压得工薪阶层们喘不

过气来。”

在当地权威的微信公众号“衢州发布”上,网友“青云”留言:“份子钱越来越多,确实需要降降温,规范起来,党员干部带头执行,点赞。”被置顶。但记者注意到,网友“努力才能挽回失去的尊严”的留言得到的点赞比置顶的高几倍,他是这样说的:“要看实际,比如去年同学结婚你包了1000,然后现在规定只收300,这不亏亏?”可见,网友在为300元的份子钱红包叫好的同时,更考虑到人情关系的“复杂”。

也有网友对《标准》的效力提出了质疑,北京一律师在网上发文说:“这个《标准》不是法规,不是规章,也不算是政府文件,没有法律效力。”

网友小徐认为,尽管这不是法规,但出台这个《标准》很有必要。

“好是好,但实际很难操作呀,有人检查吗?没督促检查,没有人会真正实行,督促检查吧,又会造成举办者做假账,让社会诚信体系面临更严重破坏。为文明委点赞,文明委很无奈,不管么,攀比之风越来越盛行,管么,也很难执行,只能形成倡议书,供大家讨论参考。”网友“曾水华”留言说。

官方回应:操办标准针对的是党员干部

在发布《标准》的第二天,针对一些网友关注的问题,衢州官方作出了回应。

衢州市精神文明建设指导中心相关负责人表示:“这个《标准》和《衢州市关于开展移风易俗树立文明乡风行动实施方案》都是探索性、引导性文件,不是强制标准,涉及的各项金额规定,是在经

过大量调研,根据全市平均水平制定的参考标准,具体由各县(市、区)结合本地实际出台细则。”总体是希望遏制攀比之风,减轻陈规陋习的困扰。

该市精神文明建设委员会相关负责人表示,制定的操办标准针对的是党员干部,对老百姓只是倡导。真正的落实也需要纪委等部门配合。

当地认为,出台移风易俗的方案和操办标准,是希望倡导健康文明新风,反对陈规陋习,进一步营造风清气正、文明节俭的风尚,让乡风民风真正美起来。

该负责人还表示,衢州市精神文明建设委员会将持续推动移风易俗工作,在全社会尤其是农村倡导节俭、朴素的文明新风,鼓励引导婚丧喜庆事宜多在农村文化礼堂等场地举办,酒店(饭店)推行简约套餐制等。

