



己亥年十一月三十  
2019年12月25日  
星期三

电子版:www.zjgrbb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11409号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 国务院印发 《关于进一步做好 稳就业工作的意见》

新华社北京12月24日电  
经李克强总理签批,国务院近日印发《关于进一步做好稳就业工作的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,坚持把稳就业摆在更加突出位置,强化底线思维,做实就业优先政策,健全有利于更充分更高质量就业的促进机制,坚持创造更多就业岗位和稳定现有就业岗位并重,突出重点、统筹推进、精准施策,全力防范化解规模性失业风险,全力确保就业形势总体稳定。《意见》就稳就业工作提出了六个方面重点举措。

一是支持企业稳定岗位。将阶段性降低失业保险和工伤保险费率、失业保险稳岗返还及职工在岗培训补贴政策延续实施1年。加强对民营企业和小微企业的金融支持,引导企业开拓国内市场,规范企业裁员行为。

二是开发更多就业岗位。支持社区生活、家政、旅游、托育、养老等吸纳就业能力强的服务业发展。合理扩大有效投资,适当降低部分基础设施等项目资本金比例。研究适时进一步降低进口关税和制度性成本。

三是促进劳动者多渠道就业创业。降低小微企业创业担保贷款申请条件。启动新就业形态人员职业伤害保障试点,抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定。对享受灵活就业

## 从“输血”扶贫 转向“造血”帮扶

“海丰花卉”输送两名金川籍务工者赴日深造

本报讯 通讯员钟伟、王思报道 目前,位于绍兴市柯桥区平水镇剑灶村的浙江海丰花卉有限公司举行了一场简短而温馨的欢送会。欢送会的主角是两名金川籍务工人员,他们即将启程赴日本名古屋学习深造。

2016年落户绍兴柯桥的“海丰花卉”,是一家从事花卉种植、加工、销售等的科技型农业企业,产品主要出口日本、韩国,是省内花卉出口骨干企业。短短几年时间,海丰花卉公司生产基地已经拓展到柯桥平水、上虞丁宅和金华磐安以及海南、云南等地,总面积近3000亩,年产菊花超5000万枝,一举成为全国最大的菊花种植基地。

“一定好好珍惜这个机会,把国外先进技术带回来。”21岁的陈吉来自四川省阿坝州金川县,来柯桥之前,从来没有走出过大山,出国更是想都不敢想。在柯桥短短一年,工作和生活都有了翻天覆地的变化,让老家的长辈十分欣慰。

金川县地处青藏高原东部边缘、大雪山支脉和邛崃山支脉之间,是一个多民族聚居、以农业为主的高原山区县。2018年,柯桥区与金川县建立起扶贫协作关系,在开展资金、产业、医疗保障、教育等援助的同



大行德广 伴您成长  
客服热线:95599 网址:www.abchina.com

中国建设银行  
China Construction Bank  
浙江省分行  
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

ICBC 中国工商银行  
浙江省分行  
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

ETC  
BANK OF CHINA  
就找中国银行

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

拿出11.5亿元资金 3年培训50万人次以上

## 宁波职业技能提升行动“放大招”

本报讯 记者张浩星报道 日前,《宁波市职业技能提升行动实施方案(2019~2021年)》(以下简称《方案》)正式出台,记者了解到,未来3年,宁波将从失业保险基金结余中拿出11.5亿元,用于职业技能提升行动,力争到2021年底,开展各类技能培训50万人次以上,高技能人才占技能人才比例超过31%。

破除地域、户籍制约  
补贴次数明显增加

《方案》明确,企业职工特别是受经贸摩擦影响的企业职工、农村转移就业劳动者、城乡未继续升学的初高中毕业生(简称两后生)、失业人员、退役军人(含未就业随军家属)、就业困难人员(含残疾人)、有培训需求的高校毕业生和职业农民是职业技能提升行动的重点培训对象。

相较于以往,《方案》优化了培

训补贴政策。破除地域、户籍制约,对具有宁波户籍、在宁波常住并持有居住证、在宁波就业创业或已办理失业登记的城乡劳动者提供普惠同等的培训补贴;并增加了享受补贴次数,以前是每人每年一次,现在符合条件的补贴对象,参加培训后取得证书(职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等)的,原则上享受培训补贴项目每人每年不超过3次(同一职业同一等级不可重复享受)。

考虑到培训补贴政策在培训中的重要作用以及培训补贴实际,《方案》还加大了对重点群体的支持力度。重点把对受经济形势影响困难企业职工的培训突出出来,补贴标准上浮30%,并对贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升学的初高中毕业生、农村转移就业劳动力、下岗失业人员和转岗职

工、退役军人(含未就业随军家属)、残疾人开展免费职业技能培训。其中,贫困劳动力、就业困难人员(含残疾人)、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭成员,在培训期间还可获取每人每天40元的生活费补贴。

企业开展岗前技能培训  
可获480元/人补贴

为激发各类培训主体的积极性,《方案》提出了不少亮点措施。在激发企业主体作用方面,《方案》明确提出支持规模以上企业利用自身资源按程序设立职工培训中心,企业对新录用职工开展岗前技能培训,符合条件达到规定培训课时的,可以按照480元/人的补贴标准给予企业相应培训补贴。同时,宁波还在全市范围内全面推行企业新型学徒制培训,企业与具有培训资质的院校(培训机构)合作,采取校企双

师带徒、工学交替培养等模式共同培养的职工学徒和学生学徒,可分别获得每人每年不超过6000元、3000元的补贴。

同时注重发挥技工(职业)院校基础作用,支持技工院校建设实训基地,并向社会全面开放,推进学历证书与职业资格证书互通衔接,鼓励技工院校与高等院校合作办学。宁波市人社局和教育局已就技工院校和高职院校互通融合、联合招生办学、技能竞赛合作,推行“学历+技能等级证书”制度等方面达成基本共识,明年将在宁波技师学院和宁波职业技术学院试点。激发培训机构活力,放宽了机构和项目审批条件,除准人类项目外,其他培训项目由审批制改为备案制。

加强监管  
建立培训机构“红黑榜”制度

为确保培训质量及资金安

全,《方案》规定,在培训机构管理上,对政府补贴的职业技能培训项目,重点向具备资质、专业对口、管理规范、信誉良好的职业培训机构开放。

同时,《方案》还推行培训机构等级评价模式和淘汰机制,引入第三方对培训机构进行定期动态评估。制定发布职业技能培训机构管理办法,建立承担政府补贴机构“红黑榜”制度,列入“黑榜”名录的,实行约谈和退出机制。

此外,实行培训全过程监控管理制度,参与培训的主体,全程实行影像监控并存档备查。在资金监管上,明确建立完善培训资金管理监督和绩效评估办法,规范补贴资金发放台账。加强专项审计和第三方绩效评价,推动第三方线上线下对培训资金的监管,保障资金安全和效益。

扶贫协作 下乡支教

## 这个教育之家有担当



梅柳(左)在支教时,家访农村学生。

通讯员胡江丰报道 让每个乡村孩子都能接受良好的教育,这是一份期待更是一份责任。在此征程中,有许多普通人和普通家庭贡献了他们的责任担当和聪明才智。衢州市柯城区教育系统的优秀援川干部尚永涛和她的教育之家,就是这样的平凡人和寻常之家。

智力援川 构建“空中课堂”

2018年,衢州市柯城区教育

局开展了“智援北川 情系汉羌”的教育帮扶活动。时年39岁的区教育局教育信息中心干部尚永涛主动报名。2018年11月至今年1月,他被选派到四川省北川羌族自治县教育和体育局,挂职电教站副站长。

北川羌族自治县位于四川盆地西北部,是全国唯一的羌族自治县,距衢州1600多公里。那里日夜温差大,食物偏麻辣,加上当地人的“川味普通话”,让初来乍到的

尚永涛有些不适应。但他很快克服生活上的不习惯,语言上的不适应,真诚地与当地干部交流合作,将柯城区教育信息化的先进经验和理念带到北川,谋划制定了《北川羌族自治县教育和体育局教育信息化三年行动计划》。

为谋划好这个《三年行动计划》,他几乎跑遍北川的偏远学校。其中最远的一所学校,要在盘山公路上开足足两个多小时,还要穿越随时会塌方的隧道。

如今,《三年行动计划》正在实施,尚永涛参与构建的“北川一柯城”同步课堂已经上线开课。这个穿越1600多公里的“空中课堂”,借助信息化、数字化等科技手段,让柯城区的兴华中学、新星小学等5所学校与北川的西羌中学、永昌小学等5所学校结对,学校师生可通过网络同步上课、同步教研。北川其他学校可同步观摩“空中课堂”上课。

下乡支教 助留守儿童健康成长

与尚永涛同岁的妻子梅柳,是柯城区新星小学的英语骨干教师。2015年8月至2018年7月,她主动申请参加乡村学校支教,前往柯城区万田乡中心学校教小学英语。支教三年,担任学校英语教研组长,当了两年班主任,带了两届毕业生。

梅老师担任班主任的班级,33名学生中,单亲家庭占三分之一,留守儿童占三分之二,孩子们普遍缺少父母的亲情陪伴。梅老师就给予他们更多的关爱。班里曾有两名留守儿童,平时体育成绩不错,但在参加区中小学运动会初赛时出现失误。她特意带孩子们到城里吃自助餐,开导他们正确对待比赛得失。了解到孩子因家长没能来看比赛,感到失落时,她一方面让孩子理解家长,一方面主动联系家长,争取家长决赛时能来看孩子比赛。决赛时,在家长和老师的现场鼓励下,两

个孩子发挥出色,均取得好成绩。女生还获得个人跑步项目第一名。

针对学生的特点,梅老师因材施教,培养他们的学习兴趣,营造积极向上的班风学风,她还常常利用课余时间给孩子们“开小灶”辅导。

梅老师不仅教孩子们知识,更是同家长一起从心理上、情感上关怀孩子、教育孩子,为他们搭建健康成长平台。每个学期的家访,她都做到一个学生也不能少。梅老师刚下乡时不会开车,有时便让丈夫开车,带上儿子,一家三口前往学生家里送温暖、送鼓励。对个别需要特别关注的学生,一学期往往家访多次。梅老师通过电话、微信向家长汇报交流孩子的在校情况,更是家常便饭。

春华秋实。2017学年衢州市小学生毕业教育教学质量学科统测中,梅老师所带毕业班的英语学科,以高出平均分6.4分的好成绩,名列全区农村小学第一。整个学校的英语成绩也有明显提高。学校布置同学们“写写你的老师”,孩子们不约而同地在作文里写道:“Mable梅是我们班最可爱的妈妈!”

## 劳动者风采

随份子不超过300元 结婚彩礼不超过10万元

## 衢州婚丧喜庆操办标准引热议

则不办。

《标准》规定,结婚彩礼总数量控制在10万元以内(含“见面礼”“改口费”等);直系亲属以外的礼金,婚事控制在300元以内,丧事控制在200元以内;婚丧宴请控制在30桌(300人)以内,在酒店操办事宜的,菜肴标准每桌控制在1500元以内;婚丧事不租借豪华车辆,车队规模总数量控制在8辆以内;丧事停柩时间不超过5天,花圈总数不超过20个;乔迁新居、订婚、子女满月、周岁等喜庆事宜操办规模不超过5桌50人,其他事宜不宜操办。

迅速上了“微博热搜”

该《标准》一出,当即引起网友们的热议,并上了“微博热搜”。网友“静夜仰望星空”说:“早该这样子了,动辄八百一千的‘份子钱’,压得工薪阶层们喘不

过气来。”

在当地权威的微信公众号“衢州发布”上,网友“青云”留言:“份子钱越来越多,确实需要降降温,规范起来,党员干部带头执行,点赞。”被置顶。但记者注意到,网友“努力才能换回失去的尊严”的留言得到的点赞比置顶的高几倍,他是这样说的:“要看实际,比如去年同学结婚你包了1000,然后现在规定只收300,这不血亏?”可见,网友在为300元的份子钱红包叫好的同时,更考虑到人情关系的“复杂”。

也有网友对《标准》的效力提出了质疑,北京一律师在网上发文说:“这个《标准》不是法规,不是规章,也不算是政府文件,没有法律效力。”网友小徐认为,尽管这不是法规,但出台这个《标准》很有必要。

“好是好,但实际很难操作呀,有人检查吗?没督促检查,没有人会真正实行,督促检查吧,又会造成举办者做假账,让社会诚信体系面临更严重破坏。为文明点赞,文明委很无奈,不管么,攀比之风越来越盛行,管么,也很难执行,只能形成倡议书,供大家讨论参考。”网友“曾水华”留言说。

官方回应:操办标准针对的是党员干部

在当地认为,出台移风易俗的方案和操办标准,是希望倡导健康文明新风,反对陈规陋习,进一步营造风清气正、文明节俭的风尚,让乡风民风真正美起来。

该负责人还表示,衢州市精神文明建设委员会将持续推动移风易俗工作,在全社会尤其是农村倡导节俭、朴素的文明新风,鼓励引导婚丧喜庆事宜多在农村文化礼堂等场地举办,酒店(饭店)推行简约套餐制等。