90后工会主席 年终回访

这一年，我们逐梦奔跑

编者按：

“培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。”在2019年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，习近平总书记从党、国家、民族、人民四个层面突出强调培养选拔优秀年轻干部的重要性。

十年树木，百年树人。随着时代的前进和群团改革的深入，一大批优秀年轻干部正源源不断地充实到工会队伍中，成为推动工运事业发展的新生力量。而基层正是他们茁壮成长的丰沃土壤。

今年5月23日起，本版连续推出“我们是90后工会主席”特别报道。这些90后工会干部中，有人23岁全票当选工会主席，有人已经当了7年工会主席；也有人刚刚加入工会“大家庭”，努力学习当好“娘家人”；还有人凭借优秀的表现脱颖而出，获评当地“最美娘家人”……

他们信念如磐、脚踏实地，他们脸庞稚嫩、敢想敢做，他们取得了一些成绩、遇到了一些困难……都给读者们留下了深刻的印象。

和2019年挥手告别之际，这些90后工会主席如何评价自己这一年的工作？他们又有什么心里话想和新年告白？

在职工身边历练

挂职的他，琢磨出一套工会工作法

沈旻盎：要有“用户思维”

沈旻盎（中）在象山县总工会“相心同行·工法加油”2019年新春送样会暨经法动员会上。

青春感言：

习总书记说过，青春是美丽的。如今，90后已经不再是社会上的各种标签，最早的一批90后也将迈入而立之年。这批在互联网中成长起来的年轻人，在一定程度上改变了社会人员的年龄结构和知识结构，同时也对基层工会工作，特别是职工思想教育、创益创新工作带来了全新的挑战。如何做好互联网，把握好90后的生活习惯，通过互联思维，应用基本大数据活动载体，以数据化、比例化、精准化做事，推动开展职工思想学习、交流、娱乐，把工会办成职工最温暖的家，开创工会工作新局面，以实际业务带来正能量。

记者张浩呈报道 1990年出生的沈旻盎怎么也想不到，自己会和工会产生交集。2018年，正在乡镇工作的沈旻盎被组织部门选派到象山县总工会任挂职副主席，开启了他的工会工作生涯。从不了解到熟悉，这个90后工会干部对工会工作慢慢有了感情，也慢慢有了自己的工作方向。

（5月23日第2版报道）

■记者张浩呈

关键词：用户思维

2018年，正在乡镇工作的沈旻盎被组织部门选派到象山县总工会，当选为挂职副主席，开启了他的工会工作生涯。从不了解到熟悉，这个90后工会干部对工会工作慢慢有了感情，也慢慢有了自己的工作方向。

在象山县总工会，沈旻盎主要负责职工宣教和职工普惠工作，而这两项工作都跟职工密切相关。如今一大批90后职工走上工作岗位，逐渐成为职工队伍的主力军。工会活动如何吸引职工，工会如何在职工心中有更多的“存在感”？带着这些疑问，沈旻盎一直在思考，“我自己也是90后，有时会设身处地去想，我自己喜欢什么样的节目，然后推已及人，用年轻人的思维去开展文体活动。”

沈旻盎说，全总和省总都在要求基层工会关注新群体、新业态，而新群体、新业态的从业人员往往都是年轻人，所以要想把这些年轻人吸引到工会活动中来，必须要契合他们的心理特点，要有“用户思维”。

在“用户思维”这一理念推动下，沈旻盎推出文体活动“清单制”，推出多项活动让职工来“点单”，真正做到职工有所呼，工会有所应。同时，沈旻盎还将“用户思维”运用到职工普惠工作中，同样收到积极效果，“职工需要什么，我就推什么福利。”沈旻盎说。

回望2019年，他经历——

初冬的“斑斓海岸”秀美旖旎，空气中弥漫着大海的气息。300余名职工相聚象山黄避岙斑斓海岸线，开启了一场6.2公里的暖冬健步走活动。

健步走活动是象山县总工会推出的一项普惠职工的品牌项目，也是沈旻盎最为得意的一项工作。“活动太受欢迎了，我们每次活动一经推出，基本都被‘秒抢’。”他说。

回顾这一年，有精彩也有遗憾。2019年，让沈旻盎最有成就感的事情，就是一系列文体活动和普惠服务真正送进了职工的心坎里。“只有切中职工需求，我们的活动才能办得有声有色。”沈旻盎说。

过去这一年，在沈旻盎组织下，象山县总工会举办了“中国梦·劳动美”首届全县职工摄影展，吸引上万名职工参观；向一线职工、农民工工作和居住相对集中的工业园区、基层企业和重点建设项目工地赠送书籍5000余册；开展“致敬红色经典”观影活动100场，吸引3万余名职工观看；6场“半岛初心·匠心同行”戏曲专场送慰问演出、2场小分队慰问演出和新春团拜会等11场演出，惠及职工4万余人……

这一串数字，记录着沈旻盎这个挂职工会干部从新兵不断走向成熟的过程，也让他对服务职工有了更多的思考。

在过去一年实践中，沈旻盎发现工会推出的很多优质文体活动和普惠服务，职工参与度和知晓率并不高。“很多时候活动结束了，职工才找过来，这么好的活动我怎么就不知道呢？”沈旻盎说。如何打通服务职工“最后一公里”，将工会好声音及时传达给最基层的职工，是沈旻盎接下来要着力破解的问题。

面对职工多元化的需求，工会组织推出的文体活动，如何吸引更多的人参与进来？沈旻盎正盘算着拓展文体活动的形式，“以往送演出，都是搞一些大型晚会，舞台美，也有影响力，但跟职工还是有些距离。”沈旻盎说。

在沈旻盎的计划中，未来象山县总工会将推出更多“小而美”的文艺演出，这种“纳凉晚会”将以小分队的形式，演员带上三到五个节目，直接到车间里去演，到职工食堂里去演。“这种形式既不占用职工业余时间，又能贴近职工。”沈旻盎说，这种“纳凉晚会”花费少、效果好，可以提高活动的频率，覆盖更多的职工，活动开展也能更加精准有效。

眼下，第6场职工健步走活动就要开启了，沈旻盎依旧在为活动的准备工作忙碌着。“工会服务是无止境的，我们将永远努力着！”他说。

新年心愿：

站在新的历史交汇期，我希望在新的一年里，以“互联网+”的思路拓宽服务职工的网络阵地，以更贴合基层职工喜闻乐见、寓教于乐的形式，引导广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

以高质量文化供给满足职工的文化获得感，在政策上给予非公企业一定的倾斜，并在实际工作中考虑非公企业对人才、资源、优质文化供给的需求，针对贫困职工群体扩大帮扶面和有效性，让非公企业职工拥有更多的获得感和幸福感。让自己多在一线锻炼，多在基层磨炼，多在职工身边历练，增长才干。

有梦的地方就有阳光

有梦想的她，带出一群追梦人

沈燕凤：循着“人生导航”一路成长

青春感言：

因为青春，所以我有着与生俱来的奋斗力；因为好动，所以我喜爱参加各种大小活动的人气主角；因为热心，所以我成为了公司员工最年轻的工会主席。

因为梦的成，是每天有一颗年轻的工会主席“在路”。因为年轻，我被也要[illegible]可以理解为稚嫩，也可以理解为活力。“伙伴们说，年轻的特质就是多样性，唯独缺乏这种多样性带入工会工作实践中，也许稚嫩，但一定不乏活力，一定不乏梦想。担任公司工会主席一年半来，伙伴们说我的梦想，带出了一群追梦人。

成长，是最有意义的事

回到一年半的履职感受，伙伴们说，感到最有意义的是收获了成长。“不仅是自己在工会[illegible]员工都应该有自己的职业规划，有自己的努力方向，前进目标。”

4年前，伙伴们说因为公司工会主席，而当初想“当班长”作为梦想的主席，一步步成长为公司安全环保节能部部长，成为大家心目中的“梦想达人”。主席至今经历更坚定了伙伴们说当初的设想。“工会应该把员工的职业成长当作一项主责主业，通过职业规划帮助员工树立目标，少走弯路，树立自信，激发潜能。”这是伙伴们的梦想，在她和工会团队的谋划下，一项面向全体员工的“圆梦计划”渐次展开。

造梦，有梦是空不走脚踏实地

职业规划不是横天动地的豪迈口号，而是一门实实在在的学问。伙伴们说，通过“圆梦计划”帮助员工真正了解自己，同时结合企业的发展战略，充分理解岗职的需求，评估信量上、客观条件和内外环境优势和限制，在“衡外情、量己力”的情形下，设计出合理又可行的职业生涯发展目标。

你是重空，不在脚踏实地，伙伴们说，带领她的工会团队在设[illegible]划好一张“人生导航图”。

在公司行政楼5楼，员工的“人生导航图”就摘了整个墙面。墙纸三角形主要最新点的梦想是：成为高级专业技术能手；实现途径是：勤于学习、不耻下问。至高主任部理师为兴的一年目标是：成为至高主任；实现途径是：技术、管理能力全面进步……

梦想就是未来，每一天，“荣晟人”都朝着自己的梦想坚定前行。

为幸福的事业忙月快乐着

“幸福生活都是奋斗出来的！”“圆梦计划”需要每一天的积累和进步。伙伴们带着她的工会团队为员工的“圆梦计划”奔忙着。

“除了科学合理地规划这些要素之外，但最要的一点就是不断地自我激励，自我完善，”伙伴们介绍说，在帮助员工实现“圆梦计划”的过程中，工会推出了一个叫“目睹当”的方案。简单来说，就是让员工学会把自己每天做的事做一个归纳总结，找工作中的短板，找去进的办法，设定做中的收获，每天进步一点点。青春需[illegible]

（6月6日第2版报道）

■记者阮向民

关键词：圆梦计划

走进位于平湖经济开发区的浙江荣晟环保纸业股份有限公司，呼吸到的是青春的气息，感受到的是年轻的激情。这家职工近千人、产值过20亿元的上市企业，工会的“当家人”是个90后女生，她的名字叫沈燕凤。

年轻，可以理解为稚嫩，但一定不乏活力，一定不乏梦想。“工会应该把职工的职业成长当作一项主责主业，通过职业规划帮助职工树立目标，少走弯路，树立自信，激发潜能。”这是沈燕凤的梦想。

在她和工会团队的谋划下，一项面向全体职工的“圆梦计划”渐次展开：针对每名职工的现实情况，既主张志存高远，又坚持循序渐进，通过“梦想档案”和“人生导航图”，让职工清晰“我要什么？我从哪里得到？我有什么？如何实现？”帮助职工认识自己的优势和劣势，明确需要付出的具体行动，选择自己要比学赶超的PK对象。

至今，该公司工会已为446名职工建立了“梦想档案”，制作了专属的“人生导航图”，有108名普通职工陆续实现了梦想，收获了成长。

回望2019年，她说——

“幸福都是奋斗出来的！”“圆梦计划”是幸福的事业，这一年，我和我的小伙伴忙并快乐着。

2018年12月，全省基层工会改革推进会在平湖举行，“荣晟环保”工会作为示范点，接受全省工会干部代表的检验。我当时内心很激动，也很忐忑。因为我们知道，“圆梦计划”刚刚起步，还很稚嫩，还不完善。领导的肯定，是对我们最大的激励，我们能做的就是坚定信心一路往前走。

一年来，我们坚持每季度与各部门负责人、职工开展一次面对面交流，了解职工对职业发展的心理诉求，在此基础上，对近500名职工的“梦想档案”作了重新梳理，通过“衡外情、量己力”的深入考量，对职工成长目标作了更细化的修订，既倡导仰望星空，又鼓励脚踏实地。

给心一个梦想，让她有处安放。基于这样的设想，一年来，我们按照平湖市总工会发起的“3+X”筑家行动，着力推进企业工会主席工作室、职工服务站点、职工活动中心3个主要工会组织阵地建设；以企业和职工的需求为导向开展有利于企业与职工健康发展的各项服务活动。

插花、观影、文艺汇演……每一项活动都得到了职工们的踊跃参与，这让我们倍感欣慰，因为我们知道，只有家足够温暖，足够和美，大家追梦奔跑才更有激情、更有力量。

这一年，过得很平凡，但也很充实，因为我们看到，在我们的努力下，“荣晟环保”这个大家庭更和谐、更融洽、更有凝聚力了。

更让人欣喜的是，在“圆梦计划”的导航下，大家收获了成长和进步，体会到了春华秋实的快乐。我们也给自己定了一个小目标：组织动员广大职工以奋发的精神干事创业、以奋斗的姿态逐梦圆梦，努力当好新时代的奋斗者、追梦者。

新年心愿：

有梦的地方就有阳光！

希望“荣晟环保”成为每个人梦想的摇篮，也希望我们工会“娘家人”能为每个追梦人送去一缕阳光。

期待我的第8年

29岁的她，当了7年工会主席

姚芳芳：传递青春正能量

青春感言：

我怀着满腔责任感和使命感，不断学习前人经验，努力提升自我，致力成为让职工满意的工会主席，无论在工作中还是生活中，职工遇到困难或困惑，只要我知晓，都会主动去帮助他们解决问题。

做好企业职工专职工作的牵线工作，协助企业在培育科技创新团队、集新创新资源、突破关键技术制约、推动产学研紧密合作等方面作出重要贡献；同时，助推主持创办企业内刊，结合现代网络技术，增设与职工沟通交流的窗口，如BBS论坛、微博、新发邮件系统等工具，及时总结和推广企业文化建设最新成果。

“要当好一名非公企业工会主席，不仅要有为职工办好事、办实事的热情，还要有真本领。”多年来，她自学了PS、视频剪辑、音频制作、海报制作等系列技能，带领办成为职工制造惊喜。

一条心，一家人

除了做好本职工作，姚芳芳还时常走出去，与周边企业开展交流合作，她发现，新时代下，如何在非公企业做实工会工作，提升服务的精准度，成为非公企业工会之间最常见的话题。

作为工会组织的带头人，姚芳芳时常创新机制，每个月，森赫电梯工会都会组织职工代表上职工内部了半数以上。

在姚芳芳看来，如果基层工会工作一成不变的话，职工就会没有同属感。近年来，上级工会在资金、政策等方面的支持让企业[illegible]

（5月30日第2版报道）

■通讯员张斌

关键词：“大家长”

在位于湖州市南浔区的森赫电梯股份有限公司（下称森赫电梯），有一位年龄不大，却在职工中威信很高的“大家长”，她就是公司工会主席姚芳芳。

1990年出生的姚芳芳，在2012年被选为森赫电梯工会主席。怀着高度责任感和使命感，她不断学习前人经验，努力提升自我，致力成为让职工满意的工会主席。

“你把职工装在心里，职工也就把你装在心里”是姚芳芳的座右铭。为了让企业职工“笑容挂在脸上”“声音微笑起来”，姚芳芳不断夯实“体面劳动、尊严生活”这一坚实基础。

7年间，姚芳芳在工会岗位上积累了不少经验，“无论在工作中还是生活中，职工遇到难题或困难，只要我知晓，都会主动去帮助他们解决问题。”

7年间，从不了解到熟悉，这个90后工会干部对工会工作慢慢有了感情，也慢慢有了自己的工作方向，还当选为南浔区练市镇总工会兼职副主席。

回望2019年，她经历——

“用心去听、去想、去做，才能当好职工的‘娘家人’。”这是2019年姚芳芳最深的感触。

维护职工权益是工会工作的一项重要职能，也是落实工会工作总体思路、推进企业改革发展的一项重点工作。

作为工会主席，姚芳芳定期检查班组政治理论学习台账、民主台账，并按规定半年组织一次政治理论学习考试；监督专业班组奖金发放，要求班组实行班务公开制度；安排专人定期回复职工意见箱内的情况，保证信息联络畅通，及时掌握职工思想动态。同时，姚芳芳还十分关注困难职工的工作生活，定期开展“献爱心、送温暖”活动，使困难职工充分感受到了工会就是职工的家。

说起班组建设，姚芳芳很有自己的见地：“持续推进五型班组建设及评先选优活动是不变的主线。”为此，她指导班组创建和谐、民主、科学、规范的管理模式，以安全生产为基础、以提高职工综合素质为主线，开展了部门优秀班组评比活动。同时为发挥先进典型的带头示范作用，增强职工的责任心，开展了安全生产标兵评比活动。

一年来，姚芳芳不断创新学习理念、学习机制、学习方法、学习形式，加强职工培训，努力创建学习型队伍。她结合部门年度培训计划，组织职工参加各种形式的学习和培训，不断提高职工的政治思想素质和工作业务能力。并通过技术比武提高了电梯制造及后期维保队伍的基本操作技能，充分调动了职工的工作积极性，在公司里掀起了“比、学、赶、帮、超”的竞赛热潮，激励大家努力学习专业知识，刻苦钻研检修技能，积极争当检修标兵，在本职岗位上建功成才。

新年心愿：

转眼间就将迎来2020年，我的工会主席生涯也将迈入第8个年头，希望新的一年是充满梦想、锐意进取的一年，不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，以艰苦奋斗、坚韧不拔的精神面对困难，以工匠精神追求极致，以新时代的精神绘就发展蓝图。

贴心关爱“逆行英雄”

一直为人民服务的他，要给消防兄弟姐妹最贴心的关爱

王沛：为“火焰蓝”添上鲜艳的“五月红”

王沛（左一）

记者杜成敏报道 4月30日，对仙居县消防救援大队的消防指战员王沛来说，是一个特殊的日子。

当天，仙居县消防救援大队工会委员会正式成立，王沛当选为工会主席。

成立大会上，他穿上最新研制的消防新型——“火焰蓝”，和同事一起，挥舞“五一”开动节。

“‘军转民’后，我们的身份由从消防官兵转为职工。谁能为这群奋战在灭火救援一线的特殊职工提供关爱和服务？答案就是我们工会组织。”王沛说。

作为一名工会“新手”，王沛没有在困难面前退缩。他不断学习工会知识，充分发挥原消防部队的优势，对接工会“大家庭”，双方优势互补，努力使工会工作迈上新台阶。

他将专职消防指战员的工资集体协商、创建和谐劳动关系、开展消防技能比武、心理健康辅导、职工疗休养等一项项工作列成计划清单，希望最大限度地发挥工会职能，给消防兄弟姐妹们送去贴心的服务、全面的保障，为“火焰蓝”添上鲜艳的“五月红”。

回望2019年，他说——

2019年马上就要和我们说再见了，我们也将怀着诸多怀念和不舍向旧岁道别。

这一年对我来说有着不一样的意义，对我们整个消防救援队伍来说更是意义非凡，在党和国家机构改革的大潮中，消防部队整建制转隶，习近平总书记亲自授旗致训词组建国家综合性消防救援队伍，承担防范化解重大安全事故的重要任务。

这一年我们换羽新生，卸下“橄榄绿”，身着“火焰蓝”成为国家综合性消防救援队伍的一份子，除了冲锋在灭火救援的一线，我们按照总书记的要求承担水域、山岳、地震、台风、泥石流等多种灾害事故的救援。

当然，除了转隶换装、职能拓展，特别值得一提的是我们成立基层工会组织，而我有幸能够当选工会主席，为广大指战员服务、解忧。

这一年，让我记忆犹新的是抗击超强台风“利奇马”，我们彻夜未眠奔波在救援现场进行人员疏散和搜救，在台风过境后又马不停蹄地投入到灾后重建、送水排涝的工作中，而我们的指战员却没有一个提出来要去自己受灾的家里看一眼，这也是“人民的队伍为人民”的体现。

作为基层工会主席，我第一时间向上级党组织汇报大队职工受灾情况，并给他们送去了慰问金，希望能够得到职工家属一如既往的理解和支持。县总工会也给我们不懈的支持，主动为我们安排了疗休养的名额，借此机会我们也组织年度表现优异的职工开展疗休养活动。

这一年，我们工会组织成立了“火焰蓝”志愿服务队，助力文明城市评选，走进学校、社区、企业、养老院宣传消防安全知识，赢得仙乡人民和党委政府的高度评价。

这一年的工作有收获也有遗憾，但我自认为对得起党和人民的期盼和嘱托，我们全体指战员也将一如既往在仙乡大地上为守护这里的安全稳定祥和贡献自己的青春和热血，不辜负大家对“火焰蓝”的期盼和关怀。

（6月20日第2版报道）

■记者杜成敏

关键词：新成员

今年4月30日，对仙居县消防救援大队的90后消防指战员王沛来说，是一个特殊的日子。当天，仙居县消防救援大队工会委员会正式成立，王沛当选为工会主席。

“‘军转民’后，我们的身份从消防官兵转为职工。谁能为这群奋战在灭火救援一线的特殊职工提供关爱和服务？答案就是我们工会组织。”王沛说。

作为一名工会“新手”，王沛没有在困难面前退缩。他不断学习工会知识，充分发挥原消防部队的优势，对接工会“大家庭”，双方优势互补，努力使工会工作迈上新台阶。

他将专职消防指战员的工资集体协商、创建和谐劳动关系、开展消防技能比武、心理健康辅导、职工疗休养等一项项工作列成计划清单，希望最大限度地发挥工会职能，给消防兄弟姐妹们送去贴心的服务、全面的保障，为“火焰蓝”添上鲜艳的“五月红”。

回望2019年，他说——

2019年马上就要和我们说再见了，我们也将怀着诸多怀念和不舍向旧岁道别。

这一年对我来说有着不一样的意义，对我们整个消防救援队伍来说更是意义非凡，在党和国家机构改革的大潮中，消防部队整建制转隶，习近平总书记亲自授旗致训词组建国家综合性消防救援队伍，承担防范化解重大安全事故的重要任务。

这一年我们换羽新生，卸下“橄榄绿”，身着“火焰蓝”成为国家综合性消防救援队伍的一份子，除了冲锋在灭火救援的一线，我们按照总书记的要求承担水域、山岳、地震、台风、泥石流等多种灾害事故的救援。

当然，除了转隶换装、职能拓展，特别值得一提的是我们成立基层工会组织，而我有幸能够当选工会主席，为广大指战员服务、解忧。

这一年，让我记忆犹新的是抗击超强台风“利奇马”，我们彻夜未眠奔波在救援现场进行人员疏散和搜救，在台风过境后又马不停蹄地投入到灾后重建、送水排涝的工作中，而我们的指战员却没有一个提出来要去自己受灾的家里看一眼，这也是“人民的队伍为人民”的体现。

作为基层工会主席，我第一时间向上级党组织汇报大队职工受灾情况，并给他们送去了慰问金，希望能够得到职工家属一如既往的理解和支持。县总工会也给我们不懈的支持，主动为我们安排了疗休养的名额，借此机会我们也组织年度表现优异的职工开展疗休养活动。

这一年，我们工会组织成立了“火焰蓝”志愿服务队，助力文明城市评选，走进学校、社区、企业、养老院宣传消防安全知识，赢得仙乡人民和党委政府的高度评价。

这一年的工作有收获也有遗憾，但我自认为对得起党和人民的期盼和嘱托，我们全体指战员也将一如既往在仙乡大地上为守护这里的安全稳定祥和贡献自己的青春和热血，不辜负大家对“火焰蓝”的期盼和关怀。

新年心愿：

对全体消防救援指战员来说，每年我们都有同一个心愿：希望人人重视消防安全，共同创造一个良好的安全生活环境，少一些生与死、水与火的考验，多一些平安幸福祥和的旋律。