

个税改革周年 红利加速释放

惠及2.5亿纳税人 中低收入群体获益最明显

在新个人所得税全面实施一周年之际，记者调研采访获悉，新个税实施的红利正加速释放，中低收入群体，尤其是上有老下有小还有房贷负担的工薪阶层减负感受最为明显。

2019年以来，前10月人均减税1786元，共惠及2.5亿纳税人。这份亮眼的成绩单背后，是更加合理的税制和更优的纳税服务。专家指出，伴随税制进一步完善以及纳税服务的优化，未来新个税还有更多红利可期。

新个税周年减负效应明显

李浪是浙江一家电器公司科研团队里的一员。个税改革12个月来，李浪已经累计少缴个税5500余元，相比上一年年降幅达84%，月均减负458元。“税改让收入更多落到自己的口袋里，对未来的信心”，算完一年个税账，李浪介绍说。

“对我们来说，受益最大的是一线工人。”在谈到新个税实施带来的变化时，山东金锣集团财务经理王俊华说，“一方面扣除标准提升了，达不到标准的工人不用缴税了；另一方面增加了专项附加扣除项目，职工用于日常开销的负担也减轻了。”据介绍，作为典型的劳动密集型企业，山东金锣集团公司仅驻地就有员工1.55万余人。截至目前，公司累计缴纳个税2838万元，与去年同期的4152万元相比，降幅明显。

提起个税的减负，海南博鳌机场管理有限公司员工林某说，自税改后，他享受了子女教育、赡养父母、贷款利息支出3项专项附加扣除，每个月约能

少缴纳税款589.64元。“相当于我的工资每年多领了7000多元，我已经报了继续教育，把省下来的税用来提高自己。”他说。

这些仅是享受新个税红利的亿万纳税人的缩影。新个税法全面实施，也是过去一年里我国减税“大礼包”中的一项。在刚刚过去的2019年，我国全年减税降费预计将超过2万亿元，数据显示，前11个月，个人所得税收入9502亿元，同比减少26.8%，增幅较上年下降43.8个百分点。

“目前来看，新个税全面实施一年来，减税效果明显，起到了普惠性减税的效果，对居民的消费、投资都起到了促进作用。新个税的全面实施是我国减税政策中的重要一项。”中国社科院财经战略研究院副研究员蒋震对记者说。

中低收入群体获益最大

2019年新个税全面落实以来，前10个月实现人均减税1786元，共惠及2.5亿纳税人。这份亮眼的成绩单背后，是更加合理的税制和更优的纳税服务。

“新个税法实施一年以来，最显著的成效在于降低中低收入人群的税收负担，这完全符合我国个税改革的预期目标。”北京国家会计学院财税政策与应用研究所所长李旭红对记者表示，随着我国经济走向高质量发展阶段，社会更为追求的是公平，通过个人所得税的改革能够缩小收入差距，降低更多普通老百姓的税收负担，对于调节收入分

配、促进社会公平起到积极作用。

李旭红指出，从我国个税收入来源结构看，大多数领取工资薪金的中低收入人群是个人所得税的主要纳税主体，因此目标聚焦在中低收入人群的减税发挥了最大效应；另一方面，此次个税改革主要通过增加基本减除费用、增加专项附加扣除、扩大低收入的税基级距，这些制度的设计均对准了中低收入人群，实现精准施策。

业内指出，新个人所得税法的实施对降低纳税人税收负担有深刻影响，尤其是工薪阶层，特别是对于上有老、下有小还兼有住房贷款的中间阶层来说，税负下降明显。

累计预扣惠及纳税人 仍有更多红利可期

在谈到个税新政带来的变化时，不少业内人士都提到最明显的就是“累计预扣法”。

所谓累计预扣法，根据新修订的个税法，工资薪金所得并非按照以月为单位来计税，而是以年为单位来计税。再加上四项收入纳入综合所得，原来代扣代缴方式显然已无法适用新税法的要求，需要改变为预扣预缴。

在累计预扣法下，由于收入累计的渐进性，因此所适用的超额累进税率也是渐进的，因此每个月缴纳的税额也是渐进的。不过，累计预扣法不会影响纳税人全年应纳税额，也不会影响新个税法减税红利发挥。这种办法可以节省纳税人全年中前期的税金，少占用纳税人的资金成本。

山东科技大学经济管理学院副教授董汉彬表示，纳税人综合所得由单户以“累计预扣法”按月预扣预缴税款，能够有效解决纳税人月度收入不均衡、各月扣除不充分或专项附加扣除晚报补扣等问题，使纳税人全年预缴税额尽可能接近全年应缴税额。

大连新税务师事务所有限公司董事长兼总经理张绍虹说，新个税法实施以来，给纳税人带来了极大的政策利好和纳税便利，尤其是采用累计预扣法计算应纳税款，预扣预缴的税款与实际应缴的税款比较接近，让纳税人充分享受了减税的政策红利，同时也减轻了年度汇算清缴的负担。

当前，我国实施新个税法后的首次个税年度汇算清缴将至，税务部门也在全力备战，出台各项细则和举措确保汇算清缴顺利实施、政策红利落地到位。

在李旭红看来，下一步要完整地实现个税的降税负、明白清晰准确地缴税还需要个人所得税的汇算清缴落实好。通过汇算清缴把多缴的税退回，使每个纳税人能更公平地履行各自的纳税义务。她说，目前，各地的纳税人可以通过国家税务总局的个人所得税手机APP平台或网上办税查询到2019年的收入纳税明细，专项附加扣除信息，同时为2020年3月至6月的综合所得汇算申报也预设了相应的窗口，这都反映出为全面落实好新个税的相关制度，我国的税收征管已做好了全面的准备。

据《经济参考报》

市场监管总局出手！ 遏制职业打假 保护“吹哨人”

消费者买到不合格商品，或者感觉被“天价”商品坑了，到底该找谁投诉？职业打假人明知商品质量有问题还故意购买，能否通过投诉获得赔偿？举报人担心被打击报复，怎么解决？

针对消费者关心的问题，市场监管总局2019年11月出台了《市场监督管理投诉举报处理暂行办法》，这一《办法》已于今年1月1日起实施，统一了市场监管部门处理公众投诉举报的程序。

日前，市场监管总局网监司相关负责人作出解读，《办法》鼓励经营者内部人员依法举报，允许匿名举报；同时再次重申，非为生活消费需要购买、使用商品或接受服务的投诉不予受理。这意味着，以“打假”等名义实施的恶意投诉举报索赔将得不到支持。

投诉举报，都可以拨打12315

之前，商品流通、质量、价格分属不同部门管理，客观上让消费投诉存在多头管理。2018年3月，国务院新一轮机构改革组建了国家市场监督管理总局，整合原工商行政管理、质量监督、食品药品监督管理、价格监督检查、知识产权执法、反垄断执法等职责，实行统一市场监管。原相关部门分别开设的12315、12365、12331、12358、12330等投诉热线也整合成12315。

市场监管总局负责人介绍，目前，全国12315平台已上线运行，并支持网页、APP、微信、支付宝、百度等多种便捷登录方式，可与全国企业法人库关联，消费者能随时随地向任何一家企业在线提出投诉举报，并直达属地市场监管部门在线受理和反馈。2019年上半年，各地市场监管部门通过平台处理消费者投诉举报108.5万件，成为消费者维权新的“高速路”和“主干线”。

在此基础上，《办法》明确，投诉由被投诉人实际经营地或者住所地县级市场监管部门处理。考虑到电子商务

活动的特殊性，对电子商务平台经营者以及通过自建网站、其他网络服务销售商品或者提供服务的电子商务经营者的投诉，也就是大家通常所说的“自营”业态，由其住所地县级市场监管部门处理，比如阿里巴巴在杭州、京东在北京；对平台内经营者的投诉，也就是“第三方”业态，由其实际经营地或者平台经营者住所地县级市场监管部门处理，消费者可以根据自身方便选择其一。

对于举报，原则上是“被举报行为发生地”的县级以上市场监管部门处理。如果举报人认为市场监管部门不作为，可以通过行政复议、行政诉讼等程序进行救济和监督。

知假购假，投诉将不被受理

值得注意的是，《办法》明确规定，不是为生活消费需要购买、使用商品或者接受服务，或者不能证明与被投诉人之间存在消费者权益争议的，不受理投诉。换句话说，职业打假人为牟利、知假购假的行为，投诉将不被受理。

这也是《办法》最受关注的一点。去年5月20日，中共中央、国务院发布《关于深化改革加强食品安全工作的意见》，提出“对恶意举报非法牟利的行为，要依法严厉打击”。同年8月8日，国务院办公厅发布《关于促进平台经济规范健康发展的指导意见》，要求切实保护平台经济参与者合法权益，打击以“打假”为名的敲诈勒索行为。“依法规范牟利性‘打假’和索赔行为。”

然而，由于各地司法判决标准不一，加上职业打假人难以界定，经常引起消费者和商家的争议。2019年7月，韩先生在青岛一家批发超市两次共购买了12瓶SALVATI红酒（品名：阿玛罗尼·威爵红葡萄酒，2010年），总计花费20160元。随后韩先生发现这些红酒瓶身没

有粘贴中文标签，他认为，根据我国《食品安全法》规定，这些红酒属于禁止进口的产品，不符合我国食品安全标准。于是，韩先生将这家批发超市告上法庭，要求商家返还他花费的20160元，并再10倍赔偿他20160元。

庭审中，韩先生提供了他在超市购买红酒全过程的视频，其中还包括他买完红酒上车后，将所购红酒拿出来检查，并360度旋转拍摄了每瓶红酒的酒瓶，以显示酒瓶均没有粘贴中文标签。而被告超市则提交了4份生效判决，证明原告韩先生还同时起诉了多名不同被告，均以“所购产品没有中文标签为由”，要求被告退还货款并支付10倍赔偿。

据统计，该批案件数量在50宗以上，涉案标的达400万元以上，部分法院作出了驳回韩先生10倍赔偿的诉讼请求。

最终，一审法院驳回了原告主张10倍赔偿金的诉求。然而，二审时青岛中院作出判决，改判为涉案超市应向韩先生支付10倍赔偿金20160元。

如果按照青岛中院的判决书，首先，韩先生购买的红酒属于生活资料，因此韩先生是消费者；其次，打假获取的是合法利益，韩先生的打假行为可以获得支持。而按照新的监管办法，韩先生的行为可能就不属于市场监管部门认定的“生活消费”。

对于消费者正常消费中遇到的权益被侵害，如若投诉，应当提供的材料包括：投诉人的姓名、电话号码、通讯地址；被投诉人的名称（姓名）、地址；具体的投诉请求以及消费者权益争议事实。这样规定是从组织双方调解的工作实际出发，确保有的放矢。同时，消费者维护自身权益也需要承担应有的注意义务和举证责任。

另外，投诉人知道或者应当知道自己权益受到被投诉人侵害之日起超过3年的，也不受理投诉。因此，消费者要注意自己的权利有效期。

鼓励举报：举报人将有奖励

最近，一部《吹哨人》的电影，将举报人带入视野。实践中，由于信息封闭和行业专业，大多数企业违法行为的曝光，都因内部举报人举报，比如此前的长生生物疫苗事件，就是由内部生产车间老员工实名举报。

去年9月12日，《国务院关于加强和规范事中事后监管的指导意见》中明确提出建立“吹哨人”、内部举报人等制度，对举报严重违法违规行为和重大风险隐患的有功人员予以重奖和严格保护。畅通群众监督渠道，整合优化政府投诉举报平台功能，力争做到“一号响应”。这是国务院层面首次对建立“吹哨人”制度作出部署。

然而，公众举报违法行，常常会顾虑。对此，市场监管总局表示，鼓励支持一切组织和个人依法向市场监管部门反映涉嫌违反市场监管法律法规规章的行为，也十分理解大家的顾虑，举报人的合法权益应当得到充分保护。

据介绍，为了保护举报人，《办法》规定了主要几项措施：允许匿名举报。只要能够提供涉嫌违法行为的具体线索，并对举报内容的真实性负责，举报人可以不提供自己的姓名、住址、联系方式。但对于这种匿名举报人，市场监管部门将无法告知是否立案。

落实举报奖励制度。法律法规规章规定应当对举报人实行奖励的，市场监管部门应当予以奖励；鼓励经营者内部人员依法举报经营者涉嫌违反市场监管法律法规规章的行为。同时，举报奖励制度将由专门的规范性文件来调整。如果匿名举报人申请举报奖励，也要按照专门的规定来办理。

强化对举报人的保护力度。规定市场监管部门应当对举报人的信息予以保密，不得将举报人个人信息、举报办理情况等泄露给举报人或者与办理举报工作无关的人员。

据《经济日报》

新年登高健身品牌打上江山印

时代特征。

今年已经是江山市连续第五年承办全国中心主会场活动，今年的主题为“鼓进2020”。气势磅礴的中国鼓结合“江山向上·中国富强”与“中国加油！中国队加油”两个口号贯穿活动全程，登高群众们在欢欣鼓舞中点燃全民健身热情，并为2020东京奥运会造势助威。

除群众登高外，当天，江山还举行了全民健身展示、中国天空跑、冬泳挑战赛、钓鱼争霸赛等一系列群众健身活动，将新年登高这一品牌活动的辐射人群进一步扩大。相比往年，今年新年登高活动还创新性地融入了体育产业，引进了中国登山户外行业大会，通过拓展合作领域、充实合作内涵、提升合作层次，为城市体育产业发展注入新活力。

舟山鼠浪湖港岸电工程顺利竣工

全国最大铁矿石中转码头用上清洁电能



近日，在舟山市岱山县鼠浪湖港，随着港口岸电充电桩成功安装，全国最大的铁矿石港口——鼠浪湖港岸电工程顺利竣工，停泊码头的货轮将告别柴油自发电的历史，用上清洁廉价的电能。

鼠浪湖港位于舟山鼠浪湖岛，是宁波舟山港进出口货物的重要中转平台，年吞吐量5700万吨的散货中转量，其中40万吨级卸船码头2座，是全国拥有可接靠40万吨矿船泊位最多的码头，另有15万吨级装船码头1座，5万吨级装船码头2座，船舶充电需求量大，具有巨大的港口岸电潜力。

2019年6月，国网舟山供电公司与舟山鼠浪湖码头有限公司签订战略合作协议，推动港口岸电项目建设。目前，鼠浪湖港岸电充电桩正在紧张调试中，预计停泊码头的船舶今年初就可用电使用。陈泽云 胡世财 汤志成

新春临近花卉俏



新春临近，杭州华中南路花卉市场里迎来销售旺季，市民纷纷走进“大花园”，提前挑选自己喜欢的花卉。昨日，笔者在花卉市场发现，蝴蝶兰、仙客来、杜鹃、凤梨、一品红等花卉，成了今年年宵花销售的主打品种。商家积极备货，喜迎新春销售旺季的到来。

通讯员连国庆 摄

有员工因违反薪酬保密制度被开除引争议

好奇同事工资 我能打听吗？

涉及工资、奖金的话题总是格外引人关注。前不久，同事间工资应不应该公开的话题引发热议，有媒体就“你会打听同事工资吗”发起网上投票，结果显示，表示会打听的人占多数。

打听同事工资仅仅是同事间茶余饭后的消遣行为吗？记者采访了解到，远不止于此。有不少公司将“禁止私下交流工资奖金”写入合同，甚至还有公司让员工签订收入保密协议，明确违反者将被开除。如此一来，打听同事工资由“会不会”变成了“能不能”。不过，即使是用人单位的明文规定，薪酬保密就真的合法吗？

企业管理的“高压线”

因为打听同事工资，刚毕业的李颖虽然没有被解聘，但也因此吃了苦头。

25岁的她硕士毕业后进入上海一家财务公司做会计，在一次和同事的闲聊中，李颖得知和自己同批入职、岗位相同的两名同事工资都比自己高，便找人事经理询问原因，却挨了批评，“被告知‘再有下次就走人’”。

对于薪酬保密制度，在金融行业从事多年人力资源工作的张漫颇有感触。她告诉记者，这是不少行业企业常用的管理制度。

张漫说，工作20年的员工不可能跟一名刚毕业的员工拿同样的薪酬。“即使工作内容、工作任务相同，因学历和经验不同，每个人对企业的价值贡献也有差别。”在张漫看来，同工同酬更多地体现的基本工资部分。

张漫所在的公司，将薪酬保密列入员工行为守则，员工在入职培训时，公司会强调这是公司管理的高压线。工作中，常有同事找张漫询问其他同事的收入情况。这时，张漫一般会用企业的薪酬管理制度为其解释，并强调薪酬保密的规则，“如果员工没办法理解，我们会严肃地找他谈话。”

“收入公开是同工同酬的前提”

据媒体报道，何静曾在一家商贸公司做销售。一次偶然，何静获悉，与她从事相同工作内容、业绩不相上下的8位同事，无论工资收入还是业务提成都高出自己不少。

何静以分配不公为由，向主管经理提出加薪要求。被问到如何知道自己工资比别人低时，何静据实回答。没过几天，公司以她严重违反规章制度为由与其解除劳动关系。何静不服，向法院提起诉讼。

清欠声明

因原张家口市建国医院和张家口市第一医院合并，根据清欠民营企业债务工作安排，请杭州桐庐尖端有限公司、桐庐王华医疗器械有限公司、浙江天松医疗器械股份有限公司速与我单位联系，办理相关业务往来结算手续。

联系电话：0313—8045021

地址：张家口市桥西区新华前街礼拜寺巷6号。

张家口市第一医院

2020年1月7日

天通凯成半导体材料有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定：本公司注册资本从5000万元减至2850万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

安吉递铺唐三彩化妆品商行，遗失财务专用章一枚，备案编码3305230070706，声明作废。

绍兴图勒服饰有限公司遗失公章、财务专用章、法人(石儒军)人名章，现声明作废。