

# ④ @上班族 当心年终奖发放遇“花样”

年关将至，年终奖的发放成为员工关心的话题。在上海一家技术公司工作的孙文（化名）则对此感到有些焦虑。

“我担心‘年终奖’能否发到，毕竟这是我工资的20%。”孙文告诉记者，去年入职时，合同里明确规定员工的月薪的20%不会按月发放，而是作为“年终奖”发放给个人。

据了解，现行法律中并没有涉及年终奖的相关规定，企业是否给员工发放年终奖，年终奖发多发少，属于企业用工自主权范畴。但是，如果企业的规章制度或者劳动合同中明确规定了年终奖，就应当按照其规定或约定向员工发放年终奖。

实践中，围绕年终奖的发放，一些单位因“玩花样”而与员工产生纠纷的案例并不少。

## 花样1：应得工资变成年终奖励

孙文表示，自己平时的工资由40%的基本工资、40%的月度绩效构成，每个月20%的工资扣下不发，而是汇总到年底乘以绩效系数算作“年终奖”。

“这部分工资参与绩效考核，如果部门考核不达标，可能还拿不满这20%。”尽管去年考核良好的孙文拿到了年终奖，但他担心，如果自己中途离职，就拿不到这笔钱。

对此，福建厦信律师事务所律师何玲表示，《工资支付暂行规定》第7条规定，工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，至少每月支付一次。如果劳动合同中已约定工资按月发放，工资构成包括基本工资、绩效奖金、加班工资等，则企业应按月足额发放职工的“绩效工资”，而不得扣留20%作为年终奖，更不能根据再次考核成绩，决定此扣留的20%绩效工资的最终发放金额，否则就属于未及时足额支付劳动报酬的情形。

采访中，还有员工向记者表示，自己所在公司喜欢采取“13薪”的方式奖励员工，每年年底会多发一个月的基本工资。但是，不少员工表示，自己并不清楚“13薪”与年终奖的区别。

据何玲介绍，“13薪”不等于年终奖。“正常情况下，‘13薪’即年底双薪，是固定的劳动报酬，只要企业与员工有此约定，则在每年年终时，不论企业经营情况、员工表现，企业都应向员工多发放一个月的薪水。”

据了解，法律未强制规定企业必须向员工支付年终奖，企业通常根据自身的经济效益和员工绩效考核情况自主决定是否发放、发放多少以及何时发放

等，具有不确定性、机动性。

## 花样2：以公司自家产品替代发钱

在合肥一家私企上班的赵女士，其所在企业去年效益不佳，到发放年终奖时，公司给她发了一台空气净化器。

赵女士说，当年入职时，她得知员工的年终奖金是写在劳动合同里的，“现在公司把奖金兑换成机器，让人失望。”

2017年，一家著名家电企业在年终奖兑现中，除奖金外还发放了该企业自产品牌手机，被外界以此质疑公司的经营效益。

以自家产品替代年终奖，还有可能成为变相强制消费。根据媒体报道，2015年初，泉州洛江一家鞋业公司要求职工买本公司生产的鞋子，并直接从年前发放的年终奖金代扣购鞋款。

在该公司上班的吴小姐反映，公司要求员工只能选鞋码，不能挑款式。“鞋子是客户不要的B品，质量可能也会有差别。”

吴小姐说，上至经理下至车间员工都要买，“往年普通员工的年终奖也就1000多元，再扣掉一两百元鞋子的钱，还怎么过年？”

公司负责人则声称，把公司积压的鞋子低折扣卖给员工也是年终奖的一部分，算起来公司的年终奖比往年还有所增加。

有律师指出，如果将公司鞋子当作福利免费发放给员工，没有问题；但若是购买并在年终奖里扣除，就属于变相强制消费。

“年终奖是工资总额组成中的奖金部分，根据《工资支付暂行规定》第5条规定，工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代。”何玲说。

## 花样3：拿多拿少不看业绩看运气

除了年终奖，年底职工期盼的另一个热闹环节就是公司年会。因为现实中，不少年会成了某些公司发放年终奖的渠道，有公司甚至将“年会抽奖”等同于年终奖发放。

“公司年会有抽奖环节，抽到的奖品就是‘年终奖’。”在北京一家传媒公司上班的宋娇说，“我平时业绩不错，结果年底只抽到个运动手环，平时干活不怎么卖力的人，反而抽到了大奖，感觉实在不公平。”

那么，是否有必要在劳动合同中约定年终奖发放条件等“硬指标”？

有专家提醒，在用人单位与劳动者约定奖金的情况下，双方应就奖金支付的条件、义务及豁免情形进行充分协商。在双方没有明确约定的情形下，应当结

合奖金支付的初衷及奖金性质综合判断。

实践中还有一种常见情况：发放年终奖前离职，能否拿到年终奖引纷争。

2013年3月，符某入职广州某公司，该公司于2017年1月19日解除与符某的劳动合同。2017年1月20日，公司向在职员工发放2016年度的“在职激励金”，但未向符某发放“在职激励金”。最终，二审判决公司支付“在职激励金”给符某。

法官解释，本案中，解除合同与发激励金仅差一天，发放的“在职激励金”实为年终奖金，如果该年终奖属于劳动报酬，劳动者请求支付，应予以支持。劳动者在年终奖对应的考核年度不满一年的，用人单位也应该按照劳动者实际工作时间占全年工作时间的比例发放年终奖金。

“企业发放年终奖时，首先要明确约定年终奖的发放规则，兼顾公平合理，并经民主程序告知员工，以充分发挥企业的经营自主权，调动职工积极性。”何玲提醒，“其次要注意诚信兑现约定的年终奖，不侵害员工的合法权益；此外，要解读好相关优惠政策，避免员工掉进多得少的‘陷阱’。”

据《工人日报》

# 美伊危机暂缓 中东动荡持续

## 国际观察

新华社华盛顿1月8日电 美国总统特朗普8日表示，伊朗对驻有美军的伊拉克军事基地的袭击并未造成美方人员伤亡，美国将对伊朗实施新的经济制裁，但同时表示愿与伊朗就共同利益展开合作。

分析人士认为，特朗普表态未提及对伊朗进行军事报复，美伊之间的危机暂时缓解。不过，双方的敌对关系本质上没有改变，两国在中东地区的博弈仍将继续，未来中东局势将持续动荡。

### 局势缓和

特朗普8日上午在白宫发表电视讲话说，由于提前采取分散部队等预防措施以及使用有效的预警系统，美方和伊拉克均无人员在此次袭击中伤亡，基地仅遭到“最低限度破坏”。目前伊朗似乎“收手”了，这对相关各方乃至世界都是一件“好事”。

特朗普说，美方将立即对伊朗实施新的经济制裁，制裁将持续到伊朗改变其做法为止。美方不想使用武力，美国的军事和经济实力是最佳威慑手段。他同时表示，美方打击极端组织“伊斯兰国”的做法符合伊朗利益，美伊双方应在此领域和其他共同关注的领域展开合作。

美国智库传统基金会高级分析师詹姆斯·卡拉法诺对新华社记者表示，特朗普的演讲明显经过字斟句酌：一方面表明美国不

会对伊朗袭击进行报复，另一方面明确表示将继续对伊朗施压，通过惩罚措施迫使伊朗做出改变。

### 乱局依旧

舆论认为，尽管当前危机有所缓解，但并未改变美伊对抗的局面，且美国与伊拉克间的矛盾也在此次危机中进一步凸显。未来，中东乱局仍将继续。

美国《外交政策》杂志撰文称，尽管伊朗称对美报复行动已经结束，但未来伊朗的动作或转入“地下”，以新的方式、在新的地点对美国进行“非对等”打击。

前美国总统国家安全事务助理赖斯认为，击杀苏莱曼尼是一个“毫无必要”的错误，让中东局势变得更加复杂。这一事件导致以美国为首的国际联盟打击“伊斯兰国”的行动受到冲击，并可能最终导致美军撤离伊拉克。

美国马里兰大学研究员克莱·拉姆齐对新华社记者表示，未来伊拉克是否会继续要求美军撤离值得关注。这或许只是部分与伊朗有关联的伊拉克什叶派组织的诉求，但美军的存在令伊拉克成为“靶子”，这已经让很多伊拉克人不满。

美国《大西洋月刊》撰文说，特朗普政府的伊朗政策自相矛盾。一方面，特朗普对伊朗展现强硬姿态，退出伊核协议并推出一系列极限制裁措施，试图打击伊朗经济以迫使其屈服；另一方面，特朗普又多次表示无意在中东开辟新战场，声称要将美军撤出中东。尽管美国政府高官一再声称，经济制裁的目的是迫使伊朗“重回谈判桌”，但从目前情形看，该手段并未奏效。

# 他在海上 救起46人



救人英雄——金德军。

（上接第1版）

浙岭渔74029号船弃网救下31名渔民兄弟，船长金德军见义勇为的壮举令人敬佩。台州市港航口岸与渔业管理局闻讯后，号召全市渔民向浙岭渔74029号船老大学习，并奖励金德军5万元人民币。

2019年1月8日，在金德军回到渔港后，该局第一时间来到码头看望慰问这位海上英雄。

“船长金德军凭着他的高超驾驶技术，在海上成功救下了31人，这个事情让我们非常感动，局党组研究，决定给予他一定的物质奖励，同时也号召全体渔民向74029号船长金德军学习。”台州市港航口岸与渔业管理局执法支队支队长吴军杰说。

在采访中，现年49岁的金德军还透露，在出海生产的32年时间里，他总共救了三回46人，除了这一次的31人外，1992年在大陈岛海域，他救下了7名遇险渔民；2016年，又在大陈岛海域救下了8人。

根据《浙江省见义勇为人员奖励和保障条例》和《浙江省见义勇为人员和保障工作若干规定》，2019年12月，台州市见义勇为工作办公室授予金德军“台州市见义勇为勇士”称号，奖励其3万元。

近日，为弘扬正气，鼓励先进，促进温岭社会主义精神文明建设，“平安温岭”建设，根据《台州市行政奖励实施细则（试行）》规定，温岭市人民政府给予金德军记个人三等功一次。

本次志愿者日活动由浦发银行总行统一部署，采用网络与现场相结合的方式，线上推出浦发梦卡之“浦绘童梦”公益版信用卡和积分捐赠活动；线下发起“万人同绘一幅画”公益行动，旨在呼吁社会关爱特殊儿童，用艺术形式走进孩子们的内心世界。

活动当天，叶村乡希望小学的孩子们发挥自己的想像力和创造力，与志愿者一起用手中的画笔把西湖描绘成色彩斑斓的画卷，欢声笑语传遍操场。此次浦发银行杭州分行创新形式，引导公众对弱势儿童群体及其家庭给予更多关注与支持。活动期间，浦发银行杭州分行团委还与丽水松阳团县委结成基层团组织共建单位，双方后续还将在更多的社会公益中深化合作关系。

浦发银行杭州分行自2008年来，持续开展志愿者日活动，始终坚守“金融为美好生活创造价值”的企业使命，致力于依托金融专业优势，秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，群策群力，用实际行动播洒温暖，传递正能量，践行社会责任，形成了良好的社会效益与品牌影响力。

言莺



为积极践行企业社会责任，弘扬志愿服务精神，近日，浦发银行杭州分行组织志愿者代表赴丽水市松阳县叶村乡希望小学，开展“浦绘童梦 星好有你”志愿者日活动，与留守儿童共绘一幅画。

常山供电：  
蔬菜过冬 服务送“暖”  
1月7日上午，国网浙江电力（常山）红船共产党员服务队辉埠供电所小分队来到灰山村底，帮助蔬菜大棚种植户检查用电设施，确保大棚蔬菜“温暖过冬”。  
春节临近，蔬菜需求量日益增大，为确保菜农正常用电，常山供电公司开展了冬季安全用电隐患排查专项行动，组织专业技术人员深入辖区内大棚蔬菜种植基地，组织小分队进乡村、进集市、进农户开展电力安全宣传，指导农户科学用电，提高种植户安全用电意识。公司客服中心负责人介绍，各供电所加大对蔬菜大棚用电保障力度，每天派出区经理和技术人员走访重点区块，与村级集体及种植大户保持经常联络。  
当天走访中，服务小分队更换了大棚的老化电线、刀闸、插座等，检查了大棚内使用的卷帘机、潜水泵、取暖器等用电设备，整改了私拉乱接等违规线路，确保大棚内用电线路标准化、规范化、安全化。  
同时，常山供电公司还加强临时用电管理，特事特办，为菜农开辟电力服务绿色通道，主动上门办理各种临时用电手续，缩短工作流程，尽早尽快满足菜农用电需求。

金坚军

# “智慧工地” 让项目管理更“绝”



工人在观摩会现场体验VR安全系统。

本报讯 记者许瑞英报道 刷

脸进工地的智能考勤管理系统、可以提前预警的大型机械（塔吊、人货梯）管控系统、VR安全体验馆……在武义县城区棚户区改造浙江三建溪南区块安置房建设项目的观摩会现场，一系列的“黑科技”设备，将打破你对建筑工地的固有印象。近日，这场别开生面的观摩会吸引了武义县建设局、质监站和武义县各施工、监理企业共300余人参加。

观摩会现场突出展示了浙江省三建建设集团的智慧化工地管理、BIM施工过程中的深度运用，详细展示了大型器械管控系统、VR安全体验区、智能WiFi教育系统、建筑垃圾管理处置等方面的新探索和一系列措施。

值得一提的是该区块的智慧化工地管理。比如智慧化人脸识别系统及实名制考勤系统，通过实名制考勤，对工人专户资金实现名制发放，切实保障了工人的权益。

在VR安全体验区，通过3D全视觉可以模拟现场24种常见安全问题，能有效提高施工人员的安全意识和防护技能。

# 今年1月1日起 温州试点人身损害 赔偿标准城乡统一

本报讯 通讯员慕煊报道 自2020年1月1日起，凡温州市两级法院新受理的和未审结的一、二审各类人身损害赔偿纠纷案件统一城乡居民赔偿标准。

其中，死亡赔偿金、残疾赔偿金按照省统计局公布的上一年度“全体居民人均可支配收入”计算。近日，平阳法院审理了一起机动车交通事故责任纠纷案，并首次适用该标准。

今年66岁的郁某来自安徽，现在平阳县一家服装厂负责安保工作。2018年8月，他驾驶三轮电动车出门购买日用品，行经平阳县万全镇郑宋大道时，被胡某驾驶的中型厢式货车撞伤。随后，郁某被送往平阳县人民医院救治，经诊断其右肩胛骨粉碎性骨折、L1-3右侧横突骨折、右侧第三肋骨骨折。根据交警部门认定，胡某负事故80%的主要责任，郁某负20%的次要责任。

出院后，郁某要求胡某赔偿。胡某对赔偿没有异议，但认为自己是在履行职务行为时造成他人损害，这笔赔偿费应当由公司承担，而公司认为货车所投保的保险公司也应该承担赔偿责任。因无法协商一致，2019年，郁某向法院起诉，要求公司赔偿医疗费、误工费、营养费、残疾赔偿金。

“郁某为农村户口，因为没有流动人口登记表、暂住证或缴纳社保等相关证明，按照以往的规定，只能按农村居民标准计算残疾赔偿金，但温州目前已启动人身损害赔偿标准城乡统一试点，因此，本案按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入45840元的标准计算，胡某所在公司赔偿郁某1520元。”法院审理后认为，交警部门作出的责任认定，与本案事实相符，该事故责任认定准确。结合实际情况，认定原告郁某各项经济损失共计15.8万元，结合双方事故责任划分，被告保险公司在交强险及商业三者险范围内赔偿郁某保险金14.7万元（其中残疾赔偿金按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入45840元的标准计算），胡某所在公司赔偿郁某1520元。

“郁某为农村户口，因为没有流动人口登记表、暂住证或缴纳社保等相关证明，按照以往的规定，只能按农村居民标准计算残疾赔偿金，但温州目前已启动人身损害赔偿标准城乡统一试点，因此，本案按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入45840元的标准计算，胡某所在公司赔偿郁某1520元。”法院审理后认为，交警部门作出的责任认定，与本案事实相符，该事故责任认定准确。结合实际情况，认定原告郁某各项经济损失共计15.8万元，结合双方事故责任划分，被告保险公司在交强险及商业三者险范围内赔偿郁某保险金14.7万元（其中残疾赔偿金按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入45840元的标准计算），胡某所在公司赔偿郁某1520元。

因原张家口市建国医院和张家口市第一医院合并，根据清欠民营企业债务工作安排，将张家口市第一医院并入张家口市华医疗器械有限公司。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司与张家口市第一医院达成清偿协议，由张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。

## 清欠声明

因原张家口市建国医院和张家口市第一医院合并，根据清欠民营企业债务工作安排，将张家口市第一医院并入张家口市华医疗器械有限公司。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司与张家口市第一医院达成清偿协议，由张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。2019年1月10日，张家口市华医疗器械有限公司向张家口市第一医院支付人民币1000万元，用于清偿张家口市第一医院对张家口市华医疗器械有限公司的债务。

机构名称：浙江核新同花顺保险经纪有限公司  
许可证编号：0030596 许可证机构编码：260933000000800  
业务范围：在全国区域内（港、澳、台除外）为投保人拟订投保方案、选择保险公司、办理投保手续；协助被保险人或受益人进行索赔；再保险经纪业务；为委托人提供防灾、防损或风险评估、风险管理咨询服务；中国保监会批准的其他业务。  
机构住所：浙江省杭州市余杭区同顺街18号1001室  
邮政编码：311000 负责人：石岩 联系电话：0571-88911818  
许可证颁发日期：2019年12月27日