

@上班族 当心年终奖发放遇“花样”

“智慧工地” 让项目管理更“绝”

年关将至,年终奖的发放成为员工关心的话题。在上海一家技术公司工作的孙文(化名)则对此感到有些焦虑。

“我担心‘年终奖’能否发到位,毕竟这是我工资的20%。”孙文告诉记者,去年入职时,合同里明确规定员工的月薪的20%不会按月发放,而是作为“年终奖”发放给个人。

据了解,现行法律中并没有涉及年终奖的相关规定,企业是否给员工发放年终奖,年终奖发多少,属于企业用工自主权范畴。但是,如果企业的规章制度或者劳动合同中明确约定了年终奖,就应当按照其规定或约定向员工发放年终奖。

实践中,围绕年终奖的发放,一些单位因“玩花样”而与员工产生纠纷的案例并不少。

花样1:应得工资变成年终奖

孙文表示,自己平时的工资由40%的基本工资、40%的月度绩效构成,每个月20%的工资扣下不发,而是汇总到年底乘以绩效系数算作“年终奖”。

“这部分工资参与绩效考核,如果部门考核不达标,可能还拿不满这20%。”尽管去年考核良好的孙文拿到了年终奖,但他担心,如果自己中途离职,就拿不到这笔钱。

拿不到这笔钱。

对此,福建厦信律师事务所律师何玲表示,《工资支付暂行规定》第7条规定,工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付,至少每月支付一次。如果劳动合同中已约定工资按月发放,工资构成包括基本工资、绩效奖金、加班工资等,则企业应按月足额发放职工的“绩效工资”,而不得扣留20%作为年终奖,更不能根据再次考核成绩,决定此扣留的20%绩效工资的最终发放金额,否则就属于未及时足额支付劳动报酬的情形。

采访中,还有员工向记者表示,自己所在公司喜欢采取“13薪”的方式奖励员工,每年年底会多发一个月的基本工资。但是,不少员工表示,自己并不清楚“13薪”与年终奖的区别。

据何玲介绍,“13薪”不等于年终奖。“正常情况下,‘13薪’即年底双薪,是固定的劳动报酬,只要企业与员工有此约定,则在每年年终时,不论企业经营情况、员工表现,企业都应向员工多发一个月的薪水。”

据了解,法律未强制规定企业必须向员工支付年终奖,企业通常根据自身的经济效益和员工绩效考核情况自主决定是否发放、发放多少以及何时发放

等,具有不确定性、机动性。

花样2:以公司自家产品替代发钱

在合肥一家私企上班的赵女士,其所在企业去年效益不佳,到发放年终奖时,公司给每人发了一台空气净化器。

赵女士说,当年入职时,她得知员工的年终奖金是写在劳动合同里的,“现在在公司把奖金兑换成机器,让人失望。”

2017年,一家著名家电企业在年终奖兑现中,除奖金外还发放了该企业自产品牌手机,被外界以此质疑公司的经营效益。

以自家产品替代年终奖,还有可能成为变相强制消费。根据媒体报道,2015年初,泉州洛江一家鞋业公司要求职工买本公司生产的鞋子,并直接从年前发放的年终奖金代扣购鞋款。

在该公司上班的吴小姐反映,公司要求员工只能选鞋码,不能挑款式。“鞋子是客户不要的B品,质量可能也会有差别。”吴小姐说,上至经理下至车间员工都要买,“往年普通员工的年终奖也就1000多元,再扣掉一两百元鞋子的钱,还怎么过年?”

公司负责人则声称,把公司积压的鞋子低价卖给员工也是年终奖的一部分,算起来公司的年终奖比往年还有所增加。

有律师指出,如果将公司鞋子当作福利免费发放给员工,没有问题;但若是要购买并在年终奖里扣除,就属于变相强制消费。

“年终奖是工资总额组成中的奖金部分,根据《工资支付暂行规定》第5条规定,工资应当以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代。”何玲说。

花样3:拿多拿少不看业绩看运气

除了年终奖,年底职工期盼的另一个热闹环节就是公司年会。因为现实中,不少年会成了某些公司发放年终奖的渠道,有公司甚至将“年会抽奖”等同于年终奖发放。

“公司年会有抽奖环节,抽到的奖品就是‘年终奖’。”在北京一家传媒公司上班的宋娇说,“我平时业绩不错,结果年底只抽到个运动手环,平时干活不怎么卖力的人,反而抽到了大奖,感觉实在不公平。”

那么,是否有必要在劳动合同中约定年终奖发放条件等“硬指标”?

有专家提醒,在用人单位与劳动者约定奖金的情况下,双方应就奖金支付的条件、义务及豁免情形进行充分协商。在双方没有明确约定的情形下,应当结

合奖金支付的初衷及奖金性质综合判断。

实践中还有一种常见情况:发放年终奖前离职,能否拿到年终奖引纷争。

2013年3月,符某入职广州某公司,该公司于2017年1月19日解除与符某的劳动合同。2017年1月20日,公司向在职员工发放2016年度的“在职激励金”,但未向符某发放“在职激励金”。最终,二审判决公司支付“在职激励金”符某。

法官解释,本案中,解除劳动合同与发放激励金仅差一天,发放的“在职激励金”实为年终奖金,如果该年终奖属于劳动报酬,劳动者请求支付,应予以支持。劳动者在年终奖对应的考核年度不满一年的,用人单位也应该按照劳动者实际工作时间占全年工作时间的比例发放年终奖。

“企业发放年终奖时,首先要明确约定年终奖的发放规则,兼顾公平合理,并经民主程序告知员工,以充分发挥企业的经营自主权,调动职工积极性。”何玲提醒,“其次要注意诚信兑现约定的年终奖,不侵害员工的合法权益;此外,要解读好相关优惠政策,避免员工掉进发多得少的‘陷阱’。”

据《工人日报》



工人在观摩会现场体验VR安全系统。

本报讯 记者许瑞英报道 刷脸进工地的智能考勤管理系统、可以提前预警的大型机械(塔吊、人货梯)管控系统、VR安全体验馆……在武义县城区棚户区改造浙江三建溪南区块安置房建设项目观摩会现场,一系列的“黑科技”设备,将打破你对建筑工地的固有印象。近日,这场别开生面的观摩会吸引了武义县建设局、质监站和武义县各施工、监理企业共300余人参加。

观摩会现场突出展示了浙江省三建建设集团的智慧工地管理、BIM施工过程中的深度运用,详细展示了大型器械管控系统、VR安全体验区、智能WiFi教育系统、建筑垃圾管理处置等方面的全新探索和一些列措施。

值得一提的是该区块的智慧工地管理。比如智慧人脸识别系统和实名制考勤系统,通过实名制考勤,对工人专户资金实现实名制发放,切实保障了工人的权益。

在VR安全体验区,通过3D全视觉可以模拟现场24种常见安全问题,能有效提高施工人员安全意识和防护技能。

此外,项目还配备了智能WiFi教育系统,通过内置浙江三建相关的安全教育题库和视频进行安全教育,参与答题或观看安全教育视频后,可免费使用WiFi网络,既强化了现场工人的安全教育问题,又为现场工人提供了网络便利。另外,工地现场的物料验收、质量和安全巡查巡检等,也实现了智慧化管理。

“信息化的技术手段、智能工具和设备在工程施工阶段的应用不断提升,能够有效加强施工现场管理、降低事故发生频率,杜绝各种违规操作和不文明施工。”浙江三建集团党委书记、副总经理沈卫卫说。

据武义县副县长钟晓谷介绍,武义县城区棚户区安置房建设工程是该县改革开放以来最大的民生工程,是该县的重点工程。

“浙江三建现代化的施工管理手段,为工地建设插上了信息化的翅膀,让大家耳目一新,用一个字形容就是‘绝’!我希望参会人员能认真查差距找不足,尽快采取有针对性的措施,将我县的建筑水平提升到新的高度。”钟晓谷说。

今年1月1日起 温州试点人身损害赔偿标准城乡统一

本报讯 通讯员慕煊报道 自2020年1月1日起,凡温州市两级法院新受理的和未审结的一、二审各类人身损害赔偿纠纷案件统一城乡居民赔偿标准。其中,死亡赔偿金、残疾赔偿金按照省统计局公布的上一年度“全体居民人均可支配收入”计算。近日,平阳法院审理了一起机动车交通事故责任纠纷案,并首次适用该标准。

今年66岁的郁某来自安徽,现在平阳县一家服装厂负责安保工作。2018年8月,他驾驶三轮电动车出门购买日用品,经平阳县城万全镇郑宋大道时,被胡某驾驶的中型厢式货车撞伤。随后,郁某被送往平阳县人民医院救治,经诊断其右肩胛骨折、肋骨骨折、L1-3右侧横突骨折、右侧第三肋骨骨折。根据交警部门认定,胡某负事故80%的主要责任,郁某负20%的次要责任。

出院后,郁某要求胡某赔偿。胡某对赔偿没有异议,但认为自己在履行职务行为时造成他人损害,这笔赔偿费应当由公司承担,而公司认为货车所投保的保险公司也应该承担赔偿责任。因无法协商一致,2019年,郁某向法院起诉,要求公司赔偿医疗费、误工费、营养费、残

疾赔偿金等各项经济损失18.4万元,保险公司对上述赔偿金在保险责任限额范围内承担先予赔付责任。

庭审中,胡某和公司对交通事故发生事实和责任认定无异议。但保险公司认为交通费、营养费等费用过高,医疗费应按发票认定,另外残疾赔偿金标准应按农村居民标准计算。

法院审理后认为,交警部门作出的责任认定,与本案事实相符,该事故责任认定准确。结合实际情况,认定原告郁某各项经济损失共计15.8万元,结合双方事故责任划分,被告保险公司在交强险及商业三者险范围内赔偿郁某某保险金14.7万元(其中残疾赔偿金按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入45840元的标准计算),胡某所在公司赔偿郁某1520元。

“郁某为农村户口,因为没有流动人口登记表、暂住证或缴纳社保等相关证明,按照以往的规定,只能按农村居民标准计算残疾赔偿金,但温州目前已启动人身损害赔偿标准城乡统一试点,因此,本案按上一年度浙江省全体居民人均可支配收入标准计算残疾赔偿金。”该案承办法官说道。

国际观察

新华社华盛顿1月8日电 美国总统特朗普8日表示,伊朗对驻有美军的伊拉克军事基地的袭击并未造成美方人员伤亡,美国将对伊朗实施新的经济制裁,但同时表示愿与伊朗就共同利益展开合作。

分析人士认为,特朗普表态未提及对伊朗进行军事报复,美伊之间的危机暂时缓解。不过,双方的敌对关系本质上没有改变,两国在中东地区的博弈仍将继续,未来中东局势将持续动荡。

局势缓和

特朗普8日上午在白宫发表电视讲话说,由于提前采取分散部队等预防措施以及使用有效的预警系统,美方和伊拉克均无人员伤亡在此次袭击中伤亡,基地仅遭到“最低限度破坏”。目前伊朗似乎“收手”了,这对相关各方乃至世界都是一件“好事”。

特朗普说,美方将立即对伊朗实施新的经济制裁,制裁将持续到伊朗改变其做法为止。美方不想使用武力,美国的军事和经济实力是最佳威慑手段。他同时表示,美方打击极端组织“伊斯兰国”的做法符合伊朗利益,美伊双方应在该领域和其他共同关注的领域展开合作。

美国智库传统基金会高级分析师詹姆斯·卡拉法诺对新华社记者表示,特朗普的演讲明显经过字斟句酌:一方面表明美国不

会对伊朗袭击进行报复,另一方面明确表示将继续对伊朗施压,通过惩罚措施迫使伊朗做出改变。

美国智库新美国安全中心首席执行官理查德·方丹认为,从特朗普的讲话来看,新一轮美伊对抗升级中最剑拔弩张的阶段已经过去。

各有考量

分析人士认为,伊朗伊斯兰革命卫队下属“圣城旅”指挥官苏莱曼尼被美国定点清除是导致美伊对抗陡然升级的直接原因,不过所幸双方各有考量,事态未继续滑向爆发全面冲突的境地。

从伊朗角度看,对苏莱曼尼被杀一事必须有所行动,但伊朗与美国军力差距悬殊,如爆发战争将对伊朗不利,因此报复行动必须把握分寸。《华尔街日报》撰文认为,伊朗此次袭击实现了两个目的:一是响应伊朗国内为苏莱曼尼复仇的呼声;二是避免造成美方人员伤亡,以此传递不愿冲突继续升级的信号。

从美国角度看,面对国内竞选与弹劾压力的特朗普,原本可能想在伊朗问题上展现强硬姿态,以转移美国国内舆论焦点,为自身竞选加分。但他下令击杀苏莱曼尼导致美伊对抗陡然升级,因此招致美国一些国会议员和专家的批评,他们称这一鲁莽举动将引发一场新的战争,让美国继续深陷中东泥潭而无法自拔。而特朗普显然也不想让局势进一步失控,于是此次就顺势“降调”,为

自己解围。

乱局依旧

舆论认为,尽管当前危机有所缓解,但并未改变美伊对抗的局面,且美国与伊拉克间的矛盾也在此次危机中进一步凸显。未来,中东乱局仍将继续。

美国《外交政策》杂志撰文称,尽管伊朗称对美报复行动已经结束,但未来伊朗的动作或转入“地下”,以新的方式、在新的地点对美国进行“非对称”打击。

前美国总统国家安全事务助理赖斯认为,击杀苏莱曼尼是一个“毫无必要”的错误,让中东局势变得更加复杂。这一事件导致以美国为首的国际联盟打击“伊斯兰国”的行动受到冲击,并可能最终导致美军撤离伊拉克。

美国马里兰大学研究员克莱·拉姆齐对新华社记者表示,未来伊拉克是否会继续要求美军撤离值得关注。这或许只是部分与伊朗有关的伊拉克什叶派组织的诉求,但美军的存在令伊拉克成为“靶子”,这已经让很多伊拉克人不满。

美国《大西洋月刊》撰文说,特朗普政府的伊朗政策自相矛盾。一方面,特朗普对伊朗展现强硬姿态,退出伊核协议并推出一系列极限制裁措施,试图打击伊朗经济以迫使其屈服;另一方面,特朗普又多次表示无意在中东开辟新战场,声称要将美军撤出中东。尽管美国政府高官一再声称,经济制裁的目的是迫使伊朗“重回谈判桌”,但从目前情形看,该手段并未奏效。



救人英雄——金德军。

(上接第1版)

浙岭渔74029号船网救下31名渔民兄弟,船长金德军见义勇为的壮举令人敬佩。台州市港航口岸与渔业管理局闻讯后,号召全市渔民向浙岭渔74029号船老大学习,并奖励金德军5万元人民币。2019年1月8日,在金德军回到渔港后,该局第一时间来到码头看望慰问这位海上英雄。

“船长金德军凭着他高超的驾驶技术,在海上成功救下了31人,这个事情让我们非常感动,局党组研究,决定给予他一定的物质奖励,同时也号召全体渔民向声称,经济制裁的目的是迫使伊朗“重回谈判桌”,但从目前情形看,该手段并未奏效。

“浦绘童梦 星好有你” 浦发银行杭州分行组织开展志愿者日活动



为积极践行企业社会责任,弘扬志愿服务精神,近日,浦发银行杭州分行组织志愿者代表赴丽水市松阳县叶村希望小学,开展“浦绘童梦 星好有你”志愿者日活动,与留守儿童共绘一幅画。

本次活动由浦发银行总行统一部署,采用网络与现场相结合的方式,线上推出浦发梦卡之“浦绘童梦”公益版信用卡和积分捐赠活动;线下发起“万人同绘一幅画”公益行动,旨在呼吁社会关爱特殊儿童,用艺术形式走进孩子们的内心世界。

活动当天,叶村希望小学的孩子发挥自己的想像力和创造力,与志愿者一起用手中的画笔把西湖描绘成色彩斑斓的画卷,欢声笑语传遍操场。此次浦发银行杭州分行创新形式,引导公众对弱势群体及家庭给予更多关注与支持。活动期间,浦发银行杭州分行团委还与丽水松阳县团委结成基层团组织共建单位,双方后续还将在更多的社会公益中深化合作关系。

浦发银行杭州分行自2008年来,持续开展志愿者日活动,始终坚守“金融为美好生活创造价值”的企业使命,致力于依托金融专业优势,秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,群策群力,用实际行动播洒温暖,传递正能量,践行社会责任,形成了良好的社会效益与品牌影响力。

言 菁

常山供电: 蔬菜过冬 服务送“暖”

1月7日上午,国网浙江电力(常山)红船共产党员服务队辉煌供电所小分队来到灰山底村,帮助蔬菜大棚种植户检查用电设施,确保大棚蔬菜“温暖过冬”。

春节临近,蔬菜需求量日益增大,为确保菜农正常使用电,常山供电公司开展了冬季安全用电隐患排查专项行动,组织专业技术人员深入辖区内大棚蔬菜种植基地,组织小分队进乡村、进集市、进农户开展电力安全宣讲,指导农户科学用电,提高种植户安全用电意识。公司客服中心负责人介绍,各供电所加大对蔬菜大棚用电保障力度,每天派出台区经理和技术人员走访重点区域,与村级集体及种植大户保持经常联络。

当天走访中,服务小分队更换了大棚的老化电线、刀闸、插座等,检查了大棚内使用的卷帘机、潜水泵、取暖器等用电设备,整改了私拉乱接等违规线路,确保大棚内用电线路标准化、规范化、安全化。

同时,常山供电公司还加强临时用电管理,特事特办,为菜农开辟电力服务绿色通道,主动上门服务各种临时用电手续,缩短工作流程,尽早尽快满足菜农用电需求。

金 坚 军

领取新保险许可证公告 机构名称:中国人民财产保险股份有限公司杭州市分公司西溪营业部 许可证编号:0246799 许可证机构编码:00002230110800 业务范围:财产损失保险、责任保险、信用保险、农业保险等财产保险业务;意外伤害保险业务、短期健康保险业务。 住所:浙江省杭州市余杭区五常街道文一西路998号5幢802室、804室、806室。 邮政编码:311121 负责人:邹志强 联系电话:0571-88665303 许可证颁发日期:2019年12月06日 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。	浙江越秀外国语学院网络传播学院新闻学专业2019年毕业生留校,遗失毕业证书,证书编号:12792120190400252,特此声明。 新昌县南明街道良昌峰岭汽车租赁经营部遗失公章一枚,编号:3306240036380,声明作废。 注销公告 :宁波微视界网络科技有限公司经股东会决议,决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。 续期公告 :宁波市海曙嘉华网络科技有限公司经股东会决议,将注册资本由200万元人民币变更为50万元人民币,并按有关规定办理工商变更登记。特此公告。
---	--

清欠声明
因原张家口市桐园医院和张家口市第一医院合并,根据清欠民营企业债务工作安排,请杭州桐园尖端有限公司、桐园市华医疗器械有限公司、浙江天松医疗器械股份有限公司速与我单位联系,办理相关业务往来结算手续。
联系电话:0313-8045021
地址:张家口市桥西区新华街礼拜寺巷6号。

机构名称:浙江核新同花顺保险经纪有限公司
许可证编号:0030596 许可证机构编码:260933000000080
业务范围:在全国区域内(港、澳、台除外)为投保人拟订投保方案、选择保险人、办理投保手续;协助被保险人或受益人进行索赔;再保险经纪业务;为委托人提供防灾、防损或风险评估、风险管理咨询服务;中国银保监会批准的其他业务。
机构住所:浙江省杭州市余杭区同顺街18号1001室
邮政编码:311000 负责人:石岩 联系电话:0571-88911818
许可证颁发日期:2019年12月27日

张家口市第一医院
2020年1月10日