

湖州南浔发布全省首个企业职工阵地建设地方标准

让职工身边小事有“标”可依

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 “企业食堂应制订每周菜谱,荤素搭配,营养全面”“职工之家应当设有职工书屋、妈咪小屋(哺乳室)等服务场所”……日前,湖州市南浔区总工会、区市场监管局联合发布《企业职工阵地建设与评价规范》地方标准(以下简称《标准》),让职工身边小事有“标”可依,这也是全省首个针对企业职工阵地建设发布的地方标准。

《标准》详细规定了职工阵地在“建”和“评”两方面的标准,共分六个部分。主体部分从基本要

求、建设要求和评价体系三个方面作出规定。其中,在建设要求方面,规定了“三美”职工之家、“三心”职工食堂和“三安”职工宿舍“三个三”的建设标准,即建设“关系和美”“环境优美”“文化隽美”职工之家,打造“放心”“称心”“贴心”食堂和“安全”“安居”“安心”的职工宿舍。在评价体系方面,规定了评价方式、等级划定和改进的内容,并依据评审得分设定三星、四星、五星三个等级,其中五星为最高。

早在2017年,南浔区委区政府便出台了《南浔区职工阵地建

设三年规划(2017—2019)》和《关于加强企业“职工之家”建设助推“美丽企业”文化建设的实施意见》等政策。经过3年的实践,南浔区总工会在全区培育选树了一批先进示范企业代表,逐步形成了具有南浔特色的“一堂一舍一场”(食堂、宿舍和活动场所)职工阵地集群。2019年7月,南浔区总工会提出制定职工阵地建设标准的设想,经过多方调研和论证,历时6个月制定出台了这一地方标准。

南浔区总工会相关负责人表示,此次《标准》的发布是在不断深

化基层工会改革的基础上,塑造打通基层社会治理神经末梢的“南浔样板”,旨在把基层工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的名副其实的职工之家,使广大职工更有获得感。

未来,南浔区总工会将按照“基层组织自评申报、上级工会组织考核评定”的程序,每年进行一次模范企业职工阵地创建活动,实行动态管理。如果经考评验收通过,依据评审得分评定等级。同时,每三年复评一次,复评不合格的,降低或取消星级称号,破除模范职工之家“一评终身制”。

岁末不“忧薪” “娘家人”在行动

宁波25家工会劳动关系调处工作室倾情服务职工

本报讯 记者张浩呈 通讯员潘琼波报道 “眼看着快要过年了,工资却没有着落,能不能帮帮我们?”近日,宁波市奉化区“老何”工会劳动关系调处工作室的领衔人何华海接到求助电话称,工人黄师傅等人在溪口某建筑工地干活,项目完工已经好几个月了,但由于老板失联,工资没了着落。接到求助后,老何第一时间赶到工地现场。

经过调查,老何了解到该工程由胡某承建,在建设过程中,胡某又全权委托竺某进行管理。工程结束后,胡某无故出走,至今下落不明。胡某出走后,尚有黄师傅等12人的工资一直拖欠着。

老何经过深入调查,了解到

工程发包方手中尚有20万工程款未结给胡某,因此,他建议先用这笔款项来垫付工人工资,但竺某怕担责,坚持要等胡某回来结算。

随后,老何多次找竺某和发包方负责人沟通协商,经过多日的调解,黄师傅等人终于和竺某、发包方达成三方协议:由工程发包方支付黄师傅等12人工资共计18.5万元,该款支付后,若胡某提出异议,由竺某负责解决。

“谢谢老何师傅,工会真是我们的‘娘家人’啊!”拿到工资的黄师傅握着老何的手激动地说。

记者了解到,今年“两节”期间,宁波工会把普法宣传、劳动

法律监督、劳动争议调处、法律援助等工作抓手组合起来,形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的工作机制,实现劳动关系建立、运行、监督、调处的全过程体系化管理,助力根治欠薪冬季攻坚行动。针对基层工会维权力量相对薄弱的现状,在乡镇(街道)、村(社区)和工业集聚区积极推进工会劳动关系调处工作室建设。

目前,宁波全市已建成奉化的老何工作室、老李工作室,慈溪的黄云鹏工作室等25家工会劳动关系调处工作室,累计调处涉及工资、劳动合同、工伤保险等内容的各类争议纠纷1685件(次),案值4247万元,涉及职工2512人。

辞旧迎新岁 欢乐中国年

听！ 工地食堂里的好声音 绍兴工会送文艺下基层

本报讯 通讯员刘慧琳报道 日前,由绍兴市总工会和城投集团工会联合举办的“放飞中国梦 文化惠职工”新春慰问活动走进了绍兴智慧路网中铁二十二局项目部食堂。

在工友们午间休息时段,职工艺术团小分队为他们送上了一台精心准备的演出。江南丝竹《喜洋洋》、《花好月圆》送去“娘

家人”美好的新春祝愿,由职工自编自导的快板《329项目展雄姿》和川剧绝活变脸更是将演出的气氛推向高潮。

“我们长期在一线施工,平时的工作也比较枯燥,能够看到这么精彩的演出,感到很开心!”绍兴智慧路网中铁二十二局项目部王新明表示,“感谢‘娘家人’的爱和祝福。”

杭州临安:环卫工人同吃年夜饭



本报讯 通讯员郑涛报道 农历春节越来越近,年味也越来越浓。在辞旧迎新之际,为关心关爱广大职工,向一线职工特别是新年期间坚守岗位的一线职工送温暖、送祝福、送关爱,杭州市临安区总工会联合区域管理局环卫处为环卫工人举办了以“暖冬·工会情”为主题的关

爱活动。

活动现场,300余名来自临安环卫工作一线的职工欢聚一堂,同吃年夜饭。为营造喜庆祥和的氛围,主办方精心安排了文艺表演,并为现场的每位环卫工人赠送了年货礼包,送上了节日的问候和祝福。整个活动气氛欢乐、温

馨、感人。

过去一年,临安区总工会以服务一线职工为工作重心,深化“健康职工、快乐职工、幸福职工”三大工程,面向广大一线职工实施了技能培训、免费疗休养、健康体检、帮扶慰问、平安返乡等系列活动,惠及职工5万余人。

歌舞暖人心 联欢年味浓

春节将临,杭州市江干区城管局和区总工会举办了一场主题为“暖心”的新春联欢活动。献上一台由工人们自编自演、荟萃南北民间艺术的文艺节目,热情慰问全区6000多名来自祖国各地的环

卫、市政、园林工人和停车收费员等城管战线职工。还有一桌热气腾腾的年夜饭,为大多数留在杭州过年、坚守城市清洁岗位的职工营造欢乐中国年的喜庆气氛。

通讯员孙永红、吴紫婷 摄

你的返乡路 工会来守护

重点向困难外来职工发放补贴 临海工会“暖心大礼包”再升级



本报讯 通讯员朱霄霄报道 近日,临海市总工会主办了“和谐临海、温馨返乡”专项援助金发放仪式,来自头门港经济开发区、杜桥镇辖区的百余名外来职工在现场领取了返乡交通补贴。

“这是我第二年收到总工会的返乡补贴,省了几百元的车票钱,过年回家就少了一些负担,真好!”来自四川省巴中市通江县、就职于海翔川南药业的伏均华喜滋滋地说。

据了解,临海市总工会已连续9年开展这样的暖心活动,为节后

返岗的全市外来务工人员集体包车、代买车票,提供车费补贴、返乡服务等,让他们开开心心过大年。

今年的“暖心大礼包”再升级,在线上线下同步开展,让职工更便捷地享受工会普惠服务。

线下活动重点面向全市已建工会企业中的困难外来职工,为350名困难职工发放每人500元、共计17.5万元的返乡补贴;线上活动则推出170个车票补贴名额,通过幸运转盘的形式,设置500元、300元、100元的补贴档次,按实际车费进行报销,职工只

要通过“临海工会”微信公众号即可报名参加。

“衷心希望通过这样的活动,让更多外来职工感受到临海第二故乡的亲情的温暖,来年再回临海工作。”临海市总工会党组书记、常务副主席应良国表示。在临海市总工会的倡导下,更多的企业积极参与进来,浙江豪情汽车制造有限公司员工、来自陕西西安的魏慧杰就在公司专门设立的春运车票代售点买到了回家的车票。

当天,现场还提供健康义诊、普法宣传、送春联等便民服务。

致敬城市奋斗者



近日,为响应宁波市总工会号召的“宁波大爱、伴你回家”活动,海曙区南门街道总工会组织工作人员赴辖区宁波火车站,与南站区域工会联合会组织“阿拉

帮帮你行”志愿团队,一起帮助旅客安全出行、方便出行、温馨出行,致敬城市奋斗者,向他们传递宁波工会的温暖和宁波城市的大爱。

通讯员周晓茜 摄

嘉兴秀洲区总工会派发快递抵价券 减轻职工 “大包小包”烦恼

本报讯 通讯员朱琴燕、吴家林报道 近日,由嘉兴市秀洲区总工会联合顺丰速运共同开展的工“惠”返乡、一路顺“丰”——秀洲区助力外来职工温暖回家路活动启动仪式在雅堂集团举行。活动现场,顺丰的快递小哥们为100

名外来职工办理了包裹收寄业务。

据了解,秀洲区总工会将提供25万元资金,为全区5140名外来职工提供30~50元不等的快递抵价券,让他们春节返乡的旅途更加轻松、温馨。

宁波天韵食品公司: 连续9年包车 送职工返乡



职工们有序排队等候上车。

本报讯 记者张浩呈 通讯员张伟海报道 厂区内外停满了35辆发往安徽、河南、江西等地的大巴车,回家过年的外地职工早已提着大包小包等候着……近日,位于宁波象山丹西街道九顷村的宁波天韵食品有限公司一派热闹景象。当天是该公司一年一度包车送外地职工返乡的时间。

外地职工包车回家过年,牵动着丹西街道总工会的心。当天该工会推出了一系列暖心举措:向返乡员工赠送福袋、棉袜等物品,每条包车线路都安排了青年志愿者,负责核实、清点人数,维护现场秩序等。

据介绍,天韵食品公司有外地职工2000多名,是象

山县规模较大的用工企业之一。为了让外地职工能够顺利回家,该公司每年都组织近40辆大巴车,免费送外地职工回家过年,到今年已整整9年,费用超过了1600万元。

河南籍职工吴女士说:“我们从不为抢票的事犯愁,每年都坐公司的车回家,省钱又省事。”

“像天韵食品公司一样包车送外地职工回家过年的,还有‘华宇食品’、‘宝达食品’等企业,涉及职工总数约1500多名。”丹西街道总工会负责人说,在工会的倡导下,企业对外地职工的关爱举措,也使企业获得了不少意外的收获,职工的稳岗率保持在98%以上。