

# 阻断疫情输入要有这些“硬招”

## “防同事”不能只当是笑话

微观点:经过连日奋战,中国疫情防控形势积极向好的态势正在拓展。这殊为不易。全国人民为之付出巨大牺牲和代价。但未获全胜,不能麻痹大意。现阶段必须继续做好“外防输入,内防扩散”,珍惜巩固好阶段性成果,防止因防控不慎而导致疫情复发。

■新华社记者韩梁

连日来,新冠肺炎疫情出现明显的国际扩散迹象。截至2月27日,全球各大洲除南极洲外皆出现感染病例。在一些国家和地区,外部输入的新增病例正在增加。

如何阻断外部输入已经成为全球范围内一个紧迫而现实的问题。新形势下,各国亟须加强国际合作,采取一些科学适当的有针对性的“硬招”,阻止疫情进一步跨国扩散。

防止疫情输入,需要密切

沟通协作,建立协调机制。在身处全球抗疫前线的中国,多地已经采取积极措施,如强化风险评估和口岸检疫等。接下来,各方可以继续扩大国际合作,与往来人员较多的国家和地区加强沟通,共享信息,建立协调机制,提供经验支持、技术支持等,尤其是一些快速检测工具、人员流动监测大数据工具等,降低疫情输入风险。

防止疫情输入,还要把握好预防手段的“度”。从各国防控疫病实践和中方此次抗

疫经验看,及早控制和减少不必要人员跨境流动对阻断疫情扩散至关重要。如何在最大限度防止疫情经由国际渠道输入的同时,避免对国际人员和经贸往来产生过度“阻断”效应;如何在加强入境管控措施的同时,避免对疫情严重国家人群产生“排斥”效应;如何在保证境内外公民生命安全和人员流动监测大数据工具等,降低疫情输入风险。

防止疫情输入,还要把握好预防手段的“度”。从各国

快速变化的形势,结合实际情况灵活施策。要加强交流,互通互鉴,这利于把握最佳时机,灵活调整范围,科学精准施策。需要指出的是,防止疫情输入的种种适当举措,并非“无情”和“歧视”,恰恰是出于国际道义和责任担当。全球化时代,各国人员往来和经贸交往日益深入,利益和命运紧密相连。在这样的国际环境下,任何国家“关起门”来搞防疫都不现实。唯有风雨同舟,并肩战斗,才是正确选择。

经过连日奋战,中国疫情

防控形势积极向好的态势正在拓展。这殊为不易。全国人民为之付出巨大牺牲和代价。但未获全胜,不能麻痹大意。现阶段必须继续做好“外防输入,内防扩散”,珍惜巩固好阶段性成果,防止因防控不慎而导致疫情复发。

病毒没有国界,也不分种族和民族,应对流行性传染病是各国共同的责任。以更有效的手段、更广泛的国际合作,共同采取一切必要措施,才能有效阻止疫情跨国扩散,共同维护全球公共卫生安全。

微观点:企事业单位相继复工复产,但防疫工作不能有丝毫松懈,同事之间见面也必须戴口罩,从而确保病毒“无机可乘”。但愿“上班族”能把“防同事”作为温馨警示语。

■叶金福

近日,上海医疗救治专家组组长张文宏医生提出最新复工三大注意事项:防火、防盗、防同事。张文宏再次金句频出,提醒大家容易忽略的细节,干货满满。

眼下,随着新冠肺炎疫情形势的“向好”发展趋势,各地各企事业单位纷纷开始复工复产,许多同事、工友们又将在一起上班,一起生活。但由于目前疫情还没有完全消除,防疫工作还没有到可以“松懈”,可以“歇口气”的时候。

但在我们的实际生活和工作中,一些人由于一个多月没有见面,因而一旦企事业单位复工复产了,就有可能开始聚在一起,不是聊工作聊生活,就是一起聚会聚餐。其实,此时同事之间、工友之间相互聚集,无异于给病毒有了“可乘之机”。而一旦因为疏忽“同事之间”的防范导致感染病毒,这实在是得不偿失,也肯定会追悔莫及。

因此,笔者以为,对张文宏医生提出的“防同事”之警示语,切莫只当笑话看,而应理解其良苦用心。一方面,企事业单位相继复工复产了,但防疫工作不能有丝毫的松懈,完全消除,防疫工作还没有到可以“松懈”,可以“歇口气”的时候。

但在我们的实际生活和工作中,一些人由于一个多月没有见面,因而一旦企事业单位复工复产了,就有可能开始聚在一起,不是聊工

# “租者有其屋”彰显干部担当

微观点:在疫情防控的敏感时期,在企业复工的紧要关头,党员干部面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,这种担当让人钦佩。

■钟伟

据媒体报道,绍兴市上虞区盖北镇在落实“健康码”“白名单”基础上,推出“受控式”接纳管理新举措:对在疫情防控排查过程中发现的需要重点隔离观察、医院隔离观察及居家隔离观察人员,采取“红黄蓝”三色预警管理。根据这套办法,只要是隔离满14天的企业“白名单”员工,镇政府将发放新居民临时通行证,可以有序进入小区出租房居住。此举,让盖北镇1.5万外地员工,实现了“租者有其屋”。

在疫情防控的敏感时期,在企业复工的紧要关头,上虞区盖北镇党员干部面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,这种担当让人着实钦佩。

当前,疫情防控是头等大事,经济发展是第一要务。企业的顺利复工复产,事关疫情防控阻击战的全面打赢,事关经济社会的持续稳健发展。员工居无定所,势必会影响复工复产。“你们安心复工复产,住的问题,我们来解决。”盖北镇镇长徐松杰的一席话,对于如坐针毡的企业家来说,是暖心的,更是有担当的。

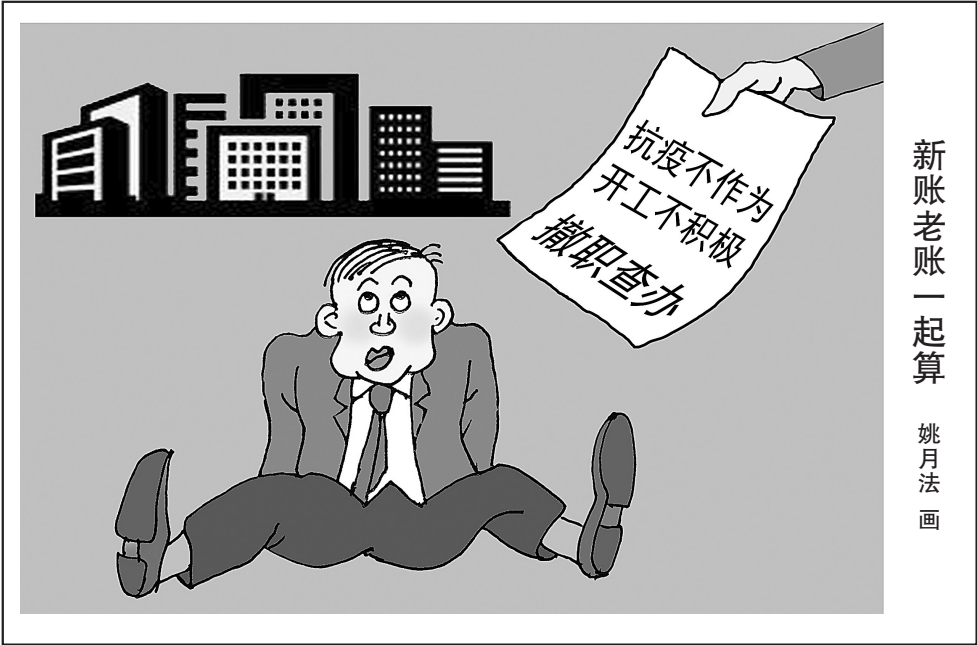
担当彰显政治素养。讲政治是具体的,不是抽象的,只有把疫情防控、复工复产落到实处、付诸行动,才是实实在在地讲政治。担当负责、履

职尽责是对讲政治的生动诠释。在疫情防控最吃劲的关键时刻,党员干部更需要践行责任担当,落实好各项防控措施,不能因为等待拐点就对企业复工复产不作为。

担当需要能力素质。当前,疫情防控进入攻坚期和深水区,企业复工复产面临大量亟待解决的难题。如何确保疫情防控、复工复产两手都硬、两战都赢,考量的是党员干部的能力素质。毫无疑问,盖北镇因地制宜、因人制宜,推出的“受控式”接纳管理新举措,落实的外地员工健康监测、疫情预警等制度,是科学的、有效的,也是能力素质的体现。

担当亟待机制保障。党员干部能否敢于担当,既取决于其自身的能力素质,也与体制机制的激励保障密不可分。当前,问责制度越来越健全,一些党员干部害怕担责,遇事畏首畏尾,抱有“多一事不如少一事”的心态。这种党员干部,必然使群众十分憎恶。如何消除党员干部的胆怯心理,需要树立“能者上庸者下劣者汰”的选人用人导向,为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

想担当,方能坚守信念,为民服务;敢担当,方能放开手脚,大展宏图;会担当,方能挑起重担,奋发有为。这是党和人民对党员干部的基本要求,也是党员干部应有的精神追求。



# 少些过度劳累 多些人文关怀

微观点:在疫情防控期间,我们要始终坚持以人为本,加强组织协调,统筹安排轮岗工作,保障一线工作人员有一定的休息时间。

■齐振松

据媒体报道,从1月29日开始,贵州江口县纪委监委第三纪检监察组专职纪检监察员杨荣,就就县政府办、县发改局、县住建局等单位开展疫情防控督查,并主动请战到社区防控点参加战前,杨荣过度劳累,于2月21日凌晨4时2分,突发心源性猝死,经抢救无效不幸去世,终年54岁。

杨荣成为疫情防控期的英雄人物,其思想境界和工作态度都值得人们学习。然而,在为其唱赞歌之后却值得人们反思:因过度劳累突发心源性猝

死,这样的英雄是社会和家庭的不幸。

报道中的杨荣,从2014年以来,在纪检监察岗位工作,牵头承办问题线索90余件,其所在的第三纪检监察组立案数,在全县派驻的9个纪检监察组排名第一,案件实现零差错、零执勤。因连续奋战,杨荣过度劳累,于2月21日凌晨4时2分,突发心源性猝死,经抢救无效不幸去世,终年54岁。

杨荣成为疫情防控期的英雄人物,其思想境界和工作态度都值得人们学习。然而,在为其唱赞歌之后却值得人们反思:因过度劳累突发心源性猝

2月17日,湖南省委省政府应对新冠肺炎疫情工作领导小组指挥部,印发了《关心关爱疫情防控一线工作人员十项措施》,其中第一条就是“科学调配一线工作力量,采取轮休调休等方式保证一线工作人员及时得到休整。对身体健康状况不适宜在疫情防控一线工作的人员,要及时轮换调整。对长时间超负荷工作的人员要安排强制休息”。这样的得力措施,无疑是对一直坚守在防控一线人员的爱护,也是对防控一线工作人员最大的关怀。只有多些类似的人文关怀,才不至于让奋战一线的有关人员,最终流汗流血又流泪。

# 带病上班该治治了

微观点:出现带病上班现象,有单位原因也有个人原因。当前,正是疫情防控最吃劲的阶段,员工在身体健康方面的任何“蛛丝马迹”都应引起重视,更遑论带病上班了。

■张凤波

2月27日,北京市通报了一起单位聚集性新冠肺炎疫情。2月18日,首发病例孙某某就出现了咳嗽症状,之后一直带病上班。日前,与孙某某同在一个单位集体住宿或集体办公的11名员工也被确诊。

从通报中可以看出,孙某某返京后密切接触湖北返京同事,而同事2月7日就出现了呼吸道症状,两天后即被确诊。孙某某从2月18日开始咳嗽到22日畏寒,再到23日自测体温38℃,应该意识到极

有可能患上了新冠肺炎。孙某某在密切接触确诊患者、自身又有多种症状的情况下,不仅不及时上报、主动隔离、接受治疗,反而带病上班,最终酿成了严重后果。

带病上班这个词挺微妙。在疫情发生之前,带病上班虽然不被公开提倡,但通常会被单位看作是员工的牺牲奉献精神,这种行为不仅会受到单位表扬,甚至还会成为员工要求进步的表现。带病上班到底该不该有,得看带的是什么病、在什么情况下上班。比如,患有常见病、慢性病,单

位工作又非常紧急,在这种情况下,带病上班尚可理解。但如果员工病情较重,特别是患有急重症、传染病,这样的带病上班显然就不合适了。

出现带病上班现象,有单位原因也有个人原因。平时,单位员工“一个萝卜一个坑”,允许员工带病上班不仅能够树立吃苦耐劳典型,还可以保证员工工作不受影响。从员工角度看,平时大家都在工作,谁优秀、谁突出难以辨别,坚持带病上班正任劳任怨的一个好会,一旦受到

领导表扬,职级待遇等都有可能得到提升。战场上的“轻伤不下火线”,成为一些单位的“好传统”。

从本质上讲,带病上班是对人体健康的一种透支,无论从健康层面看,还是从人性层面看,这种现象都不应该存在。人一旦患有疾病,休息是第一道的治疗,带病上班恰恰是对养病治病的反其道而行之,不仅对健康不利,欠佳的状态对工作也不利。单位领导默许或表扬带病上班者,从一小处说,这是对员工健康的一种漠视;从大处说,这是对人

性的一种蹂躏,单位业绩做得再好也饱受诟病。

当前,正是疫情防控最吃劲的阶段,员工在身体健康方面的任何“蛛丝马迹”都应引起重视,更遑论带病上班了。单位既要做好疫情排查,也要关注员工其他健康状况;员工既要做好自我防护,也要及时报告自己的健康等情况,任何人都不能有侥幸心理。疫情防控时期,不仅不允许员工带病上班,而且还要保证员工能够得到合理的休息,让员工以充沛的精力投入到工作中。

# 驰援武汉的衢州护士折起千纸鹤 翅膀上写满祝福的话语

“祝你早日康复!”“来,我们一起比耶迎接胜利!”2月20日上午,武汉第四人民医院18楼,一位护士穿梭在病房,为患者加油鼓励,并送上亲手折的千纸鹤。

这位护士名叫郑慧瑾,来自衢州市人民医院。一早,听到新闻播报,得知武汉新冠肺炎新增确诊病例降到三位数,她说:“看到病人逐渐康复,大家信心十足,感觉胜利就在前方。”于是,想给患者送点祝福。

早上8点接班,她和小伙伴们商量折千纸鹤。“刚开始没时间,趁着患者吃

早餐的空隙折了一些。”她和其他5位小伙伴,分别在纸鹤的翅膀上写上祝福语,“抗击疫情,我们在一起!”“武汉,我们在一起!”“浙江医疗队,祝早日康复。”一句句暖心的话语在指尖流淌。

“一只小小的纸鹤,虽然不是什么很好的礼物,但是感觉挺有意义,病人很开心,心情好了,病就好得快了。”郑慧瑾说道。一枝一叶总关情!小小的心意承载着最贴心的问候。她们在给于专业诊疗的同时,更给予了患者温暖有爱的力量!

徐莉

# 德清:电力大数据助企复工复产

“您好,这里是供电公司,通过大数据监测,我们发现从昨天开始,你们公司用电负荷明显升高,请注意科学合理用电,有任何问题可以随时联系我们。”2月25日,浙江泰普森实业集团有限公司的行政副总裁李恩高,接到德清县供电公司工作人员的电话,有些吃惊,更感到暖心。“眼下企业生产任务逐渐加重,有了电力的可靠保障,企业生产经营就安心多了。”

从2月10日开始,德清

县供电公司利用电力数据采集系统,对全县重点企业用户开展用电分析,依托电力大数据编制复工复产分析日报,形成电力复工指数,为政府部门精准快速掌握企业复工复产情况,做好个性化帮扶提供科学支撑。

根据电力指数,德清县供电公司还预测了2月15日以后全县出现的企业复工潮,并针对性编制了疫情期间复工潮的特别服务方案,主动联系企业,确认实际复工日期,提

前做好业务对接,开辟复工复产用电“绿色通道”,提供零上门、零审批、零投资的“三零”服务,全力保障企业用电需求。

据悉,2月18日以来,德清企业复工电力指数已从21.78一路飙升到69.24,达产率43.71%,超八成的企业已复产,超四成的企业已恢复正常生产,德清经济运行活力正迅速恢复。

陈海龙

浙江金石股权投资管理有限公司遗失法人章(王敏),声明作废。  
义乌市韵梧五金商行遗失公章一枚,编号3307253032421,声明作废。  
义乌市豫盛建材商行遗失公章一枚,编号3307253032421,声明作废。  
湖州市吴兴区织里镇人民政府公章损毁一枚,公安备案编号3305020017218,声明作废。  
景德镇广伟物流有限公司遗失1台奥迪Q5合格证,车架号:LFV3B2FY9K3626768,特此声明。  
通知债权人申报债权的注销公告:宁波市鄞州区南华教育培训学校经股东会表决通过,决定注销,清算组已成立,望债权人接到通知之日起三十日内,向清算组申报债权。清算组电话:18969406910。宁波市鄞州区南华教育培训学校 2020年02月14日

减资公告  
经本公司(统一社会信用代码:91330110056716999M)股东决定,拟向公司登记机关申请将注册资本从人民币7000万元减少至人民币500万元。  
请债权人自接到通知书之日起三十日内,未接到通知书的公告之日起四十五日内,凭有效债权文件及相关凭证向本公司提出清偿债务或者提供相应担保的请求,逾期不提出的视为未申报。  
特此公告!  
杭州奥杭科技有限公司 2020年2月29日