

阻断疫情输入要有这些“硬招”

微观点:经过连日奋战,中国疫情防控形势积极向好的态势正在拓展。这殊为不易。全国人民为之付出巨大牺牲和代价。但未获全胜,不能麻痹大意。现阶段必须继续做好“外防输入,内防扩散”,珍惜巩固好阶段性成果,防止因防控不慎而导致疫情复发。

■新华社记者韩梁

连日来,新冠肺炎疫情出现明显的国际扩散迹象。截至2月27日,全球各大洲除南极洲外皆出现感染病例。在一些国家和地区,外部输入的新增病例正在增加。

如何阻断外部输入已经成为全球范围内一个紧迫而现实的问题。新形势下,各国亟须加强国际合作,采取一些科学适当有针对性的“硬招”,阻止疫情进一步跨国扩散。

防止疫情输入,需要密切

沟通协作,建立协调机制。在身处全球抗疫前线的中国,多地已经采取积极措施,如强化风险评估和口岸检疫等。接下来,各方可以继续扩大国际合作,与往来人员较多的国家和地区加强沟通,共享信息,建立协调机制,提供技术支持、技术支撑等,尤其是一些快速检测工具、人员流动监测大数据工具等,降低疫情输入风险。

防止疫情输入,还要把握好预防手段的“度”。从各国防控实践和中方此次抗

疫经验看,及早控制和减少不必要的人员跨境流动对阻断疫情扩散至关重要。如何在最大限度防止疫情经由国际渠道输入的同时,避免对国际人员和经贸往来产生过度“阻断”效应;如何在加强入境管控措施的同时,避免对疫情严重国家人群产生“排斥”效应;如何在保证境内公民生命健康安全的同时,争取相关国家和人员的理解支持,依然需要各国在实践中不断摸索和总结经验,找到平衡点。

防止疫情输入,更要适应

快速变化的形势,结合实际情况灵活施策。要加强交流,互鉴,这有利于把握最佳时机,灵活调整范围,科学精准施策。需要指出的是,防止疫情输入的种种适当举措,并非“无情”和“歧视”,恰恰是出于国际道义和责任担当。全球化时代,各国人员往来和经贸往来日益深入,利益和命运紧密相连。在这样的国际环境下,任何国家“关起门”来搞防疫都不现实。唯有风雨同舟,并肩战斗,才是正确选择。

经过连日奋战,中国疫情

防控形势积极向好的态势正在拓展。这殊为不易。全国人民为之付出巨大牺牲和代价。但未获全胜,不能麻痹大意。现阶段必须继续做好“外防输入,内防扩散”,珍惜巩固好阶段性成果,防止因防控不慎而导致疫情复发。

病毒没有国界,也不分种族和民族,应对流行性传染病是各国共同的责任。以更有效的手段、更广泛的国际合作,共同采取一切必要措施,才能有效阻止疫情跨国扩散,共同维护全球公共卫生安全。

“防同事” 不能只当是笑话

微观点:企事业单位相继复工复产,但防疫工作不能有丝毫松懈,同事之间见面也必须戴口罩,从而确保病毒“无机可乘”。但愿“上班族”能把“防同事”作为温馨警示语。

■叶金福

作聊生活,就是一起聚会聚餐。其实,此时同事之间、工友之间相互聚集,无异于给病毒有了“可乘之机”。而一旦因为疏忽“同事之间”的防范导致感染病毒,这实在是得不偿失,也肯定会追悔莫及。

因此,笔者以为,对张文宏医生提出的“防同事”之警示语,切莫只当笑话看,而应理解其良苦用心。一方面,企事业单位相继复工复产了,但防疫工作不能有丝毫的松懈,依然还需绷紧防疫这根“安全弦”。另一方面,同事之间、工友之间,还需自觉做到尽量不见面、不聚集、不聚餐,要见面也必须戴口罩,从而确保病毒“无机可乘”。

但愿“上班一族”,能把“防同事”作为温馨警示语。

从“三专”看农民工 市民化的紧迫性

微观点:因为新冠肺炎疫情,今年返岗的农民工似乎愈加成为“香饽饽”。各地既然有接送农民工“三专”的温度和速度,相信也会有推进农民工市民化改革的力度和深度。

■林上军

随着复工潮的到来,各地“三专”现象呈现一浪高过一浪的态势,为了尽快接回农民工,你出专车,我定专列,他包专机,海岛地区还有专船迎候。一般情况下,农民工自己不用出路费,一路安排周到暖心,凸显用工企业和政府的一片诚意。

因为新冠肺炎疫情,今年返岗的农民工似乎愈加成为“香饽饽”。出现这一现象,道理很简单,时下,无论是哪一个产业或者是一个行业,都缺少不了农民工。与前阶段各地争抢人才相比,不少地区以往对农民工的吸纳力度是否弱了一点?在制订尽快实现农民工市民化方面的政策是否少了一些?

农民工,曾经是从乡村出来的、文化程度不高、到城区(城市)从事非农产业人员的代名词,现在流入地又将其称为新居民。

新居民内涵要比农民工广,也显示出农民工的地位与时俱进。与另一类新居民——大专以上学历人相比,各地对农民工的重视度显然低于学历型人才引进。不少地方的购房政策,大专以上才有补贴,原先的落户政策,农民工被排除在外。这种现象,与现实形势似乎不相适应。

我们需用社会发展的目光来看待农民工。以前,他们背井离乡,是因为务工收入明显低于进城务工收入,家门口赚钱机会很少。现在,随着区域间产业的梯度转移,农产品流通体系完善,随着乡村振兴计划的实施,新一代农民工素质的提升,越来越多的农民不再跨省出远门,有的就在家门口就业;他们在老家务工的收入与发达地区相比,差距逐

渐缩小甚至逼近。

国家统计局发布的《农民工监测调查报告》显示,2018年农民工总量为28836万人,增量比上年减少297万人,总量增速比上年回落1.1个百分点。其中,进城农民工13506万人,比上年减少204万人,下降1.5%。同时,农民工的构成发生变化,他们的想法也在改变。与老一代农民工相比,他们所体现出来的特征是年轻、有一定的文化素养、追求人格平等、深怀强烈的成功梦想。他们不但希望在城市谋生,更希望融入城市社会。越来越多的农民工,如果感觉所在城市不尽人意,他们会用脚投票,选择回乡或另走他乡。而且,当下的农民工不仅仅是传统意义上第二、第三产业的主力军、生力军;随着各地农业新业态的兴起,他们中部分则回归到第一产业。

近期,各地之所以积极实施包专车专列专机等举措,就是看到了农民工对地方产业的不可或缺性,尤其是那些苦累脏岗位,本地人的就业人数在持续减少。一时的非常之举能起到引导民工回流作用,但从根本上解决用工紧张问题,还需要从制度设计、城乡融合、服务共享、素质提升等方面给予强有力精准施策。

尽管,吸引农民工融入城市需要成本,需要投入,但事实表明,农民工市民化对城市发展乃至城市税收的贡献将是巨大的。农民工市民化可以有效增加城市的劳动力供给,并且缓解城市老龄化趋势,提高整个城市的消费水平,有助于拉升内需。

笔者相信,各地既然有接

送农民工“三专”的温度和速

度,相信也会有推进农民工市

民化改革的力度和深度。



少些过度劳累 多些人文关怀

微观点:在疫情防控期间,我们要始终坚持以人为本,加强组织协调,统筹安排轮岗工作,保障一线工作人员有一定的休息时间。

■齐振松

据媒体报道,从1月29日开始,贵州江口县纪委监委第三纪检监察组专职纪检监察员杨荣,就对县政府办、县发改局、县住建局等单位开展疫情防控督查,并主动请战到社区防控点参加执勤。因连续奋战,杨荣过度劳累,于2月21日凌晨4时2分,突发心源性猝死,经抢救无效不幸去世,终年54岁。

杨荣成为疫情防控期的英雄人物,其思想境界和工作态度都值得人们学习。然而,在其唱赞歌之后却值得人们反思:因过度劳累突发心源性猝死,经抢救无效不幸去世,终年54岁。

死,这样的英雄是社会和家庭的不幸。

报道中的杨荣,从2014年以来,在纪检监察岗位工作,牵头承办问题线索90余件,其所在的第三纪检监察组立案数,在全县派驻的9个纪检监察组排名第一,案件实现零差错、零申诉。他恪尽职守,严于律己,在纪检监察岗位作出了突出成绩,值得称赞。

没错,杨荣勤勤恳恳、埋头苦干确实令人敬佩,但仔细想想,杨荣也是个普通人啊!为何当初有关部门和领导,就不能对连续奋战的杨荣,多一些人文关怀?

2月17日,湖南省委省政府应对新冠肺炎疫情工作领导小组指挥部,印发了《关心关爱疫情防控一线工作人员十项措施》,其中第一条就是“科学调配一线工作力量,采取轮休调休等方式保证一线工作人员及时得到休整。对身体健康状况不适宜在疫情防控一线工作的人员,要及时轮换调整。对长时间超负荷工作的人员要安排强制休息”。这样的得力措施,无疑是为一直坚守在防控一线人员的爱护,也是对防控一线工作人员最大的关怀。只有多些类似的人文关怀,才不至于让奋战一线的有关人员,最终流汗流血又流泪。

带病上班该治治了

微观点:出现带病上班现象,有单位原因也有个人原因。当前,正是疫情防控最吃劲的阶段,员工在身体健康的任何“蛛丝马迹”都应引起重视,更遑论带病上班了。

■张凤波

2月27日,北京市通报了一起单位聚集性新冠肺炎疫情。2月18日,首发病例孙某某就出现了咳嗽症状,之后一直带病上班。日前,与孙某某同在一个单位集体住宿或集体办公的11名员工也被确诊。

从通报中可以看出,孙某某返京后密切接触河北返京同事,而同事2月7日就出现了呼吸道症状,两天后即被确诊。孙某某从2月18日开始咳嗽到22日畏寒,再到23日自测体温38℃,应该意识到极

有可能患上了新冠肺炎。孙某某在密切接触确诊患者、自身又有多种症状的情况下,不仅不及时上报、主动隔离、接受治疗,反而带病上班,最终酿成了严重后果。

带病上班这个词挺微妙。在疫情发生之前,带病上班虽然不被公开提倡,但通常会被单位看作是员工的牺牲奉献精神,这种行为不仅会受到单位表扬,甚至还会成为员工要求进步的表现。带病上班到底该不该有,得看带的是什么病、在什么情况下上班。比如,患有常见病、慢性病,单

位工作又非常紧急,在这种情况下,带病上班尚可理解。但如果员工病情较重,特别是患有急重症、传染病,这样的带病上班显然就不合适了。

出现带病上班现象,有单位原因也有个人原因。平时,单位员工“一个萝卜一个坑”,允许员工带病上班不仅能够树立吃苦奉献典型,还可以保证单位工作不受影响。从员工角度看,平时大家都在工作,谁优秀、谁突出难以辨别,坚持带病上班正是向单位间接反映自己任劳任怨的一个好会,一旦受到

领导表扬,职级待遇等都有可能得到提升。战场上的“轻伤不下火线”,成为一些单位的“好传统”。

从本质上讲,带病上班是对人体健康的一种透支,无论从健康层面看,还是从人性层面看,这种现象都不应该存在。人一旦患有疾病,休息是第一道的治疗,带病上班恰恰是对养病治病的反其道而行之,不仅对健康不利,欠佳的状态对工作也不利。单位领导默许或表扬带病上班者,从小处说,这是对员工健康的一种漠视;从大处说,这是对人

性的一种蹂躏,单位业绩做得再好也饱受诟病。

当前,正是疫情防控最吃劲的阶段,员工在身体健康方面的任何“蛛丝马迹”都应引起重视,更遑论带病上班了。单位既要做好疫情防控排查,也要关注员工其他健康情况;员工既要做好自我防护,也要及时报告自己的健康等情况,任何人都不能有侥幸心理。疫情防控时期,不仅不允许员工带病上班,而且还要保证员工能够得到合理的休息,让员工以充沛的精力投入到工作中。

驰援武汉的衢州护士折起千纸鹤 翅膀上写满祝福的话语

“祝你早日康复!”“来,我们一起比耶迎接胜利!”2月20日上午,武汉第四人民医院18楼,一位护士穿梭在病房,为患者加油鼓励,并送上亲手折的千纸鹤。

这位护士名叫郑慧瑾,来自衢州市人民医院。一早,听到新闻播报,得知武汉新冠肺炎新增确诊病例降到了三位数,她说:“看到病人逐渐康复,大家信心十足,感觉胜利就在前方。”于是,想给患者送点祝福。

早上8点接班,她和小伙伴们商量

早餐的空隙折了一些。”她和同组的其他5位小伙伴,分别在纸鹤的翅膀上写上祝福语,“抗击疫情,我们在一起!”“武汉,我们在一起!”“浙江医疗队,祝早日康复。”一句句暖心的话语在指尖流淌。“一只小小的纸鹤,虽然不是什么很好的礼物,但是感觉挺有意义,病人很开心,心情好了,病就好得快了。”郑慧瑾说道。一枝一叶总关情!小小的心意承载着最贴心的问候。她们在给予专业诊疗的同时,更给予了患者温暖徐莉

德清:电力大数据助企复工复产

“您好,这里是供电公司,通过大数据监测,我们发现从昨天开始,你们公司用电负荷明显升高,请注意科学合理用电,有任何问题可以随时联系我们。”2月25日,浙江泰普森实业集团有限公司的行政副总裁李恩高,接到德清县供电公司工作人员的电话,有些吃惊,更感到暖心。“眼下企业生产任务逐渐加重,有了电力的可靠保障,企业生产经营就安心多了。”

从2月10日开始,德清

县供电公司利用电力数据采集系统,对全县重点企业用户开展用电分析,依托电力大数据编制复工复产分析日报,形成电力复工指数,为政府部门精准快速掌握企业复工复产情况,做好个性化帮扶提供科学支撑。

根据电力指数,德清县供电公司还预测了2月15日以后全县出现的企业复工潮,并针对性编制了疫情期间复工复产的特别服务方案,主动联系企业,确认实际复工日期,提

前做好业务对接,开辟复工复产用电“绿色通道”,提供零上门、零审批、零投资的“三零”服务,全力保障企业用电需求。

据悉,2月18日以来,德清企业复工复产电力指数已从21.78一路飙升到69.24,到24日,企业复工率为82.41%,达产率43.71%,超八成的企业已开始生产,超四成的企业已恢复正常生产,德清经济运行活力正迅速恢复。

陈海龙

浙江今石股权投资管理有限公司遗失法人营业执照,声明作废。义乌市韵格五金商行遗失公章一枚,编号33072520203034,声明作废。义乌市豫盛建材商行遗失公章一枚,编号33072520232421,声明作废。湖州市吴兴区织里镇人民政府公章损毁一枚,声明作废。景德镇广伟物流有限公司遗失公章一枚,车架号:LFV3B2FYYK3626768,特此声明作废。通知债权人申报债权的注销公告:宁波市鄞州区南塘小学教育局决定成立清算组,清算组成员接通知之日起四十日内,未接到债权人申报债权的,债权人应当向法院提起诉讼。清算组电话:18969406910。宁波市鄞州区南塘小学教育培训机构 2020年2月14日

减资公告
经本公司(统一社会信用代码:91330110056716999M)股东决定,拟向公司登记机关申请将注册资本从人民币7000万元减少至人民币5000万元。
请债权人自接到通知书之日起三十日内,凭有效债权文件及相关凭证向本公司提出清偿债务或者提供相应担保的请求,逾期不提出的视为未申报。
特此公告!
杭州奥航科技有限公司
2020年2月29日