

复产缺人手?“吴小工”来帮忙

吴兴工会干部驻企“承包”生产线



“吴小工”在车间打包产品。通讯员潘凯凯 摄

本报讯 记者程雪 通讯员实业)的生产车间,8名“新晋职工”第一天上岗作业,口罩的后面是一张张专注的脸庞。

深化“三服务”推进复工复产
娘家人“五送”助“两战”

他们是来自湖州市吴兴区总工会的“娘家人”,在深化“三服务”、助企复工复产的工作中,深入企业开展“当一周工人、体工会初心”活动,并为企业送上包含口罩、免洗洗手液等防疫物资的“工惠暖心包”。

他们当中既有吴兴区总工会班子成员,也有普通的工会工作者,但在生产车间内,他们有一个共同的名字——“吴小工”。在接下来的一周里,“吴小工”将和车间一线工人结成最亲密的工友。

“感谢各位‘娘家人’,你们真是雪中送炭!”立方实业生产部经理袁祥祥对几位“吴小工”连连道谢。

原来,该企业主要从事进出口贸易,最近一段时间,受疫情影响,人员返岗率到目前为止只有80%。随着外贸订单的增多,负责生产的工人少,产能上不去。“吴小工”的到来正好缓解了企业人力资源不足的现状,协助企业恢复生产。

经过前期培训,“吴小工”在车间负责帐篷部件的组配包装,从纸板折装到部件有序放入,最后打包封装,8个人正好“承包”了一条流水线。

“每一个包装里都包括22个部件,共计重约18kg。”一天下来,吴兴区总工会副主席丁小军记忆最深刻的就是这组数字。“只有穿上工作服,与工人同劳动、同生活,才能对职工之

心、企业之苦感同身受。”他感慨道,参加这次体验活动的还有几位今年刚加入工会组织的年轻人,正好通过这次历练,让他们学会做职工最贴心的“娘家人”。

除了用餐时间,“吴小工”一直忙碌在生产线上,第一天共计完成打包277件,组配部件6094个。“虽说只是一条生产线,但却给了我们企业极大的帮助,缓解了订单压力。”袁祥祥感激地说。

吴兴区总工会将在这一周活动里做到“五个一”,即“送一次政策、交一批工友、当一次学徒、出一个点子、办一件实事”。接下来,区总工会将继续对接企业,把“当一周工人、体工会初心”做成常态化活动,发动所有吴兴工会工作者化身“吴小工”,走进车间一线,用实际行动帮助企业渡过难关。

走!穿上工装“打工”去

柯桥工会干部一线上岗助复工



本报讯 通讯员王思、柯工惠报道 近日,笔者来到位于绍兴市柯桥区安昌街道的百年老厂“仁昌酱园”,晒场里有人在翻晒酱料、车间里有人忙着罐装酱油,仓库里有人在抓紧包装……一派热火朝天的景象。而这些人里,除了厂里的工人外,还有来自柯桥区总工会的干部。

“他们的到来,给我们加强了员工的力量,帮助我们做一线的工作,非常给力!”绍兴仁昌酱园有限公司董事长俞彩玉说。原来,“仁昌酱园”复工复产后,本地员工基本到岗,但外地员工

返岗很少。晒场里满缸的材料等待翻晒,仓库里满屋的产品等待灌装,这让俞彩玉一度焦急不已。柯桥区总工会在“三服务”中了解到这一情况后,立即开展服务。由班子成员带队,10名工会干部到“仁昌酱园”开展“当一周工人、体工会初心”活动。

工会干部到岗后,全部安排在一线工作,他们既是包装工,又是搬运工,还可以是质检员。区总工会办公室副主任李君燕就是其中一位。“我们平时基本上在办公室里工作,虽然有时候也会去企业,但像这样‘沉’在工厂里一周的

机会非常难得。”李君燕感叹,他们虽是做罐装、质检、包装等简单的辅助性工作,但已经体会到一线工人的辛苦。这次特别的经历,更让她感受到众志成城的力量。

“一周的‘打工’虽短,但与一线职工同吃、同穿、同劳动,让工会干部对一线工人的辛苦有了切身的体会,对企业的实际情况有了更多的了解。在今后的工作中,我们将进一步贴近企业,服务职工,向企业职工传递‘娘家人’情真意切的温暖。”柯桥区总工会负责人说。

温州市总工会: “网络直通车”开进一线

本报讯 通讯员黄妙妙报道 疫情无情,工会有爱。受疫情影响,温州市工人文化宫各活动场馆自1月24日起全面关闭,线下活动暂停,但线上的“网络直通车”系列活动已开进一线,为复工助力,为职工送温暖。

根据职工需求,近日,由温州市总工会主办,温州市工人文化宫承办的首场“网络直通车”活动到身边”系

列活动之防疫期间员工心理调适主题活动课程,直达该市交运集团资产公司。整场活动以零接触的形式进行,50多位职工在办公室拿起手机进入直播间学习课程。

灯谜竞猜活动、手工直播课、插花直播课……接下来,温州市总工会“网络直通车”将陆续送活动到一线,丰富职工返岗后文化生活。

屏对屏 线连线

海宁工会开辟 “第三战场”助赢“两战”

本报讯 通讯员陈梦洁、杨国祥记者邹伟锋报道 连日来,海宁市总工会在积极稳妥助力企业疫情防控和复工复产的同时,全力开辟线上“第三战场”,进一步推进“三服务”落实落细,以高质量的服务助力打赢疫情防控阻击战和发展总体战。

2月28日晚上,沉淀了一个春节的海宁“爱在四季·工会有约”公益大课堂,依托第三方直播平台,重回公众视线。近两个小时的直播,在线围观人数飙升至12468人。

“爱在四季·工会有约”的直播“首秀”在大家的欢笑中落幕,作为直播“总导演”的海宁市工人文化宫主任朱耀明透露,“这是一次重要的‘试水’,需要从中再优化,调整服务细节,为我们的职业技能培训直播课做铺垫。”

全国劳模陈新益录播《劳模工匠

引领职工复工复产倡议书》视频、嘉兴市劳模张骏开通心理咨询热线……线上服务已成为海宁工会转变工作方式方法的强大“引擎”。

近日,海宁袁花镇晓红村炒货行业因疫情不能正常开工,劳资双方对工资发放标准产生争议,海宁市总工会工资协商指导员积极开展实时远程在线服务,竭力化解矛盾,获得劳资双方一致好评。截至目前,共梳理相关问题64条,协调解决问题48起。

此外,海宁工会启动掌上“春送岗位”行动,线上为183家企业“招贤纳士”,推出5000余个岗位,达成用工意向约2400人次。

“通过屏对屏、线连线的方式引领广大职工以饱满自信的姿态向着胜利冲刺,是当下工会组织的担当和使命。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德表示。

全国劳模陈新益录播《劳模工匠

守护武汉“家人”



近日,一份份含中国电信杭州公司3038名工会会员爱心的30箱1186件防护服寄往了武汉电信公司。

在防疫关键期,武汉电信人依然忘我奋战在抗击疫情最前线,杭州电信工会向会员发出倡议,伸出温暖的双手,集聚

关爱的力量,得到3000多位工会会员响应,自发捐款23.7万元购买了防护服,送上杭州电信“一家人”的关爱与温暖,让奋战抗疫最前线的武汉同事能够做好个人防护,共同守护健康。

通讯员吴晓明 摄

青田县总工会为租户送暖心“红包” 减免3个月房租!

总工会迅速行动,把政策落到实处,对工会资产承租户减免房租。

经现场走访调查,逐一联系了解情况,青田县总工会排查核实符合减免房租政策的承租经营户22户。为减轻疫情对承租户的影响,县总工会免去工会资产承租户

2020年2、3、4月的房租,共计免收租金115万元。

“当前受疫情影响,各行各业都碰到了实际困难,县总工会积极响应号召,减免租金帮助承租户渡过难关,也是为疫情防控出一份力,这是‘娘家人’的责任担当,希

望一点暖心之举能为全县上下抗击疫情增添信心力量。”青田县总

工会党组书记、主席陈敏说。陈敏表示,下一步县总工会要统一思想,从“讲政治、助抗疫、出实招”出发,全力助力打赢抗疫阻击战。按照全总办公厅《关于实施

小微企业工会经费支持政策的通

知》要求,从2020年1月1日起到2021年12月31日,对全县小微企业工会经费实行全额返还,并继续实施企业拨缴上级工会经费缓减20%的政策,努力帮助企业特别是中小微企业减轻负担、渡过难关。

2020年3月9日 周一

浙江工人日报

巾帼风采

“女神”助农采茶



‘三八’进田间,巾帼助农采茶”

“正在担忧劳动力的时候,工会志愿者就来到茶园帮忙,解了我的燃眉之急。”茶园负责人吴志平感激地说。

记者邹伟锋 文

通讯员吴长生 摄

鲜花送给最美的你



金东区总工会主席陈献军说:“各位女工会干部在疫情防控及复工复产工作中发挥了‘半边天’的作用,值得赞美。”

通讯员胡也可、金士明 摄

杭州余杭区崇贤街道总工会:

巾帼“声”援“疫”线

本报讯 通讯员蒋旭芬报道 近日,杭州市余杭区崇贤街道总工会举办了“战新冠肺炎·展巾帼风采”暨崇贤街道庆祝“三八”国际妇女节女职工线上朗诵比赛活动。

活动设主会场,以钉钉直播的方式举行。21位朗诵选手线上竞技,近200名女职工通过手机观摩了线上朗诵比赛活动。

女选手们以饱满的热情、洪亮的声音向奋战抗疫一线的各界人士致以崇高的敬意;通过在线直播,向广大职工传递做好疫情防控和复工复产工作的紧迫性、重要性。活动得到了在线观摩女职工的广泛好评,她们纷纷在线留言互动,称赞道:“这个节日过得别样出彩!”

四川峨边籍职工难忘椒江“工会情”

跨越2400公里 带着老乡回浙复工

记者杜成敏报道 2月27日凌晨,两辆载有50名四川省乐山市峨边彝族自治县务工人员的“峨边县——椒江区返岗直通车”,驶入了台州市椒江区章安高速出口,早已在路边等候的椒江区总工会经济部负责人王盛立刻迎了上去。

“王姐,这次我带了5个老乡一起来椒江复工!”一下车,来自峨边县清溪村的赤日马力就对王盛说,“一直以来非常感谢椒江区人民政府和区总工会对我们的关心和关怀,我们一定好好的!”

峨边彝族自治县是椒江区的东西部扶贫协作县,2018年起,椒江区先后落实两批近70位峨边籍务工人员来椒就业。眼下受疫情影响,椒江企业复工复产出现“招工难”现象,椒江区与峨边彝族自治县延续协作成果,采用包车方式接送峨边籍职工返岗,解决企业复工难题。

从峨边到椒江,2400公里路程,疫情中的复工,这些都没有阻挡峨边籍职工的返岗热情,不少人还带上了老乡,赤日马力说,是椒江区总工会暖心的服务吸引了大家。

为帮扶峨边彝族自治县贫困劳动力就业,椒江区总工会

首创“十个一”就业扶贫服务新模式,即通过“一个服务站、一个职工团队、一张情况表、一张服务卡、一份档案盒、每周一张生活表、每月一次观影、每季一次出游、半年一次集体生日、每年一次联欢会”等一系列服务,筑稳峨边籍职工队伍。2019年,峨边籍职工引进率同比增加17%,流失率同比下降90%,为东西部扶贫协作工作贡献了工会力量。

“根据以往的经验教训,采用劳务协作扶贫的难点在于一次输出成功率,外出务工人员经常‘走一圈就回来’,存在不适应环境、不满意待遇、不放心家里等心态。”椒江区总工会主席金志良说,“‘十个一’就业扶贫服务模式,就是针对稳岗就业而设置。就业扶贫,不仅要‘引得进’,还要‘留得住’。”

实践证明,面对此次疫情中的复工“考验”,峨边籍职工不仅“引得进、留得住”,还主动“带进来”,这些都离不开“娘家人”的温暖支持。

“好的工资待遇其他地方也有,但像亲人般的工会干部才让我们舍不得离开。”峨边籍职工李阿力说,“现在,我把这里当作第二故乡,为椒江的复工复产出力!”