解企业之困 显工会大爱

乐清乡镇工会主席郑向乐发起拼单
为复工企业团购120万只口罩

郑向乐(图中)发放防疫物资。

本报讯 乐工报道 近日,随着口罩等物资到达乐清市柳市镇并顺利发放到各企业手中,柳市镇总工会主席郑向乐终于松了一口气。

事情要从2月中旬讲起,在防控关键时期,郑向乐每天马不停蹄地奔忙:在隔离点、重点村值班,帮村民买药,还要做好湖北籍职工的登记工作,及时向职工们宣传防疫知识等。忙忙碌碌中,微信群里口罩的"求助"信息越来越多,尽管没有任何人给郑向乐"下任务",但是她意识到协助企业采购复工复产防疫物资刻不容缓。

多方联系和比价后,郑向乐请当地医院设备采购科的医生朋友核实,初步确定了可靠的口罩采购渠道。她立即与同事通过企业工会微信工作群发布口罩团购拼单信息,统计登记企业口罩需求,当天晚上,第一批口罩需求量就达46万只。她盘算着,46万只口罩初步可以缓解一大部分企业的需求,待到货后,再视情况继续为企业购买物资。

这一暖心举动让许多即将复工的企业吃下了"定心丸"。近日,郑向乐就收到了温州极智电器有限公司送来的一面锦旗。鲜红的锦旗上印有"解企业之困 显工会之爱"十个大字。

"公司准备复工,但防疫物资未到位,听到柳市镇总工会组织团购的消息,便通过微信联系报名,口罩、耳温枪、各种消毒物资都是通过工会配置到位的。"温州极智电器有限公司负责人叶理杰说,"现在公司员工到岗率达95%,产能也已恢复近100%了,非常感谢郑主席牵线搭桥,解决了企业的燃眉之急。"

截至目前,郑向乐与同事组成的服务团队协助企业团购口罩120万只、额温枪1200只、酒精3.5吨,并为柳市的规上企业和已经组建工会的企业提供消毒泡腾片200公斤(可兑消毒水200吨),为企业复工复产做好后勤物资保障。

而这背后,有着别人难以体会的风险、压力、委屈和误解。回想这番经历,郑向乐感慨道:"疫情面前,没有一个人是局外人!"

海宁三名工会干部登上央视《新闻联播》
2000公里外硬核"抢人"

本报讯 海工报道 自2月24日起,海宁市总工会副主席王玉良率领党员高天峰、吴璐璪跟随海宁市招工组远赴2000公里之外的云南昭通开展"抢人大战",经过进村入户、宣传发动、劳务用工合作等方式,10多天里,他们奔走上千公里,行遍15个乡镇、30余个村社区,圆满完成了既定的目标。近日,央视《新闻联播》播出《一张图"画"出复工复产加速度》,点赞海宁复工复产工作,画面中也记录了海宁工会三名党员干部忙碌的身影。

王玉良说,解决企业"用工荒"是工会干部的责任和使命。半个月的时间里,化身"招工侠"的他们,围绕既定目标,灵活制定方案,深入县、乡、村"抢"工。"看到越来越多的云南新员工加入海宁这个大家庭,由衷感到高兴。此次深入一线,我们更加全面地了解了招工中的难点,为下一步精准服务职工、建立长效机制奠定了基础,年轻党员也在招工一线中深入践行初心使命,展示出了智慧和韧劲,可谓硕果累累。"

"到昭通地区说是'招工',其实是'抢'工!"海宁市总工会权保部部长高天峰说,在云南的半个月,小组人员始终处于快节奏状态:场地有限,站着开短会;决策现场商定,即刻拍板;布置招聘现场,十分钟搞定;忘记吃饭,匆匆吃几口泡面对付;每晚开会分析,找出问题,商量对策,忙到凌晨;夜深人静,还要谋划单位的工作……"虽然我们每天四处奔波,一天睡眠时间只有四五个小时,但大家同心协力完成目标后,都很欣慰。"

海宁市职工服务中心副主任吴璐璪透露,刚开始招工进展并不顺利,调整对策后,本着"工人在哪里,我们就赶往哪里"的目标,招工组起早摸黑、上山下乡,开招聘会进行广泛宣传。"短短半个月,酸甜苦辣各种滋味全体会了一遍。有每天乘车四五个小时翻山越岭的腰酸背痛,有吃不惯当地菜的无奈,有在晚上统计招工情况时满满的成就感,也有在深夜转辗反侧时对家人的思念。这真是一次终生难忘的经历,我深深明白了'不畏艰险、勇于担当'的深刻含义。"

瑞安乡镇工会主席林曾微:
连续40多天奋战防疫一线

本报讯 瑞工报道 林曾微是瑞安市马屿镇总工会主席、马屿镇集镇片区跃马社区书记,也是高岙村的驻村干部。

自疫情防控工作开展以来,林曾微24小时处于待命状态,连续40多天,奔波在卡口、集中隔离点、所驻的村之间,站在防疫工作的最前线,每天走访排查从外地回来的人员,做好宣传工作;面对隔离对象,她总是尽量满足他们的生活起居要求,安抚他们的情绪。她说:"全力打赢这场没有硝烟的硬仗,是我们基层工会干部的职责!"

但面对家人,作为妻子、儿媳和母亲,林曾微却万分愧疚,年迈的婆婆生病住院做手术,她无暇照顾;有一次,她的丈夫和儿子在门卫处等了一个下午也没能见她一面,事后,她拿着丈夫送来的水果、零食和换洗衣物,热泪盈眶。

随着企业陆续复工复产,林曾微的工作重心开始往如何帮助企业更好更快地复工复产转移。"厂里现在回来多少个工人了?温州健康码都申请了吗?口罩、酒精等防护物资够不够?"辖区内的重点企业她每一家都走到过,指导复工准备、宣传防控知识、支持企业招工、助力员工返岗、收集复工难题,尽心尽力指导企业建好防疫工作的各项台账,做好厂区消毒工作,确保把防控工作落实落细到车间、班组、职工。"既要抓复工复产,又要隔绝病毒传播,打赢这场硬仗,我们有信心!"林曾微说。

永康基层工会干部许海滨:
赴贵州为企招工百余人

本报讯 通讯员曹张明报道 走进位于永康的浙江三锋实业股份有限公司,厂房内机器轰鸣,工人们正有条不紊操作设备进行生产。"企业能够快速复工,一方面在于疫情防控措施的积极落实,另一方面通过赴贵州招工,及时解决了员工缺口。目前,员工到岗率已接近100%。"该公司工会主席许海滨表示。

疫情之下,对于准备复工复产的企业来说,招人是最为迫切的需求之一。作为企业工会主席,许海滨看在眼里,急在心里。他积极响应永康市总工会的号召,一方面,动员管理人员到车间一线,帮助企业恢复生产;另一方面,他主动请缨到贵州招工。

不久前,许海滨与公司同事一起出发到贵州,在各个乡镇之间来回奔忙。

白天跑在路上,晚上汇总当天的人员信息,饿了就吃方便面……

几天时间,许海滨和同事就为公司招到了100多名员工,组织了3辆就业大巴车将人员送到永康,公司工会也为员工做好了后勤保障,让新员工充分感受到"娘家人"的贴心与温暖。

深化"三服务"推进复工复产
娘家人"五送"助"两战"

锦旗背后浓浓"娘家情"

社区居民向宁波市总工会赠送锦旗。

本报讯 记者张浩呈报道 "非常感谢!没有你们的帮助,我们企业复工复产不会这么顺利。"日前,宁波劳伦斯表面技术有限公司负责人来到象山县涂茨镇政府,将一面印有"携手共进,共抗疫情"字样的锦旗赠送给涂茨镇总工会,以感谢工会在抗击疫情中对企业的帮扶。

宁波劳伦斯表面技术有限公司是象山县一家专业从事汽车内外饰件,注塑、电镀、喷漆、蚀刻及组装的企业。

春节期间,公司有一部分员工留守车间正常生产。疫情发生后,随着当地防控措施的升级,30多名员工的出行成了问题。"租住在村里的员工无法进出,影响生产,当时企业找到我们,希望能协调一下。"涂茨镇总工会主席陈吉林说。为了解决这一问题,陈吉林多次和村委会协商对接,帮这些员工办好了出入证。

公司全面复工后,又碰到一件棘手的事情:一位湖北籍生产技术高管尚在湖北黄冈老家。"没有他,整条生产线都运行不了。"陈吉林说。工会将情况上报后,经过市级层面协调,这位技术负责人顺利从老家返回,隔离14天后返岗,有效保障企业复工复产。

对于企业送锦旗的肯定,陈吉林说,这是各企业对工会疫情防控工作的认可、支持和鼓励,"我们将继续坚守岗位,严防死守,坚决打赢疫情防控阻击战。"

近日,宁波市总工会也收到了社区居民送来的两面锦旗,以感谢他们在防疫期间的帮助。

记者了解到,从2月6日开始,宁波市总机关直属单位先后派出四批次共98名党员干部职工下沉一线抗疫,深入到乡镇街道、居民小区等地,帮助街道和社区干部排查进出人员,将"娘家人"的帮扶和温暖及时送到职工身边。

目前,宁波市总工会志愿服务队的志愿者已积极参与到当地联企服务中,18名党员干部分别结对联系90家企业,帮助所联系企业做好防疫物资购买、网上招聘员工等复工复产工作。

相隔700公里的生日祝福

本报讯 记者程雪 通讯员潘凯凯、苏晨豪报道 "邹医生,生日快乐,祝你身体健康,一切顺利……"近日,在一场特别的视频连线中,邱福琴在湖州市吴兴区总工会工作者的陪伴下,举起蛋糕,唱着生日快乐歌;视频那头,她在武汉的丈夫邹永强收到了祝福。

邹永强是我省第三批驰援武汉医疗队队员、吴兴区人民医院内科医生。前不久,吴兴区总工会在与医疗队队员家属一对一联系志愿服务中,得知3月10日是邹永强的生日,便联络好其妻子邱福琴,并订购了蛋糕、鲜花,在当天,为这位驰援武汉的医生过了个特别的"视频生日"。

吴兴区总工会相关负责人说,邹永强医生代表吴兴医护人员在前线奋战,"娘家人"特意为他送上感谢与祝福,让远在武汉的白衣战士感受到温暖和力量。

"我支持和理解他的选择。"邱福琴同在吴兴区人民医院工作,是一名临床护士,她说,夫妻相隔两地,平时的工作都比较忙,没想到能与丈夫通过视频过上这样一个特殊的生日,感谢区总工会给予他们这个小家庭的仪式感。

接到视频祝福的时候,邹永强刚刚结束工作,正在返回住处的路上。看到妻子和"娘家人"送来了相隔700公里的祝福,他脸上露出了笑容,"谢谢!谢谢!在这个特殊时期,没想到还能过上生日。"他也吐露了自己的心愿:希望全国人民能早日战胜疫情,自己能早点回家。

邱福琴(左三)和"娘家人"一起视频连线邹永强,送上生日祝福。

吃了"定心丸" 还有"新惊喜"

嘉兴南湖区非常时期首场工资集体协商踏"云"而来

本报讯 记者阮向民 通讯员祝琳报道 "疫情影响下,今年工资还能上涨吗?""非常时期,劳动安全是否能多添一份保障?"近日,浙江秀舟热电有限公司2020年度工资集体协商踏"云"而来,这些职工们关注的焦点问题,随着劳资双方的平等对话而尘埃落定。

据悉,这是嘉兴南湖区非常时期首场工资集体"云协商"。职工方由企业工会主席钱显忠作为首席代表,企业方由公司法定代表人叶季敏作为首席代表,双方就非常时期职工普遍关心的平均工资能否增长、工作环境是否安全、职业技能如何提升等关键问题展开平等对话。"云协商"形成的《集体合同》(草案)提交41位职工代表在线审议、实时表决,在南湖区、凤桥镇两级工会的共同见证下,签署了集体合同和工资专项集体合同。

"这份协议让职工吃下了'定心丸',也给企业注入了'强心剂'。"钱显忠介绍说,在协商过程中,企业方表示虽然面临着复工延迟等现实困难,但逐年提高职工工资收入的目标不变,根据实际情况商定的平均工资增长3%~5%的幅度,符合职工的收入预期和企业的发展规划。这次协商还给广大职工带来了一份"新惊喜"。公司承诺,今年新增一项"技能/学历工资",按照不同标准细化为50-500元/月的5个档次,充分体现了企业践行产业工人队伍建设改革,重视职业技能提升的明确导向。

针对非常时期如何强化疫情防控、保障职工的劳动生产安全,《集体合同》也作了明确:部分操作岗位在疫情防控期间采取轮休制,车间实施每班二次消杀,口罩等防疫物资由公司统一发放,在做好复工复产工作的同时,切实保障好员工的健康安全。

非常时期首场工资集体"云协商"也是南湖区总工会开展"三服务"的成果之一。连日来,南湖区总工会集中区、镇两级工资集体协商专职指导员组成"小分队",深入企业开展指导,从"云协商"的工作程序、非常时期的协商要点,到集体合同的规范草拟,深入细致的服务,为线上协商的顺利开展打下了坚实的基础。

接下来,南湖区总工会还将联合区人社局、区工商联携手开展2020年集体协商要约行动,进一步推动受疫情影响的生产经营困难企业、未开展集体协商的建会企业、行业或区域开展集体协商要约行动,把稳岗就业、薪酬福利、劳动安全等作为"云协商"的重点内容,进一步牢固企业和职工同舟共济、共克时艰的命运共同体。

此家胜似我家

三门县浦坝港镇总工会"五心"服务温暖复工企业

本报讯 通讯员楼可挺报道 热火朝天的车间内,一个瘦弱的身影正紧盯着生产线,她是三门县浦坝港镇总工会主席叶希莲。距离全面复工复产不到一天,她驻点的企业就已经恢复95%的产能。

眼下,这样的情景正在浦坝港镇各个工业园内的企业车间内轮番上演,浦坝港镇的全体工会干部都在为企业的复工复产冲锋在前。

据了解,浦坝港镇总工会致力于给企业和职工家人般的服务。疫情期间,他们更是把从2013年开始一直坚持的"贴心、知心、热心、耐心、暖心"的"五心"服务发挥到了极致。职工们经常挂在嘴上的一句话就是:此家胜似我家。

工会干部纷纷驻企做起了贴心的"店小二":技术人员没到位,联线专家"云指导";外地员工回不来,包车服务接回厂;员工缺失怎么办,及时招聘解困扰……"娘家人"摇身一变,成了红娘、司机、猎头、培训讲师,助力企业有序平稳复工复产。

在得知本地的西兰花加工企业,因疫情影响面临着销售难题时,工会干部主动出击,详细调研周边市场、梳理信息、联系物流、搭建销售平台、对接线上平台,积极开拓市场,帮助企业解决销售难题,为企业挽回直接经济损失4500万元。

为解决复工最缺的防疫物资,浦坝港镇总工会通过多方联系,取得10吨次氯酸钠消毒液赠送给复工企业。同时,成立"口罩银行",目前已送出上万只口罩。

为更好地助力企业复工复产,浦坝港镇总工会还创新开展"双五星+红榜"活动,奖励在防疫、复产两方面成绩显著的企业,以激励先进,鞭策后进,共同进步。

心理疏导室为职工排解焦虑,免费理发摊解决职工"头"等大事,为职工子女开展学业辅导……据统计,复工复产期间,浦坝港镇总工会开展相关活动已累计服务600余人次。