



庚子年二月廿七
2020年3月20日
星期五

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0012
邮发代号:31-2 总第11478号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

我省援鄂首批返浙医疗队凯旋
车俊袁家军在机场迎接

(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

张才方赴杭州市江干区凯旋街道调研基层工会改革情况时强调 找准定位,探索城市街道 社区工会组织参与 社会治理的新着力点



在杭州市江干区和谐劳动关系发展中心,张才方认真听取中心情况介绍。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者胡翀报道 昨天下午,省总工会党组书记、副主席张才方赴3个省级基层群团改革试点之一的杭州市江干区凯旋街道就工会改革推进情况进行现场调研。张才方指出,江干区要在城市街道社区基层工会组织改革上进一步深化、探索,结合新形势新要求丰富内涵、充实内容,为全省基层工会改革、工会组织积极参与社会治理提供新经验。

在江干区和谐劳动关系发展中心,张才方首先来到职工权益保障窗口,认真听取相关负责人介绍了窗口的受理流程、工作机制。随后,张才方通过江干区基层治理信息平台,仔细听取工作人员对平台记

录的关于和谐劳动关系的各项数据进行分析解读,并通过视频观看了工作人员为职工调解的案例录像。张才方对江干区和谐劳动关系发展中心依托大数据和完善的工作机制,在构建和谐劳动关系、维护职工合法权益工作中取得的效果表示肯定。随

后,张才方一行来到凯瑟党群服务之家,仔细了解街道社区工会组织如何通过资源整合,在参与社会治理中发挥积极作用;依托“党建引领、工会创新”的工作模式,通过不断创新服务方法,不断延伸服务触角,将服务内容锁定职工关心的事,操心的事;在高站位、高立意、高标准的服务中,体现“增三性”的目标和要求等情况。张才方对这

种职工群众既能参与公益活动奉献社会,又能从中自身受益成才成长,从中体会到获得感和幸福感的做法充分肯定。

在座谈中,张才方听取了凯旋街道以及江干区总工会的工作汇报,对基层工会改革试点的推进情况表示肯定,同时对城市街道社区工会组织如何找准自身定位,在参与社会治理中作出更大贡献提出新的要求和希望。

张才方表示,党的十九届四中全会就坚持和完善中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化若干问题作出决定,省委十四届六次全会就贯彻中央全会精神,高水平推进省域治理现代化作出部署。从凯旋街道总工会的实践看,城市街道社区基层工会组织参与社会治理大有可为。

张才方指出,工会组织如何找准自身定位,在社会治理中发挥好职能作用,是贯彻党的十九届四中全会和省委十四届六次全会精神的具体行动。江干区和凯旋街道总工会要在改革创新中,进一步做好梳理和总结,探索城市街道社区工会组织在参与社会治理中发挥作用的着力点,持续深化改革内容,为全省基层工会改革、工会组织积极参与社会治理提供宝贵经验。

调研中,张才方对这段时间来基层工会干部在助力疫情防控和企业复工复产中作出的努力给予了充分肯定和高度赞扬。他强调,在当下助力企业复工复产的关键时刻,各级工会组织要站在“三个地”的政治高度,进一步发挥好桥梁纽带作用,做好“娘舅”、当好“润滑剂”,主动作为、扎实工作,在稳定劳动关系、助力复工复产中发挥积极作用。

省总工会、杭州市总工会相关负责人,江干区相关领导参加调研。

记者阮向民报道 风雨洗礼,意志更坚,疫情挡不住我省经济高质量发展的坚强信心和坚定步伐。“两手都要硬、两战都要赢”,自2月10日我省启动有序复工以来,全省广大企业和职工以“只争朝夕、不负韶华”的奋斗姿态,铺定目标,整装出发。

复工复产高歌猛进,维护劳动关系和谐稳定是保障,是动力。连日来,在省总工会的统一部署下,全省各级工会迅速行动起来,开展集体协商要约行动,引导企业与职工同舟共济,共克时艰。复工复产,和谐奏强音。

立足工会职能的精准施策

和谐劳动关系创建,是浙江工会的一项“品牌工程”。在疫情防控非常时期,针对企业劳动用工出现的新情况、新问题,需要精心谋划,精准施策。

2月12日,我省启动有序复工的第三天,省总工会联合省人力社保厅、省企业联合会(企业家协会)、省工商联向全省广大企业和职工发出倡议,营造企业关爱职工,职工支持企业的浓厚氛围。

作为非常时期维护劳动关系和谐稳定的顶层设计,2月26日,省总工会牵头省劳动关系三方四家制订下发《关于开展2020年集体协商要约行动的通知》,将集体协商作为疫情期间同舟共济、共克时艰的重要举措,积极发起要约行动,引导企业和职工通过民主协商,采取调整薪酬、轮岗轮休、调整工时等方式稳企业、稳就业、促发展,维护劳动关系和谐稳定。针对受新冠肺炎疫情影响导致生产经营困难的企业,尚未开展集体协商的建会企业,协商主体健全但未开展集体协商的行业或区域,集体合同已经到期、需要续签或重新签订的企业、行业或区域等四种类型分别类确定协商内容,充分发挥集体协商制度在协调劳动关系工作中的基础性作用。

认识的高度决定工作的力度。在3月3日省总工会召开的各市总工会党组书记视频会议上,省总工会党组书记、副主席张才方强调,各级工会要统筹处理好促进企业发展与维护职工权益的关系,把稳定劳动关系作为当前各级工会的重要工作来抓,坚持有事好商量、遇事多商量、有难题

大伙心里忐忑不安。工资集体协商及时启动,好消息迅速传来:因疫情不可抗力因素而未能按时上班的员工,公司一律发放基本工资并享受相关劳动保险等福利政策。

企业把职工冷暖记在心上,职工把企业发展扛在肩上。工会主导的集体协商要约行动,把职工和企业的心连得更紧。

共度寒冬,才能共迎春光

疫情面前,有一种情怀让人感动,那就是将心比心的理解、同甘共苦的担当。

受疫情影响,金华一家酒店处于停业状态,每天的营业收入几乎为零,职工工资支付面临着前所未有的困境。这还不是最严峻的考验,酒店管理层坚信寒冬再长,总会有春光灿烂的那一天,他们更为担心的是如此境遇下人心散了、队伍乱了。酒店管理方向工会主席提出了协商要约,希望和职工达成共识。

协商中,关于非常时期职工薪酬发放方案集中在两个方面:一是酒店员工根据级别实行轮岗轮休;二是对于受疫情影响未及时返工或自愿休假的员工,酒店按当地最低工资标准发放工资。原本以为这一方案会引发一场激烈的讨论,出乎管理方意料之外的是,仅仅用了5分钟,《疫情期间职工工资专项集体合同》就获得了表决通过。用职工代表的话说,“酒店有困难,大家来分担,不能共苦,哪来同甘。”

在各地工会指导企业开展工资集体协商过程中,工人阶级顾大局、识大体的品格得到了生动彰显。

嘉兴赞宇科技有限公司是一家上市民营企业,疫情期间虽没有停产,但由于物流等原因导致产能负荷由100%降低到30%。公司工会面对非常时期企业面临的特殊困难,主动向企业行政方发出协商要约,提出对现行集体合同的部分条款进行限时变更:对因疫情无法到岗或出勤不足的员工,月度奖实行浮动调整,把节约的月奖补贴发放给加班加点的职工。广大职工充分理解企业面临的困难和压力,通过协商表达共同信念:以实际行动与企业同舟共济,共克时艰。

共度寒冬,才能共迎春光。这是我省广大职工的坚定心声,是和谐劳动关系激发的巨大能量。

助力复工复产 决战脱贫攻坚 杭州迎来湖北恩施州首批复工人员

本报讯 记者羊荣江报道 带回最需要的人,送去春天的希望。昨日,来自湖北恩施州的146名务工人员乘6辆大巴分别抵达杭州余杭区、萧山区。这是疫情发生后,首批恩施籍员工跨省赴杭州返岗复工。本周,杭州市计划专车接返1000余名恩施籍员工返杭复工。

恩施州是杭州脱贫攻坚工

作主要对口支援地。此次精准高效发出的就业扶贫直通车,通过“点对点、一站式”包车服务,化解了旅途劳顿与不安,凝聚着两地人社部门的协作力量,也彰显了扶贫协作的真情。新冠肺炎疫情发生以来,杭州不断加大劳务协作精准对接力度,创新通过“点对点、面对面、屏对屏”的工作方式,强化市场互动,打好“地上接+云上助”“精准助工+精准扶贫”“三服务+志愿服务”组合拳,帮助帮扶地区劳动力尽快返岗,努力实现“一人就业,全家脱贫”。截至2019年底,湖北省建档立卡贫困人员在杭州稳定就业5986人,其中恩施州在杭稳定就业1612人。

一边是求贤若渴、用工短缺的杭州企业,一边是着急返岗、亟待脱贫的贫困劳动力。

另一边是求贤若渴、用工短缺的杭州企业,一边是着急返岗、亟待脱贫的贫困劳动力。

数以万计的用工需求,相隔千里的地缘距离,两地迅速架起的“连心桥”,为杭州企业带回“最需要的人”,也为帮扶地区贫困劳动力送去了“春天的希望”。

据统计,截至3月18日,杭

州全市各级人力社保部门已完

成5架专机、31趟专列、1396辆

专车劳务对接,接返省外员工

46966人。

</div