

工资集体协商“踏云来”

绍兴工会拉开新一轮“要约行动”序幕

本报讯 绍工报道 疫情影响下,稳定劳动关系和收入成为职工最关心、最直接、最现实的焦点问题。针对职工的担忧和企业的发展,近日,绍兴市工贸房地产经营管理有限公司2020年度工资集体协商“踏云”而来,随着劳资双方签下工资集体协议,职工吃下了“定心丸”,企业注入了“强心剂”。

据悉,这是该市首场特殊时期的工资集体“云协商”。职工方由企业工会主席傅媛媛作为首席代表,企业方由企业法定代表人

张晓鸣作为首席代表,双方就特殊时期职工最为关心的工资能否按时发放、工作环境是否安全、职业技能如何提升等关键问题进行平等协商。

这场“云协商”带来了哪些“新福利”?

最低工资标准再提升:在科学合理的劳动定额基础上,其支付劳动者的工资不低于2000元/月,高于绍兴市规定的最低工资标准1800元/月。

工资构成再明晰:月度工资=基本工资+岗位工资+绩效工

资。

年终奖再明确:包括年度经营目标达成情况、安全生产、管理创新等方面,每位员工的年终奖水平须结合部门、个人的贡献、绩效确定。

特殊形势下劳动保障再强化:新冠肺炎疫情期间,在工作允许的情况下,统一采用线上办公的形式;每天安排一名工会会员作为值班人员,做好早中晚员工的测温登记,并做好外来人员测温表格的登记;公司办公区域、过道、车棚、食堂进行早晚两次消

毒;职工在公司午餐按部室进行分餐制;公司每周统一发放口罩给职工,在做好复工工作的同时,保障好职工的生命安全和身体健康。

随后,公司工会通过“学习强国”APP视频会议召开了第一届第三次职工大会,将“云协商”产生的《工资集体协商制度》(草案)提交全体职工审议,全体职工在线审议、实时表决,一致通过。

非常时期首场工资集体“云协商”也是绍兴市总工会开展“三服务”的成果。连日来,该市总工

会集中市、区两级工资集体协商指导员,通过电话、微信、钉钉等多种方式,深入企业开展指导,从“云协商”的工作程序,非常时期的协商要点,到集体合同的规范草拟等,为企业提供细致周到的服务。

绍兴市总工会已在全市范围内开展2020年集体协商要约行动,进一步推动受新冠肺炎疫情影响导致生产经营困难的企业、尚未开展集体协商的建会企业、行业或区域(各类园区)等开展集体协商要约行动。

衢江工会发布“要约建议”

本报讯 衢工报道 近日,衢州市衢江区总工会决定在全区范围内开展2020年集体协商要约行动。

根据要约内容,对疫情期间企业职工的工资在协商一致前提下可以参照下列建议:

对新冠病毒感染的患者、疑

似病人、密切接触者在采取隔离措施期间,企业应按正常工资发放,并不得低于该市最低工资1660元/月;隔离期结束后,对仍需停工进行治疗的职工,企业按照职工患病医疗期规定支付其病假工资。

因疫情原因用人单位停

工停产,致使发生暂时经营困难不能及时足额支付劳动报酬,劳动者提出解除劳动关系并要求支付经济补偿金,采用协商和解方式与企业解决争议。

延迟复工期系地方政府因疫情防控规定的停工期,现有政策

亦未对企业在延迟复工期内的安排作限制,故企业可以在延迟复工期内统筹安排年休假,但应将安排年休假具体起止日期通知该职工。

企业在已经提供必要的防疫保护和劳动保护措施的情况下,要求具备复工条件的职工返

岗复工,职工应当按企业要求返岗复工。对不愿复工的职工,企业工会要帮助做好政策宣传和劝导职工及时返岗复工。对经劝导无效或以其他非正当理由拒绝返岗复工的职工,企业可以依据《劳动合同法》的有关规定处理。

临安首份“共享员工”合同出炉

工会巧用“闲得慌”破解“用工荒”



多名包装工面对产线运行造成影响。

一边是餐饮行业劳动力“闲得慌”,一边是复工企业“用工荒”,怎么解决这个问题?临安区总工会充当“红娘”,积极联系,多方沟通,通过“共享员工”这一举措,由“慕尚护理”借用中都酒店员工,让酒店暂无复工的员工能够正常上班,让餐饮酒店减少运营成本,也解决了复工企业人员紧缺的燃眉之急。

近日,临安区工会“共享员工”签约仪式正式举行,“慕尚护理”、中都酒店、职工代表三方郑重签署合同。合同保障职工和企业的合法权益,促进了劳动关系的和谐稳定。随着合同的正式签订,自3月19日起,中都酒店将陆续有近百余名职工前往“慕尚护理”从事口罩生产工作。

仙居县总工会设立“青年沙龙”

为年轻干部搭建“成长梯”

本报讯 通讯员胡浈雨报道 近日,仙居县工人文化宫举办了一场线上线下同步直播进行的沙龙活动。邀请全县各行各业90后工会干部和社会化工会工作者学习交流工运理论,探讨创新工会工作的方法。

“当前疫情防控工作取得阶段性成效,我们在走访企业时,发现有职工产生懈怠心理,工会组织要有的放矢做好心理疏导工作,”工会社工杨微微表示,“必须团结一致,咬紧牙关。”

工会社工王颖莺动情地讲起仙居邦尔医院两名年轻医护人员驰援武汉的故事,她说,工会要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,生动讲述抗疫一线职工的感人事迹,激发职工的奉献和敬业精神,给当前疫情防控和复工复产注入强大正能量。

仙居县总工会党组书记、主席张继荣表示,作为全县年轻工会干部沟通交流新平台,沙龙给年轻工会干部提供了一个提高学习、交流、思考、归纳、表达能力的平台,促进年轻工会干部综合能力提升。

今后,该县总工会还将继续组织“青年沙龙”,多形式进行交流学习,提高全县工会干部综合能力和组织工作水平。

挽起袖子热血助战“疫”



献血也是企业工会组织开展的公益行动。曹莉介绍说,新冠肺炎疫情造成了临床用血告急,为缓解各医疗机构用血需求压力,公司工会委员会联合嘉兴市血站发起了这次倡议。

1990年出生的陈双双是“闻泰”一线员工,有着16次无偿献血经历,获得过国家“无偿献血奉献奖”,当天是他第17次登上采血车。“为国家尽一份心,为抗疫助一把力,这是新青年的责任担当。”陈双双说。

“闻泰”工会主席曹莉同样是一位“献血达人”,当天是她第6次无偿献血。而这次集体

图为陈双双第17次登上采血车。



德清工会干部在车间作业。

“娘家人”当起“跨界工”

本报讯 记者程雪 通讯员洪张晔、虞高岚报道 “标签必须正面朝外”“重复同一动作但要保持专注”……这是德清县总工会办公室主任高雅荣,在车间流水线上从事产品包装工作的心得。

日前,为进一步深化“三服务”,包括高雅荣在内的德清县总工会12名机关干部,走进浙江泰普森实业集团有限公司,开展“当一周工人,体工会初心”主题活动,与工友们同吃同劳动,近距离了解职工生产和生活情况。

专业的工序没那么快上手,

德清工会的干部们就学着做简单的检验、包装、贴牌、剪线头等辅助性工作。培训过后,他们立马融入到制造车间近200名一线职工当中,成为了流水线上的一员。

在疫情防控的特殊时期,“泰普森”虽然面对着赶制23亿美元外贸订单的重任,也不忘在抗击疫情中贡献力量,抽调了全公司最精锐的力量,争分夺秒地转产医用一次性防护服。

这样一来,包装工人出现了缺

口。”德清县总工会干部来得正是时候!”包装事业部车间主任姜爱感慨,在“娘家人”的帮助下,车间完成了公司发往南非的1000个背包的检验、包装工作,按进度来看,完全可以按时出货。

德清县总工会党组书记、主席李贤富表示,希望通过与一线职工进行一次“零距离”接触,拉近工会“娘家人”和企业、职工的距离,不仅要在企业里高效完成好工作任务,还要当好政策宣传员、问题收集员,为今后更好地做好工会工作找准方向、摆正定位。

缺口。”德清县总工会干部来得正是

杭州市总开设公益法律直播课

解读防疫期间劳动关系热点问题

本报讯 记者洪茜婷报道 目前,杭州市总工会开设工会公益法律直播课,围绕当前阶段基层工会、广大劳动者、企业经营者、企业人事部门关心的劳动争议处理、劳动关系协调、报酬发放等热点问题进行解答。

杭州市总工会法律宣讲团成

庭长沈迪,就疫情防控期间劳动关系用工的相关问题结合当前政策进行了阐释。

问:延迟复工期间在家办公,工资按什么标准支付?

答:延迟复工期间,企业安排员工在家办公的,支付正常工作时间的工资,双方可以重新就居家办公期间的工资标准进行约定,无需额外支付加班费;双休日安排员工

在家办公的,应当额外支付不低于工资200%的加班费;未安排员工在家办公的,仍应按照劳动合同约定的标准支付劳动者工资。

同时,新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,视同提供正常劳动,支付正常工作时间的工资。

问:疫情期间,职工能否拒绝出差?

答:除有特殊情况出现或劳动合同有约定外,职工在向企业提供劳动时应当遵守企业的安排,包括服从企业的出差安排。如职工不愿意配合,则可按有效的规章制度及劳动纪律处理。

但需要注意的是,在省级疫情

响应解除前,企业不得安排职工到疫情严重地区出差。

在疫情防控期间,企业可通过

申请综合计算工时制度灵活安排工作时间。允许企业经审批适当延长综合计算工时制的计算周期,允许企业综合调剂使用本年度内的休息日。

同时,对承担政府疫情防控保障任务需紧急加班的企业,在保障劳动者身体健康和劳动安全的前提下,经与工会和职工协商,可适当延长工作时间应对紧急生产任务。

伸出手臂,挽起袖子。近日,位于嘉兴的闻泰通讯股份有限公司,140名年轻职工用这样姿势,传递着为战疫助力的青春激情。

1990年出生的陈双双是“闻泰”一线员工,有着16次无偿献血经历,获得过国家“无偿献血奉献奖”,当天是他第17次登上采血车。“为国家尽一份心,为抗疫助一把力,这是新青年的责任担当。”陈双双说。

“闻泰”工会主席曹莉同样是一位“献血达人”,当天是她第6次无偿献血。而这次集体