

最美娘家人

# 给力“娘家人”王友强： 第一书记带村民奔小康

记者杜成敏 通讯员吴斐斐报道 沿着山路蜿蜒而上,经过20多分钟的车程后,才到达三门县珠岙镇香山村。踏入村子,放眼望去,茶园一片青翠,嫩芽傲立枝头,采茶工挂着茶篓,正忙着采摘新茶。

这一幕对王友强来说再熟悉不过,他是三门县总工会基层工作部部长,也是香山村的第一书记。清明节前是新茶采摘的重要时期,王友强牵挂茶农,田间地头总是可以看见他的身影。

作为来自工会的第一书记,王友强总是以“娘家人”的情怀和贴心,关心关爱香山村茶农,为助推茶产业开拓新路子、打开新思路、拓展新空间。

### 致力茶叶生产转型升级

眼下,复工复产的号角吹响,而在香山村,新茶上市是王友强与村干部商讨的重点事宜。

“这次疫情对香山村茶叶影响不大,对茶叶生产来说,天气才是关键。正月里的几天霜冻,造成了鲜叶产量比往年略有下降。”王友强说,“所以今年我们计划将茶叶上市时间提前15天,通过打时间差和深加工这两张牌,尽最大程度减少茶农的损失。”

对王友强来说,如何带领茶农奔向致富路,始终是他关心的头等大事。2014年,他刚担任香山村第一书记时,看到村民家家户户种茶、卖茶,觉得这是一个很好的产业。但是由于全村卖的是鲜茶,利润较低,茶农一年辛苦下来,收入

其实并不高。

“香山村茶叶有一定影响力,但是鲜茶的附加值不高,要想提高村民收入,必须要走深加工的路子。”王友强说。

为改变全村卖鲜茶的现状,王友强和村干部首先动员村里的种茶大户,经过工会的劳模、技术服务队的指导,深加工产出了1000元每斤的上等茶叶。看到可观的经济效益,村民也被逐步带动起来,跟上了茶叶深加工的步伐。

王友强和村委会还多方筹措,购买了60多万元加工勾青设备。“以往,在清明前将新茶采摘完后,茶户就把茶树全部砍掉,烂在地里。”王友强说,“现在有了加工勾青设备,对清明后的茶叶进行加工勾青后,能使茶农的收入增加50%。”

下一步,香山村还准备引进茶叶品种和品质,改良、淘汰一批老的茶园,让香山村茶产业转型升级步伐迈得更大一点。

### 成立联合工会,让“采茶姑”有“娘家”

“我们女工加入工会后,就可以参加采茶比赛了,心里还是蛮高兴的。”得知三门县香山村联合工会成立的消息后,采茶工人徐金云充满了期待。

据了解,目前三门县茶叶种植面积2万余亩,其中珠岙镇香山村出产的“香山早”等4个茶叶品牌拥有较高知名度。全县茶叶种植、加工、销售形成较完整的产业链,也有较大的市场前景。但全县没有一家茶叶工会,“采茶姑”无“娘家”,“种茶郎”无“归宿”。

去年2月,在王友强的牵头组织下,三门县香山村联合工会正式成立。

联合工会成立后,通过购买社会服务的形式,对香山村茶农进行茶叶种植、加工、销售等方面的技能培训,增强茶农素质和致富本领。同时,联合工会还通过开展技术比武、技术服务、文体志愿活动、工资集体协商等工作,凝聚茶厂职工力量,提高行业整体技能水平。

“以后,在茶叶加工过程中碰到的各类劳动纠纷可以直接找工会组织了。”茶叶加工大户汪道云说,“这真叫‘背靠大树好乘凉’,不管是‘采茶姑’‘种茶郎’,还是‘做茶客’‘销茶商’,我们都有了归属感。”

### 全力开拓富农路

香山村位于三门县城西南,拥有丰富的物产资源和悠久的历史传统,是当地知名的高山古村。

担任村里的第一书记后,王友强看到了香山村旅游开发价值。他和村干部积极商讨,通过与浙江万里学院对接,对全村进行了规划,结合当地的茶产业,重点开发茶文化的全域旅游。

“旅游产业,使香山村茶叶产业的再一次提升。目前,我们已经争取到资金,计划把多宝讲寺遗址、汪氏宗祠、千年古庵遗址整体利用开发,包括整村搬迁,把几个荒山全部改造成茶叶梯田,让茶园更美观,打造旅游产业链。”王友强说。



“王书记对村里非常关心,不论事情大小,他事事都要过问。7年时间里,他带领村民一起奔向小康路,这位来自工会的第一书记,真是一位给力的‘娘家人’!”香山村村委会主任汪日运说道。

# 为农企临时用工 划一道保障线

嘉兴签订首份农业产业工资集体合同

本报讯 记者阮向民 通讯员徐芸报道 春华秋实,农业产业复工复产正当其时。日前,在平湖农业经济开发区(广陈镇),签订了嘉兴市首份农业产业工资集体协商合同,为农业企业临时用工划就了一道保障线。

受新冠肺炎疫情冲击,农业产业受到不同程度影响,导致部分农产品滞销,职工无法正常到岗。而且农业产业用工受季节变化影响大,农业企业临时用工大量存在,用工稳定性差,保障程度低。结合疫情防控下复工复产的新情况、新问题,平湖市总工会依托农业经济开发区(广陈镇)农业产业联合工会,试点开展农业产业工资专项集体协商,充分发挥工资集体协商指导员队伍作用,客观分析疫情对农业产业的影响,为企业提供具有专业性、针对性的服务,提升集体协商的质量和效果。

协商重点围绕临时用工工时标准等农企员工普遍关注的切身利益问题展开。通过积极协商,明确区域内农

业企业临时用工最低工资标准为每小时10.5元,明确于每月25日前,以货币形式向职工本人足额支付工资,不得克扣或无故拖欠职工工资。同时,农业企业为部分岗位(工种)临时用工人员提供团体人身意外保险等相关劳动保障。

此次集体协商还同步制订了一系列配套举措:针对农业企业职工年龄偏大、文化程度不高、法律意识薄弱的情况,聘请专业律师作为农业产业联合工会法律顾问,提供日常法律咨询,协调潜在劳资纠纷,确保职工权益得到有效维护;成立平湖市首个农业产业职工服务站,为农业主体和职工人提供更规范、更精准、更完善的

平湖市总工会负责人表示,通过集体协商和一系列配套举措的出台,不仅为加强农业产业工会工作找准了突破口,也依托工资集体协商形成了企业、工会和职工三方的合力,对推进全市农业产业发展有着特殊的意义。

# 拉动内需 普惠职工

慈溪工会消费助力行动启动

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 日前,慈溪市总工会消费助力行动正式启动,旨在通过发挥工会和市场双引擎作用,动员各级工会和职工会员积极参与消费活动,提振消费信心,助推慈溪市消费加快复苏。

为促进本地旅游消费,根据慈溪市总工会的安排,今年慈溪全市职工疗休养活动的地点将统一安排到慈溪市内(含宁波前湾新区)。目前,慈溪市总工会联合市文广旅局推出了包括“魅力疗休养二日”、“秘色瓷都徐福文化疗休养三日”、“品味慈溪轻松假期疗休养四日”、“文旅慈溪开心假期疗休养五日”等多条市内职工疗休养线路,供职工自由选择报名。

同时,职工也可根据自身意愿,自行与旅行社商定定制旅游线路及方式。形式上可集体组织,也可根据职工意愿自主选择家庭游,但家庭费用自理。机关事业单位和国有企业要求在10月底前完成职工疗休养。

慈溪市总工会还鼓励基层工会提前发放职工年度集体福利,引导提前消费,激发和释放消费潜力,实现消费恢复性增长。

根据行动要求,慈溪市职工集体福利支出的节日慰问品要在慈溪市内购买,其中三分之一金额购买结对帮扶地区农产品,而且机关事业单位至少要有全年职工集体福利费三分之二额度在上半年使用。工会会员服务日慰问品同样要在慈溪市内购买,机关事业单位要求5月份前发放完毕。此外,今年,慈溪继续按照每人新增不超过500元的标准向职工发放福利,通过线上或线下方式购买对口的贵州省黔西南州等地区农产品,所用工会经费不计入各基层单位职工法定节日慰问品发放额度。

在此基础上,该总工会还推出多项促进消费的特别举措,如各级工会要结合实际开展会员文体活动、春秋游、救助帮扶和结婚生育、困难慰问等方面工作。其中,文体活动和春秋游活动,原则上也安排在慈溪市内。慈溪市总工会还将依托5·1服务卡和“甬工惠”、“慈溪工惠”微信平台,加快实施“1元看大片、红五月会员福利大礼包、送话费、送保险”等活动,深化职工普惠各项举措。

# “助万企、帮万户”

杭州市总小分队为鸠坑送去“及时雨”

记者洪茵婷 通讯员王哲哲、方建生、焦利芳报道 这些日子,杭州市总工会“助万企、帮万户”服务小分队成员纷纷化身“推销员”,通过微信、新媒体等渠道,线上宣传农产品信息、对接购买方式,线下寻找资源、打通各个流通环节,把滞销的农副产品一箱箱地运出淳安县鸠坑乡。

日前,杭州市直机关党员干部“助万企、帮万户”活动全面启动。从今年3月起至6月底,全市市直机关选派党员干部,以服务小分队形式,定人定岗,到全市各对口联系的镇街和重点项目、企业驻点服务。

只有尽快熟悉情况,才能知道该在哪里出力。前期,小分队主动要求参加鸠坑乡的市县驻村第一书记工作座谈会,认真听取了9个驻村第一书记对各村前期调研摸底情况介绍,现阶段完成“消薄增

收”工作进展和问题建议。在了解到柑橘和茶叶是鸠坑的两大支柱产业面临滞销的局面,才有开头小分队成员们帮销的一幕。

鸠坑乡有着丰厚的旅游资源,但疫情对鸠坑刚刚发展起来的民宿业也带来了不小的冲击。疫情过后鸠坑民宿该怎么发展?怎么打好旅游业这张牌?小分队日前邀请白金民宿负责人余爱君来到鸠坑,开展民宿服务管理经验分享培训,又通过现场指导的形式,规范和提升鸠坑乡民宿服务能力水平,为旅游产业的复苏积蓄力量。据了解,下一步杭州市总工会还将邀请鸠坑民宿相关负责人到杭州为旅游产业的复苏积蓄力量。

此外,杭州市总工会还为鸠坑乡居民和职工送去了免费体检和公益法律服务两个爱心“礼包”,助力当地复工复产顺利进行。

# 鼓励每个员工成为HR

宁波大港社区总工会“花式”破解招工难

本报讯 记者张浩呈报道 今年新冠肺炎突发,不少企业复工复产后面临劳动力紧缺难题。宁波北仑区新碶街道大港社区是全国首家不设居委会的新型工业社区,聚集了600多家企业。如何帮助受影响的企业渡过难关,快速“回血”?记者了解到,为破解招工难题,大港社区总工会提出了“引、招、抢、揽、选”的工作机制,通过全员引才、布点揽才、靶向选才、线下招才等方式破解企业用工缺口问题。

“2月中下旬我们走访企业时发现,用工短缺是最大的难题。按照往年,很多企业在节后到外地招聘,但受疫情影响,显然是无法实现的,再加上当时线下招聘市场还没打开,复产难度非常大。”大港社区党委书记、工会主席朱红明介绍说。

如何让企业走出困局?朱红

明想到的方法接地气,也很实用。在走访中,社区通过自行开发的用工需求小程序,汇总各家企业的实际需求,对存在用工缺口的企业开展“以老带新”全员引才工作。朱红明说,所谓全员引才,就是让每个员工成为HR,引导在岗员工推荐新人,成功推荐并到岗的,给予每人300元、500元、800元、1000元不等的奖励。“老员工带新员工,老员工现身说法,更能获取新员工的信任,优势不言而喻。”朱红明说,最多时一次来了40多个新人,少的时候也有20多人。

布点揽才也是缓解招工难的一帖良方。布点招聘是通过多途径联络外地各村镇,委托当地人在现场布点进行招聘,同时给予一定报酬。辖区不少企业正是利用这两个方法一定程度上缓解了招工难题。如宁波天旗科技有限公

司,一个月前一线操作工缺口尚有四五百人,如今困扰全解。据了解,该公司以前春节后都会到山西、贵州、河南等地招工,这次委托当地人设点,通过广播、派发宣传册等方式招揽有意向的村民,继而双方通过微信、视频进行“云面试”。

与此同时,大港社区总工会还通过各种网络平台、人力资源机构、校企合作等形式“靶向”选才,以及预约摊位、专场招聘、园区设摊等方式线下招才。日前,大港社区首场线下招聘会推出了岗位3200余个,涵盖机电、包装、压铸等,达成意向400余人。

朱红明说,接下来,社区还将根据各企业、未就业群体的需求,在不同时段组织相应的个性化专场招聘会,同时,强化技能培训服务,帮扶企业园区企业培育人才。

# “小实惠”撬动“大服务”

富阳工会精准服务推动工作增质提速



职工领到健康券

通讯员盛民 记者洪茵婷报道 自全面推进复工复产以来,杭州市富阳区总工会的百元交通补贴受到了当地职工和企业的广泛关注。让职工得实惠是富阳区总工会一直努力的方向之一,而这份“小实惠”激起的“涟漪”,却带出了富阳工会服务职工和企业的大波浪”。

### 百元交通补贴惠职工

2月18日—2月20日,富阳区总工会连续召开会议,研究工会助力复工复产举措,出台了“杭外籍非公企业工会会员返乡交通费补助”政策。设立专项资金,对在2020年2月10日—2月29日期间,从杭州回富返岗的非公企

业工会会员的交通费按照100元/人的标准进行补助。

此政策一出,引起了强烈的社会反响。非公企业和杭外籍员工纷纷来电咨询,或在富阳区总工会微信公众号进行留言,“100元钱不多,但是体现的是工会对杭外籍员工的关心关爱”“实惠虽小,推动返岗复工的力度不小”“希望区总工会多出这样的实惠政策”……

为进一步加快企业复工复产,回应企业和职工呼声,富阳区总工会又紧急召开会议,研究决定把非公企业申报杭外籍工会会员交通费补助的截止时间从3月10日延迟到了3月30日,明确了有关政策执行过程中碰到的问题。

截止3月31日,富阳区总工会已累计拨付杭外籍非公企业工会会员交通费补助137.43万元,涉及386家非公企业的13743名员工。

### “小实惠”带动工作提速

百元交通补贴,在有力推动杭外籍非公企业员工返岗复工的同时,也带动了工会组建、会员实名制注册以及其他工会业务的增量。

“近段时间,企业和员工咨询建会、入会的电话特别多。”富阳区总工会组宣部负责人章柳雅

说,“很多企业虽然是冲着100元交通费补助来的,但对我们的建会工作促进很大。”百元交通费补助政策,让企业被动建会变成了主动要求建会,员工被动入会变成了主动要求入会。旬月间,富阳新增企业工会8家,新增会员3102名。

同时,工会医疗互助、困难救助、就业援助等服务项目也在不断扩大受众,企业员工对这些福利政策的关注度,在这百元小实惠的刺激下不断发酵升级。2月下旬至3月下旬,富阳区职工服务中心的热线电话不断,企业工会和员工对2020年度的职工医疗互助、急难救助、法律援助等政策的咨询达百余次。

除百元交通补贴外,富阳区总工会又研究制订了工会激励外地员工来富阳安居乐业若干政策:每年给予困难“新富阳人”职工2000元/人的帮扶救助;组织各级工会开展春节年夜饭、送过年红包活动;设立30万元专项资金,每年奖励100名在各行各业作出特殊贡献的“新富阳人”等等。进一步激发广大“新富阳人”留富阳发展、建功立业的信心和干劲。

### 精准服务助力经济复苏

“我们必须挖掘自身的组织

和资源优势,在精准服务职工、服务企业上下功夫。”富阳区总工会相关负责人在一季度重点工作目标任务推进会上说。为此,富阳区总工会成立助力企业复工复产10人服务小分队,以服务专员身份,通过“线下走访+线上联系”模式,点对点指导联系片区工会工作。一个多月来,小分队一直忙于帮助企业采购防疫物资、对接联系职能部门、协助企业杭外职工返岗复工。

在区总工会的积极引导下,富阳各级工会立足实际,纷纷出台“共抗疫情、服务企业”的务实举措。如:春江街道总工会600张免费“健康券”助力员工返岗复工、东洲街道总工会开通企业复工复产应急诉求受理热线、万市镇总工会“抱团带货”帮助企业采购防疫物资……

随着疫情防控形势向好,富阳区总工会将进一步谋划长远精准服务项目,服务富阳“三高”发展建功立业行动、红五月思想引领行动、工会规范化建设行动等“六大行动”蓄势待发,技能比武月、文体活动“一季一赛”、“工惠卡”会员优惠服务等“十件实事”项目逐步启动。

# 安全复工 工会帮忙



本报讯 通讯员周盈盈报道 近日,温州市鹿城区总工会开展“消杀病毒,助力企业安全复工复产”公益活动,为企业免费消杀相关生产和办公区域,帮助企业快速、安全开展复工复产。

“复工复产后,大家对于疫情的警惕心还是很强的。这次的上门服务,为我们的工作空间做了细致的消毒和清洁工作,让我们拥有了一个安全的工作环境,这给大

家推进生产增添了信心。”参与鹿城区总工会企业安全复工活动的志愿服务队工作人员,还为企业员工发放上下班通勤新冠肺炎防范注意事项,受到了企业主和员工的一致好评。

据统计,自3月以来,已累计为鹿城区近100家中小微企业、部分社区居委会提供免费消杀服务,为企业员工创造安全的环境,助推企业复工复产。