



庚子年三月廿一
2020年4月13日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11497号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

抱团取暖 共克时艰 富润宏泰与5家企业共享 100余万只国外口罩订单

本报讯 通讯员周能兵报道 日前,诸暨富润宏泰医疗用品公司将一笔38万只口罩的订单“共享”给当地的另一家企业进行生产,这已是第5家与富润宏泰共享口罩订单的企业了,截至目前“共享订单”的总量已突破100万只。这条“共享”之路,让富润宏泰在疫情防控期间,不断扩大自己的“朋友圈”,也将抱团取暖、共克时艰的浙商精神体现得淋漓尽致。

富润宏泰是浙江富润股份有限公司在疫情防控期间投资新建的专门从事口罩生产和销售的企业。目前有3条生产线,日均生产口罩20余万只。3月24日,富润宏泰生产的口罩开始出口到欧洲市场。现已累计出口400万只口罩,销往日本、韩国、美国以及欧洲国家。

随着全球疫情形势日益严峻,口罩需求量快速增长,这段时间以来,国际订单纷至沓来。这些“飞”来的国际订单,除了对质量有具体要求,无一例外地将时间都写到了合同中,总而言之就是“急”,毕竟早一天戴上口罩意味着早一刻有效隔离。

“订单太多,一下子做不出来,在政府的支持下,我们与多家企业互帮互助,抱团取暖,走出一条‘共享订单’之路。”富润集团董事长主席赵林中在接受采访时说。之前企业接到的一笔来自日本的订单,一下子就要100万只口罩,而交货期限仅3天时间。很显然,仅靠富润宏泰一家企业无法按时完成订单。当时,富润宏泰总经理赵宝英在“诸暨市防疫物资企业服务群”这一微信群里发了求助信,马上得到了回应。诸暨高秀欣针织有限公司表示可以“共享”富润宏泰的订单。经过检验确认该公司的产品质量符合日本客户要求后,富润宏泰将其中38万只口罩“共享”给高秀欣针织生产。结果,富润宏泰如期满足了客户要求。

这个微信群是诸暨市经信局干部在疫情防控期间建起来的,里面有商务、海关、市场监管等部门和乡镇的相关负责人,还有诸暨20多家防疫物资生产企业的相关负责人。目的就是为了让企业相互帮助,互通信息,方便政府服务企业。赵林中是

诸暨市企业家协会会长,本来就与企业家很熟,于是富润的“共享”朋友圈越来越大,现已有5家口罩企业与富润“共享”口罩订单。“这些企业生产的口罩质量好,有信誉,我们与他们相互

支持,也让更多的企业在疫情中有收益。”赵林中说。

这几天,赵林中正忙着筹备成立诸暨市口罩行业协会,让近20家口罩和防护用品生产企业一起共渡难关。赵林中说,富润集

团长期运用“枫桥经验”解决企业的实际问题,疫情防控期间,市场、企业都传递出抱团取暖、共克时艰的明确信号,而在此刻开启“共享”之路,无疑是广大浙商对这一信号的坚强回应。

■编后

从“共享员工”到“共享订单”

突如其来的新冠肺炎疫情改变了人们的生活方式、生活习惯,更令很多企业应对非常时期的市场态势有了更加深刻的思考和嬗变。

于是,我们看到了越来越多的“共享员工”走进本不熟悉的行业。“共享员工”,无疑是在新冠肺炎疫情持续影响下,很多企业克服因困难应运而生的一种新颖的用工方式——一些暂时难以复工的中小企业将员工以共享模式进行短期人力输出,让员工在企业之间临时流动,解决了非常时期一些企业

用工的燃眉之急,实现人力资源的再分配。因此,有专家说,“共享员工”的合作成为国内企业应对疫情进行积极自救的一次创新之举。

而本报今天报道的诸暨富润宏泰医疗用品公司与其他企业“共享订单”、共克时艰之举,更是体现了非常时期浙商互帮互助、抱团取暖、共渡难关的可贵精神。订单太多,仅靠一家企业的生产量一下子做不出来,怎么办?在疫情防控期间,富润宏泰独辟蹊径走出了一条“共享订单”之路,既

解了自己的燃眉之急,也破解了其他企业没有生意的难题,更能让员工有工可复,一举多得的新思路、新做法,可谓是敢闯敢试的浙商应对非常时期市场的又一大创举!值得我们为其点赞!

从“共享员工”到“共享订单”,充分凸显了众多企业百折不挠、抱团取暖的奋进精神。打赢新冠肺炎疫情下的“两战”,不仅需要智慧和勇气,更需要同舟共济、患难与共的团结协作精神,在这方面,浙商完全可以令人刮目相看!

全球逾2.2万 医护人员感染新冠

新华社日内瓦4月11日电 世界卫生组织11日晚发布的每日疫情报告显示,截至4月8日,52个国家和地区累计向世卫组织报告医护人员新冠病毒感染病例22073例。

报告指出,由于缺乏报告医护人员感染情况的系统性机制,相关信息迄今较为有限,全球医护人员感染的实际情况可能更严重。

报告说,掌握医护人员感染情况非常重要。初步研究结果显示,医护人员在医疗场所和社

区均出现感染情况,其中多数情况是被家庭成员传染。

世卫组织强调,医护人员在临床工作中应正确使用个人防护用品。该组织还呼吁通过相关措施保障医护人员身心健康,降低其疲劳作战风险,并尊重他们享有体面工作条件的权利。

世卫组织数据显示,截至欧洲中部时间11日10时(北京时间16时),全球累计确诊病例达1610909例,累计死亡99690例。

今年全省 综合交通建设投资 确保完成3000亿

本报讯 记者荣莱江报道 近日,省发展改革委、省交通运输厅、省能源局联合印发了《2020年全省综合交通建设投融资计划的通知》。《通知》明确,2020年我省综合交通建设投融资计划,力争3000亿元。

具体3000亿元年度投资计划是:铁路、都市圈市域铁路和城市轨道交通建设投资1453亿元。铁路512亿元,省级资本金170.7亿元(省本级60.8亿元,地方109.9亿元);都市圈城际(市域)铁路249亿元;城市轨道交

通692亿元。公路水运机场建设投资1515亿元。公路建设投资1266亿元;水运建设投资156亿元;民用机场建设投资93亿元。油气管道建设投资32亿元。

《通知》要求各地各部门要高度重视综合交通项目建设,认真贯彻落实中央和省委省政府关于全省统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议精神,确保“两手都要硬,两战都要赢”,确保完成年度投资计划,有效发挥交通基础设施稳投资的主力作用。

智联招聘今春人才供给报告显示 杭州职场 竞争态势趋紧 指数绝对值环比增长12.1

本报讯 记者张浩呈报道 近日,智联招聘发布《2020年春杭州雇主需求与白领人才供给报告》。报告显示,2020年第一季度杭州地区的职场竞争态势趋于紧张,竞争指数达35.1,在38个主要城市位列第十七位,竞争指数绝对值环比增长12.1;从薪酬水平来看,整体的平均薪酬水平比下降,同比上升。

智联招聘在线数据显示,杭州地区2020年春季求职期的平均薪酬为9848元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第四位,薪酬水平较上一季度略有下降,排名没有变化。从薪酬的分布情况来看,杭州地区薪酬水平较高,平均月薪在8000元以上/月的职位在职位总量中占比达47.8%,占比较上一季度略有下降,6001元/月至8000元/月的占25.1%。

具体来看,检验/检测/认证行业的平均月薪最高,为13130元/月;其次为办公用品及设备行业,薪酬水平为11971元/月;再次是学术/科研行业,平均月薪为11840元。

杭州地区平均薪酬排名前十的行业,检验/检测/认证和办公用品及设备行业发展迅速,平均薪资水平大幅提升,由上季度十名之外的排名上升至本季度第一、第二;学术/科研行业平均薪资水平有所提升,排名由上季度第七上升至第三;医疗设备/器械、广告/会展/公关、媒体/出版/影视/文化传播、计算机软件、航

空/航天研究与制造和电气/电力/水利行业平均薪资水平上升,进入薪酬前十排行榜;IT服务(系统/数据/维护)行业平均薪资水平略有下降,排名上升一位。

根据报告,今春杭州地区竞争最激烈的五大行业中,房地产/建筑/建材/工程行业的竞争指数最高,其次是跨领域经营行业,计算机软件行业排在第三,互联网/电子商务行业和基金/证券/期货/投资行业的竞争指数位列第四和第五。

在职业方面,竞争最为激烈的职业是交通运输服务、财务/审计/税务和IT质量管理/测试/配置管理。此外,高级管理和软件/互联网开发/系统集成的竞争也较为激烈。交通运输服务竞争指数环比、同比上升,本季度排名上升三位至榜首;财务/审计/税务竞争指数环比、同比上升,排名上升一位;IT质量管理/测试/配置管理和软件/互联网开发/系统集成的竞争指数环比、同比下降,排名由上季度第一、第二下降至本季度第三、第五;高级管理竞争指数环比上升、同比下降,排名上升两位至本季度第四。

智联招聘相关专家表示,面对严峻的求职环境,求职者最应该做的就是提升自己的专业素养,掌握更多的职业技能,提高竞争力。对企业而言,也可以在这个人才竞争洼地抄底储备人才,或可用更低的薪水抢到心仪的人才。

护航开学



为进一步加强学校的安 全管理,确保2020年春季首批学校开学工作平稳有序。近日,义乌市政法委、教育局、公安局、行政执法局、市场监管局、消防救援支队六个部门联合开展学校及周边环境排查整治工作。

检查组分批前往义乌中学、宾王中学、枫叶国际学校、稠州中学城南校区等学校,采取实地检查与查阅台账相结合

的方式,按照分工查看了食堂、实验室、门卫室、学生宿舍、微型消防站等重点部位。

截至目前,全市累计排查指导学校(校区)34所。下一步,相关职能部门将实施跟踪监督,确保学校各项防疫措施落实到位,各类安全隐患整改到位,切实营造安全、稳定、文明、健康、和谐的育人环境。

通讯员宗琳玲、龚葵娟 摄

开学啦!



根据省疫情防控工作领导小组的统一部署,我省各级各类学校自今日起分批有序开学。

测体温、消杀行李、刷市民卡……昨日下午,记者在位于杭州市文三路上的学军中学正大

门看到,该校近200名高三年级住校生,严格按照疫情期间返校要求,陆续报到。记者邹伟锋 摄

防疫有保障 进小区仍难 ——“快递小哥”复工现状调查

新华社北京4月12日电 新冠肺炎疫情防控期间,全国数百万“快递小哥”冲锋配送一线,为疫情防控和社会经济发展发挥重要作用。这些战“疫”逆行者们的基础防疫保障是否到位?复工时还有哪些烦恼?新华社记者近期联合国内物流快递信息服务商展开调查。

超8成快递员
认可快递公司防疫工作

为追踪疫情期间快递员防疫复工情况,新华社记者联合有中国邮政、顺丰、圆通等15家主流快递企业入驻、100万名快递员注册的国内物流快递信息服务商“快递100”,通过软件弹窗、短信推送等方式,挑选2月下旬和3月下旬

两个时段发布问卷调查,累计回收有效问卷3400多份。

调查结果显示,快递员防疫物资短缺情况得到明显缓解。2月下旬,有26.4%的快递员表示“手里没有口罩”,3月下旬该数据降至7.1%;2月下旬,有6.8%的快递员表示“手里的口罩超过10个”,3月下旬该数据升至45.9%;2月下旬,有20.3%的快递员表示“一个口罩佩戴超过3天”,3月下旬该数据降至9.7%。

值得注意的是,调查中,依然有很多快递员反映反复使用一次性口罩。2月下旬数据显示,有77%的快递员表示存在“口罩清洗或消毒后再使用情况”,3月下旬该比例大幅下降,但仍高达44.9%;另外,2月下旬有66%的

快递员表示自行购买口罩,3月下旬该数据不降反增,升至77.7%。

在青海省玉树市工作的快递员索拉毛告诉记者,随着气温升高,春季风力加大,长期在户外配送,口罩脏得快。鉴于当地超过60天无新增确诊或疑似病例,公司从每天配发2个口罩减至1个,“所幸当地药店、超市口罩有售,我和同事可自给自足。”

两次调查中,有8成以上的快递员认为快递公司重视防疫工作。北京市朝阳区快递员苗庆举表示,目前公司消毒液、洗手液等防疫物资保障充足,但口罩供应需进一步加强。同时,多名快递

员也表示,目前国内“外防输入、内防反弹”的防疫形势依然严峻,在防疫常态化背景下,希望公司保障力度不减,让大家坚守岗位时更放心、暖心。

“快递进小区”遇梗阻
上门收派件不足4成

随着国内疫情防控形势逐步向好,除重点地区外,全国多地陆续调整重大突发公共卫生事件等级。在继续严格规范前提下,住宅小区出入口管理适度放开,但快递末端配送不畅问题依然突出。

2月下旬,有69.9%的快递员选择“摆摊”,至3月下旬该比例降至38%;2月下旬,有33.3%的快递员表示可以“放快递柜”,至3月

下旬该比例上升至60.6%。但数据也显示,2月下旬,仅36.8%的快递员表示可以上门收派件,至3月下旬,该比例下降至33.3%,可见快递末端服务还未恢复正常。

记者调查发现,快递员上门收派件与社区防疫存在一定“矛盾”。在北京市海淀区工作中的中通快递快递员李杰3月9日在国务院联防联控机制新闻发布会上公开呼吁放开“快递员进入小区”,但他负责的快递区域至今没有变化。

李杰说,由于快递末端配送不畅,导致工作时间延长,配送效率大幅降低。虽然疫情下配送工作得到更多尊重和理解,但至今不能配送到“门”,让他和很多用户感到不解。(下转第4版)

