

优中选优 树立标杆

杭州市9个市级高技能人才(劳模)示范性创新工作室出炉

本报讯 通讯员张晓燕报道 近日,杭州市总工会命名杭州锅炉集团股份有限公司自动焊创新工作室等9个高技能人才(劳模)创新工作室为杭州市高技能人才(劳模)示范性创新工作室。

高技能人才(劳模)创新工作室主要以各行业各级劳模工匠、首席技师、优秀职工等高科技人才为带头人,通过汇聚技术能手、技术骨干组建创新工作室,解决各行业在实际工作中遇到的各类技术型、学术型难题。

据悉,自2012年起,杭州市总

工会已连续多年在全市各行业开展市级高技能人才(劳模)创新工作室活动,至今已经命名了190个市级高技能人才(劳模)创新工作室。

为进一步发挥高技能人才特别是劳模工匠在企业创新中的榜样带动作用,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,积极推进新时代杭州产业工人队伍建设改革工作,不断拓宽职工技能成才之路,杭州市总工会优中选优,于2019年底启动了高技能人才(劳模)示范性创新工作室推荐选树工作。经过各区、县(市)总工会和产

业工会推荐报名,按照素质立身、实绩为先、引领行业的原则层层审核,最终选树出以下9个创新工作室为市级高技能人才(劳模)示范性创新工作室:

- 1.杭州锅炉集团股份有限公司自动焊创新工作室;
- 2.杭州西湖风景名胜景区灵隐管理处(杭州花圃)张振羽荷花水湿生植物创新工作室;
- 3.杭州燃气集团股份有限公司沈卫国燃气调压技能大师工作室;
- 4.杭州市植保土肥服务总站洪文英劳模创新工作室;

- 5.万事利集团有限公司马廷方劳模创新工作室;
- 6.史陶比尔(杭州)精密机械电子有限公司特殊应用技术创新工作室;
- 7.万向集团·浙江万向精工有限公司研发创新工作室;
- 8.国网浙江杭州市余杭区供电有限公司汪三劳模“产学研一体化”创新工作室;
- 9.浙江万马股份有限公司黄金坊电缆挤塑技术创新工作室。

这9个市级高技能人才(劳模)示范性创新工作室都在市级高技

能人才(劳模)创新工作室中产生,且已有效开展活动两年以上。

杭州市总工会相关负责人表示,此次示范性创新工作室的推荐选树工作,严格把握工作基础、成果显著、行业标杆三大要求,注重创新工作室的素质立身、实绩进步,充分考虑地区和产业的相对平衡,充分考虑行业示范性和辐射面,并加大了向民营企业的倾斜力度,优先考虑劳模工匠所在的创新工作室,以示引领作用。用鼓舞广大职工大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

每年50万元!

镇海为非公企业工会主席发放履职补贴

本报讯 记者张浩呈 通讯员陆珊宇报道 近日,宁波镇海区总工会发布了《关于印发〈镇海区非公企业工会主席履职工作补贴发放管理办法(试行)〉的通知》(以下简称《办法》)。根据《办法》,镇海区总工会将每年拿出50万元,为全区400多位非公企业工会主席发放履职补贴。

《办法》明确,补贴发放对象为单独建会、在职在岗的各类三星级及以上非公企业工会委员会主席或主持工作的副主席。镇海区总工会在原有的工会主席工作岗位职责(补)贴指导意见基础上积极探索,将履职补贴分为职务补贴和绩效补贴两类。在非公企业工会主席任职期间享受职务补贴的基础上,结合星级工会创建考核,对工会工作业绩突出的四星级以上非公企业工会主席,给予一定比例的绩效奖励补贴。

镇海区总工会副主席刘一珍表示,工会工作想要创新,要立足于抓基层打基础,让基层工会“有人干事”“有钱做事”,不能仅靠工会主席

的觉悟来开展工作,要有实实在在的激励。“每月补贴发放标准显然不能和工会主席在企业承担的行政职务收入相提并论,但给予这些工会主席更多认可,会让他们多一份干好工会工作的热情。”

记者了解到,镇海区总工会实施非公企业工会主席履职工作补贴将与推进基层工会改革创新结合起来,严格标准、强化监督。非公企业工会主席绩效补贴发放与工作考核相挂钩,通过建立健全适合本地区、本系统实际的非公企业工会主席绩效补贴考核评价制度,进一步明确享受绩效补贴的非公企业工会工作量化目标,有效激发基层工会活力,发挥基层工会作用,解决基层工会建设的瓶颈问题,进一步调动非公企业工会争创“星级工会”的积极性和主动性。

截至目前,镇海区共有1500余个工会组织,其中三星级及以上工会755家。看到这个《办法》后,不少非公企业工会负责人表示,有了这份补贴,感觉肩膀上的责任更重了。

强联动 重互通

定海远洋渔业小镇工会联盟召开首次理事会议

本报讯 通讯员舟工报道 目前,舟山定海远洋渔业小镇工会联盟2020年第一次理事会议在远洋渔业基地召开。联盟理事会成员、联盟各成员单位工会负责人20余人参加了会议。

会议传达了省总工会《关于确定省总工会领导联系工会改革创新重点项目的通知》精神及舟山市总工会的相关要求,研究审议了联盟2020年工作思路 and 具体工作计划并通报了初步拟定的联盟特色阵地情况。会上,成员单位代表介绍了各自活动开展情况、活动阵地情况并对联盟下一步工作提出了意见和建议。

会议明确了2020年联盟将围绕四个方面开展工作:一是突出工作互动,强调“联”字作用,开展技术比武、学习培训等活动,实现企业之间的联动和优势互补。加强与舟山市总工会、属地工会、区域工会联盟联动,利用联盟互动机制推动形成网上网下深入结合、互联互通、资源共享、活动联办“四位一体”总目标迈出了坚实的一步。

互通,打破工会层级间隔,建立定期会议机制,召开季度理事单位工作会议和年度会议,定期研究工作情况,集中讨论职工需求和实际困难,共同推动解决企业各类问题。三是推进资源共享,建立联盟职工服务阵地共享网络,推动共享资源阵地建设,发挥工会联盟平台优势。四是实施活动联办,围绕职工文化建设,谋划各理事单位轮流牵头、成员单位联合举办的特色职工文化活动和,打造联盟职工文化品牌,逐步将定海远洋渔业小镇拧成一股绳。

本次会议是定海远洋渔业小镇工会联盟成立后召开的首次理事会议,为全年工作的顺利开展和建立定期会议机制奠定了基础,为实现企业间“工作互动、信息互通、资源共享、活动联办”四位一体总目标迈出了坚实的一步。

爱心服务送到家



新冠肺炎疫情发生后,省属各大医院派出医护人员前往湖北支援当地抗击疫情。为了让医护人员安心救治患者,从3月10日开始,由省直机关工委委员会组织,省总工会工人疗养院“竹书鸿公益服务志愿队”实施开展了为浙江省疾控中心、省人民医院、浙江大学、省立同德医院等250户医护人员家庭的公益服务活动。

一个月来,每周的双休日志愿者们奔波在杭城

的大街小巷,免费为援鄂医务人员家庭更换净水过滤器、修补墙面涂料、安装座便器、小五金件,清洗空调过滤网、检修门锁、紧急抢修楼板夹层水管漏水等公益服务,为不少家里有老人和小孩的抗疫医护人员解决了后顾之忧。

日前“竹书鸿公益服务志愿队”对援鄂医务人员家庭爱心服务仍在继续,将持续到12月底。

通讯员王林超 摄

海宁村(社区)专职工作者将有专属“娘家”

本报讯 通讯员杨国祥报道 近日,海宁市委组织部、市总工会、市民政局联合发布嘉兴首个《关于规范全市城乡社区专职工作者加入工会的指导意见》(以下简称《意见》),这意味着全市1300余名村(社区)专职工作者将有专属的“娘家”。

《意见》提出要以镇(街道)为单位成立社区专职工作者联合会。凡村(居)党组织、村(居)委会、村(居)务监督委员会及股份

经济合作社成员中与镇(街道)政府(办事处)签订聘用合同的,以及大学生村官、村级后备干部等与镇(街道)政府(办事处)签订聘用合同或由镇(街道)政府(办事处)发放工资报酬的人员均为此联合会的人会对象。

《意见》指出,社区专职工作者联合会的工会经费由市、镇(街道)财政予以保障的工资报酬作为计提基数,按规定计提,并由财政安排职工疗休养等合法权益

支出的费用。

《意见》明确社区专职工作者联合会工会设立联合工会委员会,由5~7人组成,其中主席1人,副主席1~2人;同时设立联合工会经费审查委员会,由3人组成,其中主任1人。

据悉,城乡社区专职工作者是海宁市经济社会发展和各项事业建设的组织者、管理者、服务者,既承担着《党章》《村民委员会组织法》《居民委员会组织法》规

定的工作职责,又按照“费随事转”的原则,大量承担着上级政府职能延伸的工作事务。但长期以来,这些社区专职工作者虽然通过不同形式加入了工会组织,但是身份尴尬,工会经费也得不到保障,活动难以有效开展。《意见》的出台将有利于精准服务城乡社区专职工作者,为他们搭建了一个合法权益维护、享受各类文化活动等服务的专属平台。

此次《意见》的出台是海宁市

总工会“集中入会行动”向新产业、新业态、新群体推进的新举措、新成效,也是改革基层工会的一项新举动。下一步,海宁市总工会将及时跟进,指导各镇(街道)总工会根据《意见》要求,有序推进社区专职工作者联合会筹建的,尽快让社区专职工作者更广泛更紧密地团结凝聚起来,进一步助推海宁市工业强市高质量发展和城乡各项事业发展。

坚持“两手硬” 助力“两战赢”

三组数据凸显余杭工会担当作为



余杭区某企业已恢复生产。

通讯员唐恺良报道 自2月10日杭州市余杭区启动企业有序复工复产以来,区总工会一手抓疫情防控,一手抓复工复产,引导企业与职工同舟共济、共克时艰,锚定目标,整装待发,以“只争朝夕、不负韶华”的奋斗姿态奋勇向前,全力以赴打好疫情防控阻击战、经济

发展总体战。

16期招聘信息,架起云端上的“连心桥”

继学生云上课,上班族云上班后,云招聘也陆续上线,在疫情期间,为企业和职工架起了云端上的“连心桥”。2月16日,区总工会在

“余杭工会”微信公众号启动了“春送岗位助就业”活动,截至目前,各级工会共发布招聘信息16期,涉及282家企业,1383个岗位,招聘21900余人。

此外,余杭区总工会还通过微信、工作群等渠道宣传惠企政策、劳动用工法律、“亲清在线”申领电费补助等;“余杭工会”微信公众号开通了防控疫情法律专栏,在线解答企业复工相关问题;各级工会干部还上门指导企业进行网上复工申报,将政策宣传到“最后一公里”。

20万元补贴,鼓励外来务工人员返岗

“余杭的工会组织真是太暖心了,还为我们送上返岗补贴。”“真是没想到,第一天上班就收到了惊喜。我来自河南,去过很多地方打工,余杭真的是一个很有人情味的地方。”2月27日,仁和街道总工会为辖区内企业外来务工人员送上了返岗补贴,感谢他们与企业一起共克时艰。

为鼓励外来务工人员返余杭、返岗,区总工会设立20万元专项资金,专门用于外来务工人

员返岗车票补贴和来余杭人员入职补贴。同时还开展各类返岗复工职工慰问活动。截至目前,全区已有1600余名外地职工拿到了入职补贴,接下来区总工会还将通过“余杭工会”微信公众号开展外来务工人员返岗车票补贴活动,为来余杭的务工人员报销车费。

“三度并举”,打好复工复产防疫战

当前,正值疫情防控和复工复产“两手抓”的关键期,协助企业以最快速度恢复生产秩序成了企业工会的首要任务。面对疫情下的种种考验,区总工会主动作为,“三度并举”,指导企业有序复工。

切实强化复工复产的力度。区总工会对照《杭州市余杭区企业复工复产疫情防控工作实施方案》,逐项排查各单位出入口、办公区域、员工食堂、应急物资仓库、集中隔离区、垃圾储存点等场所,卫生专管员、集中隔离点管理人员等,温度计、消毒液、一次性口罩等物资管理工作中存在的问题,详细了解上述企业的整改落实情况 and 遇到的困难,鼓励企

业在做好疫情防控的同时抓好恢复生产。

努力提高防控指导的精度。做到精准防控、有序复工,指导企业做好外来员工返岗后的宿舍(隔离观察场所)防控工作。通过线上线下等形式开展疫情防控培训,邀请防疫指导员通过钉钉视频会议开展企业复工前指导培训,有效提高了工作组成员疫情防控指导的能力。在现场指导过程中,耐心细致地就《复工企业新冠肺炎疫情防控工作指导意见》等有关防疫要求向企业卫生专管员进行解释说明,不断提高企业防控意识。

持续拓宽疫情宣传的广度。通过实地走访调研,面对面倾听企业在疫情防控工作中的难点,实对实宣传复工后防疫工作的要求,点对点指导企业落实各项整改工作。通过“余杭工会”微信公众号连续向辖区内企业推出复工信息7期,宣传复工政策、注意事项、镇街工会典型做法、劳模工匠榜样力量。积极引导首批复工企业和已批准复工企业推广使用“杭州健康码”,不断提高健康码的知晓度、参与度和使用率。

工会牵线云平台 帮助企业找订单

本报讯 通讯员王頔报道 近日,宁海县大佳何镇与杭州顺藤网络科技有限公司签订长达三年的合作协议:由政府出钱免费为企业搭建云平台,开启线上数字化营销,帮助企业走出全球疫情形势下的“愁订单”困境。

杭州顺藤网络科技有限公司自成立以来,一直致力于为中小企业打造全链路的数字化生态系统,推出了包含“数字化赋能”、“品牌推广”、“数据营销”等在内的多种方案,帮助中小企业将发展与“数字化”、“智能化”进行连接,让中小企业线上交易可以“一步直达”,目前已成功服务超过了30万家的中小企业。

此次杭州顺藤网络科技有限公司利用现有的“搜好货”平台,帮助大佳何镇中小型企业在“云”和进行数字化建设。通过给中小

企业建立全链路的数字化获客模式,帮扶企业实现复工复产,缓解目前企业“愁订单”的现状。大佳何镇工会主席胡伟标表示,有了“搜好货”这个平台,这次政府出资,企业不用花一分钱就可以免费做推广。

目前,大佳何镇首批11家试点企业获得了顺藤科技提供的数字化服务,其中3家企业参加此次战略合作签约仪式,并在现场进行需求沟通。不用自行寻找推广渠道,不用花多份钱做推广营销,不用招揽专门的技术人员,就能轻松打通线上链条,企业负责人都迫不及待地想搭乘上“云获客”这辆快车,“先看一下这三家企业推广的效果,如果企业通过平台获得订单量尚可,我们下一步将考虑大力推广‘搜好货’平台,助力更多企业渡过疫情难关。”胡伟标表示。