

各级领导来了几十次,但关心都只在嘴上——

企业复产 还要配合表演?

抓好疫情防控下的复工复产是目前多数省份的头等大事。然而,也有一些企业反映,一些地方在推进复工复产过程中存在形式主义,嘴上言必称服务,实惠一个没落实,甚至设置重重门槛,让本已复产困难的企业遭遇更多烦心事。

关心空悬嘴巴上,服务虚填表格里

一些地方执行复工复产要求时,形式主义、官僚主义作风正在冒头。有的企业面临实际困难,不仅得不到有效帮扶,还要处处表演配合,耽误精力。

别看口号喊得响,许了甜头不发糖。“各级领导来了几十次、各个部门的帮扶文件一遍遍发来。但关心都只在嘴巴上、文件上,就是落不了地。”西部地区一家明星企业负责人感慨,他们公司是县里的纳税大户,各级部门到县里看企业复工复产情况,一定会去该企业嘘寒问暖。然而“一企一策”的口号喊完了,落实帮扶的政策却没盼来。

“我们希望县里真正把能保就业的重点企业圈出来,派专人紧盯企业问题,着力抓落实,让真帮扶不走假过场。”这名负责人说。

东南一家企业的负责人向记者表示,保证复工安全,现金流的稳定很重要。他听一些银行在融资、临时授信方面做过表态,说了不少,可就是感受不到获得感。

利好政策落地难,缺少细则则成画饼。中部一家企业负责人反映,他们企业的社保减免优惠已落地,并且是系统自动处理,不用企业再跑腿。但有一些费用减免政策落地遭遇中梗阻,自己去当地进行申请时被告知:“是有政策,但没有操作细则,所以还是要

按之前的要求缴纳。”

指标复工表里藏,数字竞赛成秀场。2月中旬,多地都机械地搞过复工率统计,并进行辖区间、行业间排名,无形中给予属地政府、行业主管部门压力,甚至在某种程度上引发复工数字竞赛。

各地要摒弃不当复工GDP考核思维。浙江省公共政策研究院研究员夏学民认为,没有人比企业主更希望做好复工复产工作,也没有人比企业主更有复工复产发言权。“政府部门不要简单加减、排名评价‘用电量’等量化指标,要改变‘自己决定’‘自己评价’的复工考核体系。”

夏学民建议,在复工考核中可以由企业行业协会出面,邀请会员,共同制定针对本行业内的、具有个性化差异的复工评价标准,也可以邀请行业拥有较大话语权的平台型企业、在产业链上处于上游地位的企业共同参与复工考核,让企业真正成为复工这场大考的阅卷人。

要充分为全产业链复工复产赋能,让企业灵活自主判断复工条件。部分行业人士提出,政府要将只看单个企业的“点状思维”转变为抓整个产业链的“线性思维”,以“全产业链协同”思路推动复工。中国人民大学经济学院教授聂辉华说,与其通过行政手段来决定企业是否应该复工,不如让企业自主判断,加强企业复工复产的灵活自主权。

另外,要紧紧围绕组织队伍建设,让是否坚持实效成为识别、考察干部更加重要的标准。苏州大学马克思主义学院院长、教授田芝健认为,杜绝形式主义、官僚主义,要对那些不作为、乱作为、工作不投入、不深入、不会干、不能干的干部,及时问责。

跑复工不是一句话,出招还得真比划

做到真复工、真复产,严格控制各类不必要的“检查”“慰问”,减少复工报表、材料的上报,非常重要。

一位信息通信设备生产商透露,现在企业明面上说是复工,其实也就不多一半的技术人员坐在办公室,年前的业务推进不下去,也没有新业务。“但政府部门为了指标,变相催我们。”

“公司生产的药品是专治特定病症的处方药,如今缺乏市场,达不到真正意义的复产。”一位制药企业负责人坦言,帮扶政策如果落实不了,硬开工只会更赔钱,倒不如打开电灯、让电表“走走字”,“做做样子”,损失还能少一点。

表格依赖风不止,材料填了却无用。西部某地有关部门要求,为了方便企业养殖企业的车辆顺畅运输原材料,要求采购、运输原料的企业填写相关表格,以便汇总上报“统一协调”,并强调“过期不候”。当地一家畜牧有限公司负责人说,他们公司很快填写了表格,但等拉原料的车辆来到检查点,才发现还要专门与县疫情防控指挥部沟通、协调、复核,颇费周折才放行。企业方透露,他们须填写的内容项目很多,繁琐且无用处。

机械执行“一刀切”,复工繁琐门槛多。在部分地区,有部门要求企业按照每个复工人员至少5个口罩的用量准备物资。一位企业负责人说:“对于我们企业而言,只要复工人员有口罩,是员工自配还是企业发放并无太大区别,为何一定要设置这个门槛?”

据《半月谈》

玉环海岛来了“珍稀客”



近日,在玉环市鸡山岛港湾内,一群腿部修长呈深红,嘴、额、翅膀呈黑色,腹部为白色的鸟,一会儿飞掠在海面,一会儿站在海滩上。渔民老陈说,这些鸟逗留在此有好几天了。

该鸟为黑翅长脚鹬,属国家保护珍稀鸟类,已被列入世界自然保护联盟(IUCN)2013年濒危物种红色名录。

近年来,玉环市加大漩门湾湿地与沿海岛屿生态环境治理及珍稀鸟类保护力度,环境的改善,引来黑脸琵鹭、卷羽鹈鹕、黑鹳、灰鹤、白天鹅、白鹇等百余种鸟类栖息。

通讯员吴达夫 摄

本周天气先晴后雨 最高气温可达28到30℃

本报讯 记者程雪报道 新一周“天气节目单”上的“来宾”,有阳光,有雨水,还有冷空气。记者从省气象服务中心获悉,本周前几日晴天将接连上场,托衬最美丽四月天;周四最热,恍如初夏;周四夜里起,时有阵雨。

4月上旬,好天气接连不断。

新一周的“开场秀”,依然是大家喜欢的晴好天气。向阳草木青,明媚春光暖,周一到周四,我省大部地区都将被好天气青睐。“小插曲”是4月14日夜里,浙中南局部有阵雨。

本周,气温走的是“先升后降”的路线。周五前,气温暖和,

但昼夜温差大,需适时调节衣物。本周四白天,天气升温势头最猛,我省大部地区最高气温可达28到30℃,恍如初夏,森林火灾等级高,广大市民尤其要注意用火用电安全。周四过后,弱冷空气一上场,气温将走“下坡路”。

多地为促消费稳增长鼓励2.5天弹性休假,专家提醒 用法治利器保障劳动者休息权

● 多地推行2.5天弹性休假制度是地方政府为了促进经济复苏所采取的特殊策略,有一定的群众基础,并不是“纸上谈兵”

● 休假天数对我国居民旅游消费具有正向的积极影响。增加休假时间供给,有助于释放消费潜力,将集中消费转变为分散消费,减轻商家压力,提高游客消费质量

● 要逐渐创造条件,落实带薪休假的制度,让人们有更多自由安排和选择假期的意愿,逐渐减少“运动式”休假模式

新冠肺炎疫情防控期间,“2.5天弹性休假”持续引起公众热议。

4月1日,河北省鼓励2.5天弹性休假登上微博热搜榜。在此之前,江西省、甘肃省陇南市、浙江省等地相继推行2.5天假日制刺激消费。

随着疫情防控形势持续向好,各地经济活动逐步恢复正常。为了提振消费,促进经济稳定增长,多地推出2.5天弹性休假的新招。

接受记者采访的专家认为,此次多地推行2.5天弹性休假制度是地方政府为了促进经济复苏所采取的特殊策略,有一定的群众基础,并不是“纸上谈兵”。对于现阶段无法试行2.5天弹性休假的行业职工,应加强劳动者权益保障,用法治利器保护消费者的休息权。同时,要用更细化、可操作性更强的制度,将带薪休假制度落到实处。

多地推行2.5天假日制 目的在于促消费稳增长

新冠肺炎疫情暴发后,旅游业面临“生死劫”。据中国旅游研究院测算,受疫情影响,2020年一季度及全年,国内旅游人次将分别下降56%和15.5%,国内旅游收入分别下降69%和20.6%。如何通过刺激消费实现旅游业快速回血,成为摆在地方政府面前的一道考题。

3月以来,江西省、甘肃省陇南市和浙江省三地相继发布通知,鼓励推行2.5天假日制,刺激消费。

最先出手的是江西。3月19日,江西省发布《江西省人民政府关于打好“组合拳”提振旅游消费的通知》,提出各地各单位要结合实际,优化工作安排,今年二季度试行周末2.5天弹性作息,积极引导干部职工周末外出休闲度假。

无独有偶。甘肃省陇南市印发的《陇南市应对新冠肺炎疫情影响促消费稳增长工作实施方案的通知》也提出鼓励休假消费——每周星期五下午,各行政事业单位在完成工作任务、安排好值班人员的情况下,可以鼓励其余职工休假旅游。

3月24日,浙江省印发的《浙江省人民政府办公厅关于提振消费促进经济稳定增长的实施意见》中也提到,鼓励实施一周4.5天弹性工作制,支持有条件的机关、社会团体、企事业单位落实带薪休假制度。

三地相继推出2.5天假日制引起舆论热议。“浙江鼓励一周休2.5天”迅速登上微博热搜榜,话题阅读量高达2.4亿,讨论1.8万。“2.5天假”在72小时内影响力峰值达52.23,成为3月26日的微博热词。

“企业在试用增加0.5天假期时,不能用员工的其他工作时间或带薪休假去抵扣。因为这样做,显然违反了现行的劳动合同法。不过,可以适当根据企业的情况作出规定,比如2.5天假日制的使用时长等,企业不能随意侵犯劳动者的休息休假和带薪年休假的权利。”张丽云说。

事实上,2.5天休假的确并非“见者有份”。

江西省的政策就言明“积极引导干部职工周末外出休闲度假”;浙江省的政策也强调支持“有条件的”;甘肃省陇南市政策更是直接指明是“行政事业单位”。显然,2.5天假日制的实行是有条件的。

江西省文化和旅游厅相关负责人曾向媒体表示:“本次试行2.5天假日制只是在今年二季度

的3个月内,时间并不长,所以预计惠及的群体中,起到带头作用的机关事业单位等有望率先受益。”

对此,沈建峰认为,市场经济条件下,休假制度本身就是劳动者和用人单位之间利益分配的问题,是否实施2.5天休假是当事人个人利益判断的结果。

“休假制度安排首先涉及经济判断问题。对国家来说,从尊重市场规律的角度看,除非有重大的社会政策考虑或者保护劳动者基本利益的需求,否则不会轻易通过刚性规则来‘强迫’当事人休假。”沈建峰说。

此外,沈建峰分析称,我国传统的奋斗文化也会影响休假制度的实施。“休假制度的发展一定要和经济社会发展相匹配,共享发展成果的前提是社会经济有了充分的发展。实际上,我国的周休日制度在上世纪90年代中期经历了从1.5天休假到2天休假的变化,这也是社会经济发展的结果。”

因此,沈建峰认为,要想从根本上推动2.5天假日制,还是有赖于经济社会的发展。在目前的社会经济形势下,普惠式强行推行2.5天弹性休假制度并不合适,应通过倡导性的政策以及集体协商或者劳动合同约定的方式来实施。由各地、各企业、各个劳动关系当事人根据自己的具体情况实施上述制度。

值得注意的是,2.5天休假并不意味着工作时长缩短。《国务院关于职工工作时间的规定》明确指出,我国职工工作时间为每日8小时,每周40小时。

记者注意到,江西省的政策规定,弹性作息减少的工作时间,通过延长其他工作日时长调剂补回;甘肃省陇南市的政策也表明,必须在完成工作任务且安排好值班人员的情况下,实行2.5天休假。

在沈建峰看来,这种补回来的做法在法律上很难实现,因为按照现行法律法规,每天超过8小时就要支付加班费,每天超过8小时而且是不能通过补休免除加班费的。这实际上是指每周2.5天休假最大的制度障碍。在不能补回来的情况下,2.5天休假导致的结果就是,要么用人单位支付更多的成本,要么劳动者减少收入。

“员工可能会担心,多的0.5天将来还要从带薪年休假或加班时间里面抵押,这是由于制度在执行过程中不明确所造成的。现有的已颁布的地方政府的文件并没有强制性,在这些方面,制度并没有给出明确的标准和规定,企业在试用时要非常审慎,否则可能会触犯劳动法的相关规定。”张丽云提醒道。

“企业在试用增加0.5天假期时,不能用员工的其他工作时间或带薪休假去抵扣。因为这样做,显然违反了现行的劳动合同法。不过,可以适当根据企业的情况作出规定,比如2.5天假日制的使用时长等,企业不能随意侵犯劳动者的休息休假和带薪年休假的权利。”张丽云说。

在沈建峰看来,带薪休假制度在我国的落实并不充分,关于未休带薪年休假的救济并不充分,大部分地方认为该年休假是福利,通过时效限制了带薪休假请求权的主张,基本导致用人单位两年不就承担任何法律责任的结果。

“从目前来看,休假领域最需要做的是落实现有的休假制度,包括带薪休假制度、周休日制度和法定节假日制度等。除非有特殊社会政策原因并经客观论证,否则不应不断开发新的假期。”沈建峰说。

在沈建峰看来,带薪休假制度在我国的落实并不充分,关于未休带薪年休假的救济并不充分,大部分地方认为该年休假是福利,通过时效限制了带薪休假请求权的主张,基本导致用人单位两年不就承担任何法律责任的结果。

中国社会科学院旅游研究中心名誉主任和创始人张广瑞认为,新冠肺炎疫情过后,一方面要改变长期以来过度关注刺激消费和旅游业发展的模式,回归假期作为改善人民生活方式和健康水平的话题。

在张丽云看来,今后将会有更多企业实行2.5天休假。不过,只有随着劳动生产率逐步提高,假期延长弹性化才会成为长期有保障的制度。

竺建平与尚海(杭州)商务信息咨询有限公司 债权转让通知暨债务催收联合公告

根据法律法规的有关规定,以及竺建平与尚海(杭州)商务信息咨询有限公司签署的编号为ZJP-SH-KRFH-20200122-1的《单一客户债权转让协议》,已将其对下列借款人及其担保人项下享有的全部权利(包括但不限于主债权、担保债权、违约金债权、利息债权、损失赔偿权)依法转让给尚海(杭州)商务信息咨询有限公司。竺建平与尚海(杭州)商务信息咨询有限公司联合公告通知各借款人及担保人以及其他相关各方。

尚海(杭州)商务信息咨询有限公司作为上述债权的受让方,现公告要求下列借款人及其相应的担保人或者继承人,从公告之日起立即向上述债权的受让方尚海(杭州)商务信息咨询有限公司履行主债权合同及担保合同约定的债务义务(或)相应的担保责任。

竺建平联系电话:13034639872
尚海(杭州)商务信息咨询有限公司联系电话:18868840685
竺建平
尚海(杭州)商务信息咨询有限公司
2020年4月14日

尚海(杭州)商务信息咨询有限公司与宁波前鑫理道资产管理有限公司债权转让通知暨债务催收联合公告

根据法律法规的有关规定,以及尚海(杭州)商务信息咨询有限公司与宁波前鑫理道资产管理有限公司签署的编号为SH-KRFH-20200121的《债权转让合同》,已将其对下列借款人及其担保人项下享有的全部权利(包括但不限于主债权、担保债权、违约金债权、利息债权、损失赔偿权)依法转让给宁波前鑫理道资产管理有限公司。尚海(杭州)商务信息咨询有限公司与宁波前鑫理道资产管理有限公司联合公告通知各借款人及其相应的担保人以及其他相关各方。

宁波前鑫理道资产管理有限公司作为上述债权的受让方,现公告要求下列借款人及其相应的担保人或者继承人,从公告之日起立即向上述债权的受让方宁波前鑫理道资产管理有限公司履行主债权合同及担保合同约定的债务义务(或)相应的担保责任。

尚海(杭州)商务信息咨询有限公司联系电话:18868840685
宁波前鑫理道资产管理有限公司联系电话:13605880102
尚海(杭州)商务信息咨询有限公司
宁波前鑫理道资产管理有限公司
2020年4月14日

保险许可证公告

永安财产保险股份有限公司台州中心支公司

黄岩区营销服务部

许可证编号:0257336

许可证机构编码:000025331003001

业务范围:经营企业财产损失保险、家庭财产损失保险、责任保险、意外伤害保险、机动车辆保险、船舶保险、能源保险、一般责任保险、保证保险、信用保险(出口信用保险除外)、短期健康保险、人身意外伤害保险等保险业务;经中国保监会批准的其他财产保险业务。

住所:浙江省台州市黄岩区东城街道白杨社区二环东路365号

邮政编码:317000 负责人:徐道金

联系电话:0576-81125385

发证机关:中国银行保险监督管理委员会台州监管分局

许可证颁发日期:2020年04月02日

合并公告

根据绍兴市风顺船舶有限公司的股东会决议与绍兴宝孚通风设备有限公司的股东会决议,两公司合并,合并方式为:绍兴市风顺船舶有限公司解散注销。相关债权人自接到通知书之日起30日内,未接到通知书的自本次公告之日起45日内,可以要求公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求,公司合并将按照法定程序实施。公司合并后绍兴宝孚通风设备有限公司的资产归绍兴市风顺船舶有限公司所有,所有债权债务由绍兴市风顺船舶有限公司继承。特此公告。

绍兴市风顺船舶有限公司

绍兴宝孚通风设备有限公司

2020年4月13日