

在杭州工会“十百千万”计划 提振职工精气神

本报讯 通讯员张晓燕 记者洪茜婷报道 近日,记者从杭州市总工会了解到,2020年度市级一类职业技能竞赛的10个项目已经确定,并将在全市职工中开展“十百千万”职业技能竞赛活动。

据了解,2019年,杭州市全年共开展了计算机程序设计员、餐厅服务员、车工(数控)、养老护理员等10项市级一类职业技能竞赛,带动全市区县、产业工会共组织开展技能竞赛450余

场,参与职工人数近9万余名。

今年,杭州市职工职业技能竞赛将作为“926工匠日”系列活动之一。根据《关于开展2020年度杭州市职工“十百千万”职业技能竞赛活动的通知》要求,全市各级工会在抓好疫情防控的前提下,围绕传统行业、新制造业、数字经济和现代服务业等领域,结合产业转型升级发展需求,融入新业态和地区产业特色,重点实施“十百千万”工程,即举办10场市级技能竞赛,

100场以上的区县(市)、产业级技能竞赛,1000场以上的乡镇(街道)级技能竞赛,1万场以上的企业级技能竞赛,为企业复工复产创造良好条件,把疫情对经济社会的影响降到最低,助推杭州高质量、高效能发展。

其中,今年确定了以下10个项目为2020年度市级一类职业技能竞赛项目:劳动关系协调员、焊工、中式面点师、育婴员、砌筑工、道路客运驾驶员、养老护理员、车工(数车)、钳工(机修

钳工)、计算机网络管理员。预计竞赛时间安排在今年6月至10月。

按《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定,市级职业技能竞赛项目列入杭州市可开展技能人员职业资格鉴定范围的,且理论知识和操作技能均合格者,核发相应职业高级(三级)职业资格证书;符合条件的竞赛优胜者,按有关规定核发技师(二级)职业资格证书,授予“杭州市技术能手”;其他前八名者,授予

“杭州市职工经济技术创新能手”称号。对符合条件的竞赛第一名选手,可申报杭州市五一劳动奖章称号。竞赛前三名,给予每人2000元奖励;竞赛四至八名,给予每人1000元奖励。

今年市级荣誉还将下放。区县(市)、产业级的规模以上职业技能竞赛,市级领导小组办公室在本级表彰奖励的基础上,结合指导数,视情授予竞赛第一名选手“杭州市职工经济技术创新能手”称号。

返还小微企业工会经费,支持农民工接受本科教育……

黄岩工会“暖企”不开空头支票

本报讯 记者杜成敏报道 “因为复工及时,产能恢复快,公司目前总销售额不减反增,实现逆势发展,这些都要感谢工会及时出手相助。”近日,看着生产线上一片繁忙的景象,浙江亿美科技股份有限公司总经理汪文韬欣喜地说。

位于黄岩区的浙江亿美科技股份有限公司是台州市澄矜企业。2月11日,公司正式复工,但由于交通管制还未全面放开,部分外地员工无法到岗复工。

了解这一情况后,黄岩区总工会及时与该公司工会对接,通过街道协调安排,包车拼车20多

车次接回外地员工,并每天安排专车接送员工上下班。同时,主动向未复工企业借调闲置员工。复工近两个月来,公司总销售额同比增长了近30%。

这是黄岩区总工会开展“2020暖企行动”的缩影。一场疫情,让企业生产、职工工作按下了“暂停键”。为进一步帮中小微企业渡过难关,黄岩区总工会推出“暖企”十大行动,设立专项帮扶资金,全额返还小微企业工会经费,联合黄岩农商银行设立低利息信贷资金等,有效缓解小微企业生产经营压力。

据介绍,黄岩区总工会设立

30万元专项资金,为3万名医疗互助续保的非公企业职工减免参保费;还设立了困难企业工会、困难职工专项补助金30万元,资助因受新冠肺炎疫情影响导致企业生产经营困难而无法开展活动的中小微企业工会、生活暂时遇到困难的中小微企业职工。

同时,区总工会及时返还中小微企业工会经费。从2020年1月1日起到2021年12月31日,对全区小微企业工会经费实行全额返还。

针对有金融服务需求的企业,黄岩区总工会联合黄岩农商银行先后推出“工匠贷”、“暖创

贷”、“一企一策”等惠企措施。由黄岩农商银行设立10亿元信贷资金,为黄岩中小微企业复工复产提供支持,为中小微企业中的工匠、技术骨干、技术能手和技术带头人提供1亿元专项信贷资金,对各级劳动模范、工匠按贷款基础利率实行优惠;对受困企业给予普通贷款利率上浮50至100个基点的优惠,对受疫情影响较重企业给予应付贷款利息优惠或差额返还;工会和银行双方将建立班子成员联系重点中小微企业、定期联席会商、工作例会等制度,联合开展进企业送服务行动,走访重点中小微企业,了解企业

需求,实行一企一策分类帮扶,切实解决企业困难。

为推进农民工“求学圆梦”行动,黄岩区总工会还设立了专项资金,开设企业管理本科班,支持全区农民工提升大专以上学历和技能。对新取得技师职称的黄岩在职职工,给予每人1200元的奖励。

深化“三服务”推进复工复产
娘家人“五送”助“两战”

记录战疫事 讲述劳动美

金华市总工会主题摄影展收获满满正能量



地下隧道盾构施工中,老师傅严把质量关。

本报讯 记者羊荣江报道 记录战疫事,讲述劳动美。近日,“劳动之光”——金华市总工会助力企业复工复产主题摄影展在“金华工会”微信公众号推出,获众多微信朋友留言、点赞,主题摄影展收获满满正能量。

在疫情防控、复工复产“两手抓”的关键时期,金华市工人文化宫积极响应金华市总工会开展复工复产“三服务”活动的号召,联合当地媒体,组织职工志愿服务队摄影小分队,下基层、走企业,通过镜头定格广大基层职工积极投身复工复产的珍贵瞬间。

热火朝天的工作场景被定格在一张张精美的照片中,完美地展现了工会组织和广大职工战胜疫情的信心和决心。摄影家们不畏艰辛、日夜奔赴,用镜头真实地记录各行各业多措并举保证职工安全上岗、企业稳定运行。用艺术作品弘扬一线职工共克时艰、无私奉献的高尚品质。同时更彰显了工会文艺工作者“有信仰、有情怀、有德艺、有担当”的精神风貌。

金华市工人文化宫主任谢灿说:“因为疫情原因,目前是通过线上展览的形式推出了部分的摄影作品,‘五一’前后我们还要做一个综合性的展览,到企业去巡回宣传展出。”

最美风景献给你

享受“最惠待遇” 线路“优先安排”

宁波鄞州区总工会
深化与上海职工疗休养合作

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 日前,上海市总工会职工休养旅游服务总社与宁波鄞州区总工会等部门签订了2020年度职工疗休养合作协议。根据协议,未来上海职工来鄞州区疗休养可享受“最惠待遇”、线路“优先安排”等服务。

协议遵循携同发展、互惠互利的原则,推进上海职工疗休养暨生态旅游康养的合作计划。本次合作中,上海市总工会职工休养旅游服务总社把鄞州区和东钱湖旅游度假区作为疗休养首选地。鄞州区和东钱湖旅游度假区充分挖掘本地的疗休养项目及优势,不断丰富上海职工疗休养线路,向他们展示鄞州区和东钱湖旅游度假区的特色优势疗休养项目,以更加积极的态度和更加务实的行动,共同促进职工疗休养工作的交流和发展。

根据协议,上海职工来鄞州区疗休养可享受“最惠待遇”。上海市总工会职工休养旅游服务总社、

鄞州区总工会、鄞州区文化和广电旅游体育局和宁波东钱湖旅游度假区旅游与湖区管理局根据自身资源和优势,制订疗休养计划和线路,明确疗休养最惠价;并设计推出多种组合形式的景区套票及优惠政策,享受指定景区、酒店、健身场馆、娱乐场所等优惠折扣和更优质的服务。

同时,线路可获“优先安排”。鄞州区和东钱湖旅游度假区将推出主题各异的几条特色线路,让参与疗休养体验的上海职工自主选择疗休养线路,还可以根据大家的需求对线路中的体验点及体验项目进行灵活变动。

此外,协议提出,各合作单位要利用各自宣传媒介,做好疗休养平台及线路的宣传推广工作。通过工会、文化旅游微信公众号等自媒体,让上海市更多基层单位和职工了解各合作单位的疗休养信息和优惠政策,开辟报名通道,方便广大职工,共同提高合作各方知名度。

“防疫先锋” 走近青山绿水

杭州钱塘新区新湾街道总工会
启动优秀职工疗休养

本报讯 记者阮向民 通讯员傅程斐报道 走近青山绿水,领略美好春光,日前,杭州钱塘新区新湾街道总工会启动优秀职工疗休养,首批参加疗休养的“防疫先锋”感受到了“娘家人”的那一份浓浓关爱之情。

在前期疫情防控工作中,新湾街道涌现出一大批“防疫先锋”,他们中有一线医护人员,有城管、民警、社区工作者,也有主动投身战疫的志愿者、捐款捐物的热心人士以及复产复工标兵。此次新湾街道总工会组织了100位防疫先进个人,分3批赴淳安千岛湖开展疗休养活动。

新湾街道办事处公共服务办副主任余华忠领受任务后,一直坚守在疫情防控第一线。春节期间,他走访人员聚集地,收集统计全街道湖北省返乡人员,常常加班到凌晨才回家,面对高强度的工作,他没有一句怨言,从不计较得失。这次

被街道总工会安排在第一批参加疗休养,他表示,疫情防控还在继续,今后的工作中不会有一丝松懈。

浙江耀圣建设有限公司总经理平利锋也被街道总工会“点名”参加疗休养。早在2月初,平利锋就投身疫情防控志愿服务,请来帮手一起当起了“厨子”,坚持每天将“爱心餐”分送到街道、村(社区)30余个卡点值守人员的桌上。

按照上级工会的倡导,新湾街道总工会选择了省内游线路,体验家门口的山水,尽赏家门口的风景。同时把这次疗休养活动与对口帮扶结合起来,将新湾街道对口帮扶的淳安县金峰乡纳入了疗休养点。新湾街道总工会副主席朱建龙表示,将金峰乡纳入疗休养行程,是街道总工会发挥党联系职工群众桥梁纽带作用的体现,为全面建成小康社会贡献工会人的一份力量。

“拉动消费,劳模先行”

庆元县总工会开展劳模疗休养活动

本报讯 通讯员柳庭和、吴海燕报道 为助力扩大内需,促进消费,推动经济社会发展早日步入正轨,切实发挥劳模示范引领作用,日前,庆元县总工会组织开展了“拉动消费,劳模先行——青田、缙云三日休养”活动。

此次劳模疗休养活动坚持休息与学习、放松与提升相结合。劳模们先后游览了石门洞景区、伯温古村景区、陈诚故居、千丝岩、鼎湖峰、小赤壁、仙都观、倪翁洞等疗休养站点。在劳模座谈会上,劳模们就“如何立足岗位,强化劳模意识,发挥劳模作用”为主题畅谈了各自经

验和体会,大家纷纷表示要立足本职,做好工作,更好地为经济社会发展作出更大贡献。此次劳模疗休养既保障了劳模的休息权,又提升了劳模的精神层次,受到了劳模们的一致好评。

为承办好劳模休养活动,庆元县总工会把组织好此次劳模休养活动作为关心劳模、服务劳模的一项重要重要工作来抓,制订了劳模疗休养活动方案,加强了与丽水市总工会的沟通对接,强化对休养承办单位的监督,并选派工作人员进行跟踪服务,确保劳模休养活动顺利进行。

最美娘家人

从技术能手到职工“娘家人”—— “工会小陆”以不变匠心解万变难题

通讯员唐胜报道 2019年有句网络流行语“我太难了!”挺适合巨化集团晋巨公司工会干事陆有坚。陆有坚虽然年逾四十,但因长着一张娃娃脸,加上他常自称“工会小陆”,大家都习惯了喊他“小陆”。

小陆曾是荣誉证书拿到手软的技术状元,曾多次获得巨化集团公司铆工技术比武冠、亚、季军。两年前他转行当了工会干事,虽然身份转变了,但他同样把一颗“匠心”带到了工会工作中。“认真学习,把事做好”是他的工作准则。同时在具体工作中,他也深刻地感受到工会工作与技术工作不一样的“难”。

小陆的难,首先来自于工作场所的变换。以前工作8小时都在厂房里设备旁,现在的他经常要去的地方除了医院,还有一个常人不愿多谈甚至颇为忌讳的场所——殡仪馆。他曾经最多的一个月去了8次。

代表企业送一送那些曾与企业风雨同舟的员工“最后一程”,送上工会的最后关怀,在小陆看来是一份特别需要认真对待的工作。两年来,他经常“奉献出”自己的休息日,帮着离世职工家属处理后事。丧葬习俗说着容易,却也繁琐,需要安排、注意的细节特别多。做得多了,小陆也从对相关事宜不甚了解变成了“半个专家”。他认为,尽心做好这些事,是给逝者的一个认可,也是给家属的一份慰藉。

小陆的难,还来自工作对象的变化。以前他主要和钢铁设备打交道,钢铁不语任人摆布,可现在更多的是和各种各样的人打交道。晋巨公司现有员工900人,但管理的退休员工接近2000人,其中包含工伤人员、工亡家属、困难员工等等。

人多自然事也多,各种不同诉

求和问题需要工会帮忙解决。职工们在诉说困难的时候,有的痛哭流涕,有的气急暴躁甚至破口大骂,有的还会动手动粗,让小陆难以招架。胜在小陆脾气好,找到了“应对的法宝”——耐心地聆听、不厌其烦地沟通。读懂他们的诉求,打开他们的心扉,对合理要求小陆都全力协调帮助解决。对一些身在异地或年龄大的员工的特殊需求,如医保报销等,勤快的他更会帮着跑腿。对因病住院员工,他也及时前去探望,送上企业的温暖与关怀,仅一年的病访就近百人次。

小陆的难,还在于如何学好用好各类政策并坚守原则。供养家属的抚恤费发放是老牌国有企业暖心的政策。目前,晋巨公司领取抚恤费的有70余人,每年开支90万元左右。在当前国家社保政策日趋完善的形势下,及时对相关人

员领取资格的审核是对国有资产负责。毕竟是涉及钱的事,在这过程中,偶尔也会“碰钉子”,需要小陆做好积极应对和解释工作。以前多说两句话都会脸红的小陆,但关键时刻一点也不含糊,资料不交或不符合的一律停发。在他的认真审核下,清理出了3名不符合领取条件的人员,为企业节省了不必要的开支。

对不合政策的坚守原则,但对特殊需要的人员给予最合适的帮助。退休员工曾某遗属符合领取供养抚恤费的资格,但资料收集难度大,热心的小陆帮着联系相关部门并主动到村里落实资料;退休人员蒋某因交通事故赔偿问题遇到难题,小陆多次到法院帮助协调,并落实相关困难补助。

当然,小陆也有不难的,工会的文体工作对小陆来说就驾轻就

熟。身为运动达人的他在衢州市内小有名气,曾多次获得衢州市范围内登山、越野、跑步比赛的冠军。丰富的理论实践知识使得他从事工会文体工作如鱼得水。为丰富职工文体生活,小陆积极组织开展群众性文体活动,如全员登山活动和班组趣味活动,参与者达到1000余人次,受到了员工的欢迎。去年组队参加巨化集团公司庆祝新中国成立70周年合唱比赛荣获唯一的金奖,在“八八健身日”排舞比赛获得冠军。

难与不难,全靠自身努力来转化,两年来小陆迎难而上,逐渐收获了很多赞誉。他说,身为共产党员,在哪里都要发光发热发挥好先锋模范作用,作为工会“新兵”,他更要更加努力,对标优秀榜样,努力当好一个有温暖、有力量、有作为的工会“娘家人”。