

截至4月10日

我国已外出务工贫困劳动力达2300多万人

新华社北京4月21日电 人力资源和社会保障部就业促进司司长张莹21日说,截至4月10日,我国已外出务工贫困劳动力达2300多万人,占去年外出务工总数的86%。

张莹在人社部2020年一季度新闻发布会上说,新冠肺炎疫情突发,使岗位需求普遍减少,劳动

者外出流动不畅,一些跨区域的劳务协作难度加大,就业扶贫工作面临一些新的困难和挑战。对此,人社部重点部署推进“六个一批”,包括优先输出一批,优先复工一批,动员务农一批,优先组织一批,创业带动一批和公岗安置一批。

张莹说,要依托东西部扶贫

协作、对口支援和省内结对帮扶机制,加强输出地、输入地用工对接,优先为贫困劳动力开展点对点、一站式集中运送;积极推动扶贫龙头企业、扶贫车间、社区工厂、农业合作社等经营主体尽快复工,带动贫困劳动力就业增收;引导贫困劳动力参加农业生产、农业基础设施建设、家庭农场等,

通过农业生产增收;深入挖掘当地重大工程、重大项目用工潜力,鼓励优先录用贫困劳动力;实施返乡创业推进行动,支持各类劳动者到贫困地区创业兴业,带动贫困劳动力就业;开发一批临时性乡村公益性岗位,托底安置无法离乡、无业可扶、无力脱贫的贫困劳动力。

我省力促城镇污水处理提质增效

到2021年基本实现截污纳管全覆盖

本报讯 记者程雪 通讯员李敏敏报道 记者从近日召开的全省城镇污水处理提质增效工作推进会上获悉,我省将着力提升污水的处理能力、收集效能、设施标准、管理水平这四个方面。2020—2021年,全省将新扩建城镇污水处理厂67座;到2021年,

全省基本实现城镇截污纳管全覆盖。

根据我省三年行动方案,2020—2021年,全省将新扩建城镇污水处理厂67座,新增处理能力300万吨/日以上,其中今年新增能力100万吨/日以上。

为了提升收集效能,各地要

全面开展摸底排查,科学制定“一厂一策”整治方案,系统推进管网建设改造,力争到2021年,全省基本实现城镇截污纳管全覆盖,基本消除收集设施空白区。

对新建设施,要大力推广地埋式污水处理厂建设模式。原则

上,经济发达、用地紧张的市县,2020年6月30日后立项建设的5万吨/日(含)以上规模的城市污水处理厂,优先采取地埋式建设模式。对已建设施,要结合再生水利用工作,加快推进清沟排放改造,力争2022年前全部改造到位。

针对大学应届毕业生的调查显示,因疫情影响六成受访毕业生就业“求稳”

疫情对大学生就业选择有什么影响?上周,针对应届毕业生(2002人参与)进行的一项调查显示,60.1%的受访者会选择更稳定的工作,25.4%的受访者选择更有挑战性的工作,10.2%的受访者表示没有改变,4.2%的受访者没考过这个问题。

受访者中,25.2%的人来自重点一本,47.6%的人来自普通一本,二本和三本的比例分别为20.4%和4.39%,2.2%的人来自高职院校。

疫情对就业选择影响大

李瑜第一次经历如此漫长的寒假,这几个月,她在绍兴的家中感到非常焦虑:一边赶硕士毕业论文,一边找工作。

作为新闻学专业的研究生,她的理想职业是这样排序的:媒体机构浙江分部、媒体机构北京总部、浙江省公务员。疫情发生后,原本排在末位的选项被加上了权重。在许多人眼中,公务员是稳定的代名词,也是长辈们的心仪之选。李瑜的父母平时总在她耳边吹风,但李瑜看来,这份职业“不够有意思”,可能只是写公文、宣传稿之类。可是不久前,她动摇了。

同学中有人年前参加完招聘单位的笔试,后来接到通知,受疫情影响招聘取消了;有的企业招聘人数缩减到了去年的一半;有的单位原本春季秋季都有招聘计划,现在春招没了,只剩秋招。而今年,毕业生规模创下历史新高,2020届高校应届毕业生规模预计将达到874万人,同比增加40万人。

调查显示,91.5%的受访者认为疫情对自己的就业选择有影响,其中59.5%的受访者认为影响大,32.0%的受访者认为影响小。仅7.9%的受访者表示没有影响。

薪酬并非受访大学应届毕业生求职首要因素

谈及选择工作首要考虑的因素,南昌大学大四学生周思好坦言,薪酬和个人成长空间是自己最看重的两点,她理想的职业是可以通过努力获得积极的反馈,能进步,能直观地体会到工作带来的成就感。

但年轻人依然渴望“发光”。周思好说,“一份工作可以累,但

是不能不让你觉得欣慰。”她不想每天只做“工具人”,“如果自己的创新和创意没有发挥的余地,这样会很磨心志。”

调查显示,当问及大学应届毕业生求职最看重的因素时,75.7%的受访者首选“个人发展空间”,其次是“薪资待遇”(66.6%),58.7%的受访者选择“企业发展前景”,还有29.0%的受访者看重“地理位置”。

一段时间里,自由度更高的灵活就业让大学生青睐不已。北京大学教育学院的一项调查显示,应届毕业生灵活就业的比重不低。2003年,自由职业、自主创业和灵活就业的比重加起来只有4%,到2017年这三项指标加起来接近19%。

不过今年,周思好对进入初创企业和自主创业保持谨慎。在她看来,创业公司更适合实习或者积累了一段工作经验后去尝试。综合考虑下来,互联网公司的产品运营是她锁定的目标岗位,此前,她已经在几家头部互联网企业积攒实习经验,但她清楚地认识到,要取得竞争优势,必须提升自己的硬实力,她还需要学习Python和数据分析技能,同时有针对性地对行业和市场进行了解。

前不久召开的国务院常务会议表示,要对“互联网+”、平台经济等加大支持力度,发展数字经济新业态,催生新岗位新职业。依托工业互联网促进传统产业升级线上云上。聚焦养老、托育、家政等就业潜力大的领域,发展线上线下融合的生活服务业。支持发展共享用工、就业保障平台,为灵活就业者提供就业和社保线上服务。

如何破解大学生就业难点、堵点

中国人民大学中国就业研究

所所长曾湘泉认为,除了新冠肺炎疫情等外部突发事件冲击外,中国的就业市场本就面临着经济增速下行、人口老龄化、新技术革命、结构性矛盾等多因素的挑战。

对应届毕业生来说,缺乏工作能力是这一群体突出的结构性矛盾。去年,咨询公司麦可思做过一项调研显示,2011年至2018年这7年间,本科应届毕业生的基本工作能力满足度(毕业时掌握的能力与岗位要求达到的能力之差)从82%提高到84%,变化不大。

而近期中国就业研究所和智联招聘联合发布的《中国就业市场景气报告》也显示,今年45%已获得offer的应届毕业生中,56.0%的人有相关实习经历。这些人求职目标明确,社会实践丰富。

曾湘泉分析,没有得到录用通知的学生可能是因为自身定位不准确、未达到招聘要求、简历投递太少等。他建议,对于就业困难群体,要提供专业化的职业指导,帮助学生从学校到就业的成功转变。个人也需要强化工作搜寻,降低薪酬预期,建立正确的职业观。

企业和平台的堵点也要打通。曾湘泉表示,要降低企业运营成本,减税降费不能仅仅作为短期应急的措施,而应长期化。同时也要将“稳就业”纳入投资环节的评价中,无论是新基建还是老基建,首先要评估究竟一个投资项目能够带来多少就业。

此外,他表示要加强平台信息充分及时流动,提升就业市场效率,这些信息包括各高校的人学规模、毕业生规模,细化至大学新生的学校、学院、专业,不同专业的学生毕业数量等,推动实现高质量就业。

据《中国青年报》

中国人寿2019年十大理赔案例公布

2019年,中国人寿保险股份有限公司(以下简称“中国人寿”)始终秉持“诚实守信、客户至上”的服务理念,持续加大科技创新力度,不断优化理赔全流程智能服务,全力为客户提供更加快捷、温暖的理赔服务,共处理赔案超1800万件。其中,前十大理赔案件最高赔付金额接近1200万元,均赔付金额760.8万元。

案例一:客户W女士,2001年至2016年,先后投保国寿康宁定期保险、国寿鑫如意年金保险(白金版)等多份保险。2019年10月,W女士不幸因意外高坠导致身故。中国人寿接到理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金1179万元。

案例四:客户C先生,2007年至2014年,先后投保国寿康宁终身保险、国寿安享一生两全保险(分红型)等多份保险。2019年10月,C先生突发肝功能衰竭身故。中国人寿接到理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金957万元。

案例五:客户M先生,2016年至2016年,先后投保了国寿康宁终身保险(2007修订版)、国寿福禄双喜两全保险(分红型)等多份保险。2019年8月,投保了国寿鑫福一生两全保险(分红型)及国寿账户两全保险(万能型)(尊享版)。

2019年11月,M先生因癌症身故。中国人寿接到理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金1176万元。

案例三:客户T女士,1997年至2015年期间,先后投保了国寿99鸿福终身保险、国寿康宁终身保险等多份保险。2019年2月,T女士因胃癌身故。中国人寿接到理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金997万元。

案例四:客户C先生,2007年至2014年,先后投保国寿康宁终身保险、国寿安享一生两全保险(分红型)等多份保险。2019年10月,C先生突发肝功能衰竭身故。中国人寿接到理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金536万元。

案例七:客户L先生,在2010年至2017年间,先后投保国寿福满一生两全保险(分红型)、国寿福禄双喜两全保险(分红型)等多份保险。

案例十:客户C先生,2010年投保国寿福禄双喜两全保险(分红型),同时C先生所在单位为其投保国寿绿洲团体定期寿险。2019年1月,C先生因病身故。中国人寿接到客户家属理赔申请后,立即核实处理,及时向客户家人给付保险金524万元。

案例八:客户L先生,2010年6月,投保了国寿鑫福一生两全保险(分红型)及国寿账户两全保险(万能型)(尊享版)。

2019年11月,L先生因病身故。2019年客户家属偶然发现被保险人购买的保险并向中国人寿申请理赔。接到理赔申请后,中国人寿立即核实处理,及时向客户家人给付保险金690万元。

案例六:客户Y女士,1998年3月至2012年12月先后投保了国寿99鸿福终身保险(97版)、国寿康宁终身保险等多份保险。

案例九:客户Z女士,1998年至2018年,先后投保了国寿重大疾病终身保险(97版)、国寿福禄双喜两全保险(分红型)等多份保险。

案例十一:客户C先生,2010年投保国寿福禄双喜两全保险(分红型),同时C先生所在单位为其投保国寿绿洲团体定期寿险。

案例十二:客户C先生,2010年投保国寿福禄双喜两全保险(分红型)及国寿账户两全保险(万能型)(尊享版)。

案例三:客户T女士,2013年4月,投保了国寿福禄双喜两全保险(2003版分红型)。

工报时评

疫情期间更应给劳动者倾斜性保护

■吴杭民

4月20日,最高人民法院印发《关于依法妥善审理涉新冠肺炎疫情民事案件若干问题的指导意见(一)》强调,要准确适用劳动法、劳动合同法的相关规定。用人单位仅以劳动者是新冠肺炎确诊患者、疑似新冠肺炎患者、无症状感染者、被依法隔离人员或者劳动者来自疫情相对严重的地区为由主张解除劳动关系的,人民法院不予支持。

就业是民生之本。劳动权是宪法赋予公民的一项基本权利,就业公平是最起码的公平正义。尤其是在疫情之下的特殊时期,就业公平问题的极端重要性更加凸显,这不仅事关劳动者的合法权益,更事关巩固疫情防控成果和促进经济社会发展之大局,也是在非常时期检验法律公平公正“底色”和对劳动者倾斜性保护是否到位的“试金石”。

但据媒体报道,一些地方却存在劳动者因为身份证“42”开头就被无理解雇的情况,有的企业在招工信息中直言“湖北人已满,请勿报名”,还有的不准湖北籍员

工返岗复工,连疫情期间没去过的湖北人,也“打入另册”;还有的被依法隔离人员或者来自疫情相对严重的地区劳动者受到区别对待、难找工作甚至被无故辞退。凡此种种,是明显的就业歧视,不得以来自疫情严重地区为由拒绝招用相关人员,对疫情导致暂时不能返岗提供正常劳动的不得解除劳动合同或退回劳务派遣用工,同时明确了包括政策倾斜、项目倾斜、对接倾斜在内的系列就业帮扶措施。

我国法律对保障劳动者公平就业、禁止就业歧视早就作出了相应规定。最高人民法院近日印发的《关于依法妥善审理涉新冠肺炎疫情民事案件若干问题的指导意见(一)》,不支持以劳动者是新冠肺炎确诊患者等为由解除劳动关系,旗帜鲜明地为保障劳动者公平就业、禁止就业歧视“撑腰”,体现了司法机关对劳动者倾斜性的保护力度。正如中国社会法学会常务副秘书长张恒顺所言,最高立法机关表态、最高司法机关出台意见指导司法实践,保证劳动者不因地域、籍贯被歧视,获得平等的就业机会,从而保障劳动者的合法权益。

事实上,3月份出台的《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的通知》和近期相关的文件都在反

复强调,要坚决纠正针对疫情严重地区劳动者的就业歧视,明确提出“三个不得”,就是服务机构和用人单位不得发布拒绝招录疫情严重地区劳动者的招聘信息,不得以来自疫情严重地区为由拒绝招用相关人员,对疫情导致暂时不能返岗提供正常劳动的不得解除劳动合同或退回劳务派遣用工,同时明确了包括政策倾斜、项目倾斜、对接倾斜在内的系列就业帮扶措施。可是,在不少地方,歧视来自疫情相对严重地区的劳动者等有损就业公平的现象依旧是屡禁不止,损害了劳动者公平就业的权利,这种现象,必须得到彻底改变和扭转。

人力资源社会保障部副部长游钧在解读《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的通知》时曾说,《意见》体现的“一个维护”就是权益维护。在我国最高司法机关出台意见指导司法实践之后,期待有关部门依法查处疫情之下就业歧视等行为的力度更大更强,从而切实维护好特殊时期劳动者的合法权益。

农机助春耕 种田更轻松



4月20日,武义县东井农机服务公司农机手驾驶驶秧机,为泉溪镇麻田村种粮大户罗濠东提供机插服务。罗濠东乐呵呵地说,160亩早稻2天多时间就种下了,现在种田真是轻松。

时下正是早稻插秧的大忙季节,武义县随着乡村振兴规划的深入实施,根据农业生产机械化服务需求,加快发展农机社会化服务,使全县水稻机插率达到90%以上。东井农机服务公司负责人介绍,该公司每年为1000多农户和13个粮食专业合作社提供机耕、机插、植保等全程农机社会化服务。通讯员张建成、李云升摄

(上接第1版)

停摆 静下心提升

我们生活在莫干山的人,仿佛置身于“天然氧吧”,从未想过,有一天需要时刻戴着口罩。

疫情突然,很多物资都缺,听说卡点的志愿者缺口大,我方设法买了3000多个送去,希望为大家做点事。初三那天,我给卡点志愿者送了些食物过去。听说缺志愿者,我报名参加,想着反正店已经关了,不如做些有意义的事情。人手紧张,当天下午我就上岗,每天11点到17点,准时出现在卡点值勤,一直到2月中下旬。

闭门歇业对民宿业的打击很大,大家几乎都是零收入。后来我和几个民宿老板开始卖农副产品的,通过微信等渠道,把莫干山的笋等农产品卖出去。这么多年做下来,各个民宿都有些固定的客户,他们都知道莫干山的土特产好,客人介绍客人,生意居然还不错。我们不仅卖自家种的,还帮着附近农户卖,这

不仅加强了和客户的黏合度,也增添些收入。

疫情,让莫干山民宿停摆,但也让我们有充足的时间自我提升。我请来了携程平台维护方面的专家,为民宿老板、管家、服务员线上培训。我还自己上阵,讲授当下农村民宿发展思路,让大家好好利用这段时间提升民宿管理水平。这些培训以前也做,但这次的效果特别好。我想大概是因为真正停下来了,大家有了足够的时间去学习,去思考,在重新营业的时候,给客人提供更好的服务。

虽然莫干关了一个多月,但我都在忙活别的事,直到2月底才开始修整。我特意在莫干增加了一款感应牙签盒、感应皂液器、感应沐浴和洗发水器等健康设备用品,希望重新开门的时候,客人能喜欢。

期待 旅游业回暖

3月1日,莫干复工。经历冷冷清清的正月,我打心底希望重新起航。毕竟莫干山拥有大大小小730家民宿,是国内民宿业

的风向标。等待还是有结果的,3月21日开始,陆续来了几支疗休养团队。这些疗休养团队当中,有些是在疫情期间辛苦值勤的公务员,有些是湖州市中心医院的一线医务人员,隔离14天之后,带着家人来度假。

我很喜欢这些战士,他们是英雄,是逆行者。

为了争取更多的客源,莫干把房间的平均单夜价格打了七折,现在已经有60%的入住率。

从清明小长假看,我们正慢慢走出低谷,虽然仍在疫情期间,但整个莫干山民宿的客人已恢复了往年的六分之一,有几家民宿甚至出现了客满的情况。

几天前,一位客人在闲聊中跟我说,出来透透透气,这段时间隔离在家快憋死了,以后要多出来走走看看。

这些都让我看到了希望。虽然目前营业情况还不是很理想,但我和几个民宿老板交流后都相信,疫情结束后,旅游业会迅速回暖,人们会更愿意回归健康休闲的生活方式。



日前,国网长兴县供电公司红船共产党员服务队来到蓝天学校,开展“情暖电网,筑梦蓝天”复学前安全用电检查。

蓝天学校是长兴县一所民工子弟学校,共有18个班级、800多名学生。受疫情影响,今年春季开学较迟,校内外电气线路和设备长期未使用,又缺乏有效维护,且学校部分软硬件设施无法按需采购。了解这一情况后,长兴县供电公司主动对接,深入了解校方需求,多方组织协同开展“情暖